ПРОЕКТ

**О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 1 августа 2016 года № 917 «Об утверждении Регламента приема участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, их временного размещения, предоставления правового статуса и обустройства на территории Краснодарского края»**

В целях реализации подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Краснодарский край соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения» на 2016 – 2021 годы, утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 года № 1036,приказываю:

1. Внести в Приложение к приказу министерства труда и социального развития Краснодарского края от 1 августа 2016 года № 917 «Об утверждении Регламента приема участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, их временного размещения, предоставления правового статуса и обустройства на территории Краснодарского края» следующие изменения:

1.1. Абзац четвертый из пункта 2.2 исключить;

1.2. Добавить пункт 2.2.1 следующего содержания:

«2.2.1. Информация по актуальным вакансиям для трудоустройства на них потенциальных участников Государственной программы фиксируются центрами занятости населения в региональном сегменте Регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения – работодателей (далее – Регистры) на основании сведений о потребности в работниках, наличии свободных рабочих мест (вакантных должностей), предоставляемых работодателями по форме и в сроки установленные постановлением главы администрации Краснодарского края от 18 марта 2004 года № 258 «Об утверждении положения о предоставлении работодателями информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в органы службы занятости населения Краснодарского края».

 Для организации учета указанных вакансий в Регистрах, в карточке вакансии, на вкладке «Дополнительные сведения», центрами занятости населения указывается Программа развития: «Программа по переселению соотечественников».

Министерство ежемесячно формирует выгрузки из Регистров информации по актуальным вакансиям и включает ее в информационный пакет министерства.»;

1.3. Пункт 2.3 изложить в следующем содержании:

«2.3. Министерство в течение 5 дней с момента получения от территориального уполномоченного органа информационного пакета формирует информационный пакет министерства и передает его в управление. Управление передает информационный пакет министерства в Главное управление по вопросам миграции МВД России, его представительства за рубежом, дипломатические представительства Российской Федерации или консульские учреждения Российской Федерации (далее – уполномоченные органы за рубежом). Указанная информация представляется для информирования иностранных граждан – кандидатов, потенциальных участников о возможности участия в Государственной программе и их осознанного выбора территории вселения.

С информационными пакетами министерства иностранные граждане – кандидаты, потенциальные участники могут ознакомиться в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном портале АИС «Соотечественники» (<http://aiss.gov.ru>) и на интерактивном портале службы труда и занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края ([www.kubzan.ru).»](http://www.kubzan.ru).);

1.4. Пункт 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1. Участниками Государственной программы могут стать иностранные граждане, отвечающие следующим критериям:

соответствующие определению «соотечественник» в рамках Федерального закона от 24 мая 1999 года № 99–ФЗ «О государственной политике Российской Федерации в отношении соотечественников за рубежом»;

достигшие 18-летнего возраста, трудоспособные, не имеющие противопоказаний к трудовой деятельности по состоянию здоровья, соответствующие требованиям, установленным Государственной программой;

владеющие русским языком, воспитанные в традициях российской культуры, способные к адаптации и скорейшему включению в систему позитивных социальных связей;

имеющие возможность самостоятельного решения вопроса жилищного обустройства в соответствии с нормами жилищного законодательства Российской Федерации в выбранном муниципальном образовании;

имеющие соответствующее медицинское, ветеринарное или педагогическое образование по профессиям (специальностям) для замещения вакансий, указанных в информационном пакете министерства, в отношении которых подписано Соглашение о намерениях по приему и трудоустройству или заключившие трудовые договоры с работодателями и проживающие в любом муниципальном образовании Краснодарского края, кроме городских округов (городе - курорте Анапа, городе Армавире, городе - курорте Геленджик, городе Краснодаре, городе Новороссийске, городе - курорте Сочи);

имеющие разрешение на временное проживание или вид на жительство, или получившие временное убежище на территории Краснодарского края, осуществляющие на законных основаниях документально подтверждаемую трудовую деятельность сроком не менее шести месяцев, предшествующих подачи заявления по профессиям (специальностям) аналогичным указанным в абзаце шестом пункта 3.1 настоящего порядка, в отношении которых подписано Соглашение о намерениях по приему и трудоустройству или заключившие трудовые договоры с работодателями и проживающие в любом муниципальном образовании Краснодарского края, кроме городских округов (городе - курорте Анапа, городе Армавире, городе - курорте Геленджик, городе Краснодаре, городе Новороссийске, городе - курорте Сочи);

квалифицированные специалисты (спортсмены, тренеры, ученые, деятели культуры и искусства), имеющие ученые звания, профессиональные достижения, независимо от территории вселения, по ходатайству соответствующего отраслевого органа исполнительной власти Краснодарского края;

ранее не привлекавшиеся к уголовной ответственности за совершение тяжких или особенно тяжких преступлений на территории Российской Федерации либо за ее пределами;

ранее не привлекавшиеся к административной ответственности за совершение административных правонарушений на территории Российской Федерации, либо у которых истек срок, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию;

имеющие положительное заключение о согласовании его кандидатуры для участия в Государственной программе от территориального уполномоченного органа.

Несоответствие потенциальных участников Государственной программы указанным критериям является основанием для отказа в приеме документов.

Кроме указанных критериев, основанием для отказа в согласовании документов для участия в Государственной программе является отсутствие у работодателей ранее заявленной вакансии для формирования информационного пакета, соответствующих профессиональному образованию (квалификации), стажу и опыту работы кандидата, потенциального участника Государственной программы.»;

1.5. Абзац третий пункта 3.4 изложить в следующей редакции:

«Соглашение предусматривает резервирование рабочего места, указанного в информационном пакете, работодателем для приема заявителя – участника Государственной программы на срок до 3 месяцев со дня составления Соглашения. При необходимости получения заявителем – участником Государственной программы дополнительного профессионального образования (сертификата) период обучения по программе получения дополнительного профессионального образования включается в общий период резервирования рабочего места указанного в Соглашении. Общий срок резервирования рабочего места для приема заявителя – участника Государственной программы не может превышать 3 месяца со дня составления Соглашения.

 В случае наступления обстоятельств, влекущих невозможность резервирования рабочего места или приема заявителя территориальным уполномоченным органом, центр занятости населения в течение одного рабочего дня уведомляет об этом министерство.».

2. Отделу информационно - аналитической и методической работы министерства труда и социального развития Краснодарского края обеспечить:

направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru);

размещение настоящего приказа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края (www.sznkuban.ru).

3. Исполняющему обязанности начальника отдела правового обеспечения в управлении правового обеспечения и организации гражданской службы А.В. Хижко в 7-дневный срок после принятия настоящего приказа направить его копию в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Краснодарскому краю.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра труда и социального развития Краснодарского края С.П. Гаркушу.

5. Приказ вступает в силу на следующий день после дня его официального опубликования.

Заместитель министра С.П. Гаркуша

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА К ПРОЕКТУ ПРИКАЗА**

**Наименование приказа «**О внесении изменений в приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 1 августа 2016 года № 917 «Об утверждении Регламента приема участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, их временного размещения, предоставления правового статуса и обустройства на территории Краснодарского края»

Настоящий проект приказа подготовлен в целях реализации подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Краснодарский край соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения» на 2016 – 2021 годы, утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 года № 1036 (далее-Региональная программа переселения) и включенной в Государственную программу по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом (далее – Государственная программа).

Региональная программа переселения вступила в силу 9 августа 2016 года с момента вступления в силу закона Краснодарского края о внесении соответствующих изменений в Закон Краснодарского края от 28 декабря 2015 года № 3310-КЗ «О краевом бюджете на 2016 год».

Уполномоченным органом, координатором Региональной программы переселения в Краснодарском крае определено министерство труда и социального развития Краснодарского края (далее – Министерство).

В соответствии с целевыми показателями реализации Региональной программы переселения ежегодная численность соотечественников, которые должны стать участниками Государственной программы на территории Краснодарского края – не менее 500 человек, из которых 250 – члены семей (всего в 2016 - 2021 годах – 3000 человек).

По итогам реализации Региональной программы переселения в 2016 году не удалось достичь целевых показателей.

При наличии 340 вакансий в 27 муниципальных образованиях в 2016 году согласовано лишь 41 заявление, а получили свидетельство участника Государственной программы только 28 соотечественников (с членами семьи 86 человек или 17,2% от целевого показателя).

В соответствии пунктом 3.1 Регламента приема участников Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, их временного размещения, предоставления правового статуса и обустройства на территории Краснодарского края (далее – Регламент), утвержденного приказом министерства от 1 августа 2016 года № 917, стать участником Региональной программы могут соотечественники, избравшие местом жительства муниципальное образование сельское поселение Краснодарского края и имеющие соответствующее медицинское или педагогическое образование для трудоустройства на заявленные работодателями вакантные рабочие места, включенные в информационный пакет муниципальными образованиями Краснодарского края.

Основными причинами отказа заявителям в участии в Региональной программе переселения являются несоответствие выбираемой территории вселения заявленным в информационном пакете сельским поселениям муниципальных образований (31 заявление), а также несоответствие образования по профессии (специальности) для замещения вакансий (110 заявлений).

С целью достижения целевых показателей реализации Региональной программы переселения, по предложению Управления по вопросам миграции ГУ МВД России по Краснодарскому караю и министерства здравоохранения Краснодарского края, как уполномоченных органов по реализации Региональной программы переселения, данным проектом приказа планируется уточнить критерии отбора участников Государственной программы на территории Краснодарского края, расширив круг потенциальных участников Региональной программы переселения.

Исполняющий обязанности начальника

отдела трудовой миграции

управления занятости населения А.В. Поправкин