



2  
стр.



4  
стр.



6  
стр.



# РЫНОК ТРУДА КУБАНИ

№ 4 (104)  
2016 г.

МЫ РАБОТАЕМ, ЧТОБЫ РАБОТА БЫЛА У ВАС!

[www.kubzan.ru](http://www.kubzan.ru)

12+

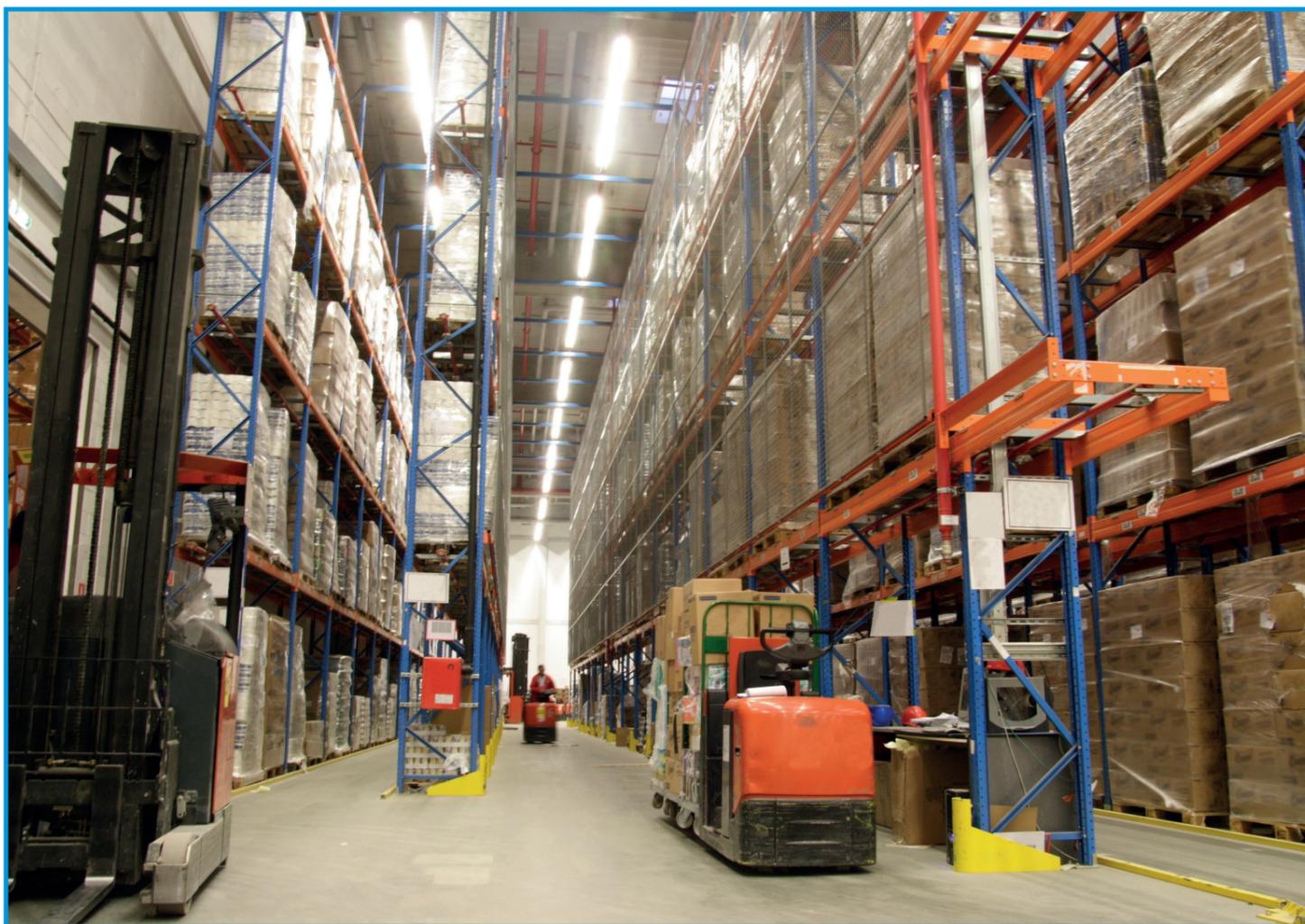
## ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

КАКУЮ  
ОТВЕТСТВЕННОСТЬ  
НЕСЁТ РАБОТОДАТЕЛЬ  
ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ  
СВОИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ  
И ПРОЧИЕ НАРУШЕНИЯ  
ТРЕБОВАНИЙ  
ПО ОХРАНЕ  
ТРУДА?.....СТР. 3

О СОСТОЯНИИ  
ПРОИЗВОДСТВЕННОГО  
ТРАВМАТИЗМА  
В ОРГАНИЗАЦИЯХ  
КРАСНОДАРСКОГО  
КРАЯ.....СТР. 4-5

ОПЫТ РАБОТЫ  
ОДНОЙ ИЗ ЛУЧШИХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ КРАЯ  
В СФЕРЕ ОХРАНЫ  
ТРУДА.....СТР. 6-7

РАБОТА  
В НОЧНУЮ  
СМЕНУ .....СТР. 7-8



## С КОГО НАЧИНАЕТСЯ БЕЗОПАСНОСТЬ?

**Ч**то бы вы хотели изменить в жизни? Человек в инвалидном кресле говорит, что хотел бы иметь привычку пристёгиваться. На вопрос «Если бы у тебя была машина времени...» полностью забинтованный молодой парень с повязками на глазах отвечает, что «...надел бы защитные очки перед работой».

Компания «Газпром нефть» в серии социальных видеороликов «Безопасность начинается с тебя», посвящён-

ных проблеме соблюдения правил безопасности на производстве, по-новому ответила на вопросы, которые, казалось бы, не имеют никакого отношения к охране труда, и показала, как легкомысленное отношение к собственной безопасности за секунду меняет жизнь человека на «до» и «после».

Здесь нет сухой информации о необходимости соблюдения правил техники безопасности — только эмоции, заставляющие задуматься о том, что

порой мы слишком легкомысленно относимся к опасности, которая только может возникнуть, и слишком дорого потом платим за то, что ничего не сделали для своей защиты.

Ролики вызвали большой интерес со стороны пользователей сети Интернет и набирают популярность на YouTube. И, пожалуй, это тот редкий случай, когда про видео действительно можно сказать: «Рекомендуем к просмотру всем! От мала до велика».



## НА КУБАНИ ОПРЕДЕЛЕННЫ ПРИОРИТЕТНЫЕ ПРОФЕССИИ ДЛЯ ОБУЧЕНИЯ И ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН

**С**оответствующий приказ об утверждении перечня приоритетных специальностей опубликован министерством труда и социального развития края.

Согласно документу в список приоритетных профессий для обучения безработных жителей региона входят более 40 наименований специальностей, таких как механик, пекарь, токарь, швея, штукатур.

Получение дополнительного профессионального образования по программам

профессиональной переподготовки и повышения квалификации предполагается по таким профессиям, как библиотекарь, воспитатель, социальный работник, фельдшер и другие.

Кроме того, руководителям государственных казенных учреждений края — центров занятости населения необходимо руководствоваться данным перечнем при предоставлении государственной услуги по профессиональному обучению, говорится в документе.

## С 2006 ГОДА ЧИСЛО ПОГИБШИХ НА ПРОИЗВОДСТВЕ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ СНИЗИЛОСЬ В ДВА РАЗА

**КОЛИЧЕСТВО  
НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ  
С ТЯЖЕЛЫМИ  
ПОСЛЕДСТВИЯМИ  
(ГРУППОВЫЕ, С  
ТЯЖЕЛЫМ  
И СМЕРТЕЛЬНЫМ  
ИСХОДОМ) СНИЗИЛОСЬ  
В ДВА РАЗА:  
С 14 077 В 2006 ГОДУ  
ДО 7137 В 2015-М.**

**Ч**исло погибших на производстве в 2015 году составило 2089 работников, что практически в 2,2 раза ниже показателя 2006 года (4520 человек) и на 11% меньше показателя смертельного травматизма 2014 года (2347 человек).

Количество погибших традиционно остаётся на высоком

уровне в строительстве (22% от общего количества погибших на производстве в 2015 году), обрабатывающем производстве (17%), транспорте и связи (14%), сельском хозяйстве (10%), добыче полезных ископаемых (7%).

Структура видов несчастных случаев:

- падение с высоты (каждый четвертый случай);
- воздействие движущихся деталей, машин и механизмов (каждый четвертый);
- дорожно-транспортные происшествия (каждый восьмой).

Более 70% несчастных случаев вызваны типичными причинами организационного

характера и так называемым человеческим фактором, включая плохую организацию работ, нарушения правил дорожного движения, недостатки в обучении работников охране труда, нарушения трудовой дисциплины.

Согласно методике Международной организации труда (учёт погибших на 100 тыс. занятых в экономике) в 2015 году в Российской Федерации расчётный показатель составил 2,9 погибших, что в целом соответствует среднему уровню смертельного травматизма в странах ЕС (Германия — 2,5; ЕС-15 — 2,85; ЕС-27 — 3,63) и существенно ниже показателей стран БРИКС (Бразилия — 16,14; Индия — 9,93; Китай — 13,18; ЮАР — 16,4).

## ЦЕНТРЫ ЗАНЯТОСТИ КУБАНИ ПРОВОДЯТ ВИРТУАЛЬНЫЕ СОБЕСЕДОВАНИЯ

**СЕГОДНЯ ОРГАНИЗАЦИИ  
И ВЕДОМСТВА, КУРИРУЮЩИЕ  
ВОПРОСЫ ТРУДОУСТРОЙСТВА,  
ПОСТОЯННО СОВЕРШЕНСТВУЮТ  
ТЕХНОЛОГИИ ПОДБОРА  
ПЕРСОНАЛА, ИСПОЛЬЗУЮТ  
НОВЫЕ МЕТОДЫ  
ТРУДОУСТРОЙСТВА ГРАЖДАН.**

С целью повышения трудовой мобильности граждан Кубани, межтерриториального перераспределения рабочей силы в течение нескольких лет краевая служба занятости организует онлайн-собеседования кубанских соискателей с работодателями из других регионов России.

Встреча работодателя или его представителя с соискателем проводится с использованием видеоконференц-связи.

В 2016 году совместно с комитетом по труду и занятости населения Санкт-Петербурга проводился цикл видеособеседований граждан Кубани, ищущих работу, с работодателями города Санкт-Петербурга. В собеседованиях приняли участие порядка сорока соискателей из Апшеронского, Калининского, Тбилисского районов края, городов Анапы, Сочи, Геленджика. Пять человек получили положительный ответ и готовятся к переезду в Санкт-Петербург.

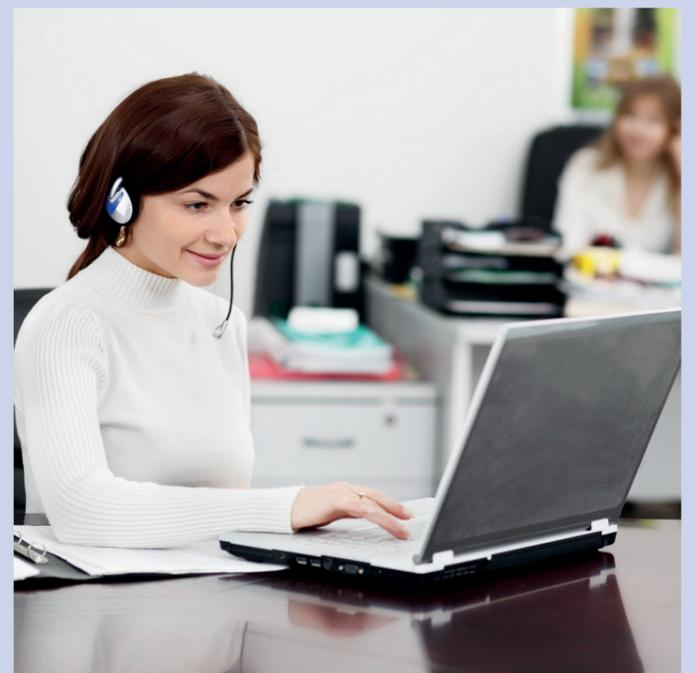
Сегодня на выбор ищущим работу жителям Краснодарского края предлагается порядка 500 вакансий в Санкт-Петербурге. В основном это предложения по рабочим специальностям: сварщик, слесарь, сборщик, водитель-экспедитор, токарь, комплектовщик, водитель электропогрузчика. Часть вакансий предлагается с предоставлением жилья.

Гражданам, желающим принять участие в собеседовании, нужно обратиться в центр занятости населения в своём муниципальном образовании.

**АДРЕСА И ТЕЛЕФОНЫ ЦЕНТРОВ ЗАНЯТОСТИ  
МОЖНО УТОЧНИТЬ НА ИНТЕРАКТИВНОМ  
ПОРТАЛЕ КРАЕВОГО МИНИСТЕРСТВА ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ**

**WWW.KUBZAN.RU,  
РАБОТА-НА-КУБАНИ.РФ  
ЛИБО ПО ТЕЛЕФОНУ ГОРЯЧЕЙ ЛИНИИ  
8 (861) 257-13-70.**

**ВСЕ ПРЕДЛАГАЕМЫЕ СЛУЖБОЙ ЗАНЯТОСТИ  
УСЛУГИ БЕСПЛАТНЫ.**



# КАКУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ НЕСЁТ РАБОТОДАТЕЛЬ ЗА НЕИСПОЛНЕНИЕ СВОИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ И ПРОЧИЕ НАРУШЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?

**К**одексом об административных правонарушениях предусмотрена следующая возможная административная ответственность для руководителя или другого должностного лица организации, или самой организации, или работодателя — индивидуального предпринимателя:

- нарушение установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение — предупреждение или штрафы на должностных лиц или ИП от 5000 до 10 000 рублей; на организацию — от 60 000 до 80 000 рублей;
  - допуск работника к работе без прохождения обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний — штрафы на должностных лиц или ИП от 15 000 до 25 000 рублей; на организацию — от 110 000 до 130 000 рублей;
  - необеспечение работников средствами индивидуальной защиты — штрафы на должностных лиц или ИП от 20 000 до 30 000 рублей; на организацию — от 130 000 до 150 000 рублей;
  - прочие нарушения государственных нормативных требований охраны труда — предупреждение или наложение штрафа на должностных лиц или ИП от 2000 до 5000 рублей; на организацию — от 50 000 до 80 000 рублей;
  - совершение вышеназванных нарушений лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное нарушение, — штрафы на должностных лиц от 30 000 до 40 000 рублей или дисквалификация на срок от одного года до трех лет; на ИП — от 30 000 до 40 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на организацию — от 10 000 до 200 000 рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.
- Руководитель, или другое должностное лицо организации, или индивидуальный предприниматель могут быть привлечены к уголовной ответственности за:

- нарушение требований охраны труда, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, — штраф до 400 000 рублей или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательные работы на срок от 180 до 240 часов, либо исправительные работы на срок до двух лет, либо принудительные работы на срок до одного года, либо лишение свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового;
- нарушение требований охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть человека, — принудительные работы на срок до 4 лет либо лишение свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до 3 лет или без такового;
- нарушение требований охраны труда, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц, — принудительные работы на срок до пяти лет либо лишение свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.

## ПРАВОВОЕ ОБОСНОВАНИЕ

**Статья 5.27.1 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях**

**1. Нарушение государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных частями 2–4 настоящей статьи, влечёт предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от двух тысяч до пяти тысяч рублей; на юри-**

**дических лиц — от пятидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.**

**2. Нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение влечёт предупреждение или наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от пяти тысяч до десяти тысяч рублей; на юридических лиц — от шестидесяти тысяч до восьмидесяти тысяч рублей.**

**3. Допуск работника к исполнению им трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения и проверки знаний требований охраны труда, а также обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных медицинских осмотров в начале рабочего дня (смены), обязательных психиатрических освидетельствований или при наличии медицинских противопоказаний влечёт наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пятнадцати тысяч до двадцати пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от пятнадцати тысяч до двадцати тысяч рублей; на юридических лиц — от ста десяти тысяч до ста тридцати тысяч рублей.**

**4. Необеспечение работников средствами индивидуальной защиты влечёт наложение административного**

**штрафа на должностных лиц в размере от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от двадцати тысяч до тридцати тысяч рублей; на юридических лиц — от ста тридцати тысяч до ста пятидесяти тысяч рублей.**

**5. Совершение административных правонарушений, предусмотренных частями 1–4 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечёт наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, — от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц — от ста тысяч до двухсот тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток.**

## Статья 143 Уголовного кодекса РФ

**1. Нарушение требований охраны труда, совершенное лицом, на которое возложены обязанности по их соблюдению, если это повлекло по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, наказуется штрафом в размере до четырехсот тысяч рублей или в размере заработной платы**

**или иного дохода осужденного за период до восемнадцати месяцев, либо обязательными работами на срок от ста восьмидесяти до двухсот сорока часов, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо принудительными работами на срок до одного года, либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до одного года или без такового.**

**2. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть человека, наказуется принудительными работами на срок до четырех лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.**

**3. Деяние, предусмотренное частью первой настоящей статьи, повлекшее по неосторожности смерть двух или более лиц, наказуется принудительными работами на срок до пяти лет либо лишением свободы на тот же срок с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового.**

*Примечание. Под требованиями охраны труда в настоящей статье понимаются государственные нормативные требования охраны труда, содержащиеся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации, законах и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации.*

rostrud.ru

## НУЖНО ЛИ ПРОВОДИТЬ СПЕЦИАЛЬНУЮ ОЦЕНКУ УСЛОВИЙ ТРУДА В ОТНОШЕНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ОФИСНЫХ РАБОТНИКОВ (УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПЕРСОНАЛА)?

**Да, нужно. Специальная оценка условий труда проводится в отношении условий труда всех работников, работающих у работодателя-организации или работодателя — индивидуального предпринимателя, за исключением надомников и дистанционных работников.**

### ПРАВОВОЕ ОБОСНОВАНИЕ

Согласно части 2 статьи 212 ТК РФ работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Согласно статье 3 Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» специальная оценка условий труда не проводится только в отношении условий труда надомников, дистанционных работников и работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями — физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями.



# О СОСТОЯНИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА В ОРГАНИЗАЦИЯХ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

**СОХРАНЕНИЕ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ КУБАНИ — ПРИОРИТЕТНАЯ ЗАДАЧА, КОТОРУЮ СЕГОДНЯ РЕШАЕТ МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА.**

Специалисты министерства в рамках краевого мониторинга состояния условий и охраны труда отслеживают ситуацию в части производственного травматизма в организациях региона, а также состояние условий труда по отраслям экономики и муниципальным образованиям. На основании заключенных соглашений о взаимодействии в сфере охраны труда с Государственной инспекцией труда в Краснодарском крае и Краснодарским региональным отделением Фонда социального страхования РФ проводятся ежеквартальные пофамильные сверки пострадавших при несчастных случаях на производстве, вносятся соответствующие коррективы в итоговую информацию, которая затем анализируется.

Данные краевого мониторинга состояния условий и охраны труда за последние пять лет показывают устойчивую тенденцию к сокращению производственного травматизма в организациях края.

Так, с 2011-го по 2015 год производственный травматизм на Кубани сократился на 24%. За этот период уровень производственного травматизма в расчете на 1000 работающих снизился с 0,78 до 0,53.

## СОСТОЯНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ С 2011 ГОДА ПО 2015 ГОД

Годы	Производственный травматизм в Краснодарском крае			
	Общее число пострадавших работников	Уровень общего травматизма (на 1000 работающих)	Всего погибло работников	Уровень смертельного травматизма (на 1000 работающих)
2011	1332	0,78	87	0,051
2012	1397	0,77	80	0,044
2013	1188	0,62	72	0,038
2014	1107	0,59	79	0,042
2015	1011	0,53	82	0,043

Анализ показывает, что на протяжении пятилетнего периода (2011–2015 годы) основными причинами несчастных случаев остаются: неудовлетворительная организация производства работ, нарушение правил дорожного движения, нарушение трудовой дисциплины. А основными видами несчастных случаев являются транспортные происшествия, падение пострадавшего с высоты, воздействие движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин.

Только на протяжении последних трех лет в транспортных происшествиях ежегодно гибнут более 35% работников от обще-

го числа погибших на производстве. То есть практически каждый третий работник погибает в результате ДТП. Большинство таких происшествий случаются из-за нарушений правил дорожного движения.

Анализ смертельного травматизма по возрастным категориям свидетельствует о том, что в основном гибнут работники самого трудоспособного возраста: от 31 до 40 лет. По мнению специалистов, это показатель снижения требовательности работника к самому себе, кроющегося во многом в психологии человека, а также снижения контроля и требовательности со стороны производителей работ.

Экономический потенциал и инвестиционная привлекательность края послужили развитию строительной отрасли, перерабатывающей промышленности, что повлекло, в свою очередь, рост производственного травматизма в этих секторах экономики.

Наиболее травмоопасными отраслями в крае остаются строительство, обрабатывающие производства и сельское хозяйство.

Годы	Средне-краевой уровень смертельного травматизма на 1000 работающих	Строительство		Обрабатывающие производства		Сельское хозяйство	
		Число погибших работников	Уровень смертельного травматизма (на 1000 работающих)	Число погибших, чел.	Уровень смертельного травматизма (на 1000 работающих)	Число погибших, чел.	Уровень смертельного травматизма (на 1000 работающих)
2011	0,051	28	0,235	10	0,046	14	0,065
2012	0,044	24	0,190	11	0,052	6	0,031
2013	0,038	26	0,165	11	0,051	7	0,057
2014	0,042	16	0,106	15	0,079	10	0,081
2015	0,043	24	0,182	14	0,071	11	0,106

**ДАННЫЕ КРАЕВОГО МОНИТОРИНГА СОСТОЯНИЯ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА ЗА ПОСЛЕДНИЕ ПЯТЬ ЛЕТ ПОКАЗЫВАЮТ УСТОЙЧИВУЮ ТЕНДЕНЦИЮ К СОКРАЩЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА В ОРГАНИЗАЦИЯХ КРАЯ.**



Поддавляющее большинство несчастных случаев происходит из-за неудовлетворительной организации производства работ, которая выражается в допусках нарушениях требований охраны труда при организации проведения работ. Допускаемые нарушения обусловлены в первую очередь снижением внимания отдельных работодателей к качеству обучения работников по охране труда, при проведении которого должны изучаться и закрепляться знания требований к обеспечению безопасности труда при проведении работ.

**ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ЯВЛЯЕТСЯ ОДНИМ ИЗ ВАЖНЕЙШИХ ЭЛЕМЕНТОВ ПРОФИЛАКТИКИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА. ПОНИМАЯ ЭТО, МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ ПРОВОДИТ РАБОТУ, НАПРАВЛЕННУЮ НА ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ОБУЧЕНИЯ РАБОТНИКОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В АККРЕДИТОВАННЫХ ОБУЧАЮЩИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ.**



**ДИНАМИКА ОБУЧЕНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ОРГАНИЗАЦИЙ КРАЯ**

Количество обученных	Годы	2011	2012	2013	2014	2015
Количество руководителей и специалистов, прошедших обучение и проверку знаний по охране труда		32 683	35 857	37 269	39 087	39 962

**ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ПОТЕНЦИАЛ И ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ КРАЯ ПОСЛУЖИЛИ РАЗВИТИЮ СТРОИТЕЛЬНОЙ ОТРАСЛИ, ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ, ЧТО ПОВЛЕКЛО, В СВОЮ ОЧЕРЕДЬ, РОСТ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА В ЭТИХ СЕКТОРАХ ЭКОНОМИКИ.**

С целью снижения производственного травматизма в организациях края реализуются мероприятия подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда» государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения». Обеспечение реализации мероприятий подпрограммы является одной из основных задач министерства в области охраны труда.

Важнейшей предупредительной мерой сокращения производственного травматизма является проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах. Работа во вредных или опасных условиях труда является причиной производственных травм и профессиональных заболеваний и, как следствие, влечет значительные расходы работодателей и государства, которые могли бы быть направлены на улучшение условий труда.

Профилактическая направленность специальной оценки условий труда заключается в создании реальной возможности практическими действиями обеспечить приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, позволяя значительно повысить безопасность производства. Целью проведения специальной оценки условий труда являются разработка и реализация мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников. Реализуя такие мероприятия, работодатели сокращают затраты на предоставление гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, внедряют новые, современные технологии производства, оснащают рабочие места новым оборудованием, современными средствами индивидуальной и коллективной защиты.

Результаты мониторинга проведения специальной оценки условий труда работодателями рассматриваются и обсуждаются на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и межведомственных комиссий по охране труда края.

Проводимая властями Краснодарского края работа в сфере охраны труда позволила сохранить положительную динамику снижения производственного травматизма и в 2016 году. Однако проблем в сфере охраны труда еще немало, и практика показывает, что добиваться дальнейшего снижения производственного травматизма и развития позитивных тенденций в сфере охраны труда невозможно без четкой, слаженной и системной работы всех заинтересованных сторон: как органов власти, профсоюзов, так и работодателей.

**Г. Ж. СКЛЕМЕНОВ,**  
начальник управления труда  
министерства труда и социального  
развития Краснодарского края

## ВНИМАНИЕ!

**В МИНИСТЕРСТВЕ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ РАБОТАЮТ ТЕЛЕФОНЫ ГОРЯЧИХ ЛИНИЙ**

**1** Вы можете получить информацию, касающуюся законодательства в сфере труда и занятости, а также об услугах службы занятости и порядке их получения, режиме работы центров занятости населения, наличии вакансий, в том числе с предоставлением жилья, участии в различных специальных программах.

**ЗВОНИТЕ ПО ВОПРОСАМ ЗАНЯТОСТИ:**

**8 (861) 257-13-70**

**2** Обращения граждан о нарушении их трудовых прав, в том числе о неоформленных трудовых отношениях, задолженности по заработной плате, невыплате сумм, причитающихся при увольнении, также принимаются по телефону.

**ЗВОНИТЕ ПО ВОПРОСАМ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ:**

**8 (861) 252-33-15**

**РАБОТНИКИ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ ГОТОВЫ ОТВЕТИТЬ НА ВАШИ ВОПРОСЫ В БУДНИЕ ДНИ С 9.00 ДО 18.00.**

Ознакомьтесь с телефонами горячих линий центров занятости населения в муниципальных образованиях региона можно на интерактивном портале кубанской службы труда и занятости [www.kubzan.ru](http://www.kubzan.ru) в разделе «Служба занятости», в подразделе «Горячие линии».

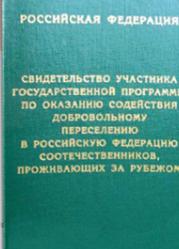


## На Кубани ждут соотечественников из зарубежья

Согласно подпрограмме «Оказание содействия добровольному переселению в Краснодарский край соотечественников, проживающих за рубежом» за счет краевого бюджета будут переселяться квалифицированные кадры (врачи, учителя). Каждый год планируется принять не менее 500 человек, из которых 250 - это члены семей.

**ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ СЛЕДУЮЩИЕ ВИДЫ ПОМОЩИ:**

- ✓ организация предоставления дополнительного профессионального образования;
- ✓ выплата финансовой поддержки на компенсацию затрат по признанию иностранного образования и иностранной квалификации;
- ✓ содействие трудоустройству;
- ✓ компенсация расходов на первичное медицинское обследование.



Чтобы оформить и получить свидетельство участника государственной программы, нужно обратиться в УВМ ГУ МВД России по Краснодарскому краю: 350020, Краснодар, ул. Коммунаров, 266, каб. 105, т.: 8 (861) 255-69-14.



# СОХРАНЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ РАБОТНИКОВ — ПРЕЖДЕ ВСЕГО!

ОПЫТ РАБОТЫ ОДНОЙ ИЗ ЛУЧШИХ ОРГАНИЗАЦИЙ КРАЯ В СФЕРЕ ОХРАНЫ ТРУДА

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ «АБИНСКИЙ РЕАБИЛИТАЦИОННЫЙ ЦЕНТР ДЛЯ ДЕТЕЙ И ПОДРОСТКОВ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ» В 2016 ГОДУ ЗАНЯЛО ПЕРВОЕ МЕСТО В РЕГИОНАЛЬНОМ КОНКУРСЕ НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА СРЕДИ ОРГАНИЗАЦИЙ КРАЯ, В 2015 ГОДУ — В НОМИНАЦИИ «ЛУЧШАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА В ОТРАСЛИ «СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА» С ЧИСЛЕННОСТЬЮ РАБОТАЮЩИХ ДО 100 ЧЕЛОВЕК».**

Труд работников социальной сферы непростой, связан с эмоциональными перегрузками, психофизиологическим напряжением, высокой концентрацией внимания, а потому, как это ни покажется странным, нередко опасен для жизни и здоровья. Очень важно в учреждениях социального обслуживания организовать работу в области охраны труда по предупреждению профессиональных заболеваний, профилактике производственного травматизма, сохранению здоровья работников.

Реализация законодательства по охране труда, создание безопасных условий и широкий спектр мероприятий по охране труда, созданных в Абинском реабилитационном центре для детей и подростков с ограниченными возможностями, позволили улучшить условия труда и снизить уровень профессиональных рисков.

Центр функционирует с 2004 года, и основная его деятельность — оказание детям и подросткам с ограниченными возможностями, а также семьям, в которых такие ребята воспитываются, квалифицированной социально-медико-психолого-педагогической помощи, направленной на их максимально полную и своевременную социальную реабилитацию и адаптацию. В структуру учреждения входят 4 отделения, работают 75 человек, из которых 68 женщин и 7 мужчин.

**ВАЖНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ РАБОТЫ РЕАБИЛИТАЦИОННОГО ЦЕНТРА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА — СОХРАНЕНИЕ ЖИЗНИ И ЗДОРОВЬЯ СВОИХ РАБОТНИКОВ. В УЧРЕЖДЕНИИ СИСТЕМО РАЗРАБАТЫВАЮТСЯ ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ ЦЕНТРА ПО ПРОФЕССИЯМ И ОТДЕЛЬНЫМ ВИДАМ РАБОТ В СООТВЕТСТВИИ С УТВЕРЖДЁННЫМИ ТИПОВЫМИ ИНСТРУКЦИЯМИ.**



*Лечебная физкультура – профилактика заболеваний опорно-двигательного аппарата*

Согласно действующему коллективному договору и реализации «Рекомендаций по проведению дня охраны труда в муниципальных образованиях и организациях Краснодарского края» от 08.06.2004 года № 554 ежемесячно проводятся дни охраны труда в последний четверг месяца. Регулярно контролируются состояние автотранспорта и электрического оборудования, территории, зданий и сооружений, соблюдение техники безопасности на рабочем месте, правила пожарной безопасности.

В центре действует комитет по охране труда. В основе его работы лежит организация деятельности по предупреждению профессиональных заболеваний и профилактике производственного травматизма, сохранению здоровья работников. Заседания комитета проводятся регулярно, а вопросы, выносимые на обсуждение, охватывают многие направления деятельности по улучшению условий и охраны труда.

В учреждении действует соглашение по охране труда. Кроме того, ежегодно проводятся инструктажи, занятия и проверки знаний по охране труда в

алистов предприятий, учреждений и организаций.

Особое внимание уделяется проведению специальной оценки условий труда. По её итогам работникам предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом, а также разрабатывается план мероприятий по улучшению условий охраны труда. Своевременно подаётся декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда.

В целях повышения уровня безопасности работники обеспечены специальной сертифицированной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами.

Для предупреждения профессиональных заболеваний за счёт средств работодателя в установленном порядке проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры работников, в том числе занятых во вредных условиях труда. Основная задача — определить наиболее важные и первостепенные направления профилактической работы и привести к нулю уровень профессиональных рисков.

**В РЕАБИЛИТАЦИОННОМ ЦЕНТРЕ ЕЖЕКВАРТАЛЬНО ПРОВОДЯТСЯ МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПРОФИЛАКТИКУ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ ЗАБОЛЕВАНИЙ.**



*Психологический тренинг (профилактика эмоционального выгорания)*

соответствии с требованиями (ГОСТ 12.0.004) и Типовым положением о порядке обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и специ-



Конкурс на лучшее рабочее место

В связи с этим организуются дни здоровья. Работники центра посещают кабинет лечебной физкультуры. В эти же дни каждый работник может посетить кабинет психологической разгрузки, поучаствовать в тренинге, направленном на профилактику синдрома эмоционального выгорания, или в уединении отдохнуть и расслабиться в мягких креслах. Для снятия утомления и повышения работоспособности специалисты учреждения посещают галокамеру (соляную комнату).

В целях предупреждения заболеваний опорно-двигательного аппарата создана группа здоровья под руководством опытного инструктора ЛФК. Желаящие посещают занятия, занимаются на тренажёрах для укрепления мышечного тонуса и коррекции фигуры.

В центре предусмотрена возможность проведения культурно-оздоровительных мероприятий. Для работников организуются выездные мероприятия, приуроченные к значимым датам. Сотрудники учреждения регулярно участвуют в спортивных состязаниях. Ежегодно отмечается Всемирный день охраны труда, проводится конкурс на лучшее рабочее место.

**ОХРАНА ТРУДА — ОДНА ИЗ НАИБОЛЕЕ ОСТРЫХ ПРОБЛЕМ СОВРЕМЕННОГО ОБЩЕСТВА. ОНА ЗАТРАГИВАЕТ МНОГИЕ СТОРОНЫ ЖИЗНИ И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ, ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА И ТРУДА, УПРАВЛЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВОМ.**

**РАБОТНИКИ ЦЕНТРА ЕЖЕГОДНО ВАКЦИНИРУЮТСЯ ПРОТИВ ГРИППА. ВЕДЁТСЯ ПОСТОЯННАЯ РАБОТА ПО УЛУЧШЕНИЮ СОСТОЯНИЯ САНИТАРНО-БЫТОВЫХ ПОМЕЩЕНИЙ. СПЕЦИАЛИСТЫ ОБЕСПЕЧЕНЫ ДУШЕВЫМИ И ТУАЛЕТНЫМИ КОМНАТАМИ. ВСЕМ НЕОБХОДИМЫМ ОБОРУДОВАНО ПОМЕЩЕНИЕ ДЛЯ ПРИЁМА ПИЩИ.**

Большое внимание в центре уделяется вопросам пожарной безопасности. Приказом директора назначены ответственные по осуществлению контроля за соблюдением правил пожарной безопасности в центре и в структурных подразделениях. Своевременно проводятся тренировки по отработке действий работников центра при эвакуации во время возникновения возгорания в ночное и дневное время.

Для обеспечения пожарной безопасности в центре установлены:

- программно-аппаратный комплекс «Стрелец-Мониторинг» с выводом в пожарную часть;
- автоматическая сигнализация с голосовым оповещением о пожаре;
- фотолюминесцентная эвакуационная система.

новлена тревожная кнопка для вызова в случае необходимости наряда полиции. Территория учреждения ограждена, установлены освещение и видеонаблюдение по периметру территории центра. Работа ведётся в тесной связи с отделом гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций.

Важнейшая задача службы охраны труда в учреждении — формирование у его работников сознательного отношения к вопросам личной безопасности и безопасности окружающих. В центре созданы уголки охраны труда и размещены информационные стенды в целях обеспечения требований охраны труда, распространения правовых знаний, проведения профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, соблюдения правил пожарной безопасности и антитеррористической защищённости.

Традиционные методы обеспечения безопасности труда, улучшения его условий являются малоэффективными. Наш центр постоянно находится в поиске новых подходов, совершенствования системы управления охраной труда. Обеспечение сохранения жизни здоровья работников в процессе трудовой деятельности достигается системным подходом к организации охраны труда, информационным обеспечением, осуществлением обоснованных методов контроля, проведением анализа и комплексной оценки состояния охраны труда, что позволяет рационально планировать и распределять средства на охрану труда.

Работа в реабилитационном центре довольно специфичная и требует от специалистов и обслуживающего персонала большой отдачи сил и энергии. А служба охраны труда в учреждении помогает работникам нашего коллектива сохранить здоровье и оставаться красивыми, здоровыми, талантливыми, творческими.

**О. Н. БОГДАНОВА,**  
специалист по охране труда  
Абинского реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями

# КАК СТАНОВЯТСЯ ЗОМБИ, ИЛИ РАБОТА В НОЧНУЮ СМЕНУ

**НЕСМОТЯ НА ТО ЧТО В ТРУДОВОМ КОДЕКСЕ ДОВОЛЬНО МНОГО СКАЗАНО О НОЧНОМ ГРАФИКЕ РАБОТЫ, НА ПРАКТИКЕ ЭТИ ТРЕБОВАНИЯ ВЫПОЛНЯЮТСЯ РЕДКО.**

**П**еред многими людьми в своё время встаёт вопрос: а не поработать ли ночью? Причин может быть много. Например, студентам дневного отделения часто кажется, что они зря тратят время на сон, когда могли бы подзаработать. Другие считают, что они по натуре совы и спать ночью все равно не могут. У третьих нет выбора: не с кем

оставить детей днём или очень нужна подработка.

## **НОЧНАЯ РАБОТА ПО ТК РФ**

В соответствии со статьей 96 ТК РФ ночным признается рабочее время с 22 до 6 часов. Согласно действующему законодательству РФ продолжительность ночной смены

должна быть короче дневной на один час и не должна превышать 8 часов. Продолжительность ночной смены не уменьшается, если человек принят для выполнения работы только в ночное время, например сто- рожем.

К работе в ночное время нельзя привлекать беременных, инвалидов, работников, не достигших 18 лет, за исклю-

чением тех, кто участвует в создании или исполнении художественных произведений.

По закону работа в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с обычным графиком. Так, согласно Постановлению Правительства РФ от 22.07.2008 минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 до 6 часов)

составляет 20 процентов часовой тарифной ставки (оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты устанавливаются в соответствии со ст.154 ТК РФ и оговариваются в коллективном договоре, локальном нормативном акте,

**Окончание на стр. 8**



# КАК СТАНОВЯТСЯ ЗОМБИ, ИЛИ РАБОТА В НОЧНУЮ СМЕНУ

Окончание.

Начало на стр. 7

принимаемом с учетом мнения представительного органа работников, трудовом договоре.

## НА ПРАКТИКЕ

Однако в реальности работодатели редко полностью соблюдают требования закона. Чаще всего они устанавливают свою ставку. Обычно за ночную работу платят больше, чем за те же обязанности в дневную смену, но на какой процент — работодатель решает сам.

Некоторые компании вообще соблюдают постановление лишь на бумаге. Об этом можно судить по многочисленным комментариям в сети Интернет самих работников, прошедших через все «прелести» ночного графика. Они показывают все разнообразие сфер, в которых распространены ночные смены.

## ГОСТИНИЦЫ: АДМИНИСТРАТОРЫ, КООРДИНАТОРЫ, ШВЕЙЦАРЫ, ГОРНИЧНЫЕ, ОХРАННИКИ, СТОРОЖИ НА ПАРКОВКЕ

masaronica: «Работаю портье (ресепшенист в гостинице) два через два — день/ночь, поскольку учусь в вузе на очном отделении. Знаю, что по новому закону надбавка за ночные часы должна быть 20%. Раньше в моем договоре о ночных не упоминалось, а теперь написано, что в мою зарплату включены 20% (причем сама зарплата не поменялась)».

Ууу: «Год с лишком работала ночным аудитором. График был мерзкий — 5 через 2. Соответственно пять ночей и два выходных. Поначалу было ничего, потому что по натуре я сова. Однако потом становится тяжело. Никто до меня больше года не смог проработать. Я уже не говорю о том, что два выходных — это издевательство: ни одна нормальная западная контора такого не допустит. Восстанавливаться после



лишь одной бессонной ночи надо в течение минимум трех дней, это и в законодательстве раньше было прописано. Причем на просьбы сменить график начальство неохотно пыталось «исправить ситуацию».

## АПТЕКИ: НОЧНЫЕ ФАРМАЦЕВТЫ, ДЕЖУРАНТЫ

alka\_zeltser: «Когда мне было 18, работала в ночной аптеке фармацевтом, с 22.00 до 8.00, ночь через две. Платили меньше, чем тем, кто работал днем, поскольку ночных смен было меньше, чем дневных, и днем было больше обязанностей. Параллельно я работала в другой аптеке в дневную смену. Было сложно. После ночной смены я спала 2 часа и шла на дневную, потом еще 2 часа сна — и на работу в ночь. Поняла, что нужно прекращать это, когда начались когнитивные нарушения: шум и звон в ушах, снижение памяти, головокружения».

## ТОРГОВЫЕ, ПРОМЫШЛЕННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ, ХЛЕБОПЕКАРНАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ: УПАКОВЩИКИ, ТЕСТОДЕЛЫ, ТЕХНОЛОГИ, ГРУЗЧИКИ, ОХРАННИКИ

vedma\_maiya: «Была студенткой дневного отделения

вуза, работала в торговой фирме на складе оператором по обработке документов, с 20.00 до 8.00. Выходила в ночь с понедельника, среды и пятницы стабильно на протяжении полугода. Потом устала, стала просыпаться лекции, не сдала экзамен... Желания снова работать ночью нет абсолютно никакого. Нарушился мой внутренний биоритм. Если раньше я рано ложилась и рано встала, то с такой работой я стала спать везде и всегда».

## ПОЖАРНАЯ ОХРАНА, МИЛИЦИЯ, СЛУЖБЫ СПАСЕНИЯ, БОЛЬНИЦЫ, СТОМАТОЛОГИЧЕСКИЕ КЛИНИКИ, СКОРАЯ ПОМОЩЬ, СЛУЖБЫ ПСИХОЛОГИЧЕСКОЙ ПОДДЕРЖКИ: ВРАЧИ, МЕДСЕСТРЫ, ВОДИТЕЛИ, СПЕЦИАЛИСТЫ КОЛЛ-ЦЕНТРОВ

dan\_i\_ya: «Работал медбратом в службе скорой помощи. График — сутки через трое. Зарплата была выше, чем у дневных коллег. Сон «срубает», конечно, особенно под утро. Часа по 2 мы там по очереди дремали, если возможность была. Через два года ушел, но не из-за графика. Поработал бы еще. Плюсы — три выходных, хороший коллектив. На мой взгляд, у людей, работающих «в ночное», более доверительные отношения скла-

дываются, чем у стандартных офисников».

## СМИ: РЕДАКТОРЫ НОВОСТЕЙ, РАДИОВЕДУЩИЕ, ЗВУКОРЕЖИССЕРЫ БИЛЬДРЕДАКТОРЫ, ФОТОГРАФЫ

radio\_creator: «Работаю на информационном радио редактором, днем учусь в вузе. График — с 21 до 6, ночь через две (по-божески). Зарплата низкая вообще и не выше, чем у «дневников». Думаю, ночью работать стоит только совсем в крайних случаях, когда по каким-то причинам нет возможности работать днем. Сейчас ищу работу с нормальным графиком».

## ПРОДУКТОВЫЕ МАГАЗИНЫ, ПАВИЛЬОНЫ С БЫТОВОЙ ТЕХНИКОЙ, САЛОНЫ СОТОВОЙ СВЯЗИ: КАССИРЫ, ПРОДАВЦЫ- КОНСУЛЬТАНТЫ, ДЕЖУРНЫЕ КОМПЬЮТЕРНОЙ ТЕХПОДДЕРЖКИ, МЕРЧАНДАЙЗЕРЫ, ГРУЗЧИКИ

Tischinna: «Работаю продавцом, график — неделя рабочая, неделя выходная, смена длится 12 часов. Работать сложно, но держусь уже 4 года, поскольку я мать-одиночка и днем нахожусь с ребенком».

## ЖЕРТВЫ НОЧНОГО ТРУДА

Ночная смена является наиболее тяжелой с точки зрения физиологического привыкания, сна и самочувствия. Это касается и людей с совиным биоритмом (согласно исследованиям среди всего населения ярко выраженных жаворонков и сов всего 5%). После нескольких ночных смен подряд обычно накапливается дефицит сна, что оказывает влияние на производительность труда и увеличивает вероятность несчастного случая.

Большинству необходимо более недели для того, чтобы их организм полностью привык к ночной работе. Любое частичное привыкание теряется в выходные дни, следующие за ночной сменой. Таким образом, биоритмы постоянных ночных работников всегда находятся в состоянии нарушения.

Работа в ночные часы суток и нарушение работы внутренних биологических часов приводят к сокращению жизни. Ученые из университета Вирджинии проводили эксперимент, в котором подопытных мышей разделили на три группы, рассказывает MIGnews.com. Для одной время сна было смещено на шесть часов вперед, для второй на столько же назад. Биологические часы третьей группы оставили без каких-либо изменений. Среди мышей, которые спали и трудились в обычное для них время, погибло только 17% животных. Вторая группа в течение нескольких месяцев сократилась на 53%, в первой умерло 32%. «Возможно, причина заключается в недостатке сна или некоем поражении иммунной системы», — предполагают специалисты.

Изменение светового режима живой организм переносит с трудом. Чем старше мыши, тем сложнее им справиться с нарушениями. В определенном момент организм просто не выдерживает нагрузок. Человеческий организм — тем более.

работа.ру



## РЫНОК ТРУДА КУБАНИ

Главный редактор — М. Е. Крюкова  
Дизайн и разработка стиля — Н. Н. Вольная

Газета министерства труда и социального развития Краснодарского края  
**«РЫНОК ТРУДА КУБАНИ»**  
№ 4 (104) 2016 г.  
**УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ:**  
министерство труда и социального развития Краснодарского края

**АДРЕС УЧРЕДИТЕЛЯ:**  
350000, г. Краснодар, ул. Чапаева, 58.  
**АДРЕС РЕДАКЦИИ:**  
350000, г. Краснодар, ул. Чапаева, 58.  
Тел. (861) 253-25-94.  
E-mail: pressa93@inbox.ru

Газета зарегистрирована в Управлении  
Федеральной службы по надзору в сфере связи,  
информационных технологий и массовых коммуникаций  
по Южному федеральному округу  
Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ23-01598  
от 08 августа 2016 г.

Газета отпечатана в типографии  
ООО «Первый Печатный Двор»,  
г. Краснодар, ул. Тополиная, 19.  
Объем 4 п. л. Заказ № 99. Тираж 10 000 экз.  
Распространяется бесплатно  
Подписано в печать:  
по графику — 14.12.2016 г. в 15.00,  
фактически — 14.12.2016 г. в 17.00