

ИНФОРМАЦИЯ

о выполнении отраслевого соглашения между Краснодарской краевой территориальной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и министерством труда и социального развития Краснодарского края в 2017 году

Отраслевое соглашение между Краснодарской краевой территориальной организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации и министерством труда и социального развития Краснодарского края (далее – отраслевое соглашение) заключено 7 июня 2017 года на три года. Уведомительная регистрация проведена 8 июня 2017 года № 3.

Действие отраслевого соглашения распространяется на государственных гражданских служащих (далее – гражданские служащие) и работников министерства труда и социального развития Краснодарского края (далее – министерство), 50 управлений социальной защиты населения министерства труда и социального развития Краснодарского края в муниципальных образованиях (далее – УСЗН) и на работников 257 государственных учреждений социального обслуживания, центров занятости и централизованных бухгалтерий учреждений социального обслуживания Краснодарского края (далее – учреждения), в которых работали 29748 человек.

В 2017 году в министерстве и его структурных подразделениях действовали 299 первичных организаций Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – профсоюз госучреждений).

В министерстве, УСЗН и учреждениях, где действовали первичные организации профсоюза госучреждений заключен 281 коллективный договор с охватом 27847 работающих, из них 24891 человек – члены Профсоюза госучреждений.

Трудовые (служебные) отношения гражданских служащих, работников министерства, УСЗН, учреждений регулировались в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края, содержащими нормы трудового права.

В целях совершенствования и получения гражданскими служащими новой компетенции, необходимой им для профессиональной служебной деятельности и повышения профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации за 2017 год 53 гражданских служащих министерства прошли обучение на курсах повышения квалификации. По отрасли за счет средств краевого бюджета и внебюджетных источников повышение квалификации (без учета гражданских служащих министерства) прошли около 4 тысяч работников. Гражданскими служащими изучались темы: «Управление государственными и муниципальными закупками в контрактной системе», «Государственное и муници-

пальное управление», «Эффективные технологии социального обслуживания семей, имеющих детей-инвалидов в свете 442-ФЗ», «Профилактика и противодействие коррупционным проявлениям в сфере государственного управления».

Повышение квалификации гражданских служащих осуществлялось в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Кубанский государственный университет», ООО «Академия стратегического управления», Краснодарском многопрофильном институте дополнительного образования, Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Образовательно-консультационный центр «Энергоперсонал» и других учебных заведениях.

Профессиональную переподготовку прошли 356 работников отрасли.

При направлении гражданского служащего, работника отрасли на получение дополнительного профессионального образования за ним сохранялись место работы (должность) и средняя заработная плата, а при направлении на получение дополнительного профессионального образования в другую местность, производилась оплата командировочных расходов в установленном законодательством порядке.

Совмещали работу с обучением в высших учебных заведениях и средних специальных учебных заведениях 387 работников отрасли. Работникам, совмещающим работу с обучением, предоставлялись гарантии и компенсации в соответствии с ТК РФ.

Министерством проведена работа по обеспечению кадровой политики, комплектованию и формированию высококвалифицированного кадрового потенциала в министерстве, УСЗН и государственных учреждениях.

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 79-ФЗ) прием на государственную гражданскую службу в министерство осуществлялся по результатам проведения конкурса на замещение вакантной должности, а также из кадрового резерва, сформированного по результатам конкурса на включение в кадровый резерв на замещение должности государственной гражданской службы Краснодарского края, если иное не предусмотрено действующим законодательством.

В связи с сокращением численности работников отрасли было уволено 210 человек. Высвобождаемым работникам в полном объеме предоставлены гарантии и компенсации в соответствии с действующим законодательством.

Служебная дисциплина гражданских служащих и режим труда работников министерства, УСЗН и государственных учреждений регулировался служебным распорядком и правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными работодателем (представителем нанимателя) с учетом мнения выборного профсоюзного органа, соответственно.

Нормальная продолжительность рабочего времени гражданских служащих и работников министерства, УСЗН и государственных учреждений не превышала 40 часов в неделю. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, женщин, работающих в сельской местности,

инвалидов 1 и 2 группы установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, не более 35 часов в неделю.

Для работников, работающих по графику, установлен суммированный учет рабочего времени. Учетный период не превышал одного года, а для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – три месяца.

На основании статьи 45 Федерального закона № 79-ФЗ гражданским служащим, замещающим высшие и главные должности гражданской службы, установлен ненормированный служебный день. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы иных групп, ненормированный служебный день устанавливался в соответствии со служебным распорядком согласно Перечню должностей государственной гражданской службы в министерстве, УСЗН.

Работникам министерства, УСЗН, учреждений ненормированный рабочий день устанавливался Перечнем должностей работников с ненормированным рабочим днем, утверждаемым работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

Привлечение гражданских служащих, работников отрасли к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочное, ночное время производилось в соответствии с трудовым законодательством.

Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков (далее – отпуска) определялась в соответствии с графиками отпусков, утвержденными работодателями с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ.

О времени начала отпуска работники извещались в письменном виде не позднее, чем за две недели до его начала.

В соответствии со статьей 46 Федерального закона № 79-ФЗ гражданским служащим предоставлялся ежегодный отпуск с сохранением замещаемой должности гражданской службы и денежного содержания.

Продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска гражданских служащих составляла 30 календарных дней, работников министерства, УСЗН, учреждений – 28 календарных дней.

Кроме того, государственным гражданским служащим предоставлялись ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

за выслугу лет на гражданской службе при стаже гражданской службы от 1 года до 5 лет – 1 календарный день;

при стаже гражданской службы от 5 до 10 лет – 5 календарных дней;

при стаже гражданской службы от 10 до 15 лет – 7 календарных дней;

при стаже гражданской службы 15 лет и более – 10 календарных дней.;

за ненормированный служебный день продолжительностью 3 календарных дня.

Работникам министерства, УСЗН, учреждений, имеющих ненормированный рабочий день, предоставлялся ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью от 3 до 14 календарных дней.

В соответствии со статьей 262 ТК РФ гражданским служащим, работникам, осуществляющим уход за детьми-инвалидами, по их письменному заявлению предоставлялись дополнительные оплачиваемые выходные дни.

Так же гражданским служащим и работникам министерства, УСЗН, учреждений предоставлялись дополнительные оплачиваемые отпуска, предусмотренные коллективными договорами, в связи со следующими семейными обстоятельствами:

- бракосочетанием работника и его детей;
- смертью близких родственников (родителей, детей, родных братьев и сестер, супруга);
- сопровождение детей в школу (первый и последний день учебного года);
- празднованием юбилея работника;
- призывом детей работника на военную службу;
- переездом;
- коммунальной аварией в доме (квартире) и другие.

В соответствии со статьями 116 - 119 ТК РФ работникам предоставлялось право присоединить ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску.

По просьбе гражданского служащего или работника предоставлялись отпуска без сохранения денежного содержания (зарботной платы) в соответствии со статьей 21 Закона Краснодарского края от 31 мая 2005 года № 870-КЗ «О государственной гражданской службе Краснодарского края» и статьей 128 ТК РФ.

Оплата труда, выплаты компенсационного и стимулирующего характера гражданским служащим, работникам министерства, УСЗН, учреждений производились в соответствии с утвержденными работодателями (представителями нанимателя) Положениями об оплате труда и материальном стимулировании гражданских служащих и работников, принятыми с учетом мнения представительного органа работников.

В течение 2017 года индексация должных окладов, заработной платы гражданским служащим, работникам министерства, УСЗН, государственных учреждений не проводилась.

Выплата заработной платы производилась в денежной форме два раза в месяц в установленные коллективным договором сроки путем перечисления на банковский счет работника или выдачи из кассы организации (учреждения). В течение 2017 года заработная плата выплачивалась своевременно. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производилась накануне этого дня.

При выплате заработной платы работодатели извещали в письменной форме каждого работника о составных частях заработной платы, причитаю-

щейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Диспансеризация государственных гражданских служащих проводилась в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 декабря 2009 года № 984н «Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения».

В 2017 году за счет средств краевого бюджета диспансеризацию прошли гражданские служащие министерства и УСЗН.

Вакцинацию против гриппа прошли около 10 тыс. работников отрасли.

За заслуги в организации социальной помощи населению и обучение кадров, многолетний труд работники отрасли в 2017 году награждены различными видами наград:

почетной грамотой администрации Краснодарского края – 2 человека;

благодарностью главы администрации (губернатора) Краснодарского края – 38 человек;

почетной грамотой министерства труда и социального развития Краснодарского края – 87 человек;

благодарностью министерства труда и социального развития Краснодарского края – 38 человек.

Также работники отрасли поощрялись главами муниципальных образований и территориальными организациями профсоюзов.

С целью пропаганды достижений и передового опыта в организации социального обслуживания, повышения престижа профессий социальной сферы проводились конкурсы профессионального мастерства «Лучший по профессии» среди социальных работников, медицинских сестёр, педагогов и психологов.

Учреждения отрасли принимали активное участие в различных федеральных конкурсах и завоевывали в них призовые места. В 2017 году в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Кореновский комплексный центр социального обслуживания населения» признано победителем в двух номинациях «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы» и «За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы»; государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Новокубанский комплексный центр социального обслуживания населения» стало победителем в номинации «За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы»; государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Новокубанский комплексный центр реабилитации инвалидов» - победителем в номинации «За формирование

здорового образа жизни в организациях непроеизводственной сферы». Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Апшеронский психоневрологический интернат» муниципального образования Апшеронский район, государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Отраденский детский дом-интернат для умственно отсталых детей» муниципального образования Отраденский район, государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Каневской комплексный центр социального обслуживания населения» муниципального образования Каневской район стали призерами регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

По итогам всероссийского конкурса «Успех и безопасность» в 2017 году 5 государственных учреждений вошли в число 20 лучших организаций в Российской Федерации в области охраны труда: министерство, Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Староминский комплексный центр социального обслуживания населения», Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Брюховецкий комплексный центр социального обслуживания населения», Государственное казенное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Абинский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями», Государственное казенное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Армавирский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних».

Кроме того, психолог отделения профилактики семейного неблагополучия Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Анапский комплексный центр социального обслуживания населения» стал победителем во Всероссийском конкурсе центров и программ родительского просвещения в номинации «Программы и проекты родительского просвещения психолого-педагогической направленности».

В соответствии со статьей 218 ТК РФ во всех учреждениях отрасли созданы и действовали совместные комитеты (комиссии) по охране труда, в которые на паритетной основе включены представители работодателя и профсоюза.

Во всех действующих коллективных договорах имеется раздел «Охрана труда», приняты соглашения по охране труда.

Прошли обучение по охране труда около 1,4 тыс. человек, в т.ч. более 200 руководителей учреждений и уполномоченных лиц по охране труда. Затраты на обучение составили свыше 1,6 млн. рублей (средства краевого бюджета, Фонда социального страхования, профсоюзов, внебюджетных источников).

Всем работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставлялись в полном объеме гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством

В течение года проведена специальная оценка условий труда на 3,7 тыс. рабочих мест за счет средств краевого бюджета, внебюджетных источников, финансирования Фонда социального страхования, профсоюзов.

В целях обеспечения безопасных условий труда и сохранения здоровья работников работодателями проводился ремонт помещений, систем жизнеобеспечения, приобреталось оборудование, оргтехника и т.п. На проведение данных работ направлено около 110 млн. рублей.

Работодателями принимались меры по обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами, комнатами личной гигиены женщин.

В соответствии с постановлением главы администрации Краснодарского края от 8 июня 2004 года № 554 «О проведении Дня охраны труда в муниципальных образованиях и организациях края» учреждениями ежемесячно (ежеквартально) проводились Дни охраны труда.

В отчетном периоде в отрасли произошло 14 несчастных случаев на производстве (Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Абинский комплексный центр социального обслуживания населения», Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Армавирский дом-интернат для престарелых и инвалидов»; Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Белореченский комплексный центр социального обслуживания населения», Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Горячеключевской комплексный центр социального обслуживания населения», Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Кавказский комплексный центр социального обслуживания населения», Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Каневской комплексный центр социального обслуживания населения», Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Красноармейский комплексный центр социального обслуживания населения», Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Курганинский комплексный центр социального обслуживания населения», Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Тихорецкий комплексный центр социального обслуживания населения», Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Краснодарский комплексный центр социального обслуживания населения Западного округа», Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Лазаревский реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья», Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Туапсинский комплексный центр социального обслуживания населения», Государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Успенский комплексный центр социального обслуживания населения», Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр занятости населения Мостовского района»), в результате которых пострадало 19 работников. Все случаи расследованы в установленном законом порядке с участием представителя

выборного органа первичной профсоюзной организации. Пострадавшим работникам Государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Мостовского района», Государственного бюджетного учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Горячеключевской комплексный центр социального обслуживания населения» работодателем оказана материальная помощь.

Министерство обеспечивало предоставление гражданским служащим, работникам министерства, учреждений отрасли в полном объеме льгот и компенсаций, установленных законодательством. На дополнительные гарантии работникам, предоставленные в соответствии с коллективными договорами, направлено 32,2 млн. рублей (средства работодателей и профсоюза).

В 2017 году в культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятиях приняли участие около 15 тыс. человек.

В соответствии с отраслевым соглашением в отчетном периоде председателям, членам профсоюзного комитета, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда первичных профсоюзных организаций предоставлялось время для выполнения общественной работы, в том числе в течение рабочего времени. Кроме того, для реализации уставных полномочий профактиву бесплатно выделялся транспорт и средства связи. Например, согласно коллективному договору управления социальной защиты населения министерства труда и социального развития в Павловском районе председателю первичной профсоюзной организации и уполномоченному по охране труда предоставлялись дополнительные оплачиваемые отпуска.

Перечисление работодателями членских взносов на счет территориальной организации профсоюза производилось вовремя и в полном объеме.

Итоги деятельности работодателей и выборных профсоюзных органов по выполнению отраслевого соглашения в течение года рассматривались на профсоюзных собраниях, в ходе отчетных собраний об итогах выполнения коллективных договоров, размещались на специальных стендах.

Мероприятия отраслевого соглашения выполнены.