



РЫНОК ТРУДА КУБАНИ

№ 1 (101)
2016 г.

МЫ РАБОТАЕМ, ЧТОБЫ РАБОТА БЫЛА У ВАС!

www.kubzan.ru

12 +

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ВЫРОСЛА
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ
РАБОТОДАТЕЛЕЙ
ЗА НАРУШЕНИЯ
В ЧАСТИ ОПЛАТЫ
ТРУДА
СОТРУДНИКАМ ..СТР. 3

«ПЛАНЕТА
РЕСУРСОВ» —
САМАЯ БОЛЬШАЯ
ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ
НА КУБАНИСТР. 4

ВЫХОДОМ
ИЗ БЕЗРАБОТИЦЫ
МОЖЕТ СТАТЬ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБУЧЕНИЕСТР. 6

СЛУЖБЕ
ЗАНЯТОСТИ
ИСПОЛНИЛОСЬ
25 ЛЕТСТР. 7

КАК СЕРАЯ
ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА
УЩЕМЛЯЕТ ПРАВА
РАБОТНИКОВ.....СТР. 8



ВОПРЕКИ ВЫЗОВАМ

2016 год для кубанской службы занятости населения — юбилейный. 1 июля ей исполнилось 25 лет. За эти годы, благодаря работе специалистов, было трудоустроено более 2 миллионов кубанцев. Образовавшись в 1991 году, когда слова «кризис», «инфляция» и «безработица» были чужды и непонятны подавляющему большинству людей, служба занятости стала одним из первых в стране государственных институтов, принявших на себя вызовы экономических преобразований.

На пути своего становления региональной службе занятости пришлось столкнуться со многими вызовами. Безусловно, самым сложным стало время с 1992 по 1998 год, тогда под сокращение во всех отраслях экономики края попало более 170 тысяч человек. В 1996 году регистрируемая безработица на Кубани достигла своего исторического пика — 3,4%, а количество официально зарегистрированных безработных перевалило за 58 тысяч. Ни до, ни после такого не было. Справиться с вызовами времени помогли меры,

принятые правительством Краснодарского края, и слаженная работа коллективов центров занятости населения.

Непростым для службы занятости стало обострение ситуации на рынке труда с конца 2008 года, в период экономического кризиса. Благодаря вовремя принятым краевыми властями антикризисным программам удалось справиться со всплеском безработицы. Помогли дополнительные меры: опережающее профессиональное обучение работников, находящихся под риском увольнения, стажировка выпускников профессиональных учебных заведений, организация общественных работ. Действенными оказались и программы по содействию предпринимательству и самозанятости безработных граждан, прежде всего на селе.

Существенную помощь в оказании услуг населению сегодня оказывают мобильные центры занятости населения. Первый появился в 2004 году. На тот момент он был пятым в России и первым в ЮФО. А в 2010 году в распоряжение краевой службы занятости поступило ещё

40 автобусов, оснащённых современной техникой. С их помощью жители станций и хуторов получают содействие в трудоустройстве, консультации профориентационного и юридического характера, проходят тестирование. Это очень важно.

Развиваясь на протяжении десятилетий, краевая служба занятости неоднократно меняла свой статус, пережила не одну реорганизацию. Последнюю — в 2015 году, когда в рамках реструктуризации администрации Краснодарского края департамент труда и занятости населения был объединён с краевым министерством социальной защиты населения в одно ведомство — министерство труда и социального развития Краснодарского края.

Сегодня краевая служба занимает ведущие позиции в Южном федеральном округе по объёмам трудоустройства, профессионального обучения, профессиональной ориентации, социальной адаптации безработных, подростковой занятости и организации общественных работ.

Майя КРЮКОВА



НАГЛЯДНАЯ ПРОФОРИЕНТАЦИЯ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ЦЗН

**РАБОТНИКИ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ ПОСЕТИЛИ С ЭКСКУРСИЕЙ
КОМПАНИЮ «ОЧАКОВО» И ГЛАВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ МЧС РОССИИ
ПО КРАСНОДАРСКОМУ КРАЮ.**

Мероприятие прошло в рамках краевого семинара, организованного краевым министерством труда для специалистов по профобучению и психологов центров занятости.

Таким образом специалисты на практике осваивают методику проведения профориентационных экскурсий как од-

ной из самых эффективных форм работы со школьниками.

В 2017 году служба занятости Краснодарского края планирует организовать и провести более 300 обзорных, ознакомительных, тематических и комплексных профориентационных экскурсий для 6 тысяч школьников.

СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА НА КУБАНИ ПРОВЕДЕНА НА 56,5% РАБОЧИХ МЕСТ

Это на 26% выше показателей предыдущего года. Такие данные были озвучены в ходе краевой межведомственной комиссии по охране труда.

На заседании также был рассмотрен вопрос повышения качества проведения медицинских осмотров работников, занятых на работах с вредными или опасными условиями труда. Как отметили специалисты министерства труда и социального развития региона, охват медосмотрами работников таких организаций в крае увеличился до 98%.

ЗАНЯТОСТЬ В РОССИИ

МИНТРУД РОССИИ УСТАНОВИТ ДЛЯ РЕГИОНОВ ПОКАЗАТЕЛИ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ

Проjekt приказа «Об утверждении целевых прогнозных показателей в области содействия занятости населения» размещён для общественного обсуждения. Показатели будут утверждаться ежегодно и действовать в качестве минимальных в целом для субъекта РФ. Впервые появятся показатели в расчёте на одного работника службы занятости населения. В следующем году в целом по Российской Федерации доля трудоустройства должна составить не менее 63% от общего количества обратившихся за помощью. Документ планируется ввести в действие с 1 января 2017 года.

МАКСИМАЛЬНУЮ ВЕЛИЧИНУ ПОСОБИЯ ПРЕДЛОЖЕНО ОСТАВИТЬ НА УРОВНЕ 4900 РУБЛЕЙ

Министерство труда и социальной защиты России предложило оставить на прежнем уровне размер пособия по безработице на 2017 год. Проект соответствующего постановления правительства опубликован на официальном портале проектов нормативно-правовых актов. «Установить на 2017 год минимальную величину пособия по безработице в размере 850 руб. и максимальную величину пособия по безработице в размере 4900 руб.», — сказано в документе.

БОЛЬНИЧНЫЕ УЙДУТ В ИНТЕРНЕТ

Законопроект об электронных больничных одобрили на заседании Российской трёхсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений. По мнению специалистов, этот документ в случае принятия облегчит жизнь и работникам, и работодателям, и медицинским учреждениям, и Фонду социального страхования. Врачу потребуются меньше времени на заполнение бумаг, и его будет больше оставаться на лечение пациентов.

УТВЕРЖДЕН ТИПОВОЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

Трудовые договоры с работниками микропредприятий будут заключать по единому образцу. Типовая форма утверждена правительством во исполнение поправок в Трудовой кодекс. Они вступят в силу с 1 января 2017 года.

После того как на предприятиях, где работают до 15 человек и выручка которых без НДС не превышает 120 миллионов рублей в год, начнут заключать договоры нового образца, у работодателя отпадёт необходимость содержать штат кадровиков и заключать договоры со сторонними юристами. В договоре будут сразу учитывать нюансы оплаты труда, отдыха и условий работы.

СИТУАЦИЯ С БЕЗРАБОТИЦЕЙ В РОССИИ СТАБИЛЬНА

«Ситуация с безработицей в России стабильна, она не превышает 1 миллиона человек уже долгое время», — заявила вице-премьер правительства Ольга Голодец, характеризуя ситуацию на рынке труда России. Она отметила, что Россия в условиях кризиса не вошла в ситуацию, когда число безработных граждан превышает число вакансий.

КОМУ НА КУБАНИ РАБОТУ НАЙТИ ЛЕГЧЕ

ИССЛЕДОВАНИЕ, ПРОВЕДЁННОЕ В МИНТРУДЕ РЕГИОНА, ПОКАЗАЛО, ЧТО КРАСНОДАРСКОМУ КРАЮ НУЖНЫ ВРАЧИ И КВАЛИФИЦИРОВАННЫЕ РАБОЧИЕ

195 тысяч вакансий поступило в краевую базу данных от работодателей с начала 2016 года. При этом 60% из общего количества — вакансии по рабочим профессиям. Наибольший спрос на водителей различных категорий, слесарей и поваров. Большая

часть предложений приходится на строительную отрасль края. Нужны каменщики, штукатуры, бетонщики, электрогазосварщики и маляры.

САМЫМИ ДЕФИЦИТНЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ ОКАЗАЛИСЬ ПРЕДСТАВИТЕЛИ МЕДИЦИНСКОЙ ОТРАСЛИ: ВРАЧИ, МЕДСЕСТРЫ И ФЕЛЬДШЕРЫ. СУЩЕСТВЕННЫЙ СПРОС И НА ПЕДАГОГОВ И УЧИТЕЛЕЙ.

На структуре вакансий отражается и аграрная специфика Кубани. Более 61 тысячи предложений —

это работа на селе. Средний уровень предлагаемой работодателями заработной платы в сельской местности составляет 15,5 тысячи рублей. Уровень оплаты труда колеблется от установленного прожиточного минимума для трудоспособного населения — 10 764 рубля до заработной платы в 70 тысяч рублей, которую готовы платить квалифицированную агроному.

Больше всего аграрному сектору сегодня нужны трактористы. Не хватает в сельской местности и учителей, врачей, медсестёр и поваров, что соответствует общей краевой тенденции. Необходимы также водители, рабочие сельхозпроизводства и другие.

ПЕРЕЧЕНЬ НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАННЫХ ПРОФЕССИЙ В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ

ПО ДОЛЖНОСТЯМ СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ				ПО РАБОЧИМ ПРОФЕССИЯМ			
2397	Врач различной специализации	555	Воспитатель	1463	Водитель автомобиля	694	Каменщик
1850	Учитель, педагог, преподаватель	547	Менеджер различной специализации	1356	Слесарь различной квалификации	479	Официант
1764	Медицинская сестра	509	Фельдшер	923	Повар, пекарь, кондитер	478	Штукатур
795	Инженер различной специализации	242	Агент страховой	758	Тракторист, тракторист-машинист	456	Электромонтер различной квалификации
675	Охранник	232	Техник	720	Продавец продовольственных и непродовольственных товаров	438	Горничная



ВИЦЕ-ГУБЕРНАТОР АННА МИНЬКОВА: «СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО — ВОТ ЧТО ДЕЙСТВИТЕЛЬНО СЛУЖИТ УКРЕПЛЕНИЮ СТАБИЛЬНОСТИ В СФЕРЕ ТРУДА»

**В КРАСНОДАРЕ В РЕЖИМЕ
ВИДЕОСЕЛЕКТОРА ПРОШЛА
ТРЕХСТОРОННЯЯ КРАЕВАЯ
КОМИССИЯ С РУКОВОДИТЕЛЯМИ
ОРГАНОВ ВЛАСТИ РЕГИОНА,
ЗАМЕСТИТЕЛЯМИ ГЛАВ
РАЙОНОВ ПО СОЦВОПРОСАМ,
А ТАКЖЕ С ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ
ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ.**

— Когда мы говорим о том, как будет жить наш край, обычно подразумеваем финансовые ресурсы. Но есть ещё один ресурс — человеческий. Это кадры, рабочие места и заработные платы, которые дают налоги в бюджет, — отметила вице-губернатор.

Анна Минькова подчеркнула, что из пяти с половиной миллионов населения

Кубани полтора — пенсионеры, порядка миллиона — дети и ещё 600 тысяч — люди трудоспособного возраста, официально нигде не занятые.

— И потому так важно, с одной стороны, максимально сохранять рабочие места и создавать новые, с другой — ликвидировать неформальную занятость и факты невы-

платы заработных плат, применяя самые эффективные меры, — отметила вице-губернатор.

Комплексный межведомственный подход позволил с начала этого года ликвидировать задолженность по заработной плате работникам предприятий различных отраслей экономики края в общей сумме 336,2 млн. рублей.

**БОЛЕЕ 103 ТЫСЯЧ
ЖИТЕЛЕЙ КРАЯ
ТРУДОУСТРОИЛИСЬ
ЧЕРЕЗ ПОСРЕДНИЧЕСТВО
ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ
С НАЧАЛА ГОДА**

**ВСЕГО ЖЕ РАБОТУ ЧЕРЕЗ ЦЕНТРЫ
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
С ЯНВАРЯ ПО ОКТЯБРЬ 2016 ГОДА
ИСКАЛИ 143 ТЫСЯЧИ КУБАНЦЕВ.**

Почти каждый из них получил помощь от специалистов. Помимо тех, кто трудоустроился на постоянную работу, 6,5 тысячи человек трудились на оплачиваемых общественных работах. Эта мера государственной поддержки предлагается тем гражданам, которые по разным причинам не могут трудоустроиться в течение длительного времени. Также 32,3 тысячи граждан, испытывающих трудности в поисках работы, устроились временно.

Выездные услуги службы занятости получили почти 72 тысячи жителей отдалённых поселений региона. Чтобы оказать эту помощь, передвижные центры занятости выполнили более 1800 поездок.

Консультации гражданам по вопросам трудоустройства и сферы трудовых отношений ведутся и по телефонам горячих линий. С января кубанцы обратились по телефону за советом специалистов 47 тысяч раз.

В целом ситуация на рынке труда края стабильная. Активно занимаются поиском работы чуть более 30 тысяч человек, из них 15,8 тысячи безработных граждан. Уровень регистрируемой безработицы остался на отметке сентября и сегодня составляет 0,6% от численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте. В среднем по стране этот показатель — 1,2%. Самая низкая безработица зафиксирована в городе Новороссийске — 0,1%. В городе-курорте Анапе и Крымском районе — по 0,2%. В Краснодаре, Сочи и Туапсинском районе — по 0,3%.

С ОКТЯБРЯ 2016 ГОДА УЖЕСТОЧАЕТСЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ЧАСТИ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ

**3 ОКТЯБРЯ 2016 ГОДА ВСТУПИЛ В СИЛУ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
В ОТДЕЛЬНЫЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫЕ АКТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО ВОПРОСАМ
ПОВЫШЕНИЯ ОТВЕТСТВЕННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЗА НАРУШЕНИЯ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА
В ЧАСТИ, КАСАЮЩЕЙСЯ ОПЛАТЫ ТРУДА».**

Согласно изменениям в статью 136 Трудового кодекса РФ работодатель должен устанавливать конкретную дату выплаты заработной платы (не реже, чем каждые полмесяца) в пределах 15-дневного срока со дня окончания периода, за который она начислена. Отражаются сроки выплаты заработной платы в правилах внутреннего трудового распорядка, коллективном договоре или трудовом договоре.

Следующим важным изменением является увеличение в два раза денежной компенсации работнику в случае нарушения работодателем установленного срока выплаты заработной платы и других причитающихся ему выплат. Теперь она не может быть ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации (с 1 января 2016 г. значение ставки рефинансирования приравнено к значению ключевой ставки Банка России). Кроме того, статья 236 Трудового кодекса дополнена нормой, в соответствии с которой при неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Статья 392 Трудового кодекса РФ дополнена новой частью, устанавливающей, что работник имеет право обратиться в суд по спору о невыплате или неполной выплате заработной платы и других причи-



тающихся ему выплат, в том числе при увольнении, в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм. Сейчас этот срок составляет всего три месяца.

Необходимо иметь в виду, что теперь, в связи с дополнением статьи 360 Трудового кодекса РФ, информация о фактах нарушений работодателями требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, приведших к невыплате или неполной выплате в установленный срок заработной платы, других выплат, причитающихся работникам, либо установлению заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, поступившая в федеральную инспекцию труда, в том числе из

средств массовой информации, будет являться основанием для проведения внеплановой проверки работодателя.

В Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях введена норма об административной ответственности непосредственно за невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, либо установление заработной платы в размере ниже предусмотренного трудовым законодательством.

Административное наказание за указанные правонарушения может быть применено в виде предупреждения, штрафа или дисквалификации.

МАРАФОН ТРУДОУСТРОЙСТВА НА «ПЛАНЕТЕ РЕСУРСОВ»



ОКОЛО 8,5 ТЫСЯЧИ ЖИТЕЛЕЙ КРАСНОДАРА И КРАЯ СОБРАЛА В СПОРТКОМПЛЕКСЕ «ОЛИМП» ОБЩЕГОРОДСКАЯ ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ «ПЛАНЕТА РЕСУРСОВ», КОТОРУЮ ОРГАНИЗОВАЛИ И ПРОВЕЛИ МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ, АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДА И ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ.



В 25-й, юбилейный год образования службы занятости самая крупномасштабная городская ярмарка вакансий стартовала в 15-й раз. Здесь 126 работодателей города предложили ищущим работу более 2 тысяч вакансий.



Каждый посетитель мог воспользоваться базой вакансий центра занятости краевой столицы, насчитывающей 8,5 тысячи предложений. Для инвалидов было предложено 500 вариантов трудоустройства. Были и вакансии с предоставлением жилья по краю для тех, кто решил сменить не только работу, но и место жительства.



Популярностью у соискателей пользовались консультационные пункты по вопросам участия в программах активной политики занятости, профессионального обучения, трудового, миграционного законодательства, социальной защиты. Рекомендации и ответы на вопросы получили 400 человек.



В результате встречи соискателей с работодателями почти 3 тысячи человек прошли первое собеседование и были приглашены для трудоустройства.



Только за один неполный день работы ярмарки её посетили более семи тысяч человек. Как отметил замминистра труда и социального развития Краснодарского края Сергей Гаркуша, это самое эффективное мероприятие в рамках реализации краевой политики занятости. — В одном месте человек, ищущий работу, может ознакомиться с предложениями нескольких работодателей, пройти профориентацию, пообщаться с сотрудниками федеральных ведомств — службы миграционного контроля, трудовой инспекции, — подчеркнул Сергей Гаркуша.



Последние годы мероприятие проходит в расширенном формате. 3 тысячи подростков — выпускников школ узнали о том, какие профессии востребованы на Кубани. Школьники поучаствовали в профориентационном тренинге «Рынок труда, профессии будущего», а 228 подростков протестировались на профессиональные предпочтения в мобильном центре занятости.



НОВАЯ СПЕЦИАЛЬНОСТЬ — ГАРАНТ ТРУДОУСТРОЙСТВА

**ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ
БЕЗРАБОТНЫХ — ВОСТРЕБОВАННАЯ
И ЭФФЕКТИВНАЯ ПРОГРАММА
СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ.
ОНА ПОЗВОЛЯЕТ ГОТОВИТЬ
СПЕЦИАЛИСТОВ ДЛЯ РАЗЛИЧНЫХ
ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ КРАЯ.**

На профобучение направляются безработные, которые в течение длительного времени не смогли устроиться на работу по имеющейся специальности. Приоритетное право на обучение имеют безработные инвалиды, граждане, которые являются безработными более

шести месяцев, выпускники школ, уволенные с военной службы и другие лица, относящиеся к социально незащищённым категориям населения.

В этом году популярностью у граждан пользуется обучение профессиям: охранник, повар, электрогазосварщик, продавец-консультант, оператор котельной, водитель, слесарь. Востребованы и курсы повышения квалификации с изучением новых компьютерных программ для специалистов, бухгалтеров, воспитателей, медсестёр и инженеров.

ВАЖНО!

БЕЗРАБОТНЫХ ОБУЧАЮТ ВОСТРЕБОВАННЫМ НА РЫНКЕ ТРУДА КРАЯ СПЕЦИАЛЬНОСТЯМ. ГЛАВНАЯ ЦЕЛЬ ОБУЧЕНИЯ — ТРУДОУСТРОЙСТВО ПО ПОЛУЧЕННОЙ ПРОФЕССИИ НА КОНКРЕТНЫЕ РАБОЧЕЕ МЕСТА ЛИБО ОТКРЫТИЕ СОБСТВЕННОГО ДЕЛА. ВО ВРЕМЯ УЧЁБЫ ВСЕ БЕЗРАБОТНЫЕ ПОЛУЧАЮТ СТИПЕНДИЮ.

В ТИМАШЕВСКОМ РАЙОНЕ ПРОФОБУЧЕНИЕ — ЧАСТЬ ЭКОНОМИКИ

Прежде чем направить безработного на учёбу, центр занятости населения заключает четырёхсторонние договоры между безработным, центром занятости, работодателем и учебным заведением. В соответствии с документом организация обязуется принять на работу человека после получения им диплома, а учебное заведение — выстроить учебный процесс таким образом, чтобы ученик сразу после завершения курсов был готов ко всем особенностям и требованиям к работе на определённом предприятии.

Один из примеров такого сотрудничества с работодателями — взаимодействие центра занятости населения Тимашевского района, ОАО «ВБД» и образовательного учреждения «Межотраслевой учебный центр «Краснодарский», в котором безработные получают профессию «водитель погрузчика». Во время учёбы студенты направляются на производственную практику сразу к будущему работодателю, где азам профессии их учат будущие коллеги. После успешной сдачи квалификационных экзаменов дипломированные водители погрузчиков трудоустраиваются на предприятие.

Новая успешно апробированная форма работы в Тима-



шевском центре занятости — это тесное сотрудничество с казачьим обществом района. Безработные граждане, состоящие в казачьем обществе, направляются на обучение по специальности «частный охранник 4-го разряда». После окончания курсов они трудоустраиваются охранниками в общеобразовательные учреждения района. Такое взаимодействие стало возможным благодаря договору, заключённому между центром занятости, управлением образования Тимашевского района и частным охранным предприятием «Беркут».

— При реализации программы профессионального обучения нужно обязательно учитывать специфику местной

экономики, — говорит руководитель центра занятости населения Тимашевского района Александр Пушкарь. — К примеру, в нашем муниципалитете много предприятий агропромышленного комплекса, и все они ведут машинно-тракторные работы. Трактористы нужны практически во всех отраслях производственной деятельности. А поскольку эта профессия, равно как и другие рабочие специальности, не пользуется большой популярностью среди молодёжи, спрос на трактористов высок как никогда. Поэтому мы и предлагаем молодым парням не бояться и осваивать эту востребованную профессию.

В БРЮХОВЕЦКОМ ЦЕНТРЕ ЗАНЯТОСТИ ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ — ОБУЧЕНИЮ СОЦИАЛЬНО НЕЗАЩИЩЕННЫХ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН

Инвалиды, женщины с маленькими детьми, молодёжь без опыта работы. Зачастую единственный шанс на обретение желанной работы им даёт только переквалификация или получение новой специальности. К примеру, в 2016 году на профобучение по специальности «охранник 4-го разряда» направлен безработный Алексей Пустовар. Из-за ограничений в здоровье мужчины долго не мог устроиться на работу. Помогла новая профессия. Сразу после получения диплома охранника его приняли на работу.

Те, кто впервые ищет работу и раньше нигде не ра-



Нина Садоян теперь профессиональный продавец

ботал, также как и инвалиды, имеют приоритетное право на обучение по направлению государственной службы занятости.

У 18-летней Нины Садоян, имеющей за плечами только школьный аттестат, шансов найти работу почти не было. Специалисты центра занятости посоветовали девушке выучиться на продавца, и не ошиблись. Профессионалы за прилавком работодателям нужны всегда. Нина оказалась способной ученицей и сразу после окончания курсов устроилась на свою первую в жизни работу продавцом в магазин продовольственных товаров.



Алексей Пустовар на рабочем месте

В КАЛИНИНСКОМ РАЙОНЕ СДЕЛАЛИ СТАВКУ НА РЕДКУЮ ПРОФЕССИЮ

В МУНИЦИПАЛЬНОМ ОБРАЗОВАНИИ КАЛИНИНСКИЙ РАЙОН РАСПОЛАГАЕТСЯ РЯД ПРЕДПРИЯТИЙ ПО ПЕРЕРАБОТКЕ ТОМАТОВ. СПЕЦИФИКА ПРОИЗВОДСТВА ОСОБЕННАЯ, А ПОТОМУ И С ПОДБОРОМ РАБОЧИХ КАДРОВ ИНОГДА ВОЗНИКАЮТ ПРОБЛЕМЫ. РАЗРЕШАТЬ ИХ ПОМОГАЕТ РАЙОННАЯ СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ.

Руководство ООО «Томат Актив» — одно из крупнейших предприятий района — ещё в 2015 году впервые обратилось в центр занятости с просьбой обучить безработных граждан по профессии «варщик 2-го разряда», чтобы впоследствии принять их на работу. Варщик — профессия редкая, и сразу найти учебное заведение, где могли бы обучить этой специальности, не удалось. Выручила Северо-Кавказская межотраслевая академия, специалисты которой согласились разработать учебный план по новой профессии, учитывая все пожелания и особенности работы производства в ООО «Томат Актив». Вскоре 20 бывших безработных, освоивших новую специальность, приступили к работе на предприятии, где и продолжают трудиться сегодня.

Совместная работа Калининского центра занятости и ООО «Томат Актив» продолжается до сих пор. В нынешнем году после получения профессий «водитель погрузчика» и «варщик» ещё 10 безработных нашли себе достойную работу и трудятся на благо района.



КУБАНСКОЙ СЛУЖБЕ ЗАНЯТОСТИ — 25

В 2016 ГОДУ КРАЕВАЯ СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ ОТМЕЧАЕТ 25-ЛЕТИЕ
С МОМЕНТА СВОЕГО СОЗДАНИЯ.

Сегодня это современная структура, оказывающая комплексную помощь жителям и гостям края в поиске работы, профориентации, получении востребованной профессии, открытии собственного дела и других направлениях.

Все 44 центра занятости оснащены новейшим оборудованием. В работу внедряются передовые технологии, в том числе предоставление услуг в электронном виде. Каждый ищущий работу сегодня может получать сведения о свежих вакансиях в электронном виде через портал госуслуг или зарегистрировавшись на официальном интерактивном Интернет-портале службы занятости.

На посвящённом 25-летию службы занятости торжественному мероприятии работников отрасли поздравила вице-губернатор Краснодарского края Анна Минькова. Открывая праздничный концерт, заместитель главы региона от имени губернатора Вениамина Кондратьева и от себя лично поздравила всех присутствующих с юбилеем.

— Работа для человека — это его социальное благополучие, которое гарантирует и воз-

можность создавать семью, и возможность воспитывать детей, достойно жить. Работа — наша социальная миссия, а показатель безработицы — один из ключевых индикаторов экономики Кубани. Специалисты службы занятости края в среднем каждый месяц устраивают на работу почти семь тысяч человек. Такой показатель долгие годы является примером для всей России, — отметила Анна Минькова.

Вице-губернатор добавила, что сегодня служба занятости региона с успехом решает задачи, поставленные руководством края.

— Вы научились взаимодействовать с работодателями и работать с населением таким образом, чтобы удовлетворять и первых, и вторых. И это правильная позиция, сохраняйте её и в дальнейшем, — подчеркнула вице-губернатор, пожелав присутствующим здоровья и благополучия.

На торжестве 19 лучших работников сферы были награждены благодарностью главы администрации Краснодарского края за многолетний добросовестный труд.

ОТ ПРОШЛОГО К НАСТОЯЩЕМУ

В штате центров занятости в районах Краснодарского края в начале 90-х годов было всего по два-три человека. Для того времени этого было достаточно, так как безработных граждан было немного. Но с обвалом экономики ситуация изменилась: многие люди лишились своих рабочих мест. По рассказам старожилов службы, центры занятости в 1996 году безработные буквально штурмовали. Когда средств на выплату пособий по безработице не хватало, в некоторых центрах занятости применялась система взаимозачётов. То время стало настоящим испытанием для работников службы на человечность, профессионализм, умение ориентироваться в сложных условиях. И они с честью выдержали этот экзамен.

С годами меняются задачи службы и формы её работы, но остаются задачи профессионализм и огромное желание помочь людям — именно те качества, которые присущи коллективам всех центров занятости населения Краснодарского края, в которых сегодня трудится около 1000 сотрудников, причём 75% из них — женщины.



Коллектив центра занятости населения
Кавказского района



Коллектив центра занятости населения
Каневского района

ЗА РАБОТОЙ — «НОВЫЕ ТИМУРОВЦЫ»



Цель детского трудового движения «Новые тимуровцы» не просто получение ребятами первого трудового опыта, но и популяризация труда, профилактика безнадзорности и правонарушений, воспитание нравственности и милосердного отношения к пожилым людям. Ребята помогают пен-

сионерам, ухаживают за памятниками и за местами захоронений погибших воинов.

ПОЧТИ 60 ПОДРОСТКОВ ТИМАШЕВСКОГО РАЙОНА ВО ВРЕМЯ ЛЕТНИХ КАНИКУЛ ПРЕДПОЧЛИ НЕ ПРОСТО УСТРОИТЬСЯ НА РАБОТУ, А ПОУЧАСТВОВАТЬ В СПЕЦИАЛЬНОЙ АКЦИИ «НОВЫЕ ТИМУРОВЦЫ», ПРОВОДИМОЙ СОВМЕСТНО С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ РЕГИОНА.

Прошедшим летом в Тимашевске под постоянной опекой «новых тимуровцев» находились 20 пожилых граждан и 12 ветеранов Великой Отечественной войны. Подростки помогали им справляться с домашними делами: убрать во дворе, навести порядок в доме, вскопать грядки на участке, побелить деревья, посадить картофель — любая работа спорилась в молодых руках.



Посадка картофеля у ветерана

В ТЕЧЕНИЕ ЛЕТНИХ КАНИКУЛ 2016 ГОДА ЦЕНТРЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ ТРУДОУСТРОИЛИ 25 ТЫСЯЧ ПОДРОСТКОВ В ВОЗРАСТЕ ОТ 14 ДО 18 ЛЕТ.



СЕРАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

ЧТО ГОВОРИТ ЗАКОН?

Серый рынок труда. Какие ассоциации возникают у большинства людей с этим понятием? Естественно, это серая зарплата. В лучшем случае она бывает поделена на две части. Первую часть, как правило меньшую, принято называть белой. От неё идут все отчисления, которые по закону должен платить работодатель. А вторая часть — серая, как правило, больше белой, и выплачивают её обычно наличными на руки работнику, то есть неучтёнными наличными. В самом плохом варианте вся заработная плата оказывается серой, а работник трудится, что называется, в тени.

Крупные организации обычно рассчитываются с работниками официально, им невыгодно рисковать своей репутацией и конфликтовать с государственными структурами. «Вчерную», используя двойную бухгалтерию, сотрудникам платят в основном представители малого бизнеса.

Пока теневой работник трудится от зари до зари, его может все устраивать. Разочарование обычно наступает, когда сотрудник вынужден уйти на больничный и после выздоровления получает мизерные выплаты по листку временной нетрудоспособности. Обычно они рассчитываются, исходя из минимальной белой части заработной платы, которая и указывается в трудовом договоре.

Ещё большее разочарование приходит к человеку, когда приходит время назначения пенсии по возрасту. В молодости многие о ней просто не думают: мол, это ещё очень далеко. И, естественно, мало кто помнит о том, что есть ещё и пенсии по инвалидности или по случаю потери кормильца. Не дай бог произойдёт несчастный случай на производстве — работник станет инвалидом, а его отношения с работодателем не оформлены должным образом. А если са-

мый худший вариант и травма повлекла за собой смерть, тогда страдает его семья, которая получит гораздо меньшую пенсию по случаю потери кормильца.

ПОТЕРИ РАБОТНИКА ПРИ ПОЛУЧЕНИИ СЕРОЙ ЗАРПЛАТЫ

- Не гарантируется получение в полном объёме заработной платы в соответствии с количеством и качеством выполненной работы.

ЗА КАЖДОЕ НАРУШЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛИ МОГУТ БЫТЬ ПРИВЛЕЧЕНЫ К АДМИНИСТРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ, ТАКЖЕ ВОЗМОЖНЫ СУДЕБНЫЕ РАЗБИРАТЕЛЬСТВА ИЗ-ЗА НАРУШЕНИЙ ПРАВ РАБОТНИКОВ.

ТРЕБУЙТЕ У РАБОТОДАТЕЛЯ ПРИ ПРИЁМЕ НА РАБОТУ ОФОРМЛЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА В ПИСЬМЕННОЙ ФОРМЕ И ВКЛЮЧЕНИЯ В НЕГО ВСЕХ ВЫПЛАТ ЗА СВОЙ ТРУД!

- Теряется право на возмещение в полном объёме вреда, причинённого работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном трудовым законодательством.
- В полном объёме не начисляются выплаты по обязательному социальному страхованию в случаях, предусмотренных федеральными законами.
- Уменьшается размер положенных гарантий и компенсаций, а также соответствующих выплат, которые производятся, исходя из среднего месячного заработка, в том числе:
 - при направлении в служебные командировки (ст. 167 ТК РФ);

- при переезде на работу в другую местность (ст. 169 ТК РФ);
- при исполнении государственных или общественных обязанностей (ст. 170 ТК РФ);
- при совмещении работы с обучением (ст. 173 ТК РФ);
- при вынужденном прекращении работы не по вине работника (ст. 220, 414 ТК РФ);
- при предоставлении ежегодного оплачива-

емого отпуска (ст. 93, 174, 175, 176, 186, 260, 267, 286 ТК РФ);

- в связи с задержкой по вине работодателя выдачи трудовой книжки при увольнении работника (ст. 234 ТК РФ);
- в некоторых случаях прекращения трудового договора (ст. 178 ТК РФ);
- при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (п. 1 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);
- при сокращении численности или штата работников организации (п. 2 ч. 1 ст. 81 ТК РФ);
- в других случаях, предусмотренных ТК РФ и иными федеральными законами.

СПЕЦИАЛЬНЫЕ КОМИССИИ ПО СНИЖЕНИЮ НЕФОРМАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ С НАЧАЛА 2016 ГОДА ВЫЯВИЛИ БОЛЕЕ 139 ТЫСЯЧ НЕОФОРМЛЕННЫХ РАБОТНИКОВ

Теневая занятость на Кубани в большей степени характерна для организаций малого бизнеса, индивидуальных предпринимателей в сфере розничной торговли, общественного питания, бытовых услуг населению, перевозок, а также организаций, оказывающих аутсорсинговые услуги, субподрядных организаций по строительству.

Используя нелегальный труд работников, работодатели нарушают трудовое, налоговое законодательство и законодательство об обязательном социальном страховании, в том числе пенсионное.

Доказать факт работы работника у конкретного работодателя возможно только в судебном порядке, а иногда и невозможно, так как зачастую работник просто не знает, кто являлся его работодателем.

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!

В соответствии со статьей 67 ТК РФ трудовые отношения независимо от категории работодателя, от того, является работа постоянной или временной, основной или по совместительству, оформляются трудовым договором в письменной форме в двух экземплярах, один из которых передаётся работнику. В трудовом договоре в обязательном порядке указываются фактический размер заработной платы, место работы, выполняемая функция.

ПРИ ОТКАЗЕ РАБОТОДАТЕЛЯ ВЫПОЛНИТЬ ВАШИ ЗАКОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ОБРАЩАЙТЕСЬ В ОРГАНЫ НАДЗОРА И КОНТРОЛЯ (ГОСУДАРСТВЕННУЮ ИНСПЕКЦИЮ ТРУДА, ПРОКУРАТУРУ) ИЛИ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ВАШЕГО ГОРОДА, РАЙОНА.

СЕРАЯ ЗАРПЛАТА?

у тебя КРАДУТ:

- отпуск
- больничный
- пенсию

ТЕЛЕФОН «ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ» (861) 252-33-15

скажи нет! зарплате в КОНВЕРТЕ

ТРУДОВАЯ КНИЖКА

СООБЩИ О НЕЛЕГАЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ!

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ,
ОТДЕЛ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И СОЦИАЛЬНЫХ ГАРАНТИЙ:
Г. КРАСНОДАР, УЛ. ЗИПОВСКАЯ, 5. ТЕЛ./ФАКС: 8 (861) 252-33-15, 262-26-94
ЭЛЕКТРОННАЯ ПОЧТА: SOCGARANT@DGSZ.KRASNODAR.RU ИНТЕРНЕТ-САЙТ: WWW.KUBZAN.RU**



РЫНОК ТРУДА КУБАНИ

Газета министерства труда и социального развития Краснодарского края
«РЫНОК ТРУДА КУБАНИ»
№ 1 (101) 2016 г.
УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ:
министерство труда и социального развития Краснодарского края

АДРЕС УЧРЕДИТЕЛЯ:
350000, г. Краснодар, ул. Чапаева, 58.
АДРЕС РЕДАКЦИИ:
350000, г. Краснодар, ул. Чапаева, 58.
Тел. (861) 253-25-94.
E-mail: pressa93@inbox.ru

Главный редактор — М. Е. Крюкова
Дизайн и разработка стиля — Н. Н. Вольная

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Южному федеральному округу
Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ23-01598 от 08 августа 2016 г.

Газета отпечатана в типографии ОАО «Печатный двор Кубани», г. Краснодар, ул. Тополиная, 19.
Объем 4 п. л. Заказ № 76. Тираж 10 000 экз.
Распространяется бесплатно
Подписано в печать: по графику — 19.10.2016 г. в 15.00, фактически — 19.10.2016 г. в 17.00