**ПРОЕКТ**

**Об образовании постоянно действующей рабочей группы**

**по реализации отраслевых систем оплаты труда работников**

**государственных учреждений Краснодарского края**

В связи с изменениями в кадровом составе органов исполнительной власти Краснодарского края и в целях согласованного принятия решений по вопросам реализации отраслевых систем оплаты труда в государственных учреждениях Краснодарского края, перешедших на отраслевые системы оплаты труда, п р и к а з ы в а ю:

1. Образовать на основании письменных предложений органов исполнительной власти Краснодарского края, имеющих подведомственные государственные учреждения, перешедшие на отраслевые системы оплаты труда, постоянно действующую рабочую группу по реализации отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края (далее – рабочая группа) и утвердить её состав (приложение № 1).

2. Утвердить Положение о постоянно действующей рабочей группе по реализации отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края (приложение № 2).

3. Отделу информационно-аналитической и методической работы обеспечить размещение (опубликование) настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края (www.sznkuban.ru).

4. Признать утратившим силу приказ департамента труда и занятости населения Краснодарского края от 24 марта 2011 года № 245 «Об образовании постоянно действующей рабочей группы по реализации отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края».

5. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Исполняющий обязанности

министра С.В. Белопольский

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства труда и социального развития

 Краснодарского края

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_2016 № \_\_\_

СОСТАВ

постоянно действующей рабочей группы по реализации

отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края

|  |  |
| --- | --- |
| СклеменовГерман ЖоржевичМатяж Татьяна ВасильевнаАнышкоЕлена АнатольевнаГагай Алексей Геннадьевич КочесоковаТатьяна ЕвгеньевнаМинченко Ирина АлексеевнаМорозова Людмила Борисовна ОсадскаяНаталья АнатольевнаПоповаНаталья ПавловнаТимченко Татьяна ГригорьевнаФедашНаталья ДмитриевнаЮрьеваТатьяна Васильевна | - исполняющий обязанности заместителя министра труда и социального развития Краснодарского края, председатель рабочей группы;- ведущий консультант отдела трудовых отношений и социальных гарантий в управлении труда министерства труда и социального развития Краснодарского края, секретарь рабочей группы;Члены рабочей группы:- начальник управления экономики образования и финансов министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (по согласованию);- начальник отдела развития учреждения и контроля стандартов спортивной подготовки министерства физической культуры и спорта Краснодарского края (по согласованию);- начальник финансово-экономического управления министерства труда и социального развития Краснодарского края;- заведующая отделом по вопросам социально-экономических интересов трудящихся Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов (по согласованию);- начальник финансово-экономического управления министерства здравоохранения Краснодарского края (по согласованию);- начальник отдела финансово - экономической деятельности финансово - экономического управления министерства культуры Краснодарского края (по согласованию);- заместитель начальника отдела финансирования социальной сферы министерства финансов Краснодарского края (по согласованию);- начальник отдела финансирования, бухгалтерского учета, отчетности и контроля государственного управления ветеринарии Краснодарского края (по согласованию);- начальник отдела трудовых отношений и социальных гарантий в управлении труда министерства труда и социального развития Краснодарского края;- начальник отдела экономики финансово-экономического управления министерства природных ресурсов Краснодарского края (по согласованию).   |

Исполняющий обязанности

министра С.В. Белопольский

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства труда и

социального развития

 Краснодарского края

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_2016 № \_\_\_

ПОЛОЖЕНИЕ

о постоянно действующей рабочей группе по реализации

отраслевых систем оплаты труда работников государственных

учреждений Краснодарского края

1. Постоянно действующая рабочая группа по реализации отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края образована в целях реализации постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края» (с изменениями).

2. В состав рабочей группы входят по согласованию представители органов исполнительной власти Краснодарского края, имеющих подведомственные государственные учреждения.

3. Рабочая группа является совещательным органом.

4. В своей деятельности рабочая группа руководствуется Конституцией Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края, а также настоящим Положением.

5. Основными задачами рабочей группы являются:

подготовка рекомендаций по реализации и совершенствованию отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края на основе единого подхода;

подготовка предложений об установлении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов, служащих и общих профессий рабочих государственных учреждений Краснодарского края;

подготовка предложений об установлении размеров базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по ведомственным профессиональным квалификационным группам должностей руководителей, специалистов, служащих и профессий рабочих государственных учреждений Краснодарского края;

распространение среди органов исполнительной власти Краснодарского края положительного опыта реализации отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений.

6. В соответствии с возложенными задачами рабочая группа осуществляет выработку согласованных решений о внесении изменений в нормативные правовые акты по реализации отраслевых систем оплаты труда.

7. В целях реализации возложенных функций рабочая группа вправе:

запрашивать и получать в установленном законом порядке от органов исполнительной власти Краснодарского края информацию (материалы) по вопросам, входящим в компетенцию Рабочей группы;

принимать в пределах своей компетенции решения по существу поставленных задач.

8. Заседания рабочей группы проводятся по мере поступления предложений от органов исполнительной власти Краснодарского края в день, установленный председателем рабочей группы.

9. Заседания рабочей группы оформляются протоколами.

10. Заседание рабочей группы считается правомочным, если на нем присутствует более 50 процентов от общего числа членов Рабочей группы.

Представители органов исполнительной власти Краснодарского края, участвующие в работе рабочей группы и не являющиеся ее членами, права голоса при принятии решения не имеют.

11. Решение рабочей группы считается правомочным в случае, если за него проголосовало более 50 процентов членов рабочей группы, присутствующих на заседании.

12. Повестка дня заседания рабочей группы формируется секретарем рабочей группы и представляется на подпись председателю рабочей группы не позднее чем за два дня до дня заседания рабочей группы. Секретарь рабочей группы оповещает членов рабочей группы о дате и времени заседания заблаговременно.

Исполняющий обязанности

министра С.В. Белопольский