ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению главы администрации

(губернатора) Краснодарского края

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

«ПРИЛОЖЕНИЕ

к Положению о предоставлении работодателями информации об изменениях, связанных с выделением, созданием, перепрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест, а также в случае увольнения работников с квотируемых рабочих мест в органы труда и занятости населения Краснодарского края, утвержденного постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края

**СВЕДЕНИЯ**

**о квотируемых рабочих местах**

**Период:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

1. **Сведения о работодателе**

Наименование юридического лица/индивидуального предпринимателя/физиче­ского лица (нужное подчеркнуть) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

ИНН \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ОГРН\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_КПП\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ОКПО\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

Юридический адрес\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Фактический адрес\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Ф.И.О.руководителя\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_тел.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Ф.И.О. представителя работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ тел.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Организационно-правовая форма\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Форма собственности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Основной вид экономической деятельности (ОКВЭД)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

Среднесписочная численность работников\_\_\_\_\_\_\_\_чел., в том числе, условия труда которых признаны вредными и (или) опасными \_\_\_\_\_\_\_чел.

**2. Сведения о квотируемых рабочих местах** (категория квотирования – инвалиды, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации рекомендацию к труду)

1) Установлена квота нормативным правовым актом органа местного самоуправления \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_рабочих мест (ед.)

1.1) Создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты, в соответствии с локальным нормативным актом работодателя\_\_ ед., (в том числе имеющих 1 класс условий труда \_\_ед., 2 класс условий труда \_\_\_ед., не проведена специальная оценка условий труда \_\_\_ед.), из них специальных рабочих мест \_\_ед. (в том числе имеющих 1 класс условий труда \_\_\_ед., 2 класс условий труда \_\_\_\_ед., не проведена специальная оценка условий труда \_\_\_ед.).

2) Работает на начало периода\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел., из них на специальных рабочих местах\_\_\_\_\_\_чел.

3) Трудоустроено на квотируемые рабочие места\_\_\_\_\_\_чел., из них на специальные рабочие места\_\_\_\_\_\_чел.

4) Выбыло с квотируемых рабочих мест\_\_\_\_\_чел., из них со специальных рабочих мест\_\_\_\_\_\_чел.

5) Работает на конец отчетного периода\_\_\_\_\_\_чел., из них на специальных рабочих местах\_\_\_\_\_\_чел.

6) Количество отказов от приема на работу\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.

7) Невыполненная квота\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты\_\_\_\_\_\_\_\_ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(указать причину)

8) Наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед., из них на специальные рабочие места\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед.

9) Перевыполненная квота \_\_\_\_\_\_чел.

**3. Сведения о квотируемых рабочих местах** (категория квотирования – молодежь (несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет; граждане в возрасте от 18 до 23 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые); лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, – до погашения судимости; граждане, прошедшие курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей)

1) Установлена квота нормативным правовым актом органа местного самоуправления \_\_\_\_\_\_рабочих мест (ед.)

1.1) Создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед.

2) Работает на начало периода\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.

3) Трудоустроено на квотируемые рабочие места\_\_\_\_\_\_чел.

4) Выбыло с квотируемых рабочих мест\_\_\_\_\_чел.

5) Работает на конец отчетного периода\_\_\_\_\_\_чел.

6) Количество отказов от приема на работу\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.

7) Невыполненная квота\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты \_\_\_\_\_\_\_\_чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(указать причину)

8) Наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед.

9) Перевыполненная квота \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел.

В том числе:

(при наличии у гражданина нескольких категорий учет осуществляется только по одной из них)

3.1. Категория квотирования – несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет:

1) Создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед.

2) Работает на начало периода\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.

3) Трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_\_чел.

4) Выбыло с квотируемых рабочих мест\_\_\_\_\_чел.

5) Работает на конец отчетного периода\_\_\_\_\_\_чел.

6) Количество отказов от приема на работу\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.

7) Невыполненная квота\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты\_\_\_\_\_\_\_\_ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(указать причину)

8) Наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед.

9) Перевыполненная квота \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел.

3.2. Категория квотирования – граждане в возрасте от 18 до 23 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые:

1) Создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед.

2) Работает на начало периода\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.

3) Трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_\_чел.

4) Выбыло с квотируемых рабочих мест\_\_\_\_\_чел.

5) Работает на конец отчетного периода\_\_\_\_\_\_чел.

6) Количество отказов от приема на работу\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.;

7) Невыполненная квота\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты\_\_\_\_\_\_\_\_ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(указать причину)

8) Перевыполненная квота \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел.

9) Наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед.

3.3. Категория квотирования – лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, – до погашения судимости:

1) Создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед.

2) Работает на начало периода\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.

3) Трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_\_чел.

4) Выбыло с квотируемых рабочих мест\_\_\_\_\_чел.

5) Работает на конец отчетного периода\_\_\_\_\_\_чел.

6) Количество отказов от приема на работу\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.

7) Невыполненная квота\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты\_\_\_\_\_\_\_\_ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(указать причину)

8) Перевыполненная квота \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел.

9) Наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед.

3.4. Категория квотирования – граждане, прошедшие курс лечения и реабилитации от наркомании:

1) Создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед.

2) Работает на начало периода\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.

3) Трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_\_чел.

4) Выбыло с квотируемых рабочих мест\_\_\_\_\_чел.

5) Работает на конец отчетного периода\_\_\_\_\_\_чел.

6) Количество отказов от приема на работу\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.

7) Невыполненная квота\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты\_\_\_\_\_\_\_\_ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(указать причину)

8) Перевыполненная квота \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел.

9) Наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед.

3.5. Категория квотирования – граждане, прошедшие курс лечения и реабилитации от алкоголизма:

1) Создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед.

2) Работает на начало периода\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.

3) Трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_\_чел.

4) Выбыло с квотируемых рабочих мест\_\_\_\_\_чел.

5) Работает на конец отчетного периода\_\_\_\_\_\_чел.

6) Количество отказов от приема на работу\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.

7) Невыполненная квота\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты\_\_\_\_\_\_\_\_ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(указать причину)

8) Перевыполненная квота \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел.

9) Наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед.

3.6. Категория квотирования – одинокие родители, воспитывающие несовершеннолетних детей:

1) Создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед.

2) Работает на начало периода\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.

3) Трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_\_чел.

4) Выбыло с квотируемых рабочих мест\_\_\_\_\_чел.

5) Работает на конец отчетного периода\_\_\_\_\_\_чел.

6) Количество отказов от приема на работу\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.

7) Невыполненная квота\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты\_\_\_\_\_\_\_\_ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(указать причину)

8) Перевыполненная квота \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел.

9) Наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед.

3.7. Категория квотирования – одинокие родители, воспитывающие детей-инвалидов:

1) Создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед.

2) Работает на начало периода\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.

3) Трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_\_чел.

4) Выбыло с квотируемых рабочих мест\_\_\_\_\_чел.

5) Работает на конец отчетного периода\_\_\_\_\_\_чел.

6) Количество отказов от приема на работу\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.

7) Невыполненная квота\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты\_\_\_\_\_\_\_\_ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(указать причину)

8) Перевыполненная квота \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел.

9) Наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед.

3.8. Категория квотирования – многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей:

1) Создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед.

2) Работает на начало периода\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.

3) Трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_\_чел.

4) Выбыло с квотируемых рабочих мест\_\_\_\_\_чел.

5) Работает на конец отчетного периода\_\_\_\_\_\_чел.

6) Количество отказов от приема на работу\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.

7) Невыполненная квота\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты\_\_\_\_\_\_\_\_ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(указать причину)

8) Перевыполненная квота \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел.

9) Наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед.

3.9. Категория квотирования – многодетные родители, воспитывающие детей-инвалидов:

1) Создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед.

2) Работает на начало периода\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.

3) Трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_\_чел.

4) Выбыло с квотируемых рабочих мест\_\_\_\_\_чел.

5) Работает на конец отчетного периода\_\_\_\_\_\_чел.

6) Количество отказов от приема на работу\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.

7) Невыполненная квота\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты\_\_\_\_\_\_\_\_ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(указать причину)

8) Перевыполненная квота \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел.

9) Наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед.

3.10. Категория квотирования – граждане, уволенные с военной службы:

1) Создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед.

2) Работает на начало периода\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.

3) Трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_\_чел.

4) Выбыло с квотируемых рабочих мест\_\_\_\_\_чел.

5) Работает на конец отчетного периода\_\_\_\_\_\_чел.

6) Количество отказов от приема на работу\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.

7) Невыполненная квота\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты\_\_\_\_\_\_\_\_ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(указать причину)

8) Перевыполненная квота \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел.

9) Наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед.

3.11. Категория квотирования – члены семей граждан, уволенных с военной службы:

1) Создано (выделено) рабочих мест в счет установленной квоты локальным нормативным актом работодателя \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед.

2) Работает на начало периода\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.

3) Трудоустроено на квотируемые рабочие места \_\_\_\_\_\_чел.

4) Выбыло с квотируемых рабочих мест\_\_\_\_\_чел.

5) Работает на конец отчетного периода\_\_\_\_\_\_чел.

6) Количество отказов от приема на работу\_\_\_\_\_\_\_\_\_чел.

7) Невыполненная квота\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел., в т.ч. невозможность выполнения квоты\_\_\_\_\_\_\_\_ чел., причина невозможности выполнения квоты (ликвидация, перепрофилирование и другое)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

(указать причину)

8) Перевыполненная квота \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ чел.

9) Наличие вакансий по квоте \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ед.

**4. Информация о локальных нормативных актах, содержащих сведения о квотируемых рабочих местах \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

«\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г. № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(дата акта) (№ акта) (наименование акта)

Руководитель организации (представитель работодателя)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(ФИО) (подпись)

Исполнитель \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_тел.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ «\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г.».

Исполняющий обязанности

министра труда и социального

развития Краснодарского края С.В. Белопольский