3 стр.

5 стр.

6 стр.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

РЫНОК ТРУДА КУБАНИ

№ 5 (105)
2016 г.

МЫ РАБОТАЕМ, ЧТОБЫ РАБОТА БЫЛА У ВАС! www.kubzan.ru 12+

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

НА ЯРМАРКАХ ВАКАНСИЙ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ КУБАНСКИЕ РАБОТОДАТЕЛИ ПРЕДСТАВИЛИ 1800 СВОБОДНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ ..... СТР. 2

СЕЛЬСКИЕ ТЕРРИТОРИИ КУБАНИ СЕГОДНЯ НУЖДАЮТСЯ В УЧИТЕЛЯХ И ВРАЧАХ. КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ УЧАСТВУЕТ В ПРОГРАММЕ ПЕРЕСЕЛЕНИЯ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ .... СТР. 3

ВСЕ О ПОСОБИИ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ..... СТР. 4

КВОТИРОВАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ..... СТР. 5

В ЗАЛ ИСКУССТВ — ЗА РАБОТОЙ ..... СТР. 6

ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ ОБ УВОЛЬНЕНИИ..... СТР. 7–8

ВЫХОД НА РАБОТУ — ГЛАВНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ

Первая декада декабря в кубанской службе занятости традиционно посвящена трудоустройству граждан с ограниченными возможностями здоровья. Акция под названием «Работа без преград» проводится центрами занятости населения в каждом муниципальном образовании края и приурочена к отмечаемому 3 декабря Международному дню инвалида. В среднем ежегодно благодаря помощи центров занятости трудоустраиваются около двух тысяч инвалидов.

Власти края уделяют проблеме трудоустройства граждан с ограниченными возможностями здоровья самое пристальное внимание. С 2000 года на Кубани действует закон «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае». В соответствии с ним у работодателя с числом работников более тридцати пяти должно трудиться не менее двух процентов работников с инвалидностью. В 2016 году в рамках квот работало более тринадцати тысяч инвалидов. Кроме того, по направлению центров занятости инвалиды также могут бесплатно получить новую профессию или повысить уже имеющуюся квалификацию. Вариантов много: специалисты службы занятости индивидуально подходят к нуждам инвалидов и предлагают ту или иную помощь. Главное, чтобы человек нашёл своё место и вышел на рынок труда, ведь вместе с работой он получает возможность содержать семью и быть полноценным членом общества.

ЗАНЯТОСТЬ В РОССИИ

МИНТРУД РОССИИ РАБОТАЕТ НАД ЗАКОНОПРОЕКТОМ ОБ ИЗМЕНЕНИИ ВЕЛИЧИН ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ

Общественный совет при Минтруде России рассмотрел проект постановления Правительства России о размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2017 год.

«В плане — доведение пособия по безработице до уровня прожиточного минимума. Но в той ситуации, в которой мы сейчас находимся, вынуждены сохранить размеры — минимальный и максимальный — на уровне прошлого года: соответственно 850 и 4900 рублей», — рассказал директор Департамента занятости населения Минтруда России Михаил Кирсанов.

«На выплату пособия по безработице в федеральном бюджете на 2017 год предусматривается 43 млн. рублей», — также сказал он.

«При этом мы прикладываем усилия для того, чтобы оптимизировать такой инструмент, как пособие по безработице, — заявил Михаил Кирсанов. — Сейчас мы разрабатываем проект федерального закона, который направлен на то, чтобы повысить максимальный размер, по нашим расчётам, до 7,5–8 тысяч рублей. Законопроект находится на согласовании».

Принимая во внимание, что целевое назначение пособия по безработице состоит в предоставлении гражданам, потерявшим работу, временного источника средств к существованию на период, необходимый для поиска подходящей работы, а также в стимулировании безработных граждан к активному поиску работы, Минтруд России предлагает совершенствовать порядок назначения, выплаты и определения размеров пособия по безработице, а также критерии назначения и выплаты пособия по безработице с одновременным повышением его размера.

УСТАНОВЛЕНЫ ОГРАНИЧЕНИЯ НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ В НЕКОТОРЫХ ОТРАСЛЯХ ЭКОНОМИКИ В 2017 ГОДУ

Постановлением Правительства Российской Федерации от 8 декабря 2016 года №1315 на 2017 год установлена допустимая доля иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность в отдельных видах деятельности на территории Российской Федерации.

Установление на 2017 год допустимых долей сформировано на основании предложений заинтересованных федеральных органов исполнительной власти, в том числе Минпромторга России, Минстроя России, Минсельхоза России, Минспорта России, Минздрава России и Минтранса России.

В некоторых сферах экономической деятельности подписанным Постановлением на 2017 год сохранена установленная на 2016 год допустимая доля иностранных работников. В ряде видов экономической деятельности она снижена. Так, снижена допустимая доля иностранных работников в сфере деятельности прочего сухопутного пассажирского транспорта — с 40% до 30% общей численности работников, в сфере деятельности автомобильного грузового транспорта — с 35% до 30%.

Важно отметить, сохраняется запрет (доля — 0%) на использование труда иностранных работников в организациях следующих видов экономической деятельности: торговля розничная лекарственными средствами в специализированных магазинах (аптеках); торговля розничная в нестационарных торговых объектах и на рынках; торговля розничная прочая вне магазинов, палаток, рынков.

Установленная допустимая доля в сфере выращивания овощей в размере 50% распространяется на хозяйствующие субъекты, действующие на территории России, за исключением Краснодарского, Ставропольского, Хабаровского краёв, Астраханской, Волгоградской, Воронежской, Липецкой, Московской, Ростовской, Саратовской областей.

Документ позволит регулировать привлечение иностранной рабочей силы в отдельные виды экономической деятельности с учётом региональных особенностей рынка труда и необходимости в приоритетном порядке трудоустройства граждан России.

НА ЯРМАРКАХ ВАКАНСИЙ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ КУБАНСКИЕ РАБОТОДАТЕЛИ ПРЕДСТАВИЛИ 1800 СВОБОДНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ

В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ ПОДВЕЛИ ИТОГИ АКЦИИ, КОТОРАЯ ПРОШЛА ВО ВСЕХ ГОРОДАХ И РАЙОНАХ В РАМКАХ МЕЖДУНАРОДНОГО ДНЯ ИНВАЛИДА.

В ходе ярмарок 335 работодателей представили более 1,8 тысячи свободных рабочих мест для инвалидов. Кроме того, сотрудники центров занятости населения предложили участникам ярмарок информацию о вакансиях из краевой базы.

Всего в прошедших в крае ярмарках приняли участие более 1,6 тысячи людей с ограниченными возможностями, в том числе порядка 950 граждан, состоящих на учёте в центрах занятости населения в качестве безработных.

По итогам ярмарок вакансий 462 гражданина получили приглашение к работодателям. Кроме того, граждане, посетившие ярмарки, смогли напрямую проконсультироваться и получить информацию о вакантных местах в организациях, а также действующих в крае программах активной политики занятости. Специалисты-психологи организовали занятия-тренинги для инвалидов, провели индивидуальные и групповые консультации по социальной адаптации и психологической поддержке.

Для работодателей, в свою очередь, были организованы семинары-совещания, «круглые столы» по вопросам создания квотируемых рабочих мест, освещения особенностей режима труда и отдыха инвалидов.

В качестве социальных партнёров к работе на ярмарках вакансий активно привлекались специалисты медико-социальной экспертизы, социальной защиты.

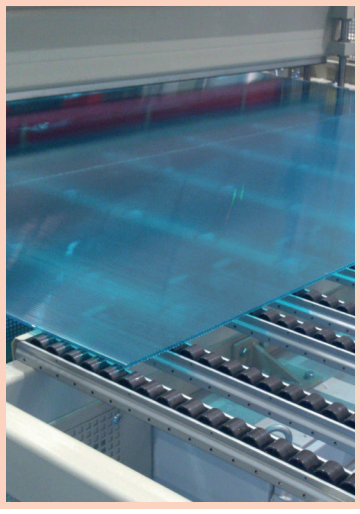
Результаты этого года и прошлых лет показывают, что проведение ярмарок вакансий для людей с ограниченными возможностями здоровья остаются эффективным методом их трудоустройства и одним из путей социальной адаптации в обществе.

НОВОСТИ ЦЕНТРОВ ЗАНЯТОСТИ

ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ ЭКСКУРСИЯ НА ЗАВОД

Ученики школы № 34 Динского района побывали в гостях на предприятии по производству поликарбоната ООО «Полидин» в станице Новотитаровской.

Ребят сопровождали специалисты службы занятости, которые вместе с ними изучили все этапы производства, а также рассказали подросткам об условиях труда на заводе, необходимом образовании и востребованных в муниципалитете профессиях.



«АРТ-ТЕРАПИЯ ДЛЯ КАЖДОГО. РИСУЙ И ПРОЦВЕТАЙ»

Так называются специальные занятия, которые проводятся центром занятости населения города Сочи для безработных граждан в рамках оказания государственной услуги по психологической поддержке. Психологи центра занятости считают, что через самовыражение человек может взглянуть на себя со стороны, посмотреть на проблемную ситуацию под другим углом. Безработные граждане с большим удовольствием и интересом посещают такие занятия.

В центре занятости Щербиновского района провели мероприятие в рамках Всероссийского дня правовой помощи детям.

Специалисты организовали мероприятие для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей. Ребятам рассказали о трудовых правах и обязанностях, условиях приёма на работу, режиме рабочего времени и времени отдыха. Подросткам также показали презентацию «Мой первый трудовой опыт», подготовленную специалистами центра занятости населения. Особо активно ребята участвовали в дискуссии по поводу оплаты труда и неформальной занятости. Желающие смогли пройти тестирование на знание основ трудового законодательства.

СЕЛЬСКИЕ ТЕРРИТОРИИ КУБАНИ СЕГОДНЯ НУЖДАЮТСЯ В УЧИТЕЛЯХ И ВРАЧАХ

КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ В 2016 ГОДУ ВСТУПИЛ В ПРОГРАММУ ПЕРЕСЕЛЕНИЯ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ. ЧЕМ ОБУСЛОВЛЕНО ВСТУПЛЕНИЕ КРАЯ В ПРОГРАММУ И КАК ПРОДВИГАЕТСЯ ЕЕ РЕАЛИЗАЦИЯ? ОТВЕЧАЕМ НА ГЛАВНЫЕ ВОПРОСЫ НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ.

С февраля 2016 года в Краснодарском крае начала действовать программа по переселению соотечественников. Чем обусловлено вступление края в эту программу? Какие социально-экономические задачи руководство края намерено решить с её помощью?

В Краснодарском крае существует дисбаланс спроса и предложения на рабочую силу как по территориальному признаку (вакансии есть в тех районах, где не хватает специалистов), так и в квалификационно-профессиональном разрезе (переизбыток специалистов по не востребованным на рынке труда специальностям и нехватка профессионалов по профессиям, которые востребованы в регионе). Сельские территории Кубани сегодня нуждаются в учителях и врачах. В связи с этим и было принято решение привлечь в край профессионалов в этих областях из зарубежных стран. В соответствии с госпрограммой по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и членов их семей, их временному размещению, предоставлению правового статуса и обустройству на территории Краснодарского края, утверждённой приказом краевого министерства труда и социального развития от 1 августа 2016 года № 917, стать участником региональной программы могут соотечественники, избравшие местом жительства муниципальное образование или сельское поселение Краснодарского края и имеющие соответствующее медицинское или педагогическое образование для трудоустройства на заявленные работодателями вакантные рабочие места, включённые в информационный пакет муниципальными образованиями Краснодарского края.

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРОГРАММА ПО ОКАЗАНИЮ СОДЕЙСТВИЯ ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ В РОССИЙСКУЮ ФЕДЕРАЦИЮ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ, НАПРАВЛЕНА НА ОБЪЕДИНЕНИЕ ПОТЕНЦИАЛА СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ, С ПОТРЕБНОСТЯМИ РАЗВИТИЯ РОССИЙСКИХ РЕГИОНОВ. ЭТОЙ ПРОГРАММОЙ ДОПОЛНЯЕТСЯ СИСТЕМА МЕР, НАПРАВЛЕННЫХ НА СТАБИЛИЗАЦИЮ ЧИСЛЕННОСТИ НАСЕЛЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ НА ТЕРРИТОРИЯХ, СТРАТЕГИЧЕСКИ ВАЖНЫХ ДЛЯ РОССИИ.

СОДЕЙСТВИЕ ДОБРОВОЛЬНОМУ ПЕРЕСЕЛЕНИЮ В РОССИЙСКУЮ ФЕДЕРАЦИЮ СООТЕЧЕСТВЕННИКОВ, ПРОЖИВАЮЩИХ ЗА РУБЕЖОМ, ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ НАПРАВЛЕНИЙ РЕШЕНИЯ ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ ПРОБЛЕМЫ. ВОСПИТАННЫЕ В ТРАДИЦИЯХ РОССИЙСКОЙ КУЛЬТУРЫ, ВЛАДЕЮЩИЕ РУССКИМ ЯЗЫКОМ И НЕ ЖЕЛАЮЩИЕ ТЕРЯТЬ СВЯЗЬ С РОССИЕЙ, СООТЕЧЕСТВЕННИКИ В НАИБОЛЬШЕЙ МЕРЕ СПОСОБНЫ К АДАПТАЦИИ И СКОРЕЙШЕМУ ВКЛЮЧЕНИЮ В СИСТЕМУ ПОЗИТИВНЫХ СОЦИАЛЬНЫХ СВЯЗЕЙ ПРИНИМАЮЩЕГО СООБЩЕСТВА.

Сколько уже запросов на получение статуса участника программы поступило? Из каких регионов?

В министерство из Управления по вопросам миграции ГУ МВД России по Краснодарскому краю поступило 140 заявлений от соотечественников об участии в региональной программе (из Казахстана — 62, из Украины — 59, из Армении, Таджикистана, Узбекистана — по 4, из Германии — 2, из Киргизии, Азербайджана, Молдовы, Литвы и Латвии — по 1). По 103 заявлениям приняты отрицательные заключения по причине отсутствия педагогического либо медицинского образования, а также выбора заявителем территории заселения городов, а не сельских поселений. Согласовано 18 заявлений: 11 — из Украины, 6 — из Казахстана и 1 — из Узбекистана. Остальные заявления проходят процедуру согласования. Управлением по вопросам миграции выдано 14 удостоверений участника Государственной программы (вместе с членами семьи — 44 человека).

В каких районах края предлагается работа переселенцам?

Работа переселенцам предлагается в Абинском, Белоглинском, Гулькевичском, Динском, Ейском, Кавказском, Каневском, Кореновском, Красноармейском, Крымском, Кущевском, Мостовском, Новокубанском, Новопокровском, Отрадненском, Павловском, Тбилисском, Тимашевском, Туапсинском, Успенском, Усть-Лабинском и Щербиновском районах.

Какие преференции предусмотрены для участников программы переселения?

За счёт средств бюджета Краснодарского края в рамках реализации региональной программы предполагается:

- организация предоставления дополнительного профессионального образования участникам подпрограммы и членам их семей;
- выплата финансовой поддержки на компенсацию затрат участникам подпрограммы по признанию иностранного образования и (или) иностранной квалификации;
- содействие трудоустройству участников подпрограммы и членам их семей на вакантные рабочие места;
- компенсация расходов участников подпрограммы и членов их семей на первичное медицинское обследованиеу

За счёт федерального бюджета Управление по вопросам миграции ГУ МВД России по Краснодарскому краю осуществляет участникам региональной программы:

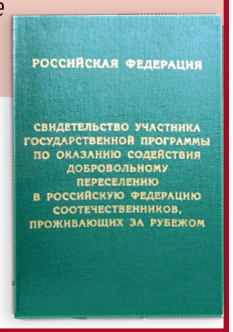
- выплату компенсации расходов на переезд к будущему месту проживания участникам государственной программы и членам их семей;
- выплату пособия на обустройство участникам государственной программы и членам их семей;
- выплату расходов на уплату государственной пошлины за оформление документов, определяющих правовой статус участников государственной программы и членов их семей.

Как они решают жилищный вопрос?

Постоянное и временное жилищное обустройство осуществляется участниками региональной программы самостоятельно за счёт собственных средств или предоставляется работодателем.

На Кубани ждут соотечественников из зарубежья

Согласно подпрограмме «Оказание содействия добровольному переселению в Краснодарский край соотечественников, проживающих за рубежом» за счет краевого бюджета будут переселяться квалифицированные кадры (врачи, учителя). Каждый год планируется принять не менее 500 человек, из которых 250 - это члены семей.



ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ СЛЕДУЮЩИЕ ВИДЫ ПОМОЩИ:

- ✓ организация предоставления дополнительного профессионального образования;
- ✓ выплата финансовой поддержки на компенсацию затрат по признанию иностранного образования и иностранной квалификации;
- ✓ содействие трудоустройству;
- ✓ компенсация расходов на первичное медицинское обследование.

Чтобы оформить и получить свидетельство участника государственной программы, нужно обратиться в УВМ ГУ МВД России по Краснодарскому краю: 350020, Краснодар, ул. Коммунаров, 266, каб. 105, т.: 8 (861) 255-69-14.

ВСЕ О ПОСОБИИ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ

1. Претендовать на пособие по безработице может любой человек, достигший трудоспособного возраста.

Пособие по безработице выплачивается людям, признанным в установленном порядке безработными.

Решение о назначении пособия принимается одновременно с решением о признании человека безработным.

Начисляется пособие с первого дня признания человека безработным. Причём безработные, которые не нашли работу по истечении первого периода выплаты пособия по безработице, имеют право на его повторное получение.

При этом период выплаты пособия не может в сумме превышать 12 месяцев (в течение полутора лет).

У тех, кто ранее не работал (впервые ищет работу), кто хочет начать работать вновь после длительного (более года) перерыва, кто был уволен за нарушение трудовой дисциплины и тому подобное, или тех, кто в течение года перед началом безработицы официально работал менее 26 недель, период выплаты пособия по безработице не может превышать в сумме 6 месяцев (в течение года).

2. Порядок определения размеров пособия по безработице установлен статьёй 30 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

В соответствии с данной статьёй пособие по безработице гражданам, уволенным из организаций в течение 12 месяцев, предшествовавших началу безработицы, имевшим в этот период оплачиваемую работу не менее 26 календарных недель (полгода) и признанным в установленном порядке безработными, начисляется:

- в первые три месяца — в размере 75 процентов их среднемесячного заработка, исчисленного за последние три месяца по последнему месту работы;
- в следующие четыре месяца — в размере 60 процентов;
- далее (до года, т.е в следующие 5 месяцев) — в размере 45 процентов.

Во всех случаях не выше максимальной величины пособия по безработице и не ниже минимальной величины пособия по безработице.

Размеры минимальной и максимальной величин пособия по безработице ежегодно определяются Правительством Российской Федерации.

На 2017 год установлены минимальная величина пособия по безработице в размере 850 рублей и максимальная величина пособия по безработице в размере 4900 рублей.

3. Общий период выплаты пособия по безработице не может превышать 24 месяцев в сумме (в течение 36 месяцев).

В первом (12-месячном) периоде выплачивается:

- в первые три месяца — 75 процентов их среднемесячного заработка (денежного довольствия), начисленного за последние три месяца по последнему месту работы (службы);
- в следующие четыре месяца — 60 процентов;
- в дальнейшем — 45 процентов, но во всех случаях не выше максимальной и не ниже минимальной величины пособия по безработице.

Во втором (12-месячном) периоде выплаты выплачивается минимальная величина пособия по безработице, увеличенная на размер районного коэффициента.

Пособие по безработице выплачивается ежемесячно при условии, что безработный вовремя, в установленные службой занятости сроки проходит перерегистрацию, но не более двух раз в месяц.

4. Выплата пособия по безработице не производится в периоды:

- отпуска по беременности и родам;
- выезда безработного из места постоянного проживания в связи с обучением в вечерних и заочных учреждениях профессионального образования;
- призыва безработного на военные сборы, привлечения к мероприятиям, связанным с подготовкой к военной службе, с исполнением государственных обязанностей.

Указанные периоды не засчитываются в общий период выплаты пособия по безработице и продлевают его.

5. Выплата пособия по безработице может быть прекращена, приостановлена или его размер может быть сокращён службой занятости с одновременным снятием с учёта в качестве безработного в случаях:

- признания гражданина занятым по основаниям, предусмотренным в Законе о занятости;
- если он проходит профессиональное обучение по направлению службы занятости с выплатой стипендии;
- если человек длительно (более месяца) не является в центр занятости без уважительных причин;
- если безработный переехал или переселился в другую местность;
- если он попытался получить пособие обманным путём;
- если безработный, получающий пособие, осуждён к исправительным работам, а также к наказанию в виде лишения свободы;
- если безработному назначена пенсия по старости, в том числе досрочно, или пенсия за выслугу лет по государственному пенсионному обеспечению;
- если человек сам отказывается от посредничества органов службы занятости по личному письменному заявлению;
- в случае смерти безработного.

6. Выплата пособия по безработице может быть приостановлена на срок до трёх месяцев в случаях:

- отказа в период безработицы от двух вариантов подходящей работы;
- отказа по истечении трёх месяцев периода безработицы от участия в оплачиваемых общественных работах или от направления на обучение органами службы занятости граждан, впервые ищущих работу (ранее не работавших) и при этом не имеющих квалификации;
- явки безработного на перерегистрацию в состоянии опьянения, вызванном употреблением алкоголя, наркотических средств или других одурманивающих веществ;
- самовольного прекращения гражданином обучения по направлению органов службы занятости и др.

7. Выплата пособия по безработице не производится во время:

- отпуска по беременности и родам;
- выезда безработного из места постоянного проживания в связи с обучением в профессиональных образовательных учреждениях высшего или дополнительного профессионального образования по очной или заочной форме;
- призыва безработного на военные сборы, привлечения к мероприятиям, связанным с подготовкой к военной службе, с исполнением государственных обязанностей.

Эти периоды не засчитываются в общий период выплаты пособия по безработице и продлевают его.

8. Размер пособия по безработице может быть сокращён на 25 процентов на срок до одного месяца в случаях:

- неявки без уважительных причин на переговоры о трудоустройстве с работодателем в течение трёх дней со дня направления центром занятости;
- отказа без уважительных причин явиться в службу занятости для получения направления на работу (обучение).

ВНИМАНИЕ!

В МИНИСТЕРСТВЕ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ РАБОТАЮТ ТЕЛЕФОНЫ ГОРЯЧИХ ЛИНИЙ

1. Вы можете получить информацию, касающуюся законодательства в сфере труда и занятости, а также об услугах службы занятости и порядке их получения, режиме работы центров занятости населения, наличии вакансий, в том числе с предоставлением жилья, участии в различных специальных программах.

ЗВОНИТЕ ПО ВОПРОСАМ ЗАНЯТОСТИ:

8 (861) 257-13-70

2. Обращения граждан о нарушении их трудовых прав, в том числе о неоформленных трудовых отношениях, задолженности по заработной плате, невыплате сумм, причитающихся при увольнении, также принимаются по телефону.

ЗВОНИТЕ ПО ВОПРОСАМ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ:

8 (861) 252-33-15

РАБОТНИКИ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ ГОТОВЫ ОТВЕТИТЬ НА ВАШИ ВОПРОСЫ В БУДНИЕ ДНИ С 9.00 ДО 18.00.

Ознакомиться с телефонами горячих линий центров занятости населения в муниципальных образованиях региона можно на интерактивном портале кубанской службы труда и занятости www.kubzan.ru в разделе «Служба занятости», в подразделе «Горячие линии».

УВИДЕТЬ ПРОФЕССИЮ

ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ ЭКСКУРСИЯ ДЛЯ ПОДРОСТКОВ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ОРГАНИЗОВАНА В РАМКАХ ДЕКАДЫ ИНВАЛИДОВ СПЕЦИАЛИСТАМИ КРАСНОДАРСКОГО ЦЕНТРА ЗАНЯТОСТИ

Профессиональная ориентация способствует эффективной занятости населения. И от того, кому, какого качества, в каком количестве предоставляются услуги по профессиональной ориентации, зависит состояние трудовой занятости кубанцев.

В рамках декады инвалидов для двадцати подростков Елизаветинской специализированной школы-интерната № 1 специалисты службы занятости организовали и провели экскурсию в ООО ПФК «Кубань-фарфор». Ребятам, имеющим ограничения по состоянию здоровья, очень непросто определиться с выбором профессии, потому что совмещать свои желания им надо ещё и с медицинскими рекомендациями, которые очень часто идут вразрез с представлениями подростков о собственном профессиональном будущем.

Елена Ревенко, начальник лаборатории фабрики, познакомила ребят со всеми циклами производства, от формирования глины до создания чудесной продукции: посуды, статуэток. Ее рассказ о технологии, о сказочном превращении «грязи» в нужные и красивые вещи очень заинтересовал подростков. Поэтому по итогам экскурсии они задали массу вопросов о работе персонала фабрики, о том, как можно трудоустроиться и какую профессию для этого нужно иметь. Специалисты центра занятости нацелили участников мероприятия на получение среднего профессионального образования, особо подчеркнув, что квалифицированный рабочий труд сегодня очень востребован.

Результат экскурсии — знание и интерес. Такие мероприятия раскрывают глаза на ту или иную работу, её ценность, позволяют сделать осознанный, самостоятельный выбор.

— Профориентация учащихся образовательных учреждений — это превентивная мера, направленная на долгосрочный результат. Так формируются структура личности будущих кадров, их образовательные перспективы и будущий рынок труда. И всё, что делается в этом направлении, предполагает совместную работу центра занятости населения города Краснодара и различных ведомств и организаций нашего города, — убеждена заместитель руководителя Краснодарского ЦЗН Елизавета Мирошниченко. — Вот уже на протяжении ряда лет профориентационная работа в городе ведётся по общему плану, а именно «Комплексу мер по проведению профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных учреждений муниципального образования город Краснодар», который реализуется нами совместно с департаментом образования, отделом по делам несовершеннолетних управления делами администрации муниципального образования город Краснодар и ОФК «Персонал-Ресурс». Эти задачи близки и руководителю учебного комбината, который тесно сотрудничает с центром занятости населения города в организации и проведении экскурсий для школьников.

Светлана Морозова

КВОТИРОВАНИЕ В ПОМОЩЬ

НАИБОЛЕЕ АКТУАЛЬНОЙ МЕРОЙ, НАПРАВЛЕННОЙ НА СОДЕЙСТВИЕ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ИНВАЛИДОВ, ЯВЛЯЕТСЯ КВОТИРОВАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ.

Закон Краснодарского края о квотировании рабочих мест был принят в 2000 году. В 2014 году расширен круг работодателей, которым вводятся квоты для инвалидов, имеющим в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации рекомендации к труду, а именно работодателям с численностью работников от 35 человек установлена квота в размере 2% среднесписочной численности работников (до 2014 года квота вводилась работодателям с численностью более 100 человек). В результате численность квот выросла в 2,5 раза.

В феврале 2016 года в закон о квотировании вновь были внесены изменения. Согласно им добавлены новые категории граждан, для которых создаются квотируемые рабочие места. Это одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, а также граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей. Кроме того, увеличился возраст граждан, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые: от 18 до 23 лет.

На 2016 год постановлениями глав муниципальных образований утверждён перечень из 4632 организаций, которым установлено 24 475 квот. Из этих квот: 13 364 — для инвалидов и 11 111 — для молодёжи; лиц, освобождённых из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, — до погашения судимости; граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма; одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов; граждан, уволенных с военной службы, и членов их семей.

КВОТА — МИНИМАЛЬНОЕ КОЛИЧЕСТВО РАБОЧИХ МЕСТ (В ПРОЦЕНТАХ К СРЕДНЕСПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ) ДЛЯ ГРАЖДАН, ИСПЫТЫВАЮЩИХ ТРУДНОСТИ В ПОИСКЕ РАБОТЫ, КОТОРЫХ РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ТРУДОУСТРОИТЬ, ВКЛЮЧАЯ КОЛИЧЕСТВО РАБОЧИХ МЕСТ, НА КОТОРЫХ УЖЕ РАБОТАЮТ ЭТИ КАТЕГОРИИ ГРАЖДАН. ЕЖЕГОДНО ОРГАНЫ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ НА ОСНОВАНИИ ДАННЫХ О ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ В ОРГАНИЗАЦИЯХ, ПОЛУЧЕННЫХ ОТ ОРГАНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ, ОПРЕДЕЛЯЮТ ПЕРЕЧЕНЬ ПРЕДПРИЯТИЙ, ДЛЯ КОТОРЫХ ВВОДЯТСЯ КВОТЫ.

КВОТИРОВАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ ЯВЛЯЕТСЯ ОПРЕДЕЛЁННЫМ ГАРАНТОМ ДЛЯ НУЖДАЮЩИХСЯ В СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ РАБОТАЮЩИХ ГРАЖДАН.

По данным за 11 месяцев 2016 года, на квотируемых рабочих местах работали 25 403 человека, из них:

- инвалиды — 15 190 человек;
- несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет — 1211 человек;
- безработные граждане в возрасте от 18 до 23 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые, — 3699 человек;
- лица, освобождённые из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы, до погашения судимости — 487 человек;
- граждане, прошедшие курс лечения и реабилитации от наркомании и (или) алкоголизма, — 397 человек;
- одинокие и многодетные родители, воспитывающие несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, — 3918 человек;
- граждане, уволенные с военной службы, и члены их семей — 501 человек.

В ЗАЛ ИСКУССТВ – ЗА РАБОТОЙ

НЕСКОЛЬКО СОТЕН ЧЕЛОВЕК ПОСЕТИЛИ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННУЮ ЯРМАРКУ ВАКАНСИЙ ДЛЯ ЛЮДЕЙ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ ЗДОРОВЬЯ, КОТОРАЯ ПРОШЛА В КРАСНОДАРЕ. МЕРОПРИЯТИЕ СОСТОЯЛОСЬ В РАМКАХ КРАЕВОЙ АКЦИИ, ПРИУРОЧЕННОЙ К МЕЖДУНАРОДНОМУ ДНЮ ИНВАЛИДА.

В ЯРМАРКЕ ВАКАНСИЙ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ В КРАСНОДАРЕ ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ БОЛЕЕ 40 РАБОТОДАТЕЛЕЙ.

С самого утра в Краснодарском краевом выставочном зале изобразительных искусств многолюдно. Но в этот раз посетители пришли не на открытие новой художественной экспозиции. Десятки краснодарцев с ограниченными возможностями здоровья приехали сюда в поисках работы. Для этих людей в зале развернули специализированную ярмарку вакансий. 19-летняя Анастасия Лишута недавно окончила Армавирский индустриальный техникум для инвалидов. Девушка получила специальность оператора ПК. Но с трудоустройством возникли проблемы.

— Инвалидам сегодня трудно найти работу. Хотя бы потому, что они самостоятельно не могут ходить по объявлениям. Насте моей трудно передвигаться. А я сама не могу постоянно ездить с ней, — объясняет мама девушки Лариса. — Ярмарка для нас — выход. Здесь работодателей собрали в одном месте. Очень надеемся, что сегодня подберём что-нибудь.

— Я хочу найти такую работу, чтобы пригодились мои знания, — добавляет Анастасия.

Появление улыбчивого русоволосого парня в инвалидной коляске вызвало оживление среди тех, кто пришёл на ярмарку. Илью Линичука на Кубани знают и уважают. В свой 21 год он чемпион России по бегу в колясках. Казалось бы, будущее определено. Но сам Илья так не считает.

— Я ещё для себя до конца не решил, чем буду заниматься. Хотелось бы, чтобы это была спортивная карьера, затем тренерская работа. Но жизнь меня научила — надо стараться предусмотреть любые неожиданности. Так что для меня ярмарка интересна. Хочу посмотреть, какие специальности сегодня могут предложить людям с ограниченными возможностями здоровья.

А вакансий около 700 — от рабочих до менеджеров в банках и педагогов. В ярмарке участвуют более 40 работодателей.

— Нам требуется воспитатель в детский сад комбинированного вида в Краснодаре, — рассказывает Елена Чернова. — Здесь главное — иметь опыт работы с детьми. Кстати, у нас уже трудится на такой должности человек с ограниченными возможностями здоровья. Теперь ищем ещё одного специалиста. Таким воспитателям, мы это поняли, легче найти общий язык с особенными детками, они лучше их понимают и принимают.

Кстати, на ярмарку могут прийти не только инвалиды.

— Несмотря на то что мероприятие специальное, мы приглашаем всех, кто ищет работу, — уточнила заместитель руководителя центра занятости населения Краснодара Елизавета Мирошниченко. — Здесь мы представляем всю базу данных по вакансиям. Их больше 8 тысяч. Что касается людей с ограниченными возможностями здоровья, большой плюс в том, что они могут здесь напрямую пообщаться с работодателем. А тот, в свою очередь, сразу оценить будущего специалиста. Как правило, после таких ярмарок трудоустраиваются не меньше 30 процентов инвалидов. Кроме того, люди с ограниченными возможностями здоровья могут здесь бесплатно получить консультации по разным направлениям. Для этого мы пригласили на ярмарку представителей от МСЭ, трудовой инспекции, образования и здравоохранения.

В РОССИИ В 2017 ГОДУ ПЛАНИРУЮТ ТРУДОУСТРОИТЬ ДО 300 ТЫСЯЧ ИНВАЛИДОВ. ОБ ЭТОМ ЗАЯВИЛ ГЛАВА РОСТРУДА ВСЕВОЛОД ВУКОЛОВ. — ПРЕЗИДЕНТОМ СТРАНЫ ВЛАДИМИРОМ ПУТИНЫМ ПОСТАВЛЕНА ЗАДАЧА ВЫВЕСТИ РАБОТУ ЦЕНТРОВ ЗАНЯТОСТИ НА НОВЫЙ УРОВЕНЬ. МЫ ЗА ТО, ЧТОБЫ ЧЕЛОВЕК НАШЁЛ ПОДХОДЯЩУЮ РАБОТУ. В 2017 ГОДУ ЦЕНТРАМ ЗАНЯТОСТИ В РЕГИОНАХ ПРЕДСТОИТ РЕШАТЬ ЗАДАЧИ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ 300 ТЫСЯЧ ИНВАЛИДОВ, — ПОЯСНИЛ ОН.

Ещё один важный момент: посетители ярмарки могут получить квалифицированную консультацию о том, как правильно общаться с работодателем, писать заявление о приёме на работу.

— Обычным людям бывает сложно понравиться работодателю. А инвалидам труднее вдвойне. Многие из них привыкли не покидать стены своего дома, замкнулись, — говорит главный специалист-психолог центра занятости населения Краснодара Ольга Боченко. — Поэтому психологическая помощь им необходима. Я рассказываю, какие фразы можно употреблять во время собеседования, а какие нет, как сидеть, какое выражение лица должно быть у соискателя. Все эти нюансы могут играть решающую роль при устройстве на работу.

Специализированная ярмарка вакансий для инвалидов прошла не только в Краснодаре. Такие мероприятия организованы во всех муниципалитетах края. В общей сложности работодатели предложили их посетителям более тысячи вакансий.

Евгения Яковенко

ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ ОБ УВОЛЬНЕНИИ

РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ ВЫПЛАТИЛ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ ЗАРПЛАТУ И КОМПЕНСАЦИЮ ЗА НЕИСПОЛЬЗОВАННЫЙ ОТПУСК. ЧТО ДЕЛАТЬ? КАКУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ЭТО НЕСЁТ РАБОТОДАТЕЛЬ?

Работодатель должен в день увольнения произвести с работником окончательный расчёт (выплатить всю причитающуюся зарплату, компенсацию за все неиспользованные отпуска, выходное пособие и другие компенсации, если они положены в соответствии с законодательством или трудовым договором).

При нарушении срока расчёта при увольнении работодатель обязан выплатить проценты (денежную компенсацию) на несвоевременно уплаченные суммы в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации (ставка составляет 10% годовых) за каждый день задержки. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Если работодатель не произвёл с вами своевременный и полный расчёт, вы можете обратиться за защитой своих прав в территориальный орган Роструда — Государственную инспекцию труда, а также в суд.

Правовое обоснование

Согласно части 4 статьи 84.1 ТК РФ в день прекращения трудового договора (то есть в последний день работы) работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчёт в соответствии со статьёй 140 Кодекса. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

В соответствии с ч. 1 ст. 140 ТК РФ при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчёте.

Статья 236 ТК РФ устанавливает, что при нарушении работодателем установленного срока выплат при увольнении он обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчёта включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Согласно ст. 352 ТК РФ каждый имеет право защищать свои трудовые права и свободы всеми способами, не запрещёнными законом.

Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трёх месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права, а по спорам об увольнении — в течение одного месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки.

За разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику, он имеет право обратиться в суд в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении.

При пропуске по уважительным причинам вышеуказанных сроков они могут быть восстановлены судом (ст. 392 ТК РФ).

Трудовые споры рассматриваются районными (городскими) судами по месту нахождения работодателя (ст. 28 ГПК РФ).

Иск к организации, вытекающий из деятельности ее филиала или представительства, может быть предъявлен также в суд по месту нахождения ее филиала или представительства (ч. 2 ст. 29 ГПК РФ).

При этом необходимо иметь в виду, что государственный инспектор труда не вправе выдавать работодателю предписание, подлежащее обязательному исполнению, по искам, принятым к рассмотрению судом, или вопросам, по которым имеется решение суда (ч. 2 ст. 357 ТК РФ). Таким образом, подавая иск в суд, работник утрачивает возможность защиты своих трудовых прав посредством обращения в Государственную инспекцию труда.

КАКОВА ПРОЦЕДУРА УВОЛЬНЕНИЯ ПО СОГЛАШЕНИЮ СТОРОН?

Любая из сторон договора (как работник, так и работодатель) может обратиться к другой стороне с предложением о расторжении договора по соглашению сторон. Такое предложение может быть выражено в виде заявления работника или письма.

При согласии второй стороны на расторжение договора по этому основанию оформление производится в общеустановленном для прекращения трудового договора порядке:

- издаётся приказ работодателя об увольнении,
- работник знакомится с приказом под роспись,
- в последний день работы работодатель выдаёт работнику трудовую книжку, иные документы и производит расчёт с работником.

Согласием работодателя на расторжение договора по соглашению сторон можно признать соответствующую визу на заявлении работника или факт издания приказа о расторжении договора.

Согласие работника может быть выражено путем написания соответствующего заявления работодателю.

Срок увольнения определяется по соглашению сторон (он указывается в заявлении работника, письме работодателя, приказе об увольнении).

Правовое обоснование

На основании статьи 78 ТК РФ трудовой договор может быть в любое время расторгнут по соглашению сторон трудового договора.

Согласно статье 84.1 ТК РФ прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя.

С приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежащим образом заверенную копию указанного приказа (распоряжения). В случае, если приказ (распоряжение) о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения работника или работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, на приказе (распоряжении) производится соответствующая запись.

Днём прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, если работник фактически не работал, но за ним, в соответствии с настоящим Кодексом или иным федеральным законом сохранялось место работы (должность).

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчёт в соответствии со статьёй 140 Кодекса. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

КАКИЕ ВЫПЛАТЫ ПОЛОЖЕНЫ РАБОТНИКУ ПРИ УВОЛЬНЕНИИ ПО СОБСТВЕННОМУ ЖЕЛАНИЮ?

При увольнении по собственному желанию работодатель выплачивает работнику в день увольнения заработную плату по последний день работы включительно и компенсацию за все неиспользованные отпуска.

Выплата выходного пособия при увольнении по собственному желанию трудовым законодательством не предусмотрена.

Правовое обоснование

Согласно статье 127 Трудового кодекса РФ при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

ЧТО РАБОТОДАТЕЛЬ ДОЛЖЕН ВЫДАТЬ РАБОТНИКУ В ДЕНЬ УВОЛЬНЕНИЯ?

Работодатель должен:

- не позднее дня увольнения ознакомить работника под роспись с приказом об увольнении. По требованию работника работодатель выдает работнику заверенную копию этого приказа,
- в день увольнения выдать работнику трудовую книжку,
- по письменному заявлению работнику выдать ему заверенные копии других документов, связанных с работой,
- в день увольнения произвести с работником окончательный расчет (выплатить всю причитающуюся зарплату, компенсацию за все неиспользованные отпуска, выходное пособие и другие компенсации, если они положены в соответствии с законодательством или трудовым договором).

Если работодатель не оформил увольнение должным образом и/или не произвел с вами своевременный и полный расчет и вы считаете, что ваши права нарушены, то можете обратиться за защитой своих прав в территориальный орган Роструда — Государственную инспекцию труда (в том числе через данный ресурс), а также в суд.

Правовое обоснование

Согласно статье 84.1 ТК РФ прекращение трудового договора вне зависимости от оснований увольнения оформляется приказом (распоряжением) работодателя.

Окончание на стр. 8

ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ ОБ УВОЛЬНЕНИИ

Окончание.
Начало на стр. 7

С приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежащим образом заверенную копию указанного приказа (распоряжения). В случае, если приказ (распоряжение) о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения работника или работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, на приказе (распоряжении) производится соответствующая запись.

Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, если работник фактически не работал, но за ним в соответствии с Кодексом или иным федеральным законом сохранялось место работы (должность).

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 Кодекса. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

МОЖНО НА ВРЕМЯ ИСПЫТАТЕЛЬНОГО СРОКА УСТАНОВИТЬ МЕНЬШУЮ ЗАРПЛАТУ, ЧЕМ ПРЕДУСМОТРЕНО В ШТАТНОМ РАСПИСАНИИ ПО СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ ДОЛЖНОСТИ?

Нет, нельзя. На работников в период испытательного срока распространяются все положения трудового законодательства и документов работодателя (в том числе в части оплаты труда), как и на работников, работающих после испытательного срока.

Правовое обоснование

Согласно части 3 статьи 70 ТК РФ в период испытания на работника распространяются положения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, коллективного договора, соглашений, локальных нормативных актов.

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЕСЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ НЕ ДАЁТ СОГЛАСИЯ НА УВОЛЬНЕНИЕ РАБОТНИКА ПО СОБСТВЕННОМУ ЖЕЛАНИЮ ИЛИ НЕ ОТДАЕТ РАБОТНИКУ, НАПИСАВШЕМУ ЗАЯВЛЕНИЕ ОБ УВОЛЬНЕНИИ ПО СОБСТВЕННОМУ ЖЕЛАНИЮ, ТРУДОВУЮ КНИЖКУ И НЕ ВЫПЛАЧИВАЕТ ПРИЧИТАЮЩИЕСЯ СУММЫ?

Согласия работодателя на увольнение работника по собственному желанию не требуется.

Работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме в сроки, установленные Трудовым кодексом.

При возможности конфликтной ситуации заявление об увольнении может быть вручено работником представителю работодателя под роспись (например, передано в секретариат, отдел кадров, канцелярию и т. д.) или отправлено по почте заказным письмом.

Работодатель должен оформить приказ об увольнении сотрудника по собственному желанию и ознакомить с этим приказом сотрудника под роспись.

По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу.

В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку, по письменному заявлению работника — другие документы, связанные с работой, и произвести с ним окончательный расчёт (выплатить зарплату и компенсацию за все неиспользованные отпуска).

Правовое обоснование

Согласно статье 80 Трудового кодекса РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели, если иной срок не установлен Кодексом или иным федеральным законом. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

По соглашению между работником и работодателем трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения об увольнении.

В случаях, если заявление работника об увольнении по его инициативе (по собственному желанию) обусловлено невозможностью продолжения им работы (зачисление в образовательную организацию, выход на пенсию и другие случаи), а также в случаях установленного нарушения работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативных актов, условий коллективного договора, соглашения или трудового договора, работодатель обязан расторгнуть трудовой договор в срок, указанный в заявлении работника.

По истечении срока предупреждения об увольнении работник имеет право прекратить работу. В последний день работы работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку, другие документы, связанные с работой, по письменному заявлению работника и произвести с ним окончательный расчёт.

Если в период испытания работник придёт к выводу, что предложенная ему работа не является для него подходящей, то он имеет право расторгнуть трудовой договор по собственному желанию, предупредив об этом работодателя в письменной форме за три дня (часть 4 статьи 71 ТК РФ).

Статья 292 ТК РФ определяет, что работник, заключивший трудовой договор на срок до двух месяцев, обязан в письменной форме предупредить работодателя за три календарных дня о досрочном расторжении трудового договора.

В соответствии со статьей 296 ТК РФ работник, занятый на сезонных работах, обязан в письменной форме предупредить работодателя о досрочном расторжении трудового договора за три календарных дня.

Согласно статье 348.12. ТК РФ спортсмен, тренер имеют право расторгнуть трудовой договор по своей инициативе (по собственному желанию), предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за один месяц, за исключением случаев, если трудовой договор заключен на срок менее четырех месяцев.

Согласно статье 84.1 ТК РФ прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) работодателя.

С приказом (распоряжением) работодателя о прекращении трудового договора работник должен быть ознакомлен под роспись. По требованию работника работодатель обязан выдать ему надлежащим образом заверенную копию указанного приказа (распоряжения). В случае, если приказ (распоряжение) о прекращении трудового договора невозможно довести до сведения работника или работник отказывается ознакомиться с ним под роспись, на приказе (распоряжении) производится соответствующая запись.

Днем прекращения трудового договора во всех случаях является последний день работы работника, за исключением случаев, если работник фактически не работал, но за ним в соответствии с Кодексом или иным федеральным законом сохранялось место работы (должность).

В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним расчет в соответствии со статьей 140 Кодекса. По письменному заявлению работника работодатель также обязан выдать ему заверенные надлежащим образом копии документов, связанных с работой.

Статья 140 ТК РФ определяет, что при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.

В случае спора о размерах сумм, причитающихся работнику при увольнении, работодатель обязан в указанный в настоящей статье срок выплатить не оспариваемую им сумму.

Согласно статье 127 Трудового кодекса РФ при увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска.

РЫНОК ТРУДА КУБАНИ

Главный редактор — М. Е. Крюкова
Дизайн и разработка стиля — Н. Н. Вольная

Газета министерства труда
и социального развития Краснодарского края
«РЫНОК ТРУДА КУБАНИ»
№ 5 (105) 2016 г.
УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ:
министерство труда и социального развития
Краснодарского края

АДРЕС УЧРЕДИТЕЛЯ:
350000, г. Краснодар, ул. Чапаева, 58.
АДРЕС РЕДАКЦИИ:
350000, г. Краснодар, ул. Чапаева, 58.
Тел. (861) 253-25-94.
E-mail: pressa93@inbox.ru

Газета зарегистрирована в Управлении
Федеральной службы по надзору в сфере связи,
информационных технологий и массовых коммуникаций
по Южному федеральному округу
Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ23-01598
от 08 августа 2016 г.

Газета отпечатана в типографии
ООО «Первый Печатный Двор»,
г. Краснодар, ул. Тополиная, 19.
Объем 4 п. л. Заказ № 101. Тираж 10 000 экз.
Распространяется бесплатно
Подписано в печать:
по графику — 19.12.2016 г. в 15.00,
фактически — 19.12.2016 г. в 17.00