**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ**

**КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

**ПРИКАЗ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| от | 11.03.2021 |  | № | 266 |

г. Краснодар

**социго р**

**азвити**

 **Об утверждении Порядка информирования**

**о положении на рынке труда в Краснодарском крае**

В соответствии с подпунктом 16 пункта 1 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", подпунктом я(5) пункта 1 статьи 6, пунктом 26(3) статьи 10 Закона Краснодарского края от 28 июня 2007 г. № 1258-КЗ "Об органах труда
и занятости населения Краснодарского края", абзацем двадцать третьим
раздела 4 приложения 3 к государственной программе Краснодарского края "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 г. № 1036 "Об утверждении государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения" и о призании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края" п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Порядок информирования о положении на рынке труда
в Краснодарском крае (далее – Порядок) согласно приложению к настоящему приказу.

2. Государственным казенным учреждениям Краснодарского края цент-рам занятости населения в муниципальных образованиях (далее – центры занятости населения) обеспечить информирование о положении на рынке труда в Краснодарском крае в соответствии с Порядком.

3. Отделу трудоустройства и организации профессионального обучения управления занятости населения (Слепченко М.В.) обеспечить методическое сопровождение по реализации Порядка, контроль за обеспечением госу-дарственных гарантий в области содействия занятости населения в части исполнения центрами занятости населения полномочия по информированию
о положении на рынке труда в Краснодарском крае.

4. Признать утратившими силу:

1) пункт 2 приложения к приказу департамента труда и занятости населения Краснодарского края от 27 декабря 2011 г. № 929 "Об утверждении перечня государственных услуг, оказываемых физическим и (или) юридическим лицам государственными казенными учреждениями службы занятости населения Краснодарского края";

2) приказ департамента труда и занятости населения Краснодарского края от 28 декабря 2015 г. № 903 "О реализации административного регламента предоставления государственной услуги по информированию о положении
на рынке труда в Краснодарском крае";

3) приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 23 января 2020 г. № 76 "Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги по информированию о положении на рынке труда в Краснодарском крае".

5. Отделу информационно-аналитической и методической работы (Гаврилец И.В.) обеспечить:

направление настоящего приказа для размещения (опубликования)
на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и направление на "Официальный
интернет-портал правовой информации" ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru));

размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края (www.sznkuban.ru).

6. Отделу автоматизации и информационных технологий (Воробьев Е.Е.) обеспечить размещение настоящего приказа на интерактивном портале службы труда и занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края ([kubzan.ru](http://www.kubzan.ru)).

7. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра труда и социального развития Краснодарского края Новикову Е.П.

8. Приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Министр С.П. Гаркуша

Приложение

УТВЕРЖДЕН
[приказом](file:///%5C%5Cs-mtsr-fszip%5CZipovskaya%5C5%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%BF%D1%80%D0%BE%D1%84%5C2020%5C3.%20%D0%9C%D0%BE%D0%B1%D0%B8%D0%BB%D1%8C%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D1%8C%5C%D0%BF%D0%B8%D1%81%D1%8C%D0%BC%D0%B0%20%D0%BD%D0%B0%20%D0%9E%D0%A0%D0%92%20%D0%BF%D0%BE%20%D1%84%D0%B8%D0%BD%D0%BF%D0%BE%D0%B4%D0%B4%D0%B5%D1%80%D0%B6%D0%BA%D0%B5%5C1.%20%D0%9F%D1%80%D0%B8%D0%BA%D0%B0%D0%B7%20%2B%D0%9F%D1%80%D0%B8%D0%BB%D0%BE%D0%B6%D0%B5%D0%BD%D0%B8%D0%B5%20%D1%84%D0%B8%D0%BD.%20%D0%94%D0%9E%D0%A0%D0%90%D0%91%D0%9E%D0%A2%D0%9A%D0%90%20%D0%9E%D0%A0%D0%92%20%20%D1%81%D0%B5%D0%BD%D1%82%D1%8F%D0%B1%D1%80%D1%8C%202020.rtf#sub_0)министерства труда
и социального развития
Краснодарского края
от 11.03.2021 №  266 .

**ПОРЯДОК**

**информирования о положении**

**на рынке труда в Краснодарском крае**

1. Порядок информирования о положении на рынке труда в Краснодарском крае (далее – Порядок) разработан в соответствии с подпунктом 16
пункта 1 статьи 7.1-1 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 "О занятости населения в Российской Федерации", подпунктом я(5) пункта 1 статьи 6, пунктом 26(3) статьи 10 Закона Краснодарского края
от 28 июня 2007 г. № 1258-КЗ "Об органах труда и занятости населения Краснодарского края", абзацем двадцать третьим раздела 4 приложения 3 к государственной программе Краснодарского края "Содействие занятости населения", утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 г. № 1036 "Об утверждении государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения" и о признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края" в целях информирования граждан
и работодателей о положении на рынке труда в Краснодарском крае.

2. Информирование граждан и работодателей о положении на рынке труда в Краснодарском крае осуществляется министерством труда и социального развития Краснодарского края (далее – министерство) и государственными казенными учреждениями Краснодарского края центрами занятости населения
в муниципальных образованиях (далее – центры занятости населения).

3. Информация о положении на рынке труда в Краснодарском крае содержит следующие сведения:

3.1. Основные показатели, характеризующие состояние рынка труда
в Краснодарском крае:

уровни общей и регистрируемой безработицы;

коэффициент напряженности на рынке труда;

численность граждан, состоящих на регистрационном учете в целях поиска подходящей работы и в качестве безработных;

потребность работодателей в работниках.

3.2. Динамика основных показателей, характеризующих состояние рынка труда в Краснодарском крае, в сравнении с аналогичным периодом предыдущего года.

3.3. Перечень наиболее востребованных профессий (специальностей)
на рынке труда Краснодарского края.

3.4. Основные показатели социально-трудовой сферы, сведения о нормативно-правовом регулировании социально-трудовых отношений.

4. Отдел анализа, прогноза и мониторинга трудовых ресурсов управления занятости населения представляет в электронном виде в отдел трудоустройства и организации профессионального обучения управления занятости населения:

4.1. Информацию, указанную в подпунктах 3.1, 3.2 Порядка, ежемесячно, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом.

4.2. Информацию, указанную в подпункте 3.3 Порядка, ежеквартально, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом.

5. Отдел трудовых отношений, отдел управления охраной труда и социальных гарантий управления труда ежемесячно, не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, представляют в отдел трудоустройства
и организации профессионального обучения управления занятости населения информацию, указанную в подпункте 3.4 Порядка, в электронном виде.

6. Отдел трудоустройства и организации профессионального обучения управления занятости населения ежемесячно, не позднее следующего дня после получения информации о положении на рынке труда в Краснодарском крае, направляет ее в электронном виде в центры занятости населения и в отдел
автоматизации и информационных технологий.

7. Центры занятости населения ежемесячно, не позднее следующего дня после получения информации о положении на рынке труда в Краснодарском крае, размещают ее на информационных стендах в помещениях центров занятости населения.

8. Отдел автоматизации и информационных технологий ежемесячно, не позднее следующего дня после получения информации о положении на рынке труда в Краснодарском крае, размещает ее на интерактивном портале службы труда и занятости населения министерства (kubzan.ru).

9. С целью доведения информации о положении на рынке труда в Краснодарском крае до граждан и работодателей по мере необходимости используются следующие способы информирования:

выступление представителей министерства, центров занятости населения по вопросам содействия занятости населения в программах региональных теле-радиокомпаний и в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";

выступление представителей министерства, центров занятости населения по вопросам содействия занятости населения на конференциях, семинарах, заседаниях круглых столов и иных мероприятиях;

размещение информации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в том числе в социальных сетях;

размещение информации в раздаточных информационных материалах (буклетах, брошюрах, плакатах и т.д.);

размещение информации на афишах, баннерах, бегущих строках с использованием наружной рекламы.

10. С целью организации мониторинга по размещению информации о положении на рынке труда в Краснодарском крае способами, указанными в пункте 9 Порядка, центры занятости населения заполняют отчетную форму "SMIkk "Информация по работе со СМИ" в Автоматизированной информационной системе консолидации отчетности (ИСКО) ежемесячно, до 5-го числа.

11. Мониторинг размещения информации о положении на рынке труда
в Краснодарском крае способами, указанными в пункте 9 Порядка, осуществляется отделом трудоустройства и организации профессионального обучения управления занятости населения ежемесячно, не позднее 10-го числа.

Результатом мониторинга является подготовка отчета – выгрузка данных из отчетной формы "SMIkk "Информация по работе со СМИ" в Автоматизированной информационной системе консолидации отчетности (ИСКО).

Начальник отдела

трудоустройства и организации

профессионального обучения

в управлении занятости населения М.В. Слепченко