|  |  |
| --- | --- |
|  | ПРИЛОЖЕНИЕ  УТВЕРЖДЕНЫ  приказом министерства труда  и социального развития  Краснодарского края  от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

**ИЗМЕНЕНИЯ,**

**вносимые в приказ министерства труда и социального развития   
Краснодарского края от 1 марта 2016 года № 231 «О мерах по   
противодействию коррупции в министерстве труда и социального   
развития Краснодарского края и признании утратившими силу   
некоторых приказов министерства социального развития и   
семейной политики Краснодарского края и департамента труда   
и занятости населения Краснодарского края»**

1. Пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Установить, что:

1) гражданин Российской Федерации, замещающий должность государственной гражданской службы Краснодарского края в министерстве труда и социального развития Краснодарского края (далее – гражданин), включенную в Перечень должностей государственной гражданской службы Краснодарского края, назначение на которые и освобождение от которых осуществляется министром труда и социального развития Краснодарского края, замещение которых связано с коррупционными рисками, в течение двух лет после увольнения с государственной гражданской службы Краснодарского края:

а) имеет право замещать на условиях трудового договора должности в организации и (или) выполнять в данной организации работы (оказывать данной организации услуги) в течение месяца стоимостью более ста тысяч рублей на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров), если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного гражданского служащего Краснодарского края, с согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Краснодарского края и урегулированию конфликта интересов в министерстве труда и социального развития Краснодарского края, которое дается в порядке, установленном Положением о комиссии министерства труда и социального развития Краснодарского края по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Краснодарского края и урегулированию конфликта интересов, на основании заявления гражданина;

б) обязан при заключении трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров, указанных в [подпункте 1](consultantplus://offline/ref=EAFC4F573E604D0A37B9EA70D05F82C3A935284B9802FE7DB81CEF22C01EDD5D06B8912B87718063CED023V643G) настоящего пункта, сообщать работодателю сведения о последнем месте своей службы;

2) лицом, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в министерстве труда и социального развития Краснодарского края, является начальник отдела по вопросам государственной службы и кадров в управлении правового обеспечения и организации гражданской службы либо лицо, исполняющее его обязанности.».

2. Пункт 4 исключить.

3. Приложение № 1 изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕН   
приказом министерства труда   
и социального развития   
Краснодарского края   
от 1 марта 2016 года № 231

СОСТАВ

комиссии министерства труда и социального развития   
Краснодарского края по соблюдению требований к   
служебному поведению государственных гражданских   
служащих Краснодарского края и урегулированию   
конфликта интересов

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Гаркуша  Сергей Петрович | – | заместитель министра, председатель комиссии; |
| Голик  Алексей Иванович | – | заместитель министра, заместитель председателя комиссии; |
| Мартынова  Анастасия Борисовна | – | начальник отдела по вопросам государственной службы и кадров в управлении правового обеспечения и организации гражданской службы, секретарь комиссии. |
|  |  | Члены комиссии: |
|  |  |  |
| Добробаба  Марина Борисовна | – | доцент кафедры административного и финансового права федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кубанский государственный университет», кандидат юридических наук (по согласованию); |
| Двинская  Ольга Александровна | – | председатель комитета Краснодарской краевой региональной организации Профсоюза, председатель Общественного Совета по формированию независимой системы оценки качества оказания услуг организациями социального обслуживания (по согласованию); |
| Епифанова  Елена Владимировна | – | доцент кафедры теории и истории государства и права федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кубанский государственный аграрный университет», кандидат юридических наук (по согласованию); |
| Захаров  Максим Игоревич | – | заместитель начальника отдела правового обеспечения в управлении правового обеспечения и организации гражданской службы; |
| Киселёва  Наталья Анатольевна | – | начальник управления правового обеспечения и организации гражданской службы; |
| Подтёсова  Ирина Викторовна | – | ведущий консультант отдела по вопросам государственной службы и кадров управления правового обеспечения и организации гражданской службы; |
| Смаль  Елена Владимировна | – | ведущий консультант отдела по вопросам государственной службы и кадров управления правового обеспечения и организации гражданской службы; |
| Цыпкин  Юрий Геннадиевич | – | начальник отдела опеки и попечительства в управлении по работе с несовершеннолетними, опеки и попечительства, председатель профсоюзного комитета министерства. ». |

4. Приложение № 2 дополнить пунктом 211 следующего содержания:

«211. Мотивированные заключения, предусмотренные пунктами 17, 19   
и 20 настоящего Положения, должны содержать:

1) информацию, изложенную в обращениях или уведомлениях, указанных в абзацах втором и пятом подпункта 2 и подпункте 5 пункта 15 настоящего Положения;

2) информацию, полученную от государственных органов, органов местного самоуправления и заинтересованных организаций на основании запросов;

3) мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения обращений и уведомлений, указанных в абзацах втором и пятом   
подпункта 2 и подпункте 5 пункта 15 настоящего Положения, а также рекомендации для принятия одного из решений в соответствии с пунктами 31, 35, 37 настоящего Положения или иного решения.».

5. Приложение № 7 дополнить пунктом 61 следующего содержания:

«61. Мотивированное заключение должно содержать:

1) информацию, изложенную в обращении;

2) информацию, полученную от государственных органов, органов местного самоуправления и заинтересованных организаций на основании запросов;

3) мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения обращения, а также рекомендации для принятия одного из решений, указанных в положении о комиссии, утвержденном приказом министерства труда и социального развития Краснодарского края.».

6. Приложение № 11 дополнить пунктом 51 следующего содержания:

«51. Мотивированное заключение должно содержать:

1) информацию, изложенную в уведомлении;

2) информацию, полученную от государственных органов, органов местного самоуправления и заинтересованных организаций на основании запросов;

3) мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения уведомления, а также рекомендации для принятия одного из решений, указанных в положении о Комиссии, утвержденном приказом министерства труда и социального развития Краснодарского края.».

|  |  |
| --- | --- |
| Начальник отдела по вопросам  государственной службы и кадров в управлении правового обеспечения и организации гражданской службы | А.Б. Мартынова |