

КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

РЕШЕНИЕ

12 октября 2018 года

№ 5-3

О работе по прогнозированию дополнительной потребности организаций, осуществляющих деятельность на территории Краснодарского края, в квалифицированных кадрах на среднесрочный период

В соответствии с решением Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 27 декабря 2017 года № 7-4 «Об участии в мониторинге потребности отраслевых организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах» министерством труда и социального развития Краснодарского края совместно с Союзом «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов», Краснодарским региональным отделением Российского союза промышленников и предпринимателей, Краснодарским краевым отделением Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА РОССИИ», Союзом «Торгово-промышленная палата Краснодарского края, отраслевыми органами исполнительной власти Краснодарского края, муниципальными образованиями Краснодарского края с целью привлечения максимального количества организаций к участию в мониторинге потребности в кадрах организована в 2018 году информационная кампания. Совместное обращение Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений к работодателям опубликовано в печатных изданиях.

С учетом реализованной в 2018 году возможности предоставления работодателями края информации через Интерактивный портал службы труда и занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края приняли участие в мониторинге кадровой потребности 53,4 тыс. организаций, что в 3,8 раза больше, чем в 2017 году. В итоге списочная численность работников организаций, принявших участие в опросе, составила 1,2 млн. человек или 85,6% от занятых в организациях края, против 709,2 тыс. человек или 49,9% в 2017 году.

На основании данных опроса министерством труда и социального развития Краснодарского края подготовлен и согласован со всеми отраслевыми министерствами и ведомствами прогноз дополнительной потребности организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах. С 2018 года осуществлен переход с 5-летнего на 7-летний прогнозируемый период. Общая кадровая потребность до 2025 года составила 250,6 тыс. человек.

В целях организации ежегодного мониторинга потребности отраслевых организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах на среднесрочный период Краснодарская краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений **РЕШИЛА:**

1. Информацию министерства труда и социального развития Краснодарского края о работе по прогнозированию дополнительной потребности органи-

заций, осуществляющих деятельность на территории Краснодарского края, в квалифицированных кадрах до 2025 года принять к сведению.

2. Рекомендовать:

2.1. Министерству труда и социального развития Краснодарского края (К.А. Федоренко) использовать в 2019 году опыт организации работы по опросу работодателей о кадровой потребности через Интерактивный портал службы труда и занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края при формировании прогноза дополнительной потребности организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах до 2026 года.

2.2. Министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края (Е.В. Воробьева), министерству культуры Краснодарского края (В.Ю. Лапина) и министерству здравоохранения Краснодарского края (Е.Ф. Филиппов) использовать прогноз дополнительной потребности организаций Краснодарского края в квалифицированных кадрах на период до 2025 года в работе при установлении контрольных цифр приема на обучение в профессиональные образовательные организации Краснодарского края.

2.3. Совместно министерству труда и социального развития Краснодарского края (К.А. Федоренко), Союзу «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» (С.В. Бессараб), Ассоциации «Объединение работодателей Краснодарского края» (В.К. Бударин), отраслевым органам исполнительной власти Краснодарского края, главам муниципальных образований Краснодарского края с целью привлечения максимального количества организаций провести в марте-апреле 2019 года информационную кампанию и проинформировать работодателей Краснодарского края и их объединения о необходимости участия в прогнозировании кадровой потребности.

3. Направить настоящее решение для организации соответствующей работы по привлечению работодателей к участию в мониторинге потребности в квалифицированных кадрах:

3.1. Главам муниципальных образований Краснодарского края;

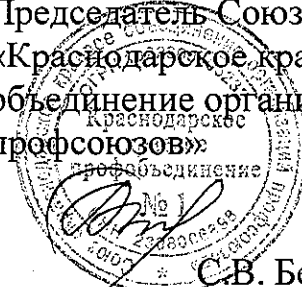
3.2. руководителям отраслевых органов исполнительной власти Краснодарского края;

3.3. председателям Ассоциаций, объединений работодателей Краснодарского края.

4. Территориальным трехсторонним комиссиям рассмотреть на своих заседаниях с участием организаций среднего профессионального и высшего образования в 1 квартале 2019 года вопрос «Об участии в мониторинге потребности в квалифицированных кадрах отраслевых организаций, расположенных на территории муниципального образования».

Заместитель главы
администрации
(губернатора)
Краснодарского края

А.А. Минькова

Председатель Союза
«Краснодарское краевое
объединение организаций
профсоюзов»

С.В. Бессараб

Президент Ассоциации
«Объединение работода-
телей Краснодарского
края»
 В.К. Бударин