

КРАЕВАЯ МЕЖВЕДОМСТВЕННАЯ КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ПРОТОКОЛ

30 сентября 2021 г.

г. Краснодар

№ 3

заочного проведения краевой межведомственной
комиссии по охране труда

Председательствующий – Новикова Е.П.

Секретарь – Помокаев В.И.

Участвовало: 16 членов комиссии (список прилагается)

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О выполнении работодателями Краснодарского края требований Трудового кодекса РФ в части создания и функционирования в организациях системы управления охраной труда. О реализации концепции "нулевого травматизма" на территории Краснодарского края, разработке и внедрении в организациях края программы "Нулевой травматизм".

Информация министерства труда и социального развития Краснодарского края.

Информация Государственной инспекции труда в Краснодарском крае.

2. О мерах, принимаемых по устранению причин производственного травматизма в организациях Краснодарского края, допустивших неоднократные случаи производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходами.

Информация Государственной инспекции труда в Краснодарском крае.

3. О проведении мероприятий по профилактике производственного травматизма при проведении работ в водопроводных, канализационных, газовых колодцах и иных помещениях систем водоснабжения и водоотведения, в том числе в замкнутых пространствах, в организациях Краснодарского края (внеплановый).

Информация Государственной инспекции труда в Краснодарском крае.

Информация министерства топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края

1. СЛУШАЛИ:

"О выполнении работодателями Краснодарского края требований Трудового кодекса РФ в части создания и функционирования в организациях системы управления охраной труда. О реализации концепции "нулевого травматизма" на территории Краснодарского края, разработке и внедрении в организациях края программы "Нулевой травматизм".

Министерство труда и социального развития Краснодарского края проинформировало, что в соответствии с требованиями статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации работодатели обязаны обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда. Министерством труда и социального развития Краснодарского края (далее - министерство) придается большое внимание проведению данной работы.

Министерство осуществляет мониторинг состояния условий и охраны труда в организациях Краснодарского края, в том числе и показателей наличия у работодателей утвержденной системы управления охраной труда.

На сколько важно иметь правильно выстроенную работодателем систему организации работ в области охраны труда, на сколько система управления охраной труда интегрирована в общую систему управления организацией, говорят цифры проводимого министерством мониторинга. Там, где эта работа проводится, мы видим по низким показателям производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

По данным мониторинга в первом полугодии 2021 года в 22969 организациях края разработано и утверждено положение о системе управления охраной труда, 59,7 % от общего количества участвующих в мониторинге. В сравнении с первым полугодием 2020 года количество организаций, в которых создана система управления охраной труда, увеличилось на 2,0 % (в первом полугодии 2020 года – 21214 организаций).

Низкие показатели этой работы в городах: Геленджик (15,3 %), Анапа (28,9 %), в районах: Туапсинский (21,5 %), Староминский (29,0 %), Успенский (34,1 %), Динской (34,6 %), Абинский (35,7 %), Тихорецкий (40,0 %), Калининский (40,2 %), Красноармейский (45,0 %), Северский (45,3 %), Гулькевичский (48,1 %), Выселковский (47,8 %), Темрюкский (51,7 %), Крымский (57,9 %).

Кроме этого, министерством проводятся мероприятия по продвижению основных принципов концепции "нулевого" травматизма у работодателей основных видов экономической деятельности в целях совершенствования принципов управления охраной труда.

С 1 марта 2022 года вступят в силу изменения в Трудовой кодекс РФ, в котором отдается приоритет профилактике производственного травматизма и созданию стимулов для работодателей и работников к реализации мер, направленных на сохранение жизни и здоровья работников.

Концепция "Vision Zero", предлагающая семь "золотых правил", во многом будет содействовать работодателю в проведении профилактической работе в области охраны труда.

Понимая важность этого направления работы, министерством внесены изменения в подпрограмму "Улучшение условий и охраны труда" государственной программы Краснодарского края "Содействие занятости населения", в которой введено мероприятие по разработке программы "нулевого" травматизма, рекомендуемой для внедрения в организациях Краснодарского края.

Министерство в помощь работодателям подготовило рекомендации по разработке программы. По данным мониторинга в первом полугодии 2021 года такие программы разработаны у 5138 работодателей.

Для усиления в крае работы по созданию и функционированию системы управления охраной труда, министерством рекомендовано центрам занятости населения в муниципальных образованиях на постоянной основе вопросы создания и функционирования системы управления охраной труда, внедрения принципов "нулевого" травматизма включать в темы проводимых семинаров, совещаний, круглых столов, рассматривать на заседаниях межведомственных комиссий по охране труда.

С целью распространения опыта создания и функционирования системы управления охраной труда министерство регулярно приглашает на заседания краевой межведомственной комиссии организации с лучшим передовым опытом проведения этой работы.

Придается большое внимание участию всех сторон социального партнерства в продвижении создания и эффективного функционирования системы управления охраной труда в организациях Краснодарского края.

Государственная инспекция труда в Краснодарском крае сообщило, что система управления охраной труда является комплексом взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели в области охраны труда у конкретного работодателя и процедуры по достижению этих целей. Эффективное функционирование системы охраны труда определяется объективным подходом к оценке условий труда и профессиональных рисков на предприятиях.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатели обязаны обеспечить создание и функционирование системы управления охраной труда. В помощь работодателям приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н утверждено Типовое положение о системе управления охраной труда (далее – Типовое положение).

Федеральной службой по труду и занятости во исполнение требований ТК РФ разработаны Методические рекомендации по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда, которые утверждены приказом Роструда от 21.03.2019 № 77 (далее - Методические рекомендации).

При разработке Методических рекомендаций учтены требования ТК РФ, "Типового положения о системе управления охраной труда", утвержденного приказом Минтруда РФ от 19.08.2016 № 438н, а также практика расследований несчастных случаев и проведения внеплановых проверок в связи с несчастными случаями.

Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае в ходе контрольно-надзорных мероприятий систематически проверяется наличие у работодателей края функционирующей системы управления охраной труда.

Требования системы управления охраной труда обязательны для всех работников, работающих у работодателя, и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя.

Основой организации и функционирования системы управления охраной труда является положение (как локальный регламентирующий акт), разрабатываемое работодателем самостоятельно или с привлечением сторонних организаций и специалистов. Этот документ может также называться стандартом предприятия (или иметь иное название, как самостоятельный локальный акт, распространяющий свое действие на всех работников).

Положение о системе управления охраной труда утверждается приказом работодателя с учетом мнения работников и (или) уполномоченных ими представительных органов (при наличии).

Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае в ходе плановых и внеплановых мероприятий, в том числе при расследовании несчастных случаев на производстве, проводится проверка создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда.

Проверка организуется на основе последовательного рассмотрения комплекса взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, формирующих систему управления охраной труда:

- а) основные элементы, составляющие систему управления охраной труда;
- б) процедуры, связанные со спецификой экономической деятельности работодателя, реализация которых необходима для установления целей и задач в области охраны труда, а также внедрения в организации профилактики и предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- в) процедуры, которые должны реализовываться работодателем для обеспечения соблюдения государственных нормативных требований охраны труда, а также безопасности и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

В рамках проверки изучаются локальные нормативные акты работодателя и иные документы (журналы, акты, реестры и тому подобное), подтверждающие соответствие созданной у работодателя системы управления охраной труда требованиям Типового положения и других нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда. Также оценивается соответствие рабочих мест, оборудования, транспортных средств, территорий, зданий, сооружений, производственных и технологических процессов государственным нормативным требованиям охраны труда и практическая реализация процедур системы управления охраной труда.

Как показывают итоги контрольных мероприятий, проводимых в 2021 году, в 90 % проверенных предприятий разработаны локальные акты, регламентирующие функционирование системы управления охраной труда. Но реально система управления охраной труда функционирует только на крупных предприятиях.

То есть, наличие положения о системе управления охраной труда зачастую не несет смысловой нагрузки. Присутствует формальный подход к организации работы по функционированию системы управления охраной труда.

Так, по итогам проверок по охране труда в 70 организациях выявлены нарушения, связанные с работой системы управления охраной труда (функционирование системы, идентификация опасностей и оценка профрисков и другое).

С 1 января 2021 года инспекцией труда на территории края завершено расследованием более 200 несчастных случаев. У большинства работодателей имелось в наличии положение (локальный акт) о системе управления охраной труда. При этом в ходе расследования повсеместно устанавливался факт отсутствия на рабочем месте пострадавшего (погибшего) идентификации опасностей и оценки профессиональных рисков (за редким исключением – по крупным предприятиям). Данные нарушения установлены в ходе расследования 163 несчастных случаев.

При этом процедура идентификации опасностей и оценки профрисков на рабочих местах входит в систему управления охраной труда, является одной из "базовых" процедур и направлена на достижение целей работодателя в области охраны труда.

И на основании этой базы осуществляются обеспечительные процедуры (такие, как подготовка работников по охране труда, наблюдение за состоянием здоровья работников, обеспечение работников СИЗ и другое).

Проверки и результаты расследования несчастных случаев показали, что в целях организации процедуры управления профессиональными рисками работодатели не выполняют следующие мероприятия по управлению профессиональными рисками:

- выявление опасностей;
- оценка уровней профессиональных рисков;
- снижение уровней профессиональных рисков.

В связи с отсутствием в штате предприятия службы (специалиста) охраны труда у многих работодателей не осуществляется идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, с последующим составлением их перечня.

Указанные выше нарушения обязательных требований в последующем влекут за собой создание небезопасных условий труда для работников, а также повышают риск возникновения небезопасных ситуаций, влекущих за собой травмы на производстве и профессиональные заболевания.

В рамках профилактики производственного травматизма и профзаболеваний Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО) разработана концепция "Vision Zero" ("Нулевой травматизм"), которая может быть адаптирована к конкретным мерам профилактики, имеющим приоритетное значение для обеспечения безопасности, гигиены труда и благополучия работников на том или ином предприятии. Благодаря своей гибкости "Нулевой травматизм" может применяться на любом месте работы, на любом предприятии и в любой отрасли во всех регионах мира.

В настоящее время на территории Краснодарского края указанная концепция внедрена и фактически работает на нескольких предприятиях, таких как ООО "Кнауф Гипс Кубань", ООО "КЛААС", отдельные структурные подразделения АО "РЖД".

Для продвижения концепции "Нулевой травматизм" на территории края необходимо проводить разъяснительную работу с работодателями через объединение работодателей, с помощью средств массовой информации и другие механизмы доведения информации.

РЕШИЛИ:

1. Информацию министерства труда и социального развития Краснодарского края и Государственной инспекции труда в Краснодарском крае принять к сведению.

2. Главам муниципальных образований рекомендовать рассматривать на заседаниях муниципальных межведомственных комиссий (координационных советов) по охране труда вопросы состояния дел по созданию и функционированию системы управления охраной труда работодателями муниципального образования.

3. Министерству труда и социального развития Краснодарского края продолжить информационную работу в крае о необходимости создания и функционирования системы управления охраной труда в организациях края и внедрению работодателями программы "Нулевой травматизм".

4. Руководителям органов исполнительной власти Краснодарского края, курирующим отрасли экономики, Ассоциации "Объединение работодателей Краснодарского края", Союзу "Краснодарское краевое объединение организаций профессиональных союзов" рекомендовать продолжить информировать работодателей края о важности создания системы управления охраной труда, внедрении в организациях Краснодарского края принципов "нулевого" травматизма.

5. Руководителям организаций всех форм собственности и индивидуальным предпринимателям:

5.1. Обеспечить создание и функционирование в организации системы управления охраной труда. Использовать при разработке типовое положение о системе управления охраной труда, утвержденное приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016 № 438н.

5.2. В целях совершенствования системы управления охраной труда внедрять в организациях программы "нулевого травматизма", основанные на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность труда.

5.3. Обеспечить предоставление достоверной информации о создании системы управления охраной труда в организации, в центры занятости населения муниципальных образований Краснодарского края в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21.12.2012 № 1591 "О формах и сроках предоставления информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Краснодарского края".

2. СЛУШАЛИ:

"О мерах, принимаемых по устранению причин производственного травматизма в организациях Краснодарского края, допустивших неоднократные случаи производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходами".

В информации Государственной инспекции труда в Краснодарском крае сообщается, что на территории Краснодарского края за восемь месяцев 2021 года зарегистрировано очередное снижение производственного травматизма. Этому способствовало несколько факторов, в том числе ситуация с пандемией новой коронавирусной инфекции.

В Государственную инспекцию труда за восемь месяцев 2021 года поступило к учету 59 несчастных случаев (н/с) на производстве (на 21 % меньше, чем в 2020 (75 н/с).

Из них 5 групповых несчастных случая, 40 несчастных случаев с тяжелым исходом (в 2020 – 56), 14 несчастных случаев со смертельным исходом (в 2020 – 16). От травм на производстве погибло 14 работников.

В разрезе видов экономической деятельности рост производственного травматизма зарегистрирован в непроеизводственных отраслях:

деятельность профессиональная, научная и техническая – в 2,5 раза (за 8 месяцев 2020 года 2 н/с, за 8 месяцев 2021 года 5 н/с);

здравоохранение и предоставление социальных услуг – на 37 % (за 8 месяцев 2020 г. 5 н/с; за 8 месяцев 2021 г. – 8 н/с, из них 2 групповых, 5 тяжелых и 1 н/с со смертельным исходом);

по отраслям "государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение" и "деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги" - увеличение в три раза (с одного до трех случаев).

При этом за 8 месяцев:

в АО "НЭСК-электросети" зарегистрировано 3 несчастных случая на производстве (тяжелые);

в ООО "Абинский электрометаллургический завод" зарегистрировано два несчастных случая на производстве (оба смертельные).

Также в АО "Тандер" зарегистрировано 16 несчастных случаев (из них три не связано с производством).

По всем вышеперечисленным предприятиям государственными инспекторами труда проводились контрольно-надзорные мероприятия, по результатам которых должностные и юридические лица привлечены к ответственности.

Материалы расследований направлены в следственные органы для принятия решения в рамках уголовного законодательства.

В общей сложности за период с 01.01.2021 по 01.09.2021 государственными инспекторами труда по результатам расследования несчастных случаев со смертельным исходом и проведенных на данных предприятиях проверочных

мероприятий на должностных и юридических лиц наложено административных штрафов на общую сумму 4 362 тысячи рублей.

РЕШИЛИ:

1. Информацию Государственной инспекции труда в Краснодарском крае принять к сведению.

2. Обратить внимание глав муниципальных образований городов Краснодар, Новороссийск, Абинского района на высокие уровни как общего производственного травматизма, так и травматизма со смертельным исходом в организациях в 1 полугодии 2021 года.

Рекомендовать главам муниципальных образований принять дополнительные меры по снижению уровня производственного травматизма в организациях. О результатах проинформировать министерство труда и социального развития Краснодарского края до 1 декабря 2021 г.

3. Отметить высокие показатели в 1 полугодии 2021 года количества пострадавших на производстве в организациях следующих отраслей Краснодарского края: торговли оптовой и розничной, ремонта автотранспортных средств, мотоциклов; обрабатывающих производств; здравоохранения и предоставления социальных услуг; транспортировки и хранения; строительства.

4. Руководителям органов исполнительной власти Краснодарского края, в организациях курируемых отраслей которых отмечен высокий уровень производственного травматизма, рекомендовать провести совещания, семинары по вопросам усиления мер по обеспечению охраны труда работников отрасли, с привлечением всех заинтересованных сторон.

5. Союзу "Краснодарское краевое объединение организаций профессиональных союзов" рекомендовать продолжить общественный контроль за состоянием условий и охраны труда в организациях Краснодарского края.

6. Руководителям АО "НЭСК-электросети", ООО "Абинский электрометаллургический завод" рекомендовать провести анализ существующей в организации системы управления охраной труда исходя из причин произошедших несчастных случаев и обеспечить ее функционирование. Принять меры по усилению профилактических мер для обеспечения безопасных условий труда для работников.

Информацию о принятых мерах направить в срок до 1 декабря 2021 г. секретарю краевой межведомственной комиссии по охране труда (Зиповская ул., д. 5, г. Краснодар, 350010 и на адрес электронной почты: v.pomokaev@mtsr.krasnodar.ru).

7. Руководителям организаций и индивидуальным предпринимателям рекомендовать:

7.1. Обеспечить наличие в организациях службы охраны труда, повысить требования к руководителям подразделений за обеспечение контроля соблюдения работниками требований охраны труда.

7.2. Своевременно проводить обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда всех работников организации, в том числе руководителей и специалистов в соответствии с требованиями законодательства.

7.3. Проводить в установленные сроки специальную оценку условий труда с последующим выполнением мероприятий по снижению профессиональных рисков.

3 .СЛУШАЛИ:

"О проведении мероприятий по профилактике производственного травматизма при проведении работ в водопроводных, канализационных, газовых колодцах и иных помещениях систем водоснабжения и водоотведения, в том числе в замкнутых пространствах, в организациях Краснодарского края".

Государственная инспекция труда в Краснодарском крае сообщила, что в 2020 году и истекшем периоде 2021 года в Краснодарском крае отмечается рост производственного травматизма при выполнении работ в колодцах и замкнутых пространствах.

В 2020 году на учет поставлено 3 несчастных случая на производстве, в том числе 1 групповой. Всего погибших – 2 работника.

В 2021 году (за 8 месяцев) зарегистрирован 1 групповой несчастный случай, в результате которого погибло два работника, а также групповой несчастный случай со смертельным исходом на территории края в организации, зарегистрированной в г. Москва.

Так, 19 октября 2020 года в ООО "Краснодар Водоканал" при выполнении работ по замене болтов на фланцевых соединениях в подземной камере фекальной канализации произошел групповой несчастный случай. В результате отравления природным газом один пострадавший скончался, второй получил повреждения здоровья, относящиеся к категории тяжелых. Несчастный случай квалифицирован как связанный с производством, причиной явилась неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в невыполнение требований охраны труда при работах повышенной опасности.

17 мая 2021 года в ОАО "Водоканал Апшеронского района" в заглубленной части помещения канализационной насосной станции (глубина 4,2 метра) обнаружены без признаков жизни два работника (женщины). По результатам расследования комиссией было установлено, что помещение канализационно-насосная станция (далее - КНС), где возможно образование природных газов, не было оборудовано газоанализатором для постоянного контроля содержания таких газов, местной аварийной предупредительной сигнализацией (звуковой, световой) и аварийной вентиляцией.

Основной причиной несчастного случая явились неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест.

8 июля 2021 года работники жилищно-коммунальной службы № 4 Новороссийского филиала ФГБУ "Центральное ЖКУ" Минобороны РФ (г. Москва) выполняли ремонтные работы в КНС № 2 (г. Анапа) без спуска в заглубленную часть. При производстве работ, игнорируя требования безопасности, один из работников спустился в шахту КНС для закрытия задвижки на трубопроводе. Находясь внизу, почувствовал себя плохо, потерял сознание. Второй работник попытался самостоятельно вытащить потерявшего сознание товарища из шахты

КНС, сам при этом надышавшись загазованным воздухом. После неудачной попытки ему на помощь подбежал проходящий мимо водитель ЖКС № 4 и помог вытащить наружу из шахты слесаря. В результате один работник погиб, задохнувшись от недостатка кислорода в воздухе внутри шахты, второй работник получил острое отравление от недостатка кислорода.

Причинами несчастного случая стали нарушение дисциплины труда со стороны пострадавших работников (самовольное расширение полученного задания по выполнению ремонтных работ в КНС и спуск в шахту КНС без проверки загазованности воздуха рабочей зоны), а также отсутствие контроля со стороны должностных лиц ЖКУ № 4 за ходом выполнения ремонтных работ в КНС.

Как показывают результаты проведенных расследований несчастных случаев в колодцах и замкнутых пространствах, одной из сопутствующих причин несчастных случаев зачастую становится нарушение дисциплины труда со стороны непосредственных исполнителей работ. Игнорирование элементарных требований безопасности при подготовке выполнения работ в заглубленных пространствах, а также требований безопасности при непосредственном выполнении таких работ, указанных в локальных актах работодателей (инструкции по охране труда, производственные инструкции, наряды-допуски, приказы или положения о выполнении работ повышенной опасности и другое) влечет за собой производственные травмы и гибель работников.

По информации Федеральной службы по труду и занятости в Российской Федерации в последнее время случаи гибели работников при выполнении работ в водопроводных, канализационных и газовых колодцах участились. Так, только за период с 21 мая 2021 г. по конец июля 2021 г. при указанных обстоятельствах произошло 7 групповых несчастных случаев, в которых пострадали 34 работника, из них 24 погибли. Наиболее резонансный случай произошел 21 мая 2021 г. в МУП "Управление "Водоканал" (г. Таганрог Ростовской области), где в результате отравления летучими углеводородами при работе в насосной станции пострадало 18 работников, из них 12 погибли и 6 получили травмы различной степени тяжести.

Государственной инспекцией труда по итогам расследований вышеуказанных случаев производственного травматизма принимались меры инспекторского реагирования. Также материалы по итогам расследования направлялись в следственные органы.

Превентивно же воздействовать на работодателя в настоящее время, с учетом требований новых федеральных законов, ограничивающих контрольно-надзорные функции инспекции (как и других надзорных органов), не представляется возможным. Плановые проверки тех предприятий, где произошли несчастные случаи, проводятся на следующий после происшествия год (или через год – в зависимости от периода, когда произошел НС). Внеплановые проверки могут проводиться только при наличии оснований, указанных в законе.

В связи с отмеченным ростом производственного травматизма при проведении работ в водопроводных, канализационных и газовых колодцах считаем необходимым в очередной раз напомнить работодателям и работни-

кам требования безопасности при ремонте и эксплуатации водопроводных и канализационных колодцев, камер и резервуаров.

Осуществление безопасного производства работ в канализационных, газовых колодцах и коллекторах определено "Правилами по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах", утвержденными приказом Минтруда России от 15 декабря 2020 г. № 902н и "Правилами по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве", утвержденными приказом Минтруда России от 29 октября 2020 г. № 758н.

Работы, связанные со спуском работников в колодцы, камеры, резервуары, аварийно-регулирующие резервуары, насосные станции без принудительной вентиляции, опорожненные напорные водоводы и канализационные коллектора, относятся к разряду опасных, к которым предъявляются повышенные требования безопасности труда, и должны проводиться по наряду-допуску на выполнение работ повышенной опасности.

Работодатели обязаны в установленном порядке и инструктировать и обучать своих работников всем необходимым нормам и правилам для проведения работ в канализационных, газовых колодцах и коллекторах.

В настоящее время все работники организаций, занятые работами в канализационных, газовых колодцах и коллекторах должны были в обязательном порядке, в связи с вступлением в силу новых правил по охране труда (с 1 января 2021 г.) пройти внеплановую (внеочередную) проверку знаний требований охраны труда по указанным видам работ.

Во всех организациях по указанному профилю деятельности бригады, выполняющие работы канализационных, газовых колодцах и коллекторах должны быть обеспечены необходимым оборудованием и средствами (приборами) измерения и контроля вредных веществ в воздухе рабочей зоны до и во время производства работ в замкнутых пространствах.

Госинспекция труда считает, что работникам необходимо наглядно демонстрировать (с помощью обучающих фильмов, специально созданных слайдов и программ) примеры правильного выполнения работ в заглубленных пространствах, теоретически готовить и на практике показывать и рассказывать, чем чревато для них невыполнение элементарных требований безопасности при подготовке к работам и при непосредственном их выполнении.

Решение вышеуказанных проблем в совокупности с другими вопросам охраны труда будет способствовать сохранению жизни и здоровья работающих, увеличению производительности их труда и повышению экономической эффективности предприятий Краснодарского края.

Министерства топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края (далее-министерство) проинформировало, что развитие сферы водоснабжения и водоотведения в крае осуществляется ресурсоснабжающими организациями в рамках производственных и инвестиционных программ, муниципальными образованиями в рамках муниципальных программ и государственной программы Краснодарского края "Развитие жилищно-коммунального хозяйства", утвержденного постановлением

главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 12 октября 2015 г. № 967 (далее - Госпрограмма).

В 2020 году в рамках мероприятий Госпрограммы на территории Краснодарского края выполнены работы по капитальному ремонту, строительству, реконструкции, модернизации объектов водоснабжения и водоотведения на общую сумму 1,9 млрд. рублей.

Министерством работа по вопросам безопасного труда в водопроводных, канализационных и газовых колодцах проводится во взаимодействии с органами исполнительной власти Краснодарского края, Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае, администрациями муниципальных образований края, отраслевыми профсоюзами.

Министерством в соответствии с установленными полномочиями, совместно с Краснодарской краевой организацией профсоюза работников жизнеобеспечения, с февраля текущего года по настоящее время проводятся кустовые мероприятия (семинары, совещания) с предприятиями водопроводно-канализационного хозяйства (далее - ВКХ) и многопрофильными предприятиями ЖКХ.

Вышеуказанные мероприятия проведены в Кавказском, Лабинском, Абинском, Апшеронском районах, городах Сочи и Армавир. Всего в мероприятиях приняло участие 292 человека.

На проводимых мероприятиях хозяйствующим субъектам разъясняется необходимость:

- утверждения перечня объектов, относящихся к ограниченным и замкнутым пространствам (далее - ОЗП);

- перечня объектов, на которых необходимо оформление наряда-допуска; обучение в установленном порядке персонала, занятого на работах в ОЗП, "Правил по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах";

- проведение ремонтных и восстановительных работ систем приточно-вытяжной вентиляции в ОЗП и канализационно-насосных станциях (далее - КНС);

- приобретение газоанализаторов и газосигнализаторов для контроля воздушной среды в ОЗП;

- установки стационарных газосигнализаторов (сероводород, аммиак, метан и т.д.) на КНС;

- приобретения средств индивидуальной защиты (противогазы: изолирующие и с выкидными шлангами);

- обеспечение персонала "страховочной привязью", при работе в заглубленных ОЗП;

- приобретение соответствующих дорожных знаков и ограждений для выполнения работ на проезжей части.

Кроме того, Краснодарской краевой организацией профсоюза работников жизнеобеспечения, в рамках информационной и разъяснительной работы, в адрес предприятий ВКХ направлены новые Правила по охране труда, в том числе, "Правила по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве", при-

каз Минтруда РФ от 29.10.2020 № 758н; "Правила по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах", приказ Минтруда РФ от 15.12.2020 № 902н.

"Правила по охране труда при работе в ограниченных и замкнутых пространствах" опубликованы на официальных сайтах министерства и Краснодарской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения.

В рамках Закона Краснодарского края № 3905-КЗ "О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Краснодарском крае" министерство осуществляет ведомственный контроль, в том числе за соблюдением мероприятий по охране труда в подведомственных министерству учреждениях и предприятиях.

На протяжении 2017-2018 годов в организациях отрасли тяжелых и несчастных случаев со смертельным исходом при работах в замкнутых пространствах не регистрировалось.

Вместе с тем сообщило, что в этом году на территории очистных сооружений канализации Хадыженского водопроводно-канализационного цеха ОАО "Водоканал" Апшеронского района, в заглубленной канализационной насосной станции, собственных нужд, на глубине около 5 метров в приемном отделении обнаружены два работника без признаков жизни.

Краснодарской краевой организацией профсоюза работников жизнеобеспечения, при участии министерства, в ноябре-декабре текущего года планируется проведение с представителями предприятий отрасли пленума по охране труда.

РЕШИЛИ:

1. Информацию Государственной инспекции труда в Краснодарском крае и министерства топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края принять к сведению.

2. Министерству топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства Краснодарского края рекомендовать:

Обсудить на краевых коллегиях (совещаниях) вопросы безопасности труда при работе в колодцах в организациях курируемой отрасли, призвать работодателей отрасли к неукоснительному выполнению требований охраны труда при выполнении работ в водопроводных, канализационных и газовых колодцах.

Информировать краевую межведомственную комиссию по охране труда о проводимых мероприятиях в срок до 1 декабря 2021 г. (Зиповская ул.5, г. Краснодар, 350010 и электронной почтой: v.pomokaev@mtsr.krasnodar.ru).

3. Главам муниципальных образований рекомендовать:

3.1. Включить в планы работы муниципальных межведомственных комиссий (координационных советов) по охране труда на 2021-2022 годы и рассмотреть вопросы состояния условий и охраны труда в организациях топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства, соблюдения требований охраны труда при работе в водопроводных, канализационных и газовых колодцах.

3.2. Организовать проведение в муниципальных образованиях целевых совещаний с руководителями и специалистами по охране труда организаций ЖКХ по вопросам обеспечения безопасности при работах в водопроводных, канализационных и газовых колодцах с привлечением всех заинтересованных сторон.

3.3. Проводить мониторинг оснащенности организаций жилищно-коммунального хозяйства газоанализаторами, газосигнализаторами, системами самоспасения, средствами индивидуальной и коллективной защиты, обеспечивающими безопасность при проведении работ в водопроводных, канализационных и газовых колодцах.

4. Руководителям организаций топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства обеспечить:

создание и функционирование в организациях системы управления охраной труда, формирование личной ответственности работников за безопасность труда и сохранение жизни на рабочем месте;

в связи с вступлением в силу новых правил по охране труда (с 1 января 2021 г.) проведение внеплановых (внеочередных) проверок знаний требований охраны труда работникам организаций, занятых работами в канализационных, газовых колодцах и коллекторах;

наличие в организациях службы охраны труда, повышенные требования к руководителям подразделений за обеспечение контроля соблюдения работниками требований охраны труда;

проведение в установленном порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда всех работников, включая руководителей организаций, инструктажей по охране труда и стажировки на рабочем месте;

обеспечение работников по установленным нормам спецодеждой, средствами индивидуальной и коллективной защиты;

проведение специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях, своевременное проведение предварительных и периодических медицинских осмотров на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Председательствующий




Е.П. Новикова

Секретарь комиссии

В.И. Помокаев