|  |  |
| --- | --- |
|  | ПРИЛОЖЕНИЕ  УТВЕРЖДЕНО  приказом министерства труда и социального развития Краснодарского края от\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_  ПОРЯДОК  проведения специальных мероприятий для предоставления  инвалидам гарантий трудовой занятости   1. Общие положения   1.1. Настоящий Порядок определяет организацию проведения специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Краснодарского края, предусмотренных в статье 20 Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ, к которым относятся:  установление в организациях независимо от организационно-правовых форм и форм собственности квоты для приема на работу инвалидов и минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов;  резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;  стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;  создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;  создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов;  организация обучения инвалидов новым профессиям.  1.2. Понятия и термины, используемые в настоящем Порядке, применяются в значениях, определенных законодательством Российской Федерации и Краснодарского края.   1. Установление в организациях независимо   от организационно-правовых форм и форм собственности  квоты для приема на работу инвалидов и минимального  количества специальных рабочих мест для инвалидов  2.1. Квота для приема на работу инвалидов в Краснодарском крае устанавливается для работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, а также для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, Законом Краснодарского края от 8 февраля 2000 года № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае».  При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам [специальной оценки](garantF1://70452676.3) условий труда.  Общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов.  2.2. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.  Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов создаются работодателями в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов, с учетом рекомендаций индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида, за счет средств работодателей.  2.3.Работодатели обязаны:  в соответствии с установленной квотой ежегодно локальным нормативным актом создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов;  предоставлять в органы труда и занятости населения Краснодарского края информацию об изменениях, связанных с выделением, созданием, перепрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест, а также в случае увольнения работников с квотируемых рабочих мест в порядке и в сроки, указанные в Положении о предоставлении работодателями информации об изменениях, связанных с выделением, созданием, перепрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест, а также в случае увольнения работников с квотируемых рабочих мест, утвержденным постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 24 сентября 2014 года № 1013;  предоставлять в органы труда и занятости населения Краснодарского края информацию о наличии вакантных рабочих мест (должностей) по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц, не позднее 28-го числа текущего месяца, в соответствии с Положением о предоставлении работодателями информации о наличии вакантных рабочих мест (должностей), утвержденным постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 18 марта 2004 года № 258.  2.4. Государственные казенные учреждения Краснодарского края центры занятости населения (далее – центры занятости населения) на основании сведений, поступивших от работодателей, содействуют инвалидам в поиске подходящей работы:  формируют банк вакансий рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов в счет установленной квоты;  вносят в регистр получателей государственных услуг в сфере занятости населения сведения о свободных рабочих местах и вакантных должностях для трудоустройства инвалидов;  выдают инвалидам направления на работу к работодателям для трудоустройства на квотируемые рабочие места (в том числе специальные) в соответствии с рекомендациями индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалидов:  осуществляют учет направленных и принятых на работу инвалидов;  осуществляют учет работодателей, не представляющих информацию в центр занятости населения, а также не выполняющих установленную квоту для трудоустройства инвалидов.  2.5. Квота считается выполненной, если работодателем создано (выделено) необходимое количество рабочих мест для приема на работу инвалидов в счет установленной квоты (в том числе специальных), приняты локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах, и на все созданные (выделенные) рабочие места трудоустроены инвалиды или работодатель обратился в центр занятости населения за предоставлением государственной услуги содействия в подборе необходимых работников на вакантные рабочие места.  2.6. Работодатели вправе создавать (выделять) дополнительные рабочие места (в том числе специальные) сверх установленной квоты для приема на работу инвалидов.  2.7. Содействие работодателям в подборе необходимых работников осуществляется центрами занятости населения в соответствии с требованиями федерального государственного стандарта государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13 ноября 2012 года № 524н и административного регламента предоставления государственной услуги содействия гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям в подборе необходимых работников, утвержденным приказом департамента труда и занятости населения Краснодарского края от 30 августа 2013 года № 334.  2.8. Надзор и контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты в рамках полномочий осуществляет министерство труда и социального развития Краснодарского края, в соответствии с требованиями федерального государственного стандарта государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 апреля 2013 года № 181н и административного регламента исполнения государственной функции по осуществлению регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов, утвержденным приказом департамента труда и занятости населения Краснодарского края от 18 сентября 2015 года № 423.   1. Резервирование рабочих мест по профессиям,   наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов  3.1. Резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов (далее – резервирование рабочих мест), производится работодателями независимо от организационно-правовых форм и форм собственности. Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от резервирования рабочих мест.  Резервирование рабочих мест, с целью трудоустройства инвалидов, проходящих профессиональное обучение по направлению центров занятости населения осуществляется в соответствии с Перечнем приоритетных профессий рабочих и служащих, овладение которыми дает инвалидам наибольшую возможность быть конкурентоспособными на рынке труда, утвержденным постановлением Министерства труда Российской Федерации от 8 сентября 1993 года №150.  3.2. Для направления на обучение инвалида, с целью его последующего трудоустройства на зарезервированное рабочее место, центр занятости населения заключает договор с образовательной организацией, работодателем, зарезервировавшим рабочее место и инвалидом.  Направление на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных инвалидов осуществляется центрами занятости населения в соответствии с требованиями федерального государственного стандарта государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 апреля 2014 года № 262н и административного регламента предоставления государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, утвержденным приказом департамента труда и занятости населения Краснодарского края от 18 сентября 2014 года № 658.  3.3. Трудоустройство инвалидов на зарезервированные рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством.  При приеме на работу инвалида, направленного центром занятости населения на зарезервированное рабочее место работодатель в пятидневный срок возвращает в центр занятости населения направление с указанием даты и номера приказа о приеме инвалида на работу.  В случае отказа в приеме на работу инвалида, направленного центром занятости населения, работодатель делает в направлении центра занятости населения отметку о дне явки инвалида и причине отказа в приеме на работу и возвращает направление инвалиду­. Инвалид вправе обжаловать отказ работодателя в приеме на работу в суд.   1. Стимулирование создания предприятиями,   учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест  (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов  4.1. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов осуществляется путем предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением государственных и муниципальных учреждений), индивидуальным предпринимателям - производителям товаров, работ, услуг, на возмещение затрат, связанных с приобретением, установкой и монтажом необходимого оборудования (оснащения) для создания новых или дооборудования имеющихся рабочих мест для инвалидов, в том числе в целях модернизации рабочих мест, в соответствии с государственной программой Краснодарского края «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 года № 1036.  4.2. Работодателям, превышающим квоту, установленную для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, могут предоставляться налоговые льготы в соответствии с нормативными правовыми актами Краснодарского края и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления в Краснодарском крае.   1. Создание инвалидам условий труда в соответствии   с индивидуальными программами реабилитации,  абилитации инвалидов  5.1. Создание инвалидам условий труда включает в себя деятельность, обеспечивающую показанные инвалиду условия и режим труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации, абилитации инвалида:  неполный рабочий день с предоставлением показанных видов труда;  сокращенные нормы выработки;  введение дополнительных перерывов;  соблюдение санитарно-гигиенических норм;  возможность полностью или частично работать на дому;  оснащение рабочего места вспомогательными техническими средствами;  другие особенности условий труда, указанные в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида.  5.2. Работодатели в целях создания инвалидам условий труда:  выявляют потребности инвалида в специальных условиях труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида, включая оснащение рабочего места;  создают для инвалида условия труда с учетом индивидуального подхода к потребностям трудоустроенного инвалида, принимают локальные нормативные акты с перечнем мероприятий по созданию необходимых условий труда, сроков реализации мероприятий, сроков предоставления условий труда инвалиду (в соответствии с периодом действия индивидуальной программы реабилитации, абилитации инвалида).  5.3. Оборудованное рабочее место инвалида должно соответствовать индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида и следующим требованиям:  охраны труда и пожарной безопасности;  обеспечивать выполнение трудовых прав работников;  обеспечивать оптимальные и допустимые условия труда (1-2 класса)­.   1. Создание условий для предпринимательской   деятельности инвалидов  6.1. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов осуществляется центрами занятости населения в соответствии с требованиями федерального государственного стандарта государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24 декабря 2013 года № 773н и административного регламента предоставления государственной услуги по содействию самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации, утвержденным приказом департамента труда и занятости населения Краснодарского края от 12 сентября 2014 года № 620.  6.2. Порядок, условия предоставления и размер единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации утверждены постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19 июня 2012 года № 710.   1. Организация обучения инвалидов   новым профессиям  7.1. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных инвалидов осуществляется центрами занятости населения в соответствии с требованиями федерального государственного стандарта государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 апреля 2014 года № 262н и административного регламента предоставления государственной услуги по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, утвержденным приказом департамента труда и занятости населения Краснодарского края от 18 сентября 2014 года № 658.  7.2. Направление инвалидов на профессиональное обучение осуществляется в соответствии с рекомендациями по профессиональной реабилитации или абилитации индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида.  7.3. Перед направлением инвалида на профессиональное обучение, при наличии в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида рекомендаций к профессиональной ориентации, центр занятости населения перед направлением на обучение предоставляет инвалиду государственную услугу по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, в соответствии с требованиями федерального государственного стандарта государственной услуги по профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 23 августа 2013 года № 380н и административного регламента предоставления государственной услуги по профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования, утвержденным приказом департамента труда и занятости населения Краснодарского края от 28 января 2014 года № 32.  Начальник управления  занятости населения Н.Н. Зародов |