КРАЕВАЯ МЕЖВЕДОМСТВЕННАЯ КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

ПРОТОКОЛ

19 декабря 2019 г.

г. Краснодар

№ 4

заседания краевой межведомственной
комиссии по охране труда

Председательствующий – Чаркова И.С.

Секретарь – Помокаев В.И.

Присутствовали: 15 членов комиссии (список прилагается)

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О передовом опыте работы по обеспечению функционирования системы управления охраной труда в организации.

Доклад начальника отдела охраны труда ООО "КЛААС", г. Краснодар Красушкина А.В.

Доклад специалиста по охране труда ООО "ИПП", г. Новороссийск Селюминова Г.И.

2. О выполнении плана работы краевой межведомственной комиссии по охране труда на 2019 год и о плане работы комиссии на 2020 год. Итоги месячника по безопасности труда в организациях агропромышленного комплекса Краснодарского края в 2019 году.

Доклад начальника отдела управления охраной труда и социальных гарантий в управлении труда министерства труда и социального развития Краснодарского края Мацокина А.М.

1. СЛУШАЛИ:

"О передовом опыте работы по обеспечению функционирования системы управления охраной труда в организации".

Красушкин А.В. представил комиссии информацию об опыте работы организации в области охраны труда. Компания CLAAS является европейским лидером по производству сельскохозяйственной техники, основанная в 1913 году. В мае 2005 г. в г. Краснодаре был открыт завод по производству зерноуборочных комбайнов ООО "КЛААС". 1 октября 2015 г. состоялся запуск второй очереди завода "КЛААС" полного цикла. Новый завод располагает цехами с лазерным раскроем металла, изгибом с числовым программным управлением, цехами по сварке, окраске и сборочной линией. На сегодняшний день произ-

водственная программа завода "КЛААС" в г. Краснодаре включает сборку всего модельного ряда комбайнов TUCANO и LEXION, а также тракторов AXION, ARION и XERION, производственные мощности рассчитаны на 2000-2500 машин в год.

За 11 лет своего существования завод в Краснодаре, на котором трудится более 500 человек, техника завода была по достоинству оценена аграриями России и вошла в реестр "100 лучших товаров России", а сам завод ежегодно получает самые высокие оценки в сфере охраны труда, входит в список 100 лучших работодателей России.

Красушкин А.В. отметил, что с момента старта производства одной из приоритетных задач руководства компании было и остается создание условий труда, позволяющих повысить безопасность и сохранить здоровье работников в процессе трудовой деятельности. Помимо обязательных элементов системы управления охраной труда в ООО "КЛААС" докладчик заострил внимание на следующих мероприятиях, которые реализуются в компании:

используется оборудование с минимальным участием человека и с максимальной защитой работников;

используются лучшие средства индивидуальной защиты, обеспечивающие максимальные показатели защиты персонала;

совместно с Краснодарским машиностроительным колледжем и Тихорецким индустриальным техникумом реализуется дуальная система обучения, цель которой подготовить высококвалифицированных универсальных сотрудников из студентов колледжей необходимыми с навыками;

все производственные руководители посетили углубленный семинар-тренинг "Медицинские и психологические аспекты при оказании первой помощи на предприятии". Помимо стандартного теоретического обучения в тренинг были включены элементы неожиданности, когда один из внедренных в группу обучаемых продемонстрировал разные признаки ухудшения самочувствия. Далее был проведен анализ и обсуждение, кто это заметил и как отреагировал;

в 2019 г. весь персонал прошел обучение по первой помощи с отработкой практических приемов. Кроме теории и практики на манекене, во время обучения все участники попробовали оказывать помощь живому человеку;

все производственные руководители прошли обучение REFA - это немецкая программа повышения квалификации специалистов, которая предназначена для повышения операционной эффективности производственных предприятий до уровня мировых стандартов. Одной из составляющих обучения было изучение лучших мировых практик в области безопасности производства;

с начала 2018 г. реализуется программа Idea Management. В рамках программы абсолютно каждый сотрудник может подать идею по направлениям качества, экологии, эргономики, мотивации. За период 2018-2019 годы подано более 2 тыс. идей, из них направлено на безопасность производства более 400, из них реализовано или в стадии реализации более 300.

Селюминов Г.И. проинформировал, что ООО "ИПП" является одним из ведущих предприятий Новороссийского транспортного узла. ООО "ИПП" вхо-

дит в состав группы компаний Новороссийского морского торгового порта (ПАО "НМТП"). Предприятие оказывает услуги по приему грузов с железнодорожных и автомобильных цистерн и отгрузке на морские суда, осуществляет технологическое накопление в резервуарах, проводит лабораторную экспертизу качества и количества принятых грузов. Среднесписочная численность предприятия – 330 чел., в т.ч. 109 женщин, работают в оптимальных и допустимых условиях труда 153 чел, во вредных 1 и 2 степени – 177 чел, в т.ч. 30 женщин.

Отметил главный фактор результата в области охраны труда – это личное отношение руководителей предприятия к вопросам охраны труда, лидерство в развитии и функционировании СУОТ, в результате чего требования охраны труда и меры безопасности соблюдаются не только руководителями и персоналом ООО "ИПП", но и работниками подрядных организаций (назначенные приказами специалисты ООО "ИПП" контролируют применение спецодежды, средств защиты, соответствие квалификации, безопасное поведение всех, находящихся на территории предприятия). Учитывая важность данного направления решением руководства с 2019 г. расширен штат службы охраны труда до двух человек. Специалист по охране труда еженедельно докладывает о состоянии охраны труда на общем совещании руководителей подразделений, которое проводится под руководством генерального директора.

Система управления охраной труда ООО "ИПП" документально оформлена, размещена в открытом доступе на сайте ООО "ИПП" и реализуется на практике. Эта система включает в себя официально задекларированную политику предприятия по охране труда, распределение обязанностей по охране труда и 18 процедур, регламентирующих действия руководителей и персонала по всем областям охраны труда.

Вторым важнейшим фактором является финансирование в полной мере мероприятий по охране труда, направленных на увеличение эффективности труда при снижении его травмоопасности. Это модернизация оборудования, автоматизация технологических процессов (реализация удаленного управления технологическим оборудованием), автоматизация контроля опасных параметров (путем установки датчиков, сигнализаторов, блокировок), обеспечение безопасности обслуживания технических устройств (модернизация лестниц, площадок обслуживания, переходных мостиков), обеспечение СИЗ по нормам и сверх норм по результатам СОУТ, специальная оценка и контроль условий труда, компенсация работы во вредных условиях труда, предварительный, периодический и предрейсовый (водителей и работников, обслуживающих опасные производственные объекты) медицинские осмотры

В организации внедрена система обеспечения эффективности СИЗ, включающая в себя мониторинг рынка СИЗ для применения более современных и эффективных средств, опытную эксплуатацию СИЗ и ДСИЗ перед принятием решения о закупке, включение в процедуру закупки СИЗ, помимо цены, экспертной комиссионной оценки потребительских свойств, последующий контроль применения СИЗ с выявлением замечаний и предложений.

Большое внимание уделяется информационному обеспечению по вопросам охраны труда как специалистов службы охраны труда (оснащение рабочих

мест электронными базами "Консультант", "Охрана труда", обеспечение электронными и печатными периодическими изданиями), так и персонала предприятия (установка информационных панелей в местах массового пребывания персонала с постоянной демонстрацией видеoinформации по вопросам охраны труда, промышленной, пожарной безопасности, а также актуальной информации о социальных событиях в коллективе предприятия, оборудование уголков охраны труда в производственных подразделениях, установка комплексных знаков безопасности на рабочих местах).

Проводится постоянное обучение руководителей, специалистов и персонала по вопросам охраны труда и промышленной безопасности в специализированных учебных заведениях и на предприятии, в том числе с применением электронной системы "ОЛИМП:ОКС", плакатов и аудиовизуального оборудования учебного класса с последующей проверкой знаний в комиссии ООО "ИПП".

Важным фактором также является соблюдение требований охраны труда и санитарно-гигиенических требований к организации работы и отдыха работников. Это отдельные гардеробные для домашней и рабочей одежды, душевые, санузлы, комнаты обогрева и сушки спецодежды, комната личной гигиены женщин, медпункт с процедурным кабинетом, столовая на 65 посадочных мест, комнаты приема пищи на производственных участках. Установлены сплит-системы или системы климат-контроля как в административных, так и в производственных помещениях, на всех рабочих местах с персональными компьютерами применяются подставки для ног и защитные очки для работы с ПК, на территории – разметка пешеходных дорожек и переходов, цветные и световые решения по обозначению опасных мест, в отдаленных зонах территории установлены дополнительные биотуалеты, для перемещения по территории персонал использует велосипеды с грузовым отсеком для инструментов и оборудования.

На предприятии организован постоянный контроль условий труда и безопасности работ как персонала ООО "ИПП", так и работников подрядных организаций. Контроль осуществляется специалистами по охране труда, специалистами по пожарной и промышленной безопасности, инженером-экологом, аттестованными руководителями и специалистами производственных подразделений согласно графику надзора, ежемесячно утверждаемому приказом по предприятию. Установлена система видеонаблюдения, покрывающая всю территорию предприятия, проводится приборный контроль воздушной среды в установленных точках контроля и в местах производства работ подготовленными специалистами, а также непрерывный контроль стационарными газоанализаторами, постоянный контроль состояния и применения СИЗ.

Селюминов Г.И. отметил наличие и функционирование на предприятии социальных программ. По соглашению с лечебным учреждением один раз в неделю осуществляется прием цеховым врачом-терапевтом лечебного учреждения в медпункте ООО "ИПП", проводится ежегодная вакцинация против гриппа, работники предприятия включены в программу дополнительного медицинского страхования (ДМС). В настоящий момент программа ДМС распространя-

ется на работников, проработавших в ООО "ИПП 10 и более лет, в 2019 году поставлена задача к 2024 году обеспечить включение в ДМС всех работников, начиная с первого года работы, работники, занятые во вредных условиях труда, которым рекомендовано санаторно-курортное лечение согласно заключительным актам периодических медицинских осмотров, а также работники предпенсионного возраста ежегодно направляются на санаторно-курортное лечение в счет начисляемых страховых взносов в Фонд социального страхования РФ на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (в 2019 году на санаторно-курортное лечение было направлено 12 человек).

Докладчик подчеркнул, что условием успешного развития совершенствования системы охраны труда на предприятии является пятилетнее планирование перспективных мероприятий, направленных на улучшение условий и безопасности труда, как материального, так и организационного характера. Приоритетными задачами на ближайшие годы являются: приобретение индивидуальных газоанализаторов и переносных газоанализаторов-сигнализаторов для производства газоопасных работ, закупка эргономичной спецодежды из тканей с огнестойкими свойствами, осуществление оценки и управление рисками на всех рабочих местах, а также внедрение в СУОТ ООО "ИПП" концепции "нулевого травматизма". Перечисленные факторы и стремление к их реализации является той основой, на которой построена система управления охраной труда в ООО "ИПП".

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению информацию о передовом опыте в области безопасности и охраны труда в ООО "КЛААС", г. Краснодар, ООО "ИПП", г. Новороссийск.

2. Министерству труда и социального развития Краснодарского края рекомендовать распространять в Краснодарском крае информацию о положительном опыте ООО "КЛААС", ООО "ИПП" в области безопасности и охраны труда.

3. Руководителям органов исполнительной власти Краснодарского края, курирующим отрасли экономики, главам муниципальных образований Краснодарского края, Ассоциации "Объединение работодателей Краснодарского края" (Бударин), Союзу "Краснодарское краевое объединение организаций профессиональных союзов" (Бессараб) рекомендовать проводить информационную работу в Краснодарском крае по распространению передового опыта организаций Краснодарского края в области безопасности и охраны труда.

4. Государственным казенным учреждениям Краснодарского края центрам занятости населения в муниципальных образованиях, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края активно пропагандировать в муниципальном образовании организации, добивающихся положительных результатов в области безопасности труда, содействовать внедрению организациями программ "нулевого травматизма".

5. Руководителям организаций всех форм собственности:

5.1. Разрабатывать и внедрять в соответствии с требованиями общероссийских стандартов систему управления охраной труда в организации.

5.2. Внедрять в организации программу "нулевого травматизма", основанной на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность труда.

5.3. Применять в практической деятельности передовой опыт по охране труда других организаций.

Голосовали: "За – 15 чел., против – 0 , воздержалось – 0".

2. СЛУШАЛИ:

"О выполнении плана работы краевой межведомственной комиссии по охране труда на 2019 год и о плане работы комиссии на 2020 год. Итоги месячника по безопасности труда в организациях агропромышленного комплекса Краснодарского края в 2019 году".

Мацокин А.М. сообщил, что в соответствии с Положением о краевой межведомственной комиссии по охране труда и планом работы на 2019 год заседания Комиссии проводились один раз в квартал. Проведено 4 заседания, на которых было рассмотрено 11 вопросов.

Заслушивалась по направлениям деятельности информация территориальных федеральных органов: Государственной инспекции труда в Краснодарском крае, Управления Роспотребнадзора по Краснодарскому краю, Управления надзорной деятельности и профилактической работы ГУ МЧС по Краснодарскому краю, а также информация Краснодарского регионального отделения Фонда социального страхования РФ.

О состоянии условий и охраны труда и принимаемых мерах по профилактике производственного травматизма в организациях промышленности Краснодарского края докладывал департамент промышленной политики Краснодарского края, о состоянии пожарной безопасности в учреждениях образования – министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, с информацией выступало министерство труда и социального развития Краснодарского края.

На заседании комиссии были заслушаны руководители организаций, где был допущен производственный травматизм, в том числе групповой несчастный случай с одним погибшим работником (ООО "Земля Кубани" (Калининский район); несчастный случай со смертельным исходом ("Цементный завод "Первомайский" ОАО "Новоросцемент"). В связи с высоким уровнем травматизма со смертельным исходом в организациях муниципального образования, была заслушана заместитель главы муниципального образования Темрюкский район.

По предложению Главного управления МЧС России по Краснодарскому краю о причинах большого количества нарушений требований пожарной безопасности отчитывались руководители Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Краснодарского края "Курганинский аграрно-технологический техникум" и муниципального бюджетного до-

школьного образовательного учреждения детский сад № 8 "Звездочка", ст. Выселки.

Мацокин А.М. подчеркнул, что по результатам краевого мониторинга, комиссией продолжена практика заслушивания по согласованию с Госинспекцией труда руководителей, в организациях которых неоднократно происходят несчастные случаи с тяжелыми последствиями. В этом году по этой причине заслушаны руководители АО "Новороссийский судоремонтный завод", ЗАО "ОБД", г. Краснодар, ООО Строительная компания "Триада", г. Краснодар. И эта практика будет продолжена и дальше.

В целях контроля за выполнением решений комиссии, исполнители представляли в министерство письменную информацию или заслушивались на Комиссии, что позволяло оценивать правильность принятого решения.

Так, например, в ОАО "Новоросцемент", во исполнение решения комиссии проведен анализ существующей системы управления охраной труда в организации и были внесены дополнения в положение о СУОТ с проведением оценки профессиональных рисков и другие мероприятия по охране труда.

ЗАО "ОБД" для снижения и ликвидации производственных рисков принял решение ввести в штатное расписание дополнительную единицу специалиста по охране труда.

АО "Новороссийский судоремонтный завод" проинформировал, что реорганизован отдел охраны труда, наряду с новым начальником отдела введены 2 новые ставки специалистов по охране труда, проведено масштабное обучение руководителей подразделений по охране труда, разрабатывается программа "нулевого травматизма" в организации.

Принимались меры по выполнению решений комиссии и отраслевыми органами исполнительной власти Краснодарского края.

Министерство сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края проинформировало, что организовано повышение квалификации специалистов по охране труда организаций АПК за счет средств бюджета (25 чел.), разработан годовой план мероприятий по пропаганде и внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда а организациях, проведен конкурс на лучшую организацию работы в области охраны труда в организациях АПК, проводится разъяснительная работа по использованию организациями средств Фонда социального страхования РФ на охрану труда, разработаны мероприятия, направленные на профилактику травматизма и доведены до заместителей глав муниципальных образований по вопросам АПК.

Департаментом потребительской сферы и регулирования рынка алкоголя Краснодарского края в целях проведения работы, направленной на профилактические меры по снижению уровня производственного травматизма и профзаболеваний в отрасли, заключено отраслевое трехстороннее соглашение между департаментом, региональным отраслевым объединением работодателей Союз "Торговое единство" и территориальной организацией профсоюза работников торговли "Торговое единство", разработаны меры, направленные на снижение травматизма. В рамках проведения коллегии департамента, заместителям глав

муниципальных образований, курирующим потребительскую сферу даны рекомендации по улучшению условий и охраны труда и предотвращению травматизма в организациях отрасли.

Департамент строительства Краснодарского края в целях снижения и профилактики производственного травматизма в строительной отрасли направил в крупные и средние подрядные организации Краснодарского края письма с рекомендациями и необходимости принятия мер по охране труда. Кроме этого, направлены письма в саморегулируемые организации Краснодарского края о принятии дополнительных мер, направленных на снижение и профилактику производственного травматизма и усилении информационно-разъяснительной работы по вопросам охраны труда с организациями строительной отрасли.

В июне 2019 года комиссией рассматривался вопрос состояния условий и охраны труда в организациях промышленности Краснодарского края. В целях исполнения решений комиссии департаментом промышленной политики Краснодарского края в рамках заседаний отраслевых рабочих групп, проведены заседания рабочих групп по развитию легкой промышленности, деревообрабатывающей и мебельной промышленности, промышленности строительных материалов, химической промышленности, по развитию металлургии, металлообработки и машиностроения в Краснодарском крае на которых рассмотрены вопросы производственного травматизма с анализом причин и мерах по его снижению, а также о передовом опыте в области охраны труда ведущих организаций отрасли. Департаментом на постоянной основе проводится информационная работа с промышленными предприятиями о необходимости разработки и внедрения в организациях системы управления охраной труда, внедрения в организациях принципов "нулевого травматизма", проведения специальной оценки условий труда, использования средств Фонда социального страхования РФ на предупредительные меры по охране труда.

Кроме этого Мацокин А.М. отметил, что департаментом потребительской сферы и регулирования рынка алкоголя в начале декабря был организован и проведен семинар-совещание на который были приглашены работодатели: АО "Тандер", ООО "Агро Строительные технологии", ООО "Южная снеговая компания". В семинаре приняли участие представители министерства труда и социального развития Краснодарского края, Государственной инспекции труда в Краснодарском крае. В ходе совещания обсуждены меры по снижению производственного травматизма в отрасли, а также вопросы взаимодействия с работодателями по вопросам охраны труда.

Далее докладчик проинформировал, что выполнено решение краевой комиссии от 20 декабря 2018 года № 4, в октябре 2019 года организован и проведен краевой месячник по безопасности труда в организациях агропромышленного комплекса края (далее – Месячник). В Месячнике приняли участие 2196 организаций или 82 % от численности, участвующих в мониторинге, с числом работающих 124768 человек.

Месячник показал, что во многих организациях отрасли определенная работа по охране труда проводится: разработаны и утверждены инструкции

по охране труда, проводятся инструктажи, имеются коллективные договоры и разделы "Охрана труда" в коллективных договорах. В тоже время, в ходе месячника было выявлено 3566 нарушений по охране труда.

Анализ нарушений показал, что 31 % организаций не имеют комитетов (комиссий) по охране труда; 30 % организаций не имеют уполномоченного (доверенного лица) по охране труда; 9 % организаций не имеют кабинета (уголка) по охране труда; 10,6 % организаций с численностью работающих менее 50 человек не имеют приказа о возложении обязанностей по охране труда на специалиста.

Отмеченное свидетельствует о том, что организациями агропромышленного комплекса не в полной мере уделяется внимания вопросам организации и управления охраной труда. Несмотря на требование статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации о создании и функционировании системы управления охраной труда в организации, 18 % организаций не имеют разработанных и утвержденных в установленном порядке систем управления охраной труда.

В организациях отрасли, принявших участие в месячнике, во вредных и опасных условиях труда занято 30 313 человек или 24 % от общей численности работающих в организациях, принявших участие в Месячнике.

Из общего количества рабочих мест, условия труда на которых подлежат специальной оценке в организациях АПК, принявших участие в Месячнике, оценка проведена на 96 % рабочих мест.

В ходе месячника выявлены 3566 нарушений по охране труда, большая часть которых (89,5 % – 3194 нарушения) устранены, а остальным – определены конкретные сроки устранения. Результаты Месячника в районах частично уже рассмотрены на заседаниях территориальных межведомственных комиссий по охране труда, или их планируется рассмотреть в текущем месяце. К проблемам охраны труда привлечен широкий круг работников и работодателей отрасли. Аналитический материал по итогам месячника министерством труда и социального развития Краснодарского края направлен в министерство сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края, главам муниципальных образований и краевое профобъединение для сведения и принятия мер.

Проводимый министерством мониторинг показал, что за 9 месяцев 2019 года удельный вес смертельного травматизма (от общего числа погибших) наиболее высок в организациях сельского хозяйства (30,7%), строительства (26,9%), обрабатывающих производств (15,4%). Поскольку в последние годы Месячники проводились в потребительской сфере, транспортной отрасли, сельского хозяйства, ситуация со смертельным травматизмом в строительной отрасли ещё остается достаточно серьезной, предложил в 2020 году провести его в организациях строительства Краснодарского края.

Предложил к утверждению проект плана комиссии на 2020 год, разработанный с учетом предложений контрольно-надзорных органов, отраслевых органов исполнительной власти края, объединением профсоюзов и работодателей.

РЕШИЛИ:

1. Принять к сведению информацию министерства труда и социального развития Краснодарского края о выполнении плана работы краевой межведомственной комиссии по охране труда в 2019 году, плане работы комиссии на 2020 год, об итогах проведения в 2019 году краевого месячника по безопасности труда в организациях агропромышленного комплекса Краснодарского края.

2. Министерству сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края рекомендовать обсудить на проводимых отраслевых семинарах-совещаниях итоги краевого месячника по безопасности труда, наметить мероприятия по устранению нарушений, выявленных в ходе проведения месячника, недопущению аналогичных нарушений в организациях отрасли. О результатах проинформировать комиссию до 1 апреля 2020 года.

3. Рекомендовать главам муниципальных образований на проводимых очередных планерных совещаниях, заседаниях муниципальных межведомственных комиссий (координационных советов) по охране труда рассмотреть итоги краевого месячника по безопасности труда 2019 года и наметить мероприятия по исправлению негативных моментов, выявленных в ходе проведения месячника.

4. Провести в течение октября 2020 года краевой месячник по безопасности труда в организациях строительной отрасли Краснодарского края.

5. Министерству труда и социального развития Краснодарского края разработать методические рекомендации по проведению краевого месячника "Безопасный труд" в организациях строительной отрасли Краснодарского края.

6. Рекомендовать органам исполнительной власти Краснодарского края, органам местного самоуправления, Государственной инспекции труда в Краснодарском крае (Колосов), Ассоциации "Объединение работодателей Краснодарского края" (Бударин), Союзу "Краснодарское краевое объединение организаций профессиональных союзов" (Бессараб) организовать разъяснительную работу о целях и задачах месячника по безопасности труда в организациях строительной отрасли Краснодарского края и привлечению к участию как можно большего количества организаций.

7. Утвердить план работы краевой межведомственной комиссии по охране труда на 2020 год с учётом замечаний и предложений членов комиссии (прилагается).

Голосовали: "За – 15 чел., против – 0 , воздержалось – 0".

Председательствующий

И.С. Чаркова

Секретарь комиссии

В.И. Помокаев