Документ предоставлен [КонсультантПлюс](http://www.consultant.ru)

|  |  |
| --- | --- |
| 8 февраля 2000 года | N 231-КЗ |

ЗАКОН

КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ

Принят

Законодательным Собранием Краснодарского края

28 января 2000 года

|  |
| --- |
| Список изменяющих документов(в ред. Законов Краснодарского края от 19.07.2000 N 290-КЗ,от 07.08.2002 N 513-КЗ, от 22.07.2004 N 762-КЗ, от 27.01.2005 N 831-КЗ,от 28.06.2007 N 1272-КЗ, от 16.07.2010 N 2025-КЗ, от 04.02.2014 N 2901-КЗ,от 25.12.2015 N 3309-КЗ, от 11.02.2016 N 3325-КЗ, от 18.05.2017 N 3622-КЗ,от 25.09.2018 N 3848-КЗ, от 11.12.2018 N 3906-КЗ, от 26.07.2019 N 4093-КЗ) |

Настоящий Закон разработан на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации", федеральных законов "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации", "О дополнительных гарантиях по социальной защите детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", осуществляет правовое регулирование квотирования рабочих мест в Краснодарском крае для обеспечения дополнительных гарантий гражданам, испытывающим трудности в поиске работы, реализации ими права на труд, социальную защиту от безработицы и в целях смягчения социальной напряженности на рынке труда.

(в ред. Законов Краснодарского края от 07.08.2002 N 513-КЗ, от 27.01.2005 N 831-КЗ)

Глава I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 1. Установление квот работодателям

(в ред. Закона Краснодарского края от 04.02.2014 N 2901-КЗ)

Квота - минимальное количество рабочих мест (в процентах к среднесписочной численности работников) для граждан, испытывающих трудности в поиске работы, которых работодатель обязан трудоустроить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают категории граждан, указанных в настоящем Законе.

Работодателям (организациям независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, представительствам и филиалам, индивидуальным предпринимателям и физическим лицам), состоящим на учете в налоговых органах на территории Краснодарского края, с численностью работников, указанной в [пункте 1 статьи 4](#P57) настоящего Закона, устанавливаются квоты для приема на работу граждан из числа лиц, испытывающих трудности в поиске работы.

Статья 2. Категории граждан, для которых вводится квотирование рабочих мест

1. К категориям граждан, для которых вводится квотирование рабочих мест, относятся следующие граждане Российской Федерации, испытывающие трудности в поиске работы:

(в ред. Закона Краснодарского края от 11.12.2018 N 3906-КЗ)

инвалиды, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида рекомендацию к труду;

молодежь (несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет, граждане в возрасте от 18 до 23 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые);

лица, освобожденные из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, - до погашения судимости;

граждане, прошедшие курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма;

одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов;

граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей;

граждане предпенсионного возраста.

(в ред. Закона Краснодарского края от 26.07.2019 N 4093-КЗ)

(п. 1 в ред. Закона Краснодарского края от 11.02.2016 N 3325-КЗ)

2. С учетом ситуации, складывающейся на рынке труда края, высший исполнительный орган государственной власти Краснодарского края и органы местного самоуправления могут устанавливать квоты и для других категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

(в ред. Законов Краснодарского края от 07.08.2002 N 513-КЗ, от 27.01.2005 N 831-КЗ)

Статья 3. Источники финансирования

1. Создание квотируемых рабочих мест осуществляется за счет средств работодателей и иных источников.

2. Утратил силу с 1 января 2005 года. - Закон Краснодарского края от 27.01.2005 N 831-КЗ.

Глава II. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК КВОТИРОВАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ

Статья 4. Условия установления квот

(в ред. Закона Краснодарского края от 04.02.2014 N 2901-КЗ)

1. Размер квот для работодателей, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, составляет 3 процента среднесписочной численности работников для приема на работу инвалидов.

(в ред. Закона Краснодарского края от 18.05.2017 N 3622-КЗ)

Размер квот для работодателей, численность работников которых превышает 100 человек, составляет 3 процента среднесписочной численности работников для приема на работу инвалидов и 3 процента среднесписочной численности для приема на работу молодежи и иных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, указанных в [статье 2](#P31) настоящего Закона.

(в ред. Законов Краснодарского края от 18.05.2017 N 3622-КЗ, от 25.09.2018 N 3848-КЗ)

При установлении квоты применяются правила математического округления дробного значения до целых единиц.

2. Если работодателями являются общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, данные работодатели освобождаются от соблюдения установленной квоты для приема на работу инвалидов.

Статья 5. Порядок установления квот

1. Квоты для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы, устанавливаются ежегодно.

(в ред. Закона Краснодарского края от 27.01.2005 N 831-КЗ)

2. Ежегодно органы местного самоуправления на основании данных о среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год, полученных от налоговых органов, с учетом предложений органов социальной защиты населения, управления образованием, здравоохранения, по делам молодежи, органов внутренних дел, общественных организаций инвалидов городов и районов края, государственных казенных учреждений Краснодарского края центров занятости населения в муниципальных образованиях (далее - центр занятости населения) определяют перечень организаций, для которых вводятся квоты.

(в ред. Законов Краснодарского края от 28.06.2007 N 1272-КЗ, от 18.05.2017 N 3622-КЗ, от 11.12.2018 N 3906-КЗ)

3. Об установлении квот работодатели уведомляются органами местного самоуправления не менее чем за месяц до начала их действия.

(п. 3 в ред. Закона Краснодарского края от 07.08.2002 N 513-КЗ)

Глава III. УЧАСТИЕ РАБОТОДАТЕЛЕЙ В ОБЕСПЕЧЕНИИ ЗАНЯТОСТИ

ЛИЦ, ОСОБО НУЖДАЮЩИХСЯ В СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ

Статья 6. Права и обязанности работодателей

1. Работодатель имеет право принимать на работу на квотируемые рабочие места:

граждан, испытывающих трудности в поиске работы, непосредственно обратившихся к нему, на равных основаниях с гражданами, имеющими направление центра занятости населения;

(в ред. Законов Краснодарского края от 07.08.2002 N 513-КЗ, от 27.01.2005 N 831-КЗ, от 04.02.2014 N 2901-КЗ, от 11.12.2018 N 3906-КЗ)

абзац утратил силу с 1 января 2005 года. - Закон Краснодарского края от 27.01.2005 N 831-КЗ.

2. Работодатели вправе запрашивать и получать от центра занятости населения информацию, необходимую при создании квотируемых рабочих мест.

(в ред. Законов Краснодарского края от 07.08.2002 N 513-КЗ, от 27.01.2005 N 831-КЗ, от 04.02.2014 N 2901-КЗ)

3. Работодатели в соответствии с настоящим Законом обязаны:

создавать или выделять рабочие места для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;

(в ред. Законов Краснодарского края от 27.01.2005 N 831-КЗ, от 04.02.2014 N 2901-КЗ)

создавать условия труда, соответствующие требованиям действующего законодательства о труде;

абзац исключен. - Закон Краснодарского края от 19.07.2000 N 290-КЗ;

трудоустраивать граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в счет установленных квот по направлениям центра занятости населения, а также с учетом предложений органов социальной защиты населения, управления образованием, здравоохранения, по делам молодежи, органов внутренних дел, общественных организаций инвалидов городов и районов края;

(в ред. Законов Краснодарского края от 28.06.2007 N 1272-КЗ, от 04.02.2014 N 2901-КЗ)

абзацы пятый - шестой утратили силу с 1 января 2005 года. - Закон Краснодарского края от 27.01.2005 N 831-КЗ;

представлять информацию в центр занятости населения в порядке, установленном высшим исполнительным органом государственной власти Краснодарского края, и органы местного самоуправления о выделении, создании квотируемых рабочих мест и об изменениях, связанных с выделением, созданием, перепрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест, а также в случае увольнения работников с квотируемых рабочих мест не позднее 10 дней со дня принятия соответствующего решения.

(в ред. Законов Краснодарского края от 04.02.2014 N 2901-КЗ, от 11.12.2018 N 3906-КЗ)

Статья 7. Стимулирование работодателей и их ответственность

(в ред. Закона Краснодарского края от 11.12.2018 N 3906-КЗ)

(в ред. Закона Краснодарского края от 27.01.2005 N 831-КЗ)

1. Стимулирование работодателей определяется порядком проведения специальных мероприятий для предоставления инвалидам гарантий трудовой занятости, который утверждается органом исполнительной власти Краснодарского края, осуществляющим государственное управление в области содействия занятости населения, охраны труда, социального партнерства и трудовых отношений, альтернативной гражданской службы.

(п. 1 в ред. Закона Краснодарского края от 11.12.2018 N 3906-КЗ)

2. За невыполнение обязанностей, установленных настоящим Законом, работодатели несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Глава IV. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Статья 8. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава администрации

Краснодарского края

Н.И.КОНДРАТЕНКО

Краснодар

8 февраля 2000 года

N 231-КЗ