ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом министерства труда

и социального развития

Краснодарского края

от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_

**ИЗМЕНЕНИЯ,**

**вносимые в приказ министерства труда и**

**социального развития Краснодарского края от 27 июня 2016 года № 796 «Об утверждении Положения о материальном**

**стимулировании руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального**

**развития Краснодарского края»**

Раздел 4 «Премирование» приложения изложить в следующей редакции:

«4.1. Премирование руководителей учреждений производится на основании приказа министра с учетом задач и функций, возложенных на руководителей, а также исполнения ими должностных обязанностей.

4.2. Премирование руководителей учреждений по результатам работы производится:

по итогам работы за один из периодов (месяц, квартал, полугодие, год);

за выполнение особо важных и срочных работ.

4.3. Выплата премии по итогам работы производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий год, за фактически отработанное время, в процентном отношении к должностному окладу.

4.4. Премия по итогам работы выплачивается с учетом целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края, критериев оценки эффективности и результативности их работы, утверждаемых приказом министерства.

При премировании руководителей государственных казенных учреждений Краснодарского края центров занятости населения в муниципальных образованиях, руководителя государственного автономного учреждения Краснодарского края «Апшеронский детский оздоровительный лагерь», руководителя государственного казенного учреждения Краснодарского края «Краевой методический центр» учитывать следующие критерии:

0-10 баллов – 0% премии;

11-15 баллов – 30% премии;

16-20 баллов – 35% премии;

21-30 баллов – 40% премии;

31-40 баллов – 45% премии;

41-50 баллов – 50% премии;

51-60 баллов – 60% премии;

61-70 баллов – 70% премии;

71-80 баллов – 80% премии;

81-90 баллов – 90% премии;

91-100 баллов – 100% премии.

При премировании руководителей государственных казенных учреждений Краснодарского края централизованных бухгалтерий учреждений социального обслуживания учитывать следующие критерии:

1-10 баллов – 0% премии;

11-15 баллов – 50% премии;

16-20 баллов – 60% премии;

21-30 баллов – 70% премии;

31-40 баллов – 80% премии;

41-50 баллов – 90% премии;

51-60 баллов – 100% премии;

61-70 баллов – 110% премии;

71-80 баллов – 120% премии;

81-90 баллов – 130% премии;

91-95 баллов – 140% премии;

96-100 баллов – 150% премии.

4.5. При применении дисциплинарного взыскания размер премии по итогам работы снижается:

замечание – на 10-25 процентов;

выговор – на 25-50 процентов;

увольнение по соответствующим основаниям – премия не выплачивается.

Решение о снижении размера премии принимает министр.

4.6. Премия за выполнение особо важных и срочных работ производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда на соответствующий год в процентном отношении к должностному окладу либо в абсолютном размере (рублях) и максимальными размерами не ограничивается.

4.7. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается на основании ходатайства начальника отдела министерства, курирующего деятельность учреждения, согласованного с начальником управления или заместителем министра. Решение об отнесении выполняемых работ к особо важным и срочным принимается министром.

4.8. В пределах экономии фонда оплаты труда, на основании приказа министра может производиться премирование к профессиональным праздникам в размере не превышающем 1,5 должностного оклада. ».

Начальник отдела

отраслевого планирования

и финансирования в финансово-

экономическом управлении В.В. Кузьмин