ПРОЕКТ

**О внесении изменений в приказ министерства труда и**

**социального развития Краснодарского края от 27 июня 2016 года № 796 «Об утверждении Положения о материальном**

**стимулировании руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края»**

В соответствии с постановлениями главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 2 сентября 2010 года № 742 «Об оплате труда работников государственных учреждений Краснодарского края», от 21 декабря 2015 года № 1240 «О министерстве труда и социального развития Краснодарского края» и в целях определения условий и порядка установления заработной платы и материального стимулирования руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 27 июня 2016 года № 796 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края» следующие изменения:

1) в приложении:

абзац третий пункта 2.4 раздела 2 «Оплата труда» изложить в следующей редакции:

«премий по результатам работы – в размере восьми должностных окладов (для государственных казенных учреждений Краснодарского края централизованных бухгалтерий учреждений социального обслуживания – в размере восемнадцати должностных окладов)»;

раздел 3 «Ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда» дополнить пунктами 3.3, 3.4, 3.5, 3.6 следующего содержания:

«3.3. Установление надбавок руководителям учреждений производится с учетом целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края, критериев оценки эффективности и результативности их работы, утверждаемых приказом министерства.

3.4. При выполнении целевых показателей эффективности работы государственных казенных учреждений Краснодарского края центров занятости населения в муниципальных образованиях руководителям устанавливаются надбавки в следующих размерах:

| Наименование государственного казенного учреждения Краснодарского края центра занятости населения в муниципальном образовании | Численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в муниципальном образовании, тыс. чел. | Сумма баллов | Размер надбавки, % |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| ГКУ КК ЦЗН Белоглинского районаГКУ КК ЦЗН Щербиновского районаГКУ КК ЦЗН Крыловского районаГКУ КК ЦЗН Староминского районаГКУ КК ЦЗН Успенского районаГКУ КК ЦЗН Новопокровского районаГКУ КК ЦЗН Тбилисского района | до 26,0 | 10 | 40 |
| 11-20 | 50 |
| 21-30 | 60 |
| 31-40 | 70 |
| 41-45 | 80 |
| 46-50 | 90 |
| 51-56 | 100 |
| ГКУ КК ЦЗН Брюховецкого районаГКУ КК ЦЗН Калининского районаГКУ КК ЦЗН Приморско-Ахтарского районаГКУ КК ЦЗН Выселковского районаГКУ КК ЦЗН г. Горячий КлючГКУ КК ЦЗН Ленинградского районаГКУ КК ЦЗН Отрадненского района | от 26,0 до 35,0 | 10 | 50 |
| 11-20 | 60 |
| 21-30 | 70 |
| 31-40 | 80 |
| 41-45 | 90 |
| 46-50 | 100 |
| 51-56 | 110 |
| ГКУ КК ЦЗН Кущевского района ГКУ КК ЦЗН Павловского районаГКУ КК ЦЗН Мостовского районаГКУ КК ЦЗН Кореновского районаГКУ КК ЦЗН Новокубанского районаГКУ КК ЦЗН Абинского района | от 35,0 до 50,0 | 10 | 60 |
| 11-20 | 70 |
| 21-30 | 80 |
| 31-40 | 90 |
| 41-45 | 100 |
| 46-50 | 110 |
| 51-56 | 120 |
| ГКУ КК ЦЗН Лабинского районаГКУ КК ЦЗН Гулькевичского районаГКУ КК ЦЗН Апшеронского районаГКУ КК ЦЗН Курганинского районаГКУ КК ЦЗН Красноармейского районаГКУ КК ЦЗН Белореченского районаГКУ КК ЦЗН Каневского районаГКУ КК ЦЗН Тимашевского района | от 50,0 до 60,0 | 10 | 70 |
| 11-20 | 80 |
| 21-30 | 90 |
| 31-40 | 100 |
| 41-45 | 110 |
| 46-50 | 120 |
| 51-56 | 130 |
| ГКУ КК ЦЗН Усть-Лабинского районаГКУ КК ЦЗН г. ГеленджикаГКУ КК ЦЗН Тихорецкого районаГКУ КК ЦЗН Северского районаГКУ КК ЦЗН Кавказского районаГКУ КК ЦЗН Темрюкского районаГКУ КК ЦЗН Туапсинского района | от 60,0 до 70,0 | 10 | 80 |
| 11-20 | 90 |
| 21-30 | 100 |
| 31-40 | 110 |
| 41-45 | 120 |
| 46-50 | 130 |
| 51-56 | 140 |
| ГКУ КК ЦЗН Крымского районаГКУ КК ЦЗН Славянского районаГКУ КК ЦЗН Ейского районаГКУ КК ЦЗН Динского районаГКУ КК ЦЗН г. АнапаГКУ КК ЦЗН г. АрмавираГКУ КК ЦЗН г. НовороссийскаГКУ КК ЦЗН г. СочиГКУ КК ЦЗН г. Краснодара | свыше 70,0 | 10 | 90 |
| 11-20 | 100 |
| 21-30 | 110 |
| 31-40 | 120 |
| 41-45 | 130 |
| 46-50 | 140 |
| 51-56 | 150 |

3.5. При выполнении целевых показателей эффективности работы государственных казенных учреждений Краснодарского края централизованных бухгалтерий учреждений социального обслуживания руководителям устанавливаются надбавки в следующих размерах:

| Наименование государственного казенного учреждения Краснодарского края  | Сумма баллов | Размер надбавки, % |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
| Государственное казенное учреждение Краснодарского края централизованная бухгалтерия учреждений социального обслуживания | 50-60 | 100 |
| 60-70 | 110 |
| 70-80 | 120 |
| 80-90 | 130 |
| 90-100 | 140 |
| 100 и выше | 150 |

3.6. При выполнении целевых показателей эффективности работы государственного казенного учреждения Краснодарского края «Краевой методический центр», государственного автономного учреждения Краснодарского края «Апшеронский детский оздоровительный лагерь» руководителям устанавливаются надбавки в следующих размерах:

| Наименование государственного учреждения Краснодарского края  | Сумма баллов | Размер надбавки, % |
| --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 |
| ГКУ КК «Краевой методический центр»ГАУ КК «Апшеронский детский оздоровительный лагерь | 10 | 100 |
| 11-15 | 110 |
| 16-25 | 120 |
| 26-34 | 130 |
| 35-45 | 140 |
| 46-56 | 150 |

»;

в разделе 4 «Премирование»:

пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Премия по итогам работы выплачивается с учетом целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края, критериев оценки эффективности и результативности их работы, утверждаемых приказом министерства.

При премировании руководителей государственных казенных учреждений Краснодарского края центров занятости населения в муниципальных образованиях учитывать следующие критерии:

0-10 баллов – 0% премии

11-15 баллов – 30% премии;

16-20 баллов – 35% премии;

21-30 баллов – 40% премии;

31-40 баллов – 45% премии;

41-50 баллов – 50% премии;

51-60 баллов – 60% премии;

61-70 баллов – 70% премии;

71-80 баллов – 80% премии;

81-90 баллов – 90% премии;

91-100 баллов – 100% премии.

При премировании руководителей государственных казенных учреждений Краснодарского края централизованных бухгалтерий учреждений социального обслуживания учитывать следующие критерии:

15 баллов – 50% премии

20-25 баллов – 70% премии;

30-35 баллов – 80% премии;

40-45 баллов – 90% премии;

50-55 баллов – 100% премии;

60-65 баллов – 110% премии;

70-75 баллов – 120% премии;

80-85 баллов – 130% премии;

90-95 баллов – 140% премии;

100 баллов – 150% премии.

При премировании руководителя государственного автономного учреждения Краснодарского края «Апшеронский детский оздоровительный лагерь» учитывать следующие критерии:

15 баллов – 0% премии;

16-30 баллов – 50% премии;

31-40 баллов – 60% премии;

41-50 баллов – 70% премии;

51-60 баллов – 80% премии;

61-70 баллов – 90% премии;

71-80 баллов – 100% премии;

81-90 баллов – 110% премии;

91-100 баллов – 120% премии.

При премировании руководителя государственного казенного учреждения Краснодарского края «Краевой методический центр» учитывать следующие критерии:

15 баллов – 0% премии;

16-30 баллов – 50% премии;

31-45 баллов – 60% премии;

46-60 баллов – 80% премии;

61-75 баллов – 100% премии;

76-90 баллов – 120% премии.»;

пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. При применении дисциплинарного взыскания размер премии снижается:

замечание – на 10-25 процентов;

выговор – на 25-50 процентов;

увольнение по соответствующим основаниям – премия не выплачивается.

Решение о снижении размера премии принимает министр».

2. Отделу информационно-аналитической и методической работы (Апазиди):

обеспечить направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и направления на «Официальный интернет-портал правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru));

обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края ([www.sznkuban.ru](http://www.sznkuban.ru)).

3. Заместителю начальника отдела правового обеспечения в управлении правового обеспечения и организации гражданской службы министерства
М.И. Захарову в 7-дневный срок после принятия настоящего приказа направить его копию в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Краснодарскому краю.

4. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра В.А. Игнатенко.

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Исполняющий обязанности министра С.В. Белопольский