**КРАЕВАЯ МЕЖВЕДОМСТВЕННАЯ КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

**ПРОТОКОЛ**

25 июня 2020 г. г. Краснодар № 2

заседания краевой межведомственной

комиссии по охране труда

Председательствующий – Чаркова И.С.

Секретарь – Помокаев В.И.

Присутствовало: 16 членов комиссии (список прилагается)

**ПОВЕСТКА ДНЯ:**

1. О состоянии условий и охраны труда в организациях сельского хозяйства, расположенных на территории Краснодарского края.

Доклад заместителя руководителя Государственной инспекции труда в Краснодарском крае Остапцова С.А.

Доклад начальника управления инженерно-технической политики министерства сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края Павлова Д.Н.

2. О внедрении и обеспечении функционирования системы управления охраной труда в организациях края, в том числе подведомственных органам исполнительной власти Краснодарского края, органам местного самоуправления.

Доклад заместителя руководителя Государственной инспекции труда в Краснодарском крае Остапцова С.А.

Доклад начальника отдела управления охраной труда и социальных гарантий министерства труда и социального развития Краснодарского края Мацокина А.М.

Содокладчики:

представитель ПАО "Кубаньэнерго" Иванова Татьяна Эдуардовна;

представитель ООО "Краснодар Водоканал" Ташкин Владислав Иванович.

3. Об итогах краевых конкурсов детского рисунка "Я выбираю безопасный труд", "Лучший специалист по охране труда Краснодарского края", Всероссийского конкурса на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда "Успех и безопасность".

Доклад начальника отдела управления охраной труда и социальных гарантий министерства труда и социального развития Краснодарского края Мацокина А.М.

1. СЛУШАЛИ:

"О состоянии условий и охраны труда в организациях сельского хозяйства, расположенных на территории Краснодарского края".

Остапцов С.А. сообщил, что сельское хозяйство – это отдельное направление экономической деятельности, отличающееся своей спецификой. Охрана труда в сельском хозяйстве, как и в других отраслях, строится на эффективной системе управления охраной труда.

Эффективное функционирование системы управления охраной труда в сельском хозяйстве определяется правильным подходом к оценке условий труда и рисков в этой отрасли. Большинство сельскохозяйственных работ проводится на открытом воздухе, соответственно влияние на организм человека оказывают такие факторы, как температура воздуха, влажность, запыленность, и как следствие различные аллергические реакции.

Частый контакт с химическими удобрениями и ядохимикатами может приводить к отравлениям. Специфика работ состоит также в их различной интенсивности относительно времени суток и сезонов, отсюда неравномерные нагрузки на организм работников и, как следствие, переутомление. Это приводит к повышенному травматизму. Условия труда напрямую связаны с уровнем механизации и технологий производства.

На предприятиях сельскохозяйственных отраслей края ежегодно фиксируется значительное количество нарушений, связанных с вопросами охраны труда, а также регистрируются несчастные случаи на производстве с тяжелыми последствиями.

Государственной инспекцией труда в 2019 году на предприятиях сельскохозяйственных отраслей проведено 185 проверок соблюдения требований трудового законодательства, по итогам которых выявлено 827 нарушений. В 2020 году, за пять месяцев, по итогам 64 проверок выявлено 98 нарушений.

С учетом наличия на предприятиях сельского хозяйства значительного количества опасных и вредных производственных факторов и работ повышенной опасности (работы с механизмами, с удобрениями, работы в ночное время и другое), в данных отраслях фиксируется немалое количество несчастных случаев на производстве.

В Краснодарском крае за 2019 год по отраслям сельского хозяйства зарегистрировано 18 несчастных случаев (н/с) с тяжелым последствиями (по уточненным данным) (в 2018 – 23 несчастных случая). В том числе 9 несчастных случаев на производстве со смертельным исходом (в 2018 – 11 н/с ), 8 тяжелых несчастных случаев (в 2018 – 13 н/с) и 3 групповых случая (в 2018 – 1 н/с).

Основными причинами несчастных случаев были:

нарушение правил дорожного движения – 5 н/с;

нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств, неудовлетворительная организация производства работ и нарушение технологического процесса, нарушение дисциплины труда – по 2 н/с.

Из материалов расследования следует, что основными типами (видами) происшествий, при которых произошли несчастные случаи на производстве, являются:

транспортные происшествия на наземном транспорте – 7 н/с;

воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т.д. – 6 н/с;

падение, обрушение, обвалы предметов, материалов, земли и пр. – 3 н/с.

Типичный пример несчастного случая в сельском хозяйстве – это несоблюдение требований охраны труда при обслуживании различных прицепных механизмов, используемых с тракторами. Привел пример, в АО "Агрообъединение "Кубань" тракторист-машинист во время замены водонапорного рукава прицепа, при работающем двигателе и включенном вале отбора мощности рукавом спецодежды зацепился за вращающийся вал, после чего руку пострадавшего затянуло в оборудование.

Кроме этого, в сельском хозяйстве работники зачастую игнорируют элементарные требования охраны труда при работе с ударным инструментом в части использования средств защиты глаз.

Отметил, что на многих предприятиях, как устанавливалось в ходе расследования несчастных случаев, фактически не функционировала система управления охраной труда, не были оценены профессиональные риски, работники не имели соответствующей подготовки и квалификации для проведения различных видов работ, при выполнении которых получали травмы.

Анализ результатов специальной оценки условий труда показывает, что общее количество рабочих мест в сельском хозяйстве, на которых проведена специальная оценка условий труда составляет 68 292 места (более 100 % от замещенных рабочих мест в организациях сельского хозяйства на март 2020 года, согласно сведениям из Управления Росстата по Краснодарскому краю и Республике Адыгея). На данных рабочих местах заняты 86 561 работник.

С оптимальными и допустимыми условиями труда (класс 1 и 2) зарегистрировано 48 518 рабочих мест (РМ), на которых занято 61 665 работников.

С вредными условиями труда зарегистрировано 19 767 рабочих мест (или 28,9 % от общего количества рабочих мест в сельском хозяйстве), на которых занято 24 889 работников, в том числе:

по классу 3.1. – 15 163 РМ (18 995 работников);

по классу 3.2. – 4 422 РМ (5 531 работник);

по классу 3.3. – 175 РМ (251 работник);

по классу 3.4. – 7 РМ (112 работников).

С опасными условиями труда зарегистрировано 7 рабочих мест, на которых занято 7 работников.

Павлов Д.Н. сообщил, что за 2019 год в организациях агропромышленного комплекса Краснодарского края (далее – АПК) в результате несчастных случаев на производстве пострадало 109 работников с общей потерей рабочего времени 4301 человеко-день. Каждый пострадавший находился на лечении в среднем 45 дней. По сравнению с 2018 годом уровень производственного травматизма сократился на 11 %, потери рабочего времени на одного травмированного сократились на 2 дня.

Наиболее высокий уровень производственного травматизма при среднекраевом коэффициенте частоты травматизма (Кч) 0,75 отмечен в организациях АПК муниципальных образований: Брюховецкий район (Кч – 2,05), Кореновский район (Кч – 1,65), Тимашевский район (Кч – 1,43) и Абинский район (Кч – 1,42).

Значительный рост производственного травматизма по сравнению с аналогичным периодом прошлого года допущен в муниципальных образованиях: Абинского, Белореченского, Тихорецкого, Щербиновского районов, городов Краснодар, Сочи. Значительное сокращение производственного травматизма достигнуто в муниципальных образованиях: Динского, Курганинского, Лабинского районов и города-курорта Анапа.

В 17 муниципальных образованиях края в организациях АПК несчастных случаев на производстве не было. Несчастные случаи имели место в 71 организации АПК края.

Отметил организации, имеющие наиболее высокий уровень производственного травматизма: ООО "Агро-Петро" муниципальное образование Тихорецкий район, Кч – 20,8 (травмирован 1 работник); АО "Кореновсксахар" муниципальное образование Кореновский район, Кч – 16,5 (травмировано 7 работников, в том числе 3 со смертельным исходом и 3 с тяжелым исходом); ООО "Премьера" муниципальное образование Тихорецкий район, Кч – 12,3 (травмирован 1 работник с тяжелым исходом); ООО "Элеватор "Порошинский" муниципальное образование Тихорецкий район, Кч – 12,2 (травмирован 1 работник); ООО "Дымов-Юг" муниципальное образование Брюховецкий район, Кч –11,9 (травмирован 1 работник со смертельным исходом); ООО "Птицефабрика "Новомышастовская" муниципальное образование Красноармейский район, Кч – 11,3 (травмировано 2 работника, в том числе один с тяжелым исходом).

В 2019 году в организациях пищевой и перерабатывающей промышленности травмировано 43 работника (39 % от общего количества травмированных в организациях АПК). Высокий уровень травматизма также имеет место в отраслях животноводства (травмировано 19 работников, 17 %) и растениеводства (травмировано 17 работников, 16 %).

По сравнению с 2018 годом сократилось с 22 до 16 количество пострадавших в результате несчастных случаев с тяжелым исходом. Причинами тяжелых травм явились: эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования – 3; неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест – 3; нарушение правил дорожного движения – 2; нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда – 2; нарушение технологического процесса – 1; нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств – 1; неудовлетворительная организация производства работ – 1; непроведение инструктажа по охране труда – 1; неприменение работником средств индивидуальной защиты– 1; прочие причины – 1.

Видами тяжелых травм явились: воздействие вредных веществ путем вдыхания, попадания внутрь или абсорбции – 5; транспортные происшествия на наземном транспорте – 4; защемление между неподвижными и движущимися предметами, деталями и машинами – 2; падение на ровной поверхности одного уровня – 1; контактные удары при столкновении с движущимися предметами, деталями и машинами – 1; защемление между движущимися предметами, деталями и машинами – 1; попадание инородного предмета – 1; соприкосновение с горячими и раскаленными частями оборудования, предметами или материалами – 1.

От несчастных случаев на производстве со смертельным исходом пострадало 14 работников, в аналогичном периоде 2018 года также 14. Причины травматизма со смертельным исходом: нарушение правил дорожного движения – 3; нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств – 2; неудовлетворительная организация производства работ – 1; нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда – 1; прочие причины – 1.

Виды травм со смертельным исходом: транспортные происшествия на наземном транспорте – 3; воздействие вредных веществ путем вдыхания, попадания внутрь или абсорбции – 3; обвалы зданий, стен – 2; транспортные происшествия на железнодорожном транспорте – 3; контактные удары при столкновении с движущимися предметами, деталями и машинами – 1; контактные удары при столкновении с неподвижными предметами, деталями и машинами – 1; защемление между неподвижными и движущимися предметами, деталями и машинами – 1.

Организациями АПК края израсходовано на мероприятия по охране труда 1030,6 млн. рублей. На одного работника в среднем по краю израсходовано 7065 рублей, что на 177 рублей или на 2 % больше чем в прошлом году. Меньше всего израсходовано на одного работника в муниципальных образованиях: Крымский район (1888 рублей), город-курорт Сочи (2011 рублей) и Темрюкский район (2622 рубля); больше в муниципальных образованиях: Тимашевский район (23971 рубль), город Горячий Ключ (15337 рублей) и город-курорт Геленджик (13965 рублей).

Докладчик также сообщил, что министерством сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края до заместителей глав муниципальных образований, курирующих сельское хозяйство, доводятся показатели производственного травматизма, в конце 2019 года проведены совещания с руководителями сельскохозяйственных организаций, в организациях отрасли проводятся конкурсы по охране труда.

ВЫСТУПИЛИ:

Чаркова И.С. отметила высокий уровень производственного травматизма со смертельным исходом в организациях АПК, призвала пересмотреть министерству сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края подходы к превентивным мероприятиям в сфере охраны труда и разработать дополнительные мероприятия по снижению травматизма в организациях отрасли.

Назаров Ю.Я. отметил высокий травматизм в подразделениях АО "Агрокомплекс" им. Н.И. Ткачева, а также обратил внимание на необходимость продолжать организациями АПК проведение специальной оценки условий труда рабочих мест и работ по улучшению условий труда на рабочих местах, на которых были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

Петрик М.П., заместитель генерального директора АО "Кореновсксахар", г. Кореновск доложил о состоянии условий и охраны труда в организации, причинах произошедших несчастных случаев со смертельным исходом и принимаемых мерах по улучшению условий и охраны труда в организации.

Членами комиссии были высказаны в адрес представителя работодателя ряд замечаний и даны рекомендации о необходимости усиления работы по функционированию системы управления охраной труда в организации.

РЕШИЛИ:

1. Информацию Государственной инспекции труда в Краснодарском крае и министерства сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края принять к сведению.

2. Отметить, по результатам краевого мониторинга состояния условий и охраны труда в 2019 году, высокий уровень производственного травматизма со смертельным исходом в организациях сельского хозяйства.

3. Министерству сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности Краснодарского края рекомендовать:

3.1. Ежеквартально проводить анализ производственного травматизма в организациях АПК края, на его основе разработать план мероприятий по его снижению и до 1 сентября предоставить в министерство труда и социального развития Краснодарского края.

3.2. Информацию о состоянии производственного травматизма, в том числе о его причинах, а также рекомендации по предотвращению травматизма направлять в муниципальные образования края для использования на рабочих совещаниях и принятии мер.

3.3. Проводить работу по пропаганде и внедрению передового опыта в области безопасности и охраны труда в организациях АПК, использованию средств Фонда социального страхования на предупредительные меры по охране труда.

3.4. Информацию о выполнении пунктов 3.2., 3.3. решений краевой межведомственной комиссии по охране труда направить секретарю комиссии в срок до 1 декабря 2020 г.

4. Главам муниципальных образований рекомендовать:

4.1. Рассмотреть на заседаниях муниципальных межведомственных комиссий (координационных советов) по охране труда вопросы охраны труда в организациях АПК с учетом причин несчастных случаев.

4.2. Организовать информационно-разъяснительную работу с руководителями организаций АПК по вопросу создания и функционирования системы управления охраной труда, а также по внедрению принципов концепции "нулевого травматизма" в систему управления охраной труда.

5. Генеральному директору АО "Кореновсксахар" (г. Кореновск) Харину В.В. рекомендовать:

5.1. Провести анализ существующей в организации системы управления охраной труда и обеспечить ее эффективное функционирование.

5.2. Разработать дополнительный план организационно-технических мероприятий, направленных на снижение или ликвидацию производственных рисков.

5.3. Усилить внимание всего инженерно-технического состава организации к вопросам охраны труда, контроля за обучением работников безопасным методам и приемам выполнения работ.

5.4. Рассмотреть и привести нормативную численность работников службы охраны труда в организации в соответствие с действующими нормативными правовыми актами по охране труда.

5.5. Информацию о принятых мерах направить в срок до 1 сентября 2020 г. секретарю краевой межведомственной комиссии по охране труда (Зиповская ул., д. 5, г. Краснодар, 350010 и электронной почтой: v.pomokaev@mtsr.krasnodar.ru).

6. Руководителям организаций и индивидуальным предпринимателям АПК:

обеспечивать своевременное проведение обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организации, в том числе руководителей и специалистов в соответствии с требованиями законодательства;

рекомендовать использовать суммы страховых взносов в Фонд социального страхования РФ на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

продолжить проведение специальной оценки условий труда рабочих мест, принимать меры по устранению или снижению выявленных в ходе проведения СОУТ вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

Голосовали: "За – 16 чел., против – 0 , воздержалось – 0".

2. СЛУШАЛИ:

"О внедрении и обеспечении функционирования системы управления охраной труда в организациях края, в том числе подведомственных органам исполнительной власти Краснодарского края, органам местного самоуправления".

Остапцов С.А. сообщил, что Трудовым кодексом Российской Федерации с января 2014 года работодателям вменено в обязанность обеспечивать создание и функционирование системы управления охраной труда.

Типовое положение о системе управления охраной труда утверждается федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Во исполнение требований Трудового кодекса Российской Федерации приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н утверждено Типовое положение о системе управления охраной труда (далее – Типовое положение). Начало действия документа – 28.10.2016.

Федеральной службой по труду и занятости во исполнение требований Трудового кодека Российской Федерации разработаны Методические рекомендации по проверке создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда, которые утверждены приказом Роструда от 21.03.2019 № 77 (далее - Методические рекомендации).

Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Краснодарского края, при проведении расследований несчастных случаев и внеплановых проверок в связи с несчастными случаями в обязательном порядке рассматриваются вопросы создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда. Также указанные вопросы рассматриваются при проведении внеплановых проверок по иным основаниям.

Отметил, что любая система управления охраной труда у работодателя представляет собой единство:

организационных структур управления работодателя с фиксированными обязанностями его должностных лиц;

процедур и порядков функционирования системы управления охраной, включая планирование и реализацию мероприятий по улучшению условий труда и организации работ по охране труда;

устанавливающей (локальные нормативные акты работодателя) и фиксирующей (журналы, акты, записи) документации.

Требования системы управления охраной труда обязательны для всех работников, работающих у работодателя, и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя.

Основой организации и функционирования системы управления охраной труда является положение, разрабатываемое работодателем самостоятельно или с привлечением сторонних организаций и специалистов. Этот документ может также называться стандартом предприятия (или иметь иное название, как самостоятельный локальный акт, распространяющий свое действие на всех работников).

Положение о системе управления охраной труда (СУОТ) утверждается приказом работодателя с учетом мнения работников и (или) уполномоченных ими представительных органов (при наличии).

В соответствии с пунктом 2 Типового положения, создание и обеспечение функционирования системы управления охраной труда осуществляется работодателем посредством соблюдения государственных нормативных требований охраны труда с учетом специфики своей деятельности, достижений современной науки и наилучшей практики, принятых на себя обязательств и на основе международных, межгосударственных и национальных стандартов, руководств, а также рекомендаций Международной организации труда по СУОТ и безопасности производства.

Проверка создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда организуется на основе последовательного рассмотрения комплекса взаимосвязанных и взаимодействующих между собой элементов, формирующих систему управления охраной труда, приведенных в приложении к Методическим рекомендациям согласно Блок-схеме.

Проведение внеплановой проверки у работодателя разделяется на 2 части:

1-я часть - проверка документов системы управления охраной труда;

2-я часть - проверка рабочих мест.

В рамках проверки документов системы управления охраной труда изучаются запрошенные локальные нормативные акты работодателя и иные документы (журналы, акты, реестры и тому подобное), подтверждающие соответствие созданной у него системы управления охраной труда требованиям Типового положения и других нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.

В рамках проверки рабочих мест оценивается соответствие данных рабочих мест, оборудования, транспортных средств, территорий, зданий, сооружений, производственных и технологических процессов государственным нормативным требованиям охраны труда, а также практическая реализация процедур системы управления охраной труда.

Подчеркнул, что практика проведения проверок создания и обеспечения функционирования системы управления охраной труда показывает, что работодатели зачастую не выполняют элементарных требований для создания системы. Также не обеспечивается фактическое функционирование системы. Практически во всех проверенных предприятиях (за редким исключением), как правило, не оценены профессиональные риски. Отсюда фактически не ведется работа по снижению уровней профессиональных рисков по отдельным рабочим местам.

С целью организации процедуры управления профессиональными рисками работодатели не выполняют следующие мероприятия по управлению профессиональными рисками:

выявление опасностей;

оценка уровней профессиональных рисков;

снижение уровней профессиональных рисков.

Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня должны осуществляться работодателем с привлечением службы (специалиста) охраны труда, комитета (комиссии) по охране труда, работников или уполномоченных ими представительных органов (при их наличии).

Методы оценки уровня профессиональных рисков определяются работодателем самостоятельно с учетом характера своей деятельности и сложности выполняемых операций. Допускается использование разных методов оценки уровня профессиональных рисков для разных процессов и операций.

При описании процедуры управления профессиональными рисками работодателем учитывается следующее:

управление профессиональными рисками осуществляется с учетом текущей, прошлой и будущей деятельности работодателя;

тяжесть возможного ущерба растет пропорционально увеличению числа людей, подвергающихся опасности;

все оцененные профессиональные риски подлежат управлению;

процедуры выявления опасностей и оценки уровня профессиональных рисков должны постоянно совершенствоваться и поддерживаться в рабочем состоянии с целью обеспечения эффективной реализации мер по их снижению;

эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

К мерам по исключению или снижению уровней профессиональных рисков относятся: исключение опасной работы (процедуры); замена опасной работы (процедуры) менее опасной; реализация инженерных (технических) методов ограничения риска воздействия опасностей на работников; реализация административных методов ограничения времени воздействия опасностей на работников; использование средств индивидуальной защиты; страхование профессионального риска.

Внедрение и обеспечение функционирования системы управления охраной труда, с учетом выявленных профессиональных рисков и подготовки работников по охране труда, позволит минимизировать риски получения производственных травм работниками и нарушений требований охраны труда, которые могут приводить к производственному травматизму.

Мацокин А.М. проинформировал комиссию, что в целях организации в крае работы по созданию и функционированию системы управления охраной труда (далее – СУОТ) в организациях, министерством труда и социального развития Краснодарского края (далее – министерство) рекомендовано центрам занятости населения в муниципальных образованиях на постоянной основе вопросы создания и функционирования системы управления охраной труда включать в темы проводимых семинаров, совещаний, круглых столов, рассматривать на заседаниях муниципальных межведомственных комиссий по охране труда.

Министерством в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21.12.2012 № 1591 "О формах и сроках представления информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Краснодарского края", проводится мониторинг наличия в организациях утвержденного положения о системе управления охраной труда, в конце 2019 года внесены изменения в постановление № 1591 и расширены сведения о наличии в организациях программы "нулевого травматизма", направленной на внедрение принципов концепции "нулевого травматизма" в систему управления охраной труда.

Вопросы создания и функционирования системы управления охраной труда в организациях края постоянно рассматриваются на заседаниях краевой межведомственной комиссии по охране труда.

Отметил, что решением комиссии от 28 июня 2019 г. главам муниципальных образований Краснодарского края было рекомендовано принять меры по завершению работ по созданию и функционированию СУОТ в администрациях муниципальных образований и подведомственных организациях до 1 октября 2019 г.

Министерством проведен контроль выполнения решения комиссии и анализ поступивших сведений показал, что не во всех муниципальных образованиях это решение комиссии было выполнено. Это муниципальные образования: город Анапа (96 %), город Армавир (82 %), Абинский (92 %), Курганинский (95 %), Лабинский (98 %), Новокубанский (97 %), Староминский (89 %), Темрюкский (84 %), Усть-Лабинский (95 %) районы.

Далее сообщил, что решением комиссии от 26 сентября 2019 г. руководителям организаций всех форм собственности и индивидуальным предпринимателям рекомендовано обеспечить создание и функционирование в организации системы управления охраной труда в срок до 1 июля 2020 г.

По данным краевого мониторинга в 2016 году 19,8 % организаций края, участвующих в мониторинге имели утвержденную систему управления охраной труда, в 2017 году – 36,3 %, в 2018 году – 43,4 %, в 2019 году – 50,3 %.

Привел примеры муниципальных образований, где крайне низкие показатели количества организаций, имеющих утвержденную систему управления охраной труда: Гулькевичский район (10,1 %), Туапсинский (20,0 %), Успенский (21,9 %), Калининский (23,8 %), Выселковский (28,5 %), Крыловской (28,9 %), Староминский (29,9 %), Кореновский (31,0 %), Белоглинский (31,5 %), Усть-Лабинский (32,5 %) и другие.

Лучшие показатели отмечены в городе Горячий Ключ (73,7 %), Лабинском (98,2 %), Белореченском (93,8 %), Приморско – Ахтарском (80,8 %), Кущевском (80,2 %), Ейском (78,6 %), Абинском (75,0 %) районах.

Отметил, что по результатам данных мониторинга за 1 полугодие 2020 г. министерство проанализирует состояние проведения работ по созданию и функционированию организациями края системы управления охраной труда и будет направлять в Государственную инспекцию труда в Краснодарском крае информацию о работодателях, не выполняющих требования Трудового кодекса РФ.

Докладчик считает, что результаты применения системы управления охраной труда не могут зависеть только от заинтересованности работодателя. Без активного участия работников организации, система управления охраной труда не может эффективно функционировать. Поэтому огромное значение имеет правильная организация работы комитетов (комиссий), и уполномоченных (доверенных) лиц профессиональных союзов. Только участие всех социальных партнеров в управлении охраной труда обеспечит создание и эффективное функционирование системы управления охраной труда в крае. Эту работу необходимо продолжать и дальше, всем заинтересованным сторонам.

Представитель ПАО "Кубаньэнерго" Иванова Т.Э. проинформировала комиссию о внедрении и обеспечении функционирования системы управления охраной труда в организации.

ПАО "Кубаньэнерго", являясь одной из крупнейших электросетевых компаний в Краснодарском крае и Республике Адыгея, осуществляющих деятельность по передаче и распределению электроэнергии, признает приоритетом в области охраны труда сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности и декларирует, что главной ценностью является жизнь и здоровье каждого работника.

На основании требований трудового законодательства Российской Федерации с целью создания и обеспечения функционирования в Группе компаний "Россети" единой системы управления охраной труда и обеспечения безопасных и нормальных условий труда для работников на всех стадиях производства, в ПАО "Кубаньэнерго" разработан и утвержден стандарт "Положение о системе управления охраной труда в ПАО "Кубаньэнерго".

Основные цели ПАО "Кубаньэнерго" в области охраны труда:

1. Создание здоровых и безопасных условий труда.
2. Последовательное и непрерывное снижение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
3. Создание и поддержание положительного имиджа работодателя на рынке труда, укрепление доверия акционеров, инвесторов, кредиторов и других заинтересованных лиц.
4. Обеспечение высокого уровня корпоративной культуры безопасности.

Для достижения заявленных целей ПАО "Кубаньэнерго" принимает на себя следующие обязательства:

1. Обеспечивать приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности над результатами производственной деятельности.
2. Демонстрировать приверженность высшего руководства и руководителей всех уровней управления к вопросам охраны труда.
3. Обеспечивать соответствие производственной деятельности государственным нормативным требованиям охраны труда, требованиям международных соглашений, отраслевых и локальных нормативных актов по охране труда.
4. Обеспечивать безопасные условия труда работников на объектах электросетевого хозяйства, предупреждать случаи травмирования и ухудшения состояния здоровья работников.
5. Предупреждать случаи травмирования сторонних лиц, находящихся на территории объектов электросетевого хозяйства ПАО "Кубаньэнерго".
6. Обеспечивать предотвращение аварий, инцидентов и происшествий.
7. Выявлять опасности на рабочих местах, оценивать и эффективно управлять профессиональными рисками с учетом особенностей и специфики производственной деятельности.
8. Обеспечивать своевременную модернизацию объектов электросетевого хозяйства, замену оборудования, совершенствование производственных и технологических процессов, оснащение работников качественными инструментами и приспособлениями, эффективными средствами индивидуальной и коллективной защиты.
9. Стимулировать внедрение инновационных подходов и технологий, обеспечивающих безопасность работников при ведении производственной деятельности.
10. Постоянно совершенствовать и повышать эффективность системы управления охраной труда (СУОТ) с учетом современных методов, стандартов и передового опыта в области охраны труда.
11. Формировать у работников культуру безопасного поведения и обеспечивать соблюдение требований охраны труда в процессе трудовой деятельности.
12. Устанавливать и поддерживать необходимую компетентность руководителей, специалистов и других работников для выполнения ими обязанностей, относящихся к обеспечению и соблюдению требований безопасности и охраны труда.
13. Создавать условия, направленные на максимальную поддержку компетентных и квалифицированных работников в целях длительной работы по профессии.
14. Повышать мотивацию работников по соблюдению требований охраны труда в процессе трудовой деятельности и повышению уровня их квалификации.
15. Принимать меры по стимулированию работников подрядных организаций к соблюдению требований охраны труда при проведении работ на объектах ПАО "Кубаньэнерго".
16. Проводить консультации и привлекать работников и их представителей к активному участию в управлении охраной труда и обеспечении безопасных условий труда.
17. Обеспечивать пропаганду охраны труда в целях предупреждения травматизма и профессиональных заболеваний работников.

С целью обеспечения результативности интегрированной системы менеджмента в ПАО "Кубаньэнерго" установлен единый порядок установления целей и программ в области охраны труда. Цели в области охраны труда и программы (мероприятия) по их достижению направленны на обеспечение безопасных условий труда работников, предотвращение и максимальное снижение уровней профессиональных рисков для здоровья работников, а также персонала подрядных (субподрядных) организаций и другими посетителями, имеющими доступ к местам выполнения работ на объектах, в зданиях и сооружениях подразделений ПАО "Кубаньэнерго".

Отметила, что цели в области охраны труда формируются руководителем с учетом основных направлений государственной политики в области охраны труда, характера производственной деятельности организации на основе результатов оценки условий труда и уровней профессиональных рисков, а также данных о несчастных случаях, профессиональных заболеваниях и других случаев травмирования.

Цели в области охраны труда своевременно доводятся до всех уровней управления охраной труда в ПАО "Кубаньэнерго". Анализ и оценка достижения целей в области охраны труда осуществляется руководителем организации при проведении ежегодного анализа функционирования СУОТ. Результативность и эффективность выполненных в текущем году мероприятий оценивается с применением основных показателей:

снижение (динамика) несчастных случаев и случаев травмирования работников на рабочих местах;

снижение (динамика) профессиональных заболеваний;

снижение (динамика) рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда;

снижение (динамика) рабочих мест с высоким и средним уровнями профессиональных рисков;

снижение (динамика) нарушений требований охраны труда, выявляемые при осуществлении проверок функционирования СУОТ;

снижение (динамика) объема денежных средств на возмещение ущерба от последствий несчастных случаев, случаев травмирования и нарушений требований охраны труда.

При планировании мероприятий в обязательном порядке учитывается их приоритетность в обеспечении безопасности работников, а также материально-техническое и финансовое обеспечение с целью качественного выполнения запланированных мероприятий в установленные сроки.

Также сообщила, что ПАО "Россети" сотрудничает с АО "Клинский институт условий и охраны труда", который в 2020 году подготавливает проекты документированных процедур системы управления охраной труда обеспечивающих функционирование системы и являющихся неотъемлемой частью стандарта ПАО "Россети".

С целью улучшения работы по управлению охраной труда и недопущению производственного травматизма, сохранения жизни, здоровья и работоспособности работников ПАО "Кубаньэнерго", усиления работы по выполнению персоналом ПАО "Кубаньэнерго" требований законодательных и нормативных актов по охране труда, обеспечения безопасности труда и недопущению случаев возникновения профзаболеваний, в ПАО "Кубаньэнерго" 2020 год объявлен годом "Нулевого травматизма".

Представитель ООО "Краснодар Водоканал" Ташкин В.И. сообщил комиссии, что в организации работает 1750 человек, основными направлениями деятельности ООО "Краснодар Водоканал" в области охраны труда являются:

приоритет жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности;

заинтересованность руководства ООО "Краснодар Водоканал"в обеспечении здоровых и безопасных условий труда;

постоянное повышение уровня охраны труда в ООО "Краснодар Водоканал";

приоритетное финансирование мероприятий, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда;

использование прогрессивных организационных и технических решений, обеспечивающих надлежащие условия и охрану труда, содержание рабочих мест;

обеспечение создания эффективных систем контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, предупреждения и профилактики несчастных случаев (травматизма);

обеспечение соответствующего уровня квалификации персонала, внедрение современных методов обучения работающих по охране труда;

совершенствование системы управления охраной труда на всех уровнях управления ООО "Краснодар Водоканал";

формирование у персонала организации ООО "Краснодар Водоканал"устойчивой мотивации к безопасному поведению на производстве.

Проинформировал, что в этих целях на предприятии ООО "Краснодар Водоканал" выполняются следующие мероприятия:

проведение первичных и периодических медосмотров работников, ежедневное проведение предрейсовых, послерейсовых медосмотров на общую сумму 4 874 000 руб.;

ежегодный производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно - противоэпидемических (профилактических) мероприятий на производственных объектах на сумму 350 000 руб.;

проводится специальная оценка условий труда, затраты на которую составляют 400 000 руб.;

приобретение спецодежды, спецобуви и других СИЗ, с ежегодными затратами в 9 млн.руб.;

ежегодная вакцинация от лептоспироза, на сумму 146 000 руб.;

ежегодная вакцинация от гриппа на сумму 150 000 руб.

Отметил, что особенное внимание уделяется проведению работ в водопроводных, канализационных колодцах, работе на высоте и с передвижными объектами.

Кроме этого, сообщил, что в период карантина по COVID-19, было приобретены и выданы работникам общества средства защиты органов дыхания, перчатки одноразовые, дезинфицирующие средства. Приобретены бесконтактные термометры для замера температуры, установлены 18 электроозонаторов для обеззараживания производственных помещений.

На территории ООО "Краснодар Водоканал" ежемесячно проводится обучение на тренинге "Предупреждение травматизма, риски и инциденты по безопасности", квалифицированными тренерами ООО "Краснодар Водоканал". Для обеспечения санитарно-бытовых условий для работников предприятия, ежегодно утверждается и выполняется "Программа по улучшению санитарно-бытовых условий", сумма затрат в 2019 г. составила 19 356 000 руб.

ВЫСТУПИЛИ:

Назаров Ю.Я. заострил внимание представителя ПАО "Кубаньэнерго", что несмотря на существующую систему управления охраной труда, в организации происходят несчастные случаи на производстве. Указал на необходимость принятия дополнительных мероприятий по их снижению.

РЕШИЛИ:

1. Информацию министерства труда и социального развития Краснодарского края и Государственной инспекции труда в Краснодарском крае принять к сведению.

2. Принять к сведению информацию об опыте работы по созданию и функционированию системы управления охраной труда в ПАО "Кубаньэнерго", ООО "Краснодар Водоканал".

3. Главам муниципальных образований рекомендовать рассматривать на заседаниях муниципальных межведомственных комиссий (координационных советов) по охране труда вопросы создания и функционирования системы управления охраной труда работодателями муниципального образования.

4. Главам муниципальных образований городов Анапа, Армавир, Абинского, Курганинского, Лабинского, Новокубанского, Староминского, Темрюкского, Усть-Лабинского районов рекомендовать принять меры по завершению работ по созданию и функционированию системы управления охраной труда в подведомственных организациях. О результатах проинформировать комиссию до 1 октября 2020 г.

5. Министерству труда и социального развития Краснодарского края рекомендовать:

5.1. Рекомендовать использовать опыт ПАО "Кубаньэнерго", ООО "Краснодар Водоканал" по созданию и функционированию системы управления охраной труда для распространения среди организаций Краснодарского края.

5.2. Проанализировать результаты мониторинга состояния условий и охраны труда в организациях края за 1 полугодие 2020 г. в части создания работодателями системы управления охраной труда. Информацию о работодателях, не выполняющих требования Трудового кодекса РФ направить в Государственную инспекцию труда в Краснодарском крае в срок до 1 сентября 2020 г.

6. Руководителям органов исполнительной власти Краснодарского края, курирующим отрасли экономики, Ассоциации "Объединение работодателей Краснодарского края", Союзу "Краснодарское краевое объединение организаций профессиональных союзов" рекомендовать проводить активную информационную работу в Краснодарском крае по созданию работодателями системы управления охраной труда.

7.Руководителям организаций всех форм собственности и индивидуальным предпринимателям:

7.1.Обеспечить создание и функционирование в организации системы управления охраной труда.Использовать при разработке типовое положение о системе управления охраной труда, утвержденное приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19.08.2016 № 438н.

7.2.В целях совершенствования системы управления охраной труда внедрять в организациях программы "нулевого травматизма", основанные на принципах ответственности руководителей и каждого работника за безопасность труда.

7.3. Обеспечить предоставление достоверной информации о создании системы управления охраной труда в организации, в центры занятости населения муниципальных образований Краснодарского края в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 21.12.2012 № 1591 "О формах и сроках предоставления информации о состоянии условий и охраны труда в организациях Краснодарского края".

Голосовали: "За – 16 чел., против – 0 , воздержалось – 0".

3. СЛУШАЛИ:

"Об итогах краевых конкурсов детского рисунка "Я выбираю безопасный труд", "Лучший специалист по охране труда Краснодарского края", Всероссийского конкурса на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда "Успех и безопасность".

Мацокин А.М. проинформировал комиссию, что к одной из эффективных форм пропаганды вопросов охраны труда в крае министерство труда и социального развития Краснодарского края (далее – министерство) относит организацию и проведение различных конкурсов по охране труда.

Проводимые министерством конкурсы по охране труда в первую очередь направлены на привлечение внимания общественности к проблемам состояния условий и охраны труда в Краснодарском крае, повышения статуса и профессионального мастерства специалистов по охране труда, привлечения внимания подрастающего поколения к вопросам безопасности труда средствами детского художественного творчества.

В октябре 2019 года министерство выступило организатором краевого конкурса детских рисунков "Я выбираю безопасный труд", при участии министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, министерства культуры Краснодарского края, содействии органов местного самоуправления, объединений профсоюзов и работодателей.

Подведомственные министерству центры занятости населения провели в муниципальных образованиях два из трех этапов конкурса по следующим номинациям:

"Безопасный труд глазами детей" (рисунки);

"Помни, работник, везде и всегда: главное **–** это охрана труда!" (творческие проекты);

"Приз зрительских симпатий за лучший рисунок" (онлайн голосование).

Для участников конкурса были определены две возрастные категории: от 7 до 9 лет и от 10 до 15 лет (включительно).

Всего в первом этапе краевого конкурса приняло участие 28186 школьников из 1231 образовательной организации, в том числе: 965образовательных организаций, 154 организации дополнительного образования, и 112организаций работающих с детьми школьного возраста.

Во втором этапе конкурса территориальными комиссиями было отобрано 149 работ, в том числе 87 рисунков и 62 творческих проекта.

Фотоизображения 84 конкурсных работ победителей муниципальных этапов конкурсов из 44 муниципальных образований края территориальными комиссиями были размещены на Интерактивном портале для участия в онлайн-голосовании на "Приз зрительских симпатий за лучший рисунок".

Отметил проявленное внимание к детям – участникам конкурса администрациями муниципальных образований. По итогам второго этапа конкурса 756 ребят были награждены грамотами и дипломами от имени администраций муниципальных образований края, а так же было вручено 111 ценных подарков.

На третьем этапе конкурса, краевой конкурсной комиссией, в состав которой вошли представители министерства труда и социального развития края, министерства образования, науки и молодежной политики, министерства культуры, Государственной инспекции труда в Краснодарском крае, Краснодарского профобъединения, объединения работодателей края, Кубанского государственного технологического университета, была проведена оценка представленных территориальными комиссиями работ и определены победители в каждой номинации и каждой возрастной группе, а также подведены итоги и определены победители онлайн-голосования.

Детей-победителей, занявших призовые места в каждой номинации, а также педагогов, под чьим руководством были выполнены работы, планировалось наградить на заседании краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально – трудовых отношений в администрации Краснодарского края. Но в связи с карантинными мероприятиями грамоты для детей и благодарственные письма педагогам, а также ценные подарки детям были направлены в управления социальной защиты населения в муниципальных образованиях и они совместно с заместителями глав муниципальных образований вручили награды победителям.

Сообщил, что рисунки победителей краевого конкурса министерством направлены для участия ребят во Всероссийской выставке детских рисунков, которую проводит Минтруд России.

Отметил муниципальные образования, которые активно приняли участие в организации конкурса детских рисунков: города Краснодар, Горячий Ключ и районы: Абинский, Выселковский, Калининский, Лабинский, Отрадненский, Славянский, Староминский, Тихорецкий, Усть-Лабинский, Щербиновский.

Далее проинформировал, что в феврале 2020 года в целях привлечения внимания работодателей и работников к вопросам улучшения условий и охраны труда, повышения престижа и значимости специалиста по охране труда в Краснодарском крае, министерством объявлен краевой конкурс "Лучший специалист по охране труда Краснодарского края".

Конкурс проводится в два этапа: первый заочный отборочный этап и второй краевой соревновательный этап.

На данный момент собраны конкурсные работы из муниципальных образований. В первом отборочном этапе принимают участие 81 специалист в области охраны труда. Конкурсной комиссией предстоит в соответствии с оценочными показателями конкурса отобрать 20 лучших. ТОП-20 лучших специалистов, которые пройдут во второй этап конкурса, примут участие в соревновательной программе, по результатам которой и будут определены три лучших специалиста Краснодарского края в области охраны труда.

В связи с карантинными мероприятиями конкурс приказом министерства продлен до 1 сентября.

Отметил, что активно поработали по организации проведения конкурса "Лучший специалист по охране труда Краснодарского края" муниципальные образования город Краснодар и районов: Тимашевский, Тбилисский, Успенский, Кущевский, Белоглинский.

Также проинформировал об участии организаций Краснодарского края во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда "Успех и безопасность-2019". Итоги конкурса еще не подведены в связи с переносом Всероссийской недели охраны труда на 2 полугодие.

Вместе с тем, отметил, что министерством была организована информационно-разъяснительная работа в крае о целях и задачах конкурса с целью привлечения наибольшего количества участников. В работу были вовлечены органы исполнительной власти Краснодарского края, главы муниципальных образований, объединения профсоюзов, работодателей.

Наиболее активно эта работа была проведена в муниципальных образованиях городов Армавир, Новороссийск, Горячий Ключ, и районов: Белоглинский, Белореченский, Брюховецкий, Ейский, Кавказский, Калининский, Кореновский, Красноармейский, Крымский, Кущевский, Ленинградский, Новокубанский, Отрадненский, Павловский, Приморско-Ахтарский, Северский, Славянский, Тбилисский, Тимашевский, Тихорецкий, Успенский, Щербиновский.

В итоге во Всероссийском конкурсе от Краснодарского края приняли участие 5 552 организации.

Итоги Всероссийского конкурса "Успех и безопасность-2019" и краевого конкурса "Лучший специалист по охране труда Краснодарского края", по их завершению, будут доведены до всех заинтересованных сторон и размещены на сайте министерства.

РЕШИЛИ:

1. Информацию министерства труда и социального развития Краснодарского края принять к сведению.

2. Отметить глав муниципальных образований и руководителей центров занятости населения, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края, принявших активное участие:

1) в организации проведения конкурса детских рисунков:

город Краснодар, город Горячий Ключ и районов: Абинский, Выселковский, Калининский, Лабинский, Отрадненский, Славянский, Староминский, Тихорецкий, Усть-Лабинский, Щербиновский;

2) во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда "Успех и безопасность":

город Армавир, город Новороссийск, город Горячий Ключ, районов: Белоглинский, Белореченский, Брюховецкий, Ейский, Кавказский, Калининский, Кореновский, Красноармейский, Крымский, Кущевский, Ленинградский, Новокубанский, Отрадненский, Павловский, Приморско-Ахтарский, Северский, Славянский, Тбилисский, Тимашевский, Тихорецкий, Успенский, Щербиновский;

3) в краевом конкурсе "Лучший специалист по охране труда Краснодарского края":

город Краснодар, районов: Тимашевский, Тбилисский, Успенский, Кущевский, Белоглинский.

3. Министерству труда и социального развития Краснодарского края продолжить работу по организации и проведению в 2020 году краевых конкурсов детского рисунка, лучшего специалиста по охране труда Краснодарского края, организации участия работодателей во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда "Успех и безопасность".

4. Руководителям органов исполнительной власти Краснодарского края, курирующим отрасли экономики, главам муниципальных образований, Ассоциации "Объединение работодателей Краснодарского края", Союзу "Краснодарское краевое объединение организаций профессиональных союзов" рекомендовать оказывать содействие в организации и проведении в крае конкурсов, направленных на пропаганду охраны труда.

Голосовали: "За – 16 чел., против – 0 , воздержалось – 0".

Председательствующий И.С. Чаркова

Секретарь комиссии В.И. Помокаев