**ПРОТОКОЛ**

заседания краевой межведомственной комиссии по охране труда

22 июня 2017 года г. Краснодар № 2

Председательствующий - С.П. Гаркуша, заместитель министра труда и социального развития Краснодарского края, заместитель председателя комиссии

Секретарь - В.И. Помокаев

Присутствовали 14 членов комиссии

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. О ходе реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения».

Доклад и.о. начальника отдела управления охраной труда в управлении труда министерства труда и социального развития Краснодарского края А.М. Мацокина.

2. О состоянии общественного контроля в организациях Краснодарского края.

Доклад главного технического инспектора труда Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» Ю.Я. Назарова.

3. О состоянии условий и охраны труда в организациях транспортной отрасли Краснодарского края (с приглашением руководителей организаций отрасли).

Доклад заместителя руководителя Государственной инспекции труда в Краснодарском крае С.А. Остапцова.

Содоклад начальника отдела организационной работы правового управления министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края П.А. Соколова.

1.СЛУШАЛИ:

«О ходе реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения».

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(А. М. Мацокин)

А.М. Мацокин сообщил, что Государственная программа Краснодарского края «Содействие занятости населения» утверждена постановлением главы администрации (губернатором) Краснодарского края 16 ноября 2015 года № 1036 и включает в себя три подпрограммы, одной из которых является «Улучшение условий и охраны труда». Реализация мероприятий подпрограммы рассчитана на 2016 – 2021 годы. Её целью является улучшение условий и охраны труда, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, пропаганда охраны труда.

Министерство труда и социального развития Краснодарского края является Координатором данной подпрограммы. Бюджетного финансирования мероприятий подпрограммы не предусмотрено.

Для финансирования отдельных мероприятий подпрограммы привлекаются внебюджетные источники - средства Фонда социального страхования на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Всего на реализацию мероприятий за весь период действия подпрограммы этих средств предусмотрено 1 млрд. 689 млн. 558,5 тыс. рублей.

В рамках реализации подпрограммы предусмотрено выполнение следующихпяти основных задач:

обеспечение оценки условий труда работников и получение работниками объективной информации о состоянии условий труда на рабочих местах;

реализация превентивных мер, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения;

обеспечение непрерывной подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения;

совершенствование нормативно-правовой базы Краснодарского края в области охраны труда;

информационное обеспечение и пропаганда охраны труда.

Далее проинформировал комиссию, что в рамках выполнения первой задачи в крае особое значение уделяется организации эффективной реализации Федерального закона «О специальной оценке условий труда». Министерством проводится информационно - методическая работа по вопросам проведения специальной оценки условий труда. В результате в крае на 65% рабочих мест проведена специальная оценка условий труда. К концу 2018 года планируется завершить спецоценку на всех рабочих местах.

Выполняя задачу подпрограммы, направленную на снижение производственного травматизма и профзаболеваний в крае утверждена система мониторинга условий и охраны труда.

Выстроенная система мониторинга обеспечивает получение наиболее объективных и достоверных данных о состоянии условий труда, производственного травматизма в крае, что позволяет осуществлять анализ и прогнозирование развития процессов в сфере охраны труда, разрабатывать эффективные мероприятия, направленные на профилактику производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников.

В результате проведенной работы в 2016 году мониторингом охвачено 1521720 человек или 77,6 % от общего количества работающих в крае.

Кроме этого, в ходе выполнения указанной задачи проводилась информационно-разъяснительная работа с работодателями о необходимости привлечения средств Фонда социального страхования на мероприятия по охране труда.

Всего на реализацию мероприятий рассматриваемой задачи подпрограммой предусмотрено 250,2 млн. рублей. Фактически профинансировано предупредительных мер на сумму 231,2 млн. рублей или 92,4 %.

Третья задача подпрограммы предусматривает реализацию мероприятий, по обеспечению непрерывной подготовки работников по охране труда. Министерством особое внимание уделяется вопросу качества обучения по вопросам охраны труда работников организаций, что особо актуально для малого и среднего бизнеса. С этой целью министерством в 2016 году проведено согласование учебных планов и программ обучения по охране труда работников организаций 15 вновь созданных учебных центров. В 2016 году обучение и проверку знаний требований охраны труда работников осуществляли 107 обучающих организаций края. В настоящее время в крае осуществляют деятельность 8 отраслевых центров.

В результате проведенной работы в 2016 году в аккредитованных обучающих организациях прошли обучение около 40 тысяч работников.

В целях выполнения четвертой задачи, направленной на совершенствование нормативно-правовой базы Краснодарского края, министерством подготовлены изменения в постановления главы администрации (губернатора) Краснодарского края об образовании межведомственной комиссии по охране труда и о награждении победителей смотра-конкурса на лучшую организацию работ в области охраны труда. Издан приказ министерства о проведении месячника по безопасности труда в организациях строительной отрасли, что позволило привлечь внимание и активизировать работо­дателей отрасли на решение задач по обеспечению здоровых и безопасных условий труда работников.

В рамках выполнения пятой задачи за 2016 год по вопросам информационного обеспечения и пропаганды охраны труда проведено более 1400 семинаров-совещаний, в СМИ опубликовано 365 статей и организовано 105 выступлений по телевидению. Министерством были подготовлены 4 краевых информационно – аналитических бюллетеня «Охрана труда в Краснодарском крае», которые направлялись краевым органам исполнительной власти, прокуратуре, главам муниципальных образований, территориальным федеральным надзорным органам, краевым объединениям профсоюзов и работодателей.

В октябре проведен ежегодный месячник по безопасности труда в организациях строительной отрасли. Один раз в два года проводится краевой конкурс на лучшую организацию работы по охране труда. Активно работодатели края принимают участие и во Всероссийском конкурсе «Успех и безопасность». В 2016 году приняли участие в конкурсе более 3 тысяч работодателей, что на 27% больше, чем в 2015 году.

Отметил, что главным результатом от реализации программных мероприятий в 2016 году явилось по сравнению с 2015 годом снижение уровня смертельного производственного травматизма на 44,2%. Анализ общего числа пострадавших от несчастных случаев на производстве за 2016 год показал снижение производственного травматизма в крае по сравнению с прошлым годом. Уровень общего производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (коэффициент частоты) в 2016 году снизился на 3,8 % по сравнению с 2015 годом (0,53) и составил (0,51).

Затраты по охране труда на одного работающего работодателями увеличены на 4,6 %.

Также сообщил, что целевые показатели программы в 2016 году в целом достигнуты. Не выполнен один целевой показатель из семи – «Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего». Невыполнение указанного показателя обусловлено длительностью временной нетрудоспособности пострадавших, а также увеличением на 51 случай количества легких несчастных случаев с длительным периодом нетрудоспособности.

Проинформировал комиссию о результатах контроля эффективности реализации подпрограммы, проведенного комитетом Законодательного Собрания Краснодарского края по вопросам культуры, информационной политики, социальной защиты населения и взаимодействия с общественными объединениями. Отметил, что принятым Законодательным Собранием Краснодарского края постановлением «О ходе исполнения подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения», работа министерства труда и социального развития Краснодарского края по реализации мероприятий подпрограммы за 2016 год признана удовлетворительной.

С.П. Гаркуша отметил, что министерство труда и социального развития Краснодарского края наметило пути реализации постановления Законодательного Собрания Краснодарского края, об итогах которого доложит комиссии в конце 2017 года.

РЕШИЛИ:

1. Информацию министерства труда и социального развития Краснодарского края о ходе реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения» за 2016 год принять к сведению.

2. Рекомендовать министерству труда и социального развития Краснодарского края (Белопольский):

2.1. Продолжить работу по выполнению мероприятий подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда», принять меры по достижению целевых показателей и выполнению задач подпрограммы.

2.2. Совместно с исполнительными органами государственной власти края, Краснодарским краевым профобъединением, объединением работодателей Краснодарского края активизировать информационно-разъяснительную работу в муниципальных образованиях Краснодарского края о возможности использования работодателями в 2017 году средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

3. Главам муниципальных образований Краснодарского края рекомендовать:

3.1. Разрабатывать и реализовывать муниципальные программы (подпрограммы, разделы в составе программ) по улучшению условий и охраны труда в организациях муниципальных образований, а также предусмотреть возможность их финансирования. Ежегодно рассматривать на заседаниях муниципальных межведомственных комиссий (координационных советов) по охране труда итоги их выполнения.

3.2. Во взаимодействии со всеми сторонами социального партнерства принимать меры по активному участию организаций муниципальных образований края во Всероссийских конкурсах: «Успех и безопасность», «Российская организация высокой социальной эффективности», «Лучший по профессии», краевом конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда, ежегодных месячниках по охране труда.

Голосовали: «За – 14 чел., против – 0 , воздержались – 0».

2. СЛУШАЛИ:

«О состоянии общественного контроля в организациях Краснодарского края».

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(Ю. Я. Назаров)

Ю.Я. Назаров сообщил, что на 31 декабря 2016 года в организациях всех форм собственности, состоящих на профсоюзном обслуживании, заключено 6770 зарегистрированных в центрах занятости населения коллективных договоров, включающих мероприятия по охране труда и их финансовое обеспечение.

Общественный контроль за состоянием условий и охраны труда осуществляется в организациях с представительством профсоюзов силами 10 штатных, 159 внештатных технических инспекторов труда, 7830 уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда.

В 2016 году штатными техническими инспекторами труда профсоюзов проведено 352 проверки организаций Краснодарского края. Выявлено и устранено около 2 тысяч нарушений требований охраны труда. Проверки проводились по индивидуальным планам и совместно с органами государственного надзора и контроля, социальной защиты и профсоюзным активом на местах, в том числе в ходе расследования 221 тяжелых, смертельных и групповых несчастных случаев на производстве. Во время проверок предъявлены работодателям требования о приостановке работы в связи с угрозой жизни и здоровью работников в отношении 21 единицы оборудования, станков, машин, транспортных средств. За допущенные нарушения действующих правил и норм охраны труда, приведшие к травмам и увечьям работников, в том числе с тяжелым и летальным исходом, в органы государственного надзора и контроля направлены требования о привлечении к ответственности 34 должностных лиц организаций.

В связи с ростом производственного травматизма в 2012-2015 годах технической инспекцией труда при проведении тематических проверок в 2016 году в 2,5 раза увеличено число проверок по вопросам порядка проведения обучения и инструктажа на рабочем месте по охране труда. На 34% больше выявлено нарушений обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, устранено в 4,5 раза больше, чем в 2015 году, нарушений в предоставлении гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, в том числе при проведении специальной оценки условий труда.

Совместно с уполномоченными по охране труда первичных профсоюзных организаций проведено 92 проверки выполнения обязательств коллективных договоров и соглашений по охране труда. При этом выявлено 135 нарушений действующего трудового законодательства, 25 невыполненных обязательств работодателей.

Отметил, что всего по итогам тематических проверок выявлено и устранено 1073 нарушений трудового законодательства, выдано обязательных к исполнению 439 представлений в адрес работодателей.

Далее сообщил, что общественный контроль за состоянием условий и охраны труда в отраслевых профсоюзах осуществляется с привлечением обученного профсоюзного актива с учетом специфики труда и степени профессионального риска на рабочих местах, привел примеры их работы.

Так, в организациях, входящих в профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов, в 2016 году не зарегистрировано несчастных случаев со смертельным исходом и групповых. Считает, что это явилось следствием повышения уровня и эффективности общественного контроля, проводимого 390 уполномоченными по охране труда и выявившими за год 645 нарушений трудового законодательства. В подведомственных профсоюзу организациях расходы на охрану труда одного работающего составляют 8,7 тыс. рублей, что в 2 раза больше средне краевого показателя. Отметил, что в ОАО «Новоросцемент» 66 работающих во вредных условиях труда прошли санаторно-курортное лечение за счет средств Фонда социального страхования РФ (израсходовано 1,9 млн. рублей). Это один из немногих профсоюзов, предусмотревших в отраслевом соглашении дополнительную выплату одного миллиона рублей при потере кормильца на производстве.

В работе по осуществлению общественного контроля в профсоюзе работников жизнеобеспечения участвуют, кроме штатного инспектора, более 550 уполномоченных по охране труда. Ими проведена 51 проверка подведомственных организаций совместно с органами надзора и центров занятости населения, приостановлена работа 21 единицы оборудования и механизмов, угрожающих жизни работников. По требованию привлечено к ответственности 20 должностных лиц за нарушения охраны труда. Итоги работы по обеспечению безопасных условий труда рассматривались на 14 заседаниях президиума краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения. Совместно с министерством ТЭК и ЖКХ края проведено 5 зональных семинаров по охране труда, ежегодно подводятся итоги конкурса «Работать без травм и аварий».

Считает, что важнейшей составляющей эффективности общественного контроля является участие профсоюзов в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве, в том числе в организациях без профсоюзного членства. В 2016 году в более чем 200 случаях в комиссиях по расследованию принимали участие представители профобъединения. Ход их расследования в районах края контролировался технической инспекцией труда профобъединения в онлайн – режиме, в том числе с выездом на место.

Отметил, что 16 несчастных случаев с летальным исходом в 2016 году, по вине судмедэкспертизы расследовано со значительным превышением установленных законодательством сроков (от 9 до 72 дней). Это не способствовало объективному установлению причин происшествий и ответственных должностных лиц, выработке мер предупреждения нарушений охраны труда.

Профсоюзами края осуществлялся мониторинг реализации Федерального закона «О специальной оценке условий труда». В мониторинге приняло участие 6345 организаций с профсоюзным членством. Специальная оценка условий труда проведена на 127 тысячах рабочих мест (37,7%) с числом работающих 171 тыс. человек (53%).

В адрес государственной инспекции труда в Краснодарском крае направлены и приняты предложения по совершенствованию процедуры декларирования трудовых прав работников и работодателей, по созданию совместной рабочей группы для осуществления мониторинга качества расследования несчастных случаев на производстве.

Эффективная охрана труда возможна только при достаточном финансовом обеспечении. Безусловно, в том, что организациями края на мероприятия по охране труда коллективных договоров в истекшем году израсходовано 6,5 млрд. рублей есть большая заслуга первичных профсоюзных организаций и их уполномоченных по охране труда.

Осуществлялся контроль за реализацией раздела «Охрана труда и экологическая безопасность» краевого трехстороннего Соглашения, заключенного между администрацией Краснодарского края, объединением работодателей Кубани и профобъединением, по результатам которого разработаны и включены мероприятия по охране труда в Соглашение на период до 2020 года, а также раздела «Охрана труда» Соглашения между социальными партнерами в ЮФО.

В средствах массовой информации - на сайте профобъединения и в его газете «Человек труда», развернута информационная работа по участию профсоюзов в организации получения работодателями 20 % средств Фонда социального страхования на меры предупреждения производственного травматизма и профзаболеваемости. В результате предпринятых, в том числе профсоюзными организациями края, действий реализовано предупредительных мер в 2016 году на сумму 232,9 млн. рублей, в том числе на спецоценку -78,8 млн. рублей, на приобретение средств индивидуальной защиты - 88,6 млн. рублей, на медосмотры – 50,2 млн. рублей. Данные показатели значительно выше, чем по другим субъектам Российской Федерации в ЮФО.

Краевым профобъединением, отраслевыми профсоюзами оказывается серьезная поддержка избранным в трудовых коллективах общественным активистам. С целью мотивации членов профсоюзов к участию в общественном контроле состояния охраны труда, президиум профобъединения принял решение по проведению краевого конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда». Победителями конкурса в производственной и непроизводственной сферах деятельности за 2015 -2016 годы стали представители Афипского нефтеперерабатывающего завода, Сочинской нефтебазы, Тихорецкого водоканала, детского оздоровительного лагеря «Орленок» и др. Однако, по мнению Ю.Я. Назарова еще многое предстоит сделать по должной организации работы общественных контролеров, в том числе закрепления в коллективных договорах гарантий их деятельности.

Подчеркнул, что совместные усилия органов власти края, профсоюзов и работодателей в области охраны труда позволили в 2016 году сохранить тенденцию к сокращению производственного травматизма в организациях края с тяжелым исходом на 4,9 %, в том числе женщин на 11,6 %. Значительно (в 2,2 раза) снижен травматизм с летальным исходом.

Отметил, что впервые за наблюдаемый период в крае число погибших на производстве при выполнении служебных обязанностей от общих заболеваний превысило число погибших по вине производства. Считает, что это явилось результатом низкого качества проведения медицинских осмотров работников и их проведение по демпинговым ценам организациями из соседних регионов.

Комиссией обсуждены вопросы, связанные со сроками и качеством расследования несчастных случаев на производстве.

РЕШИЛИ:

1. Информацию Краснодарского краевого профобъединения принять к сведению.

2. Отметить целенаправленную работу профобъединения, краевых отраслевых организаций профсоюзов, первичных профсоюзных организаций по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости силами инспекций труда профсоюзов, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий) по охране труда на паритетных началах.

3. Министерству труда и социального развития Краснодарского края (Белопольский) рекомендовать:

3.1. Усилить работу центров занятости населения в муниципальных образованиях Краснодарского края с социальными партнерами организаций по заключению и мониторингу за реализацией коллективных договоров и соглашений, направленных на предупреждение производственного травматизма, развитие общественного контроля за охраной труда.

3.2. Направлять Краснодарскому краевому профобъединению на согласование в установленном законодательством порядке проекты нормативных правовых актов, затрагивающих сферу охраны труда в пределах полномочий профсоюзов.

3.3. Проводить работу по контролю за принятыми краевой, городскими и районными межведомственными комиссиями по охране труда рекомендациями, направленными в адрес глав муниципальных образований края, работодателей, в том числе в части освоения средств Фонда социального страхования на предупредительные меры.

4. Краснодарскому краевому профобъединению (Бессараб) рекомендовать:

4.1. Усилить работу по обобщению и распространению передового опыта первичных профсоюзных организаций в вопросах организации общественного контроля состояния условий и охраны труда, проведения специальной оценки условий труда, ведения переговоров с работодателями по финансовому обеспечению мероприятий коллективных договоров и соглашений.

4.2. Активизировать работу представителей профобъединения в краевой, городских и районных межведомственных комиссиях по охране труда по вопросам предупреждения производственного травматизма, медицинских осмотров работников, качества специальной оценки условий труда.

4.3. Продолжить работу по заключению с объединениями работодателей отраслевых соглашений с отражением в них мероприятий по охране труда.

4.4. Принять меры по включению в коллективные договоры требований об использовании части средств Фонда социального страхования РФ на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, усилению их конкретными мероприятиями по улучшению условий и охраны труда.

5. Государственной инспекции труда в Краснодарском крае (Колосов) рекомендовать:

5.1. Усилить контрольные мероприятия по отношению к работодателям, несоблюдающим требования законодательства в части разработки и функционирования систем управления охраной труда, нарушающих сроки реализации мероприятий коллективных договоров и соглашений.

5.2. Принимать меры по соблюдению установленного порядка расследования несчастных случаев, в части сроков расследования и качества расследования несчастных случаев на производстве, осуществлять контроль за реализацией мер по устранению причин несчастных случаев, с целью предупреждения аналогичных случаев.

5.3. Обеспечить дальнейшее развитие добровольного декларирования работодателями деятельности по соблюдению трудовых прав работников, в этих целях предусматривать разработку стимулов по вовлечению в эту работу значительного числа организаций края.

6. Ассоциации «Объединение работодателей Краснодарского края» (Бударин) рекомендовать:

6.1. Принять меры по обеспечению работодателями условий деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, комитетов (комиссий) по охране труда на паритетных началах, их обучению охране труда в установленном порядке.

6.2. Обеспечивать принятие работодателями локальных нормативных актов по охране труда с учетом мнения представительного органа.

6.3. Обеспечить заключение и реализацию коллективных договоров с включением в них мероприятий по предупреждению производственного травматизма, улучшению условий и охраны труда, их финансовому обеспечению, в том числе за счет страховых взносов.

6.4. Содействовать созданию профсоюзных организаций для обеспечения социального партнерства, стабильности в трудовых коллективах, сохранения жизни и здоровья работников.

Голосовали: «За – 14 чел., против – 0 , воздержались – 0».

3. СЛУШАЛИ:

«О состоянии условий и охраны труда в организациях транспортной отрасли Краснодарского края».

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

(С.А. Остапцов, П.А. Соколов)

С.А. Остапцов сообщил, что в 2017 году Государственная инспекция труда в Краснодарском крае осуществляла федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства в организациях транспортной отрасли края. Также, в соответствии с поручением заместителя Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец и приказом Федеральной службы по труду и занятости, совместно с сотрудниками Ространснадзора организованы и проводятся внеплановые проверки хозяйствующих субъектов, осуществляющих пассажирские перевозки автомобильным транспортом, по вопросам соблюдения прав водителей на труд и отдых, а также на своевременную оплату труда и безопасные условия труда.

Отметил, что каждая отрасль в силу специфики процессов производства обладает определенными особенностями в организации труда своего персонала. На автомобильном транспорте эти особенности связаны с водителями – основной категорией рабочих на транспорте. Труд водителей происходит вне трудового коллектива. Водитель испытывает нервно–эмоциональную перегрузку. Рабочее место - автомобиль, является местом повышенной опасности. От работы водителей во многом зависит выполнение плана перевозок. Поэтому, одной из важнейших задач является правильная организация труда водителей.

Выполнению этих задач должно способствовать правильное применение и соблюдение действующего трудового законодательства в части оплаты труда, рабочего времени и времени отдыха, нормальных условий труда.

В течение января-мая текущего года проведено 138 плановых и внеплановых проверок хозяйствующих субъектов транспортной отрасли (в 2016 году – 100 проверок), в том числе по хозяйствующим субъектам, осуществляющим перевозки автомобильным транспортом – 111 проверок (железнодорожным транспортом – 13, водным транспортом – 11, воздушным транспортом – 5).

По результатам проверок выявлено 792 нарушения трудового законодательства.

В хозяйствующих субъектах, осуществляющих пассажирские перевозки автомобильным транспортом, за апрель – май 2017 года проведено 62 внеплановых проверки. По результатам проверок выявлено 543 нарушения трудового законодательства, выдано 55 предписаний. К административной ответственности привлечено 132 должностных и юридических лица на общую сумму штрафов в размере 1 938 тысяч рублей.

За прошедший период 2017 года в транспортной отрасли зарегистрировано 7 несчастных случаев на производстве, в том числе 3 со смертельным исходом, в стадии расследования находятся 4 несчастных случая.

За 2016 года зарегистрировано 45 несчастных случаев на производстве, в том числе 10 погибших работников. Подчеркнул, что 15 из 45 несчастных случаев зарегистрировано в ООО «Сельта», г.Краснодар (в 2017 году – произошло 4 несчастных случая в ООО «Сельта» - из 7 несчастных случаев в отрасли).

В 2017 году причинами несчастных случаев на производстве в транспортной отрасли стали:

- нарушение правил дорожного движения – 4 н/с (57 %);

- неудовлетворительная организация производства работ – 1 н/с;

- нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств – 1 н/с;

- неприменение работником СИЗ – 1 н/с.

Основными видами происшествий, при которых пострадало наибольшее количество работников, явились:

- транспортные происшествия – 5 н/с (71 %), из них 3 – со смертельным исходом;

- падение пострадавшего при разности уровней высоты – 2 н/с.

Также отметил, что в ходе проверок большое количество нарушений выявляется по вопросам рабочего времени и времени отдыха водителей автомобилей, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, спецодеждой и спецобувью, подготовки работников по вопросам охраны труда (обучение).

П.А. Соколов проинформировал комиссию, что среднесписочная численность работников министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края, в том числе работников организаций, подведомственных министерству, по итогам 2016 года составляет 4 423 человека.

Организация работы по охране труда в министерстве транспорта и дорожного хозяйства и подведомственных организациях осуществляется, как правило, освобожденным специалистом по охране труда, имеющим высшее образование по направлению подготовки «Техносферная безопасность» или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности и производственной деятельности или прошедшим дополнительно профессиональное образование (профессиональную переподготовку) в области охраны труда.

В подведомственных организациях отрасли ведется работа по разработке и утверждению системы управления охраны труда. Организовано проведение ежемесячных «Дней охраны труда». Своевременно проводятся вводные, первичные инструктажи по охране труда, противопожарной безопасности, стажировки при допуске к работе с вновь принятыми работниками, уделяется особое внимание обучению безопасным методам и приёмам выполнения работ.

Затраты организаций на выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда и охраны труда осуществляются в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство работ (услуг).

Привел пример, государственное унитарное предприятие Краснодарского края «Дагомысское дорожное ремонтно-строительное управление» (ГУПП КК «Дагомысское ДРСУ»), где за 2016 год:

приобретено и выдано специальная одежда, обувь и другие средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами на сумму 3 389 227,99 руб.;

проведена специальная оценка рабочих мест по условиям труда (СОУТ) на сумму 99 180 руб.;

проведены обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры работников предприятия на сумму 227 500 руб.;

проведено обучение руководителей структурных подразделений предприятия безопасным методам и приёмам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве на сумму 405 000 руб.;

на работах с вредными условиями труда работникам выдано по установленным нормам молоко на сумму 155 293,99 руб.

Сообщил, что за 2016 год произошёл 1 несчастный случай с лёгкой степенью тяжести и потерей трудоспособности на 5 дней (НАО «Крымское ДРСУ»).

Комиссией высказаны рекомендации в адрес министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края о необходимости проводить информационно-разъяснительную работу по охране труда не только в подведомственных организациях, но и в организациях курируемой отрасли.

ВЫСТУПИЛИ:

Главный инженер МУП «Краснодарское трамвайно-троллейбусное управление» Г.В. Фролов, доложил о причинах произошедших несчастных случаев и принимаемых мерах по улучшению условий и охраны труда в организации.

Приглашенный представитель транспортной организации ООО «Сельта» (г.Краснодар) на заседание комиссии не явился, в связи с чем членами комиссии обсуждены и рекомендованы ряд совместных организационных мероприятий, направленных на снижение уровня производственного травматизма в организациях транспортной отрасли, в том числе в ООО «Сельта».

РЕШИЛИ:

1. Информацию Государственной инспекции труда в Краснодарском крае, министерства транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края принять к сведению.

2. Отметить высокий на протяжении последних трех лет уровень общего производственного травматизма в организациях транспортной отрасли, и, одновременно, положительную динамику снижения производственного травматизма со смертельным исходом.

3. Министерству транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края (Вороновский) рекомендовать:

3.1. Проанализировать причины повышения уровня общего производственного травматизма в организациях отрасли, на его основе разработать и предоставить в краевую межведомственную комиссию до 1 августа план мероприятий по его снижению.

3.2. Проводить разъяснительную работу в организациях курируемой отрасли, подведомственных организациях о необходимости разработки и внедрения в организациях системы управления охраной труда, проведения специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями общероссийских стандартов, рекомендаций Минтруда России.

3.3. Организовать проведение совещания с участием Государственной инспекции труда в Краснодарском крае, министерства труда и социального развития Краснодарского края, объединений профсоюзов, работодателей края с организациями транспортной отрасли, допустившими производственный травматизм, в том числе с приглашением представителей ООО «Сельта», г. Краснодар.

3.4. Информировать Государственную инспекцию труда в Краснодарском крае о случаях грубых нарушений организациями отрасли требований охраны труда для принятия мер.

3.5. Содействовать участию организаций курируемой отрасли в краевых и отраслевых конкурсах, месячниках, семинарах и других мероприятиях по охране труда. Осуществлять организационно-техническое обеспечение проведения Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в крае.

4. Министерству труда и социального развития Краснодарского края (Белопольский) рекомендовать, в связи с высоким уровнем производственного травматизма в ООО «Сельта» (г. Краснодар) обратиться в Федеральную службу по труду и занятости (Роструд) о проведении внеплановой проверки состояния условий и охраны труда в организации.

5. Государственной инспекции труда в Краснодарском крае (Колосов) рекомендовать:

5.1. Направлять в министерство транспорта и дорожного хозяйства Краснодарского края годовой анализ производственного травматизма в отрасли, а также информацию о фактах грубых нарушений организациями отрасли требований охраны труда для принятия мер.

5.2. В ходе проведения надзорных мероприятий ужесточить меры административного воздействия в пределах установленных санкций к руководителям организаций транспортной отрасли, допускающим нарушения требований охраны труда, особо уделив внимание вопросам проведения предрейсового медицинского осмотра водителей, рабочего времени и времени отдыха водителей.

6. Руководителю МУП «Краснодарское трамвайно-троллейбусное управление» И.М. Полухину рекомендовать:

6.1.Провести анализ причин несчастных случаев на производстве и на его основе разработать конкретные планы организационно-технических мероприятий, направленных на снижение или ликвидацию производственных рисков.

6.2. Усилить внимание всего инженерно-технического состава управления к вопросам охраны труда, контроля по обучению работников безопасным методам и приемам выполнения работ.

6.3. Информацию о принятых мерах направить в срок до 01.09.2017 секретарю краевой межведомственной комиссии по охране труда (Зиповская ул. д. 5, г. Краснодар, 350010 и электронной почтой: pomokaev\_vi@dgsz.krasnodar.ru).

7. Руководителям организаций транспортной отрасли:

7.1. Обеспечить выполнение требований статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации по созданию и функционированию системы управления охраной труда.

7.2. Своевременно проводить специальную оценку условий труда с последующим выполнением мероприятий по снижению профессиональных рисков.

7.3. В установленном порядке обеспечить:

– проведение обучения по охране труда и проверку знаний требований охраны труда всех работников организации, в том числе руководителей и специалистов;

– своевременное проведение предварительных и периодических медицинских осмотров работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, предрейсовых и послерейсовых медицинских осмотров;

– соблюдение установленного режима рабочего времени и времени отдыха водителей;

– своевременное представление достоверной информации о состоянии условий и охраны труда в организациях в центры занятости населения муниципальных образований края в сроки и форме, установленные постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21.12.2012 №1591 «О формах и сроках предоставления информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Краснодарского края».

Голосовали: «За – 14 чел., против – 0 , воздержались – 0».

Председательствующий С.П. Гаркуша

Секретарь комиссии В.И. Помокаев