



2
стр.



3
стр.



6
стр.



РЫНОК ТРУДА КУБАНИ

№ 2 (102)
2016 г.

МЫ РАБОТАЕМ, ЧТОБЫ РАБОТА БЫЛА У ВАС!

www.kubzan.ru

12 +

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

158 ТЫСЯЧ
НЕОФОРМЛЕННЫХ
РАБОТНИКОВ
ВЫЯВЛЕНО
В КРАЕСТР. 2

НА КУБАНИ
СОКРАТИЛСЯ
ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ
ТРАВМАТИЗМ.....СТР. 3

«РЫНОК ТРУДА
ОТРАЖАЕТ ПРОЦЕССЫ
В РЕГИОНАЛЬНОЙ
ЭКОНОМИКЕ».
АКТУАЛЬНОЕ
ИНТЕРВЬЮ О РАБОТЕ
КУБАНСКОЙ СЛУЖБЫ
ЗАНЯТОСТИ.....СТР. 4-5

КАК СТАТЬ
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕМ
С ПОМОЩЬЮ ЦЕНТРА
ЗАНЯТОСТИ.....СТР. 6

НЮАНСЫ ПОИСКА
РАБОТЫ И
ТРУДОУСТРОЙСТВА
В ВОПРОСАХ И
ОТВЕТАХ.....СТР. 7-8



ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ МИР ЖЕНЩИНЫ

Проведение ярмарок вакансий — это наиболее эффективный механизм трудоустройства. Он прост и удобен для тех, кто ищет работу. Да и работодателей устраивает их эффективность в подборе персонала.

В последнее воскресенье ноября в России отметили День матери. В рамках этого праздника специалисты Краснодарского центра занятости традиционно провели мероприятия для женщин, ищущих работу, в том числе ярмарку вакан-

сий «Профессиональный мир женщины».

В Краснодарском выставочном зале изобразительных искусств 1200 посетителей, в основном женщин, могли пройти собеседование с 42 работодателями, а также получить списки вакансий из многотысячной базы городского центра занятости населения. 70 соискателей поучаствовали в тренингах по социальной адаптации на рынке труда, которые с успехом провели психологи службы занятости. Самопрезентация, первый диа-

лог с работодателем, как грамотно составить резюме, как адаптироваться на рынке труда — все эти темы можно было обсудить со специалистами. Также посетители могли проконсультироваться по вопросам трудового законодательства, состояния рынка труда города и края, услуг службы занятости, профобучения женщин, воспитывающих детей в возрасте до 3 лет, создания собственного дела и по другим программам активной политики занятости.



ОКОЛО 113 ТЫСЯЧ КУБАНЦЕВ НАШЛИ РАБОТУ С ПОМОЩЬЮ ЦЕНТРОВ ЗАНЯТОСТИ

УРОВЕНЬ БЕЗРАБОТИЦЫ В РЕГИОНЕ НА 1 НОЯБРЯ
2016 ГОДА СОСТАВЛЯЛ 0,6%

За десять месяцев года в службу занятости населения Кубани обратились более 156 тысяч человек. В результате были трудоустроены почти 113 тысяч кубанцев. В оплачиваемых общественных работах поучаствовали семь тысяч жителей. Трудоустроены на временные рабочие места 33,5 тысячи человек.

Кроме того, в крае проведено 870 ярмарок вакансий, в которых приняли участие более 126 тысяч человек. На профессиональное обучение за счет средств краевого бюджета направлено 4700 безработных граждан.

Консультации по телефонам горячей линии в центрах занятости получили 52 тысячи человек. Мобильные центры занятости населения выполнили 2100 рабочих выездов по краю, на их базе получили услуги почти 83 тысячи кубанцев.

В краевой банк вакансий заявлено более 40 тысяч вакансий, что в два раза больше, чем на начало нынешнего года. Более 30 тысяч вакансий — это предложения для постоянного трудоустройства.

На 1 ноября численность официально зарегистрированных безработных в крае составила 15,1 тысячи граждан. Уровень регистрируемой безработицы составил 0,6%.

НА КУБАНИ ВЫЯВЛЕНО БОЛЕЕ 158 ТЫСЯЧ НЕОФОРМЛЕННЫХ РАБОТНИКОВ

**В КРАСНОДАРЕ
ПРОШЛО ЗАСЕДАНИЕ
КРАЕВОЙ РАБОЧЕЙ
ГРУППЫ ПО ПРИНЯТИЮ
МЕР, НАПРАВЛЕННЫХ
НА СНИЖЕНИЕ
НЕОФОРМЛЕННОЙ
ЗАНЯТОСТИ.**

Рабочая группа впервые собралась в новом составе. В неё дополнительно вошли представители краевых ведомств: министерства финансов, министерства курортов, туризма и олимпийского наследия, министерства транспорта и дорожного хозяйства, министерства топливно-энергетического комплекса и жилищно-коммунального хозяйства, департамента потребительской сферы и регулирования рынка алкоголя, департамента строительства. Также были приглашены представители крупных торговых центров краевой столицы — арендодатели.

На начало ноября в крае выявлено более 158 тысяч неоформленных работников. По итогам работы с 157,5 тысячи человек были заключены трудовые договоры.

— Неформальная занятость в большей степени ха-

рактерна для организаций малого бизнеса, индивидуальных предпринимателей в сфере розничной торговли, общественного питания, бытовых услуг населению, перевозок, а также организаций, оказывающих аутсорсинговые услуги, субподрядных организаций строительства.

По результатам заседания органам исполнительной власти, входящим в состав рабочей группы, и муниципальным образованиям было поручено усилить разъяснительную работу среди работодателей и работников о порядке оформления трудовых отношений, об административной ответственности за неоформление или ненад-

лежащее оформление трудовых договоров, в том числе с использованием электронных средств массовой информации.

О нарушении работодателем трудового законодательства в части оформления трудовых отношений необходимо сообщать в органы местного самоуправления по месту жительства, центры занятости населения города, района, а также в министерство труда и социального развития Кубани по телефонам горячей линии:

**(861) 252-33-15,
252-26-94.**



ЗАНЯТОСТЬ В РОССИИ

ДЕТЯМ-СИРОТАМ ХОТЯТ ДАТЬ ВОЗМОЖНОСТЬ СОХРАНИТЬ ПОВЫШЕННОЕ ПОСОБИЕ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ

Ко второму чтению в законопроект о защите трудовых прав детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, внесут поправки, которые позволят помочь им в устройстве на работу, отмечается в сообщении на официальном сайте «Единой России».

Авторы документа — депутаты нижней палаты от «Единой России» во главе с заместителем секретаря Генерального совета партии Ольгой Баталиной. Парламентарий отметила, что для детей-сирот законом предусмотрены дополнительные соцгарантии при поиске работы. По её словам, после постановки на учёт в службе занятости в статусе безработного детям-сиротам, впервые ищущим работу, выплачивается пособие в течение 6 месяцев не в стандартном размере пособия по безработице, а в размере средней заработной платы, сложившейся в регионе. «И это весьма существенные деньги», — заметила Баталина.

В то же время если в период каникул летом ребята трудились на вре-

менных работах или проходили производственную практику и имеют запись об этом в трудовой книжке, то они не признаются впервые ищущими работу. Таким образом, дети теряют право на получение повышенного пособия по безработице.

Проектом закона предлагается устранить такую коллизию. Предполагается, что предложенная мера позволит детям-сиротам сохранить возможность получения повышенного пособия по безработице.

75% РОССИЯН ПОЛУЧАЮТ БЕЛУЮ ЗАРПЛАТУ

Белую зарплату получают три четверти работников в России (75%). Об этом свидетельствуют данные опроса Всероссийского центра изучения общественного мнения (ВЦИОМ), проведённого 29–30 октября среди 1600 человек в 130 населённых пунктах в 46 регионах России.

При этом 10% опрошенных откровенно сообщают, что получают полностью неофициальные оклады, ещё 12% говорят, что их заработок составляет и та, и другая форма оплаты.

ГОЛОДЕЦ ПОДДЕРЖАЛА ВВЕДЕНИЕ ЭЛЕКТРОННЫХ ТРУДОВЫХ ДОГОВОРОВ В РФ

По различным экспертным оценкам, до пяти миллионов граждан в России работают дистанционно, не менее половины из них работают нелегально.

Вице-премьер Правительства РФ Ольга Голодец поддерживает идею Минтруда о легализации сотрудников, работающих дистанционно, с помощью введения электронных трудовых договоров. Об этом вице-премьер сообщила журналистам.

«*Ответственные работодатели заинтересованы в том, чтобы отношения были понятны и прозрачны. Но здесь постоянно нас просят сформировать адекватные формы трудовых отношений, которые соответствуют этой дистанционной занятости. Например, электронные трудовые договоры*», — сказала Голодец.

Однако, по словам вице-премьера, не все граждане, которые работают в удалённом доступе, находятся в сером секторе, часть из них имеет уже

и трудовые договоры, и пенсионные права.

Ранее пресс-служба министерства сообщила, что Минтруд предлагает легализовать сотрудников, работающих дистанционно, через заключение электронных договоров с работодателем, чтобы обязать их уплачивать взносы на будущую пенсию и на медицинское страхование. Ведомство уже прорабатывает этот вопрос с Рострудом.

По данным Минтруда, нелегальная занятость среди дистанционных работников обусловлена прежде всего трудностями, связанными с оформлением трудовых отношений. Так, по мнению экспертов, ежегодные расходы работодателей на пересылку документов для 1,8–3 млн. работников могут составлять 5,4–10 млрд. рублей в год, а ежегодная покупка электронных подписей обходится работникам в сумму от 3,6 до 5 млрд. рублей.

При этом потери внебюджетных государственных фондов из-за нелегальной занятости среди дистанционных работников можно оценить в размере от 130 до 220 млрд. рублей в год, отметили в Минтруде.



В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ СОКРАТИЛСЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

731 РАБОТНИК ПОСТРАДАЛ ВСЛЕДСТВИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ В ОРГАНИЗАЦИЯХ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ*. ИЗ ОБЩЕГО ЧИСЛА 119 ЧЕЛОВЕК ПОЛУЧИЛИ ТЯЖЁЛЫЕ ТРАВМЫ НА ПРОИЗВОДСТВЕ, А 27 — ПОГИБЛИ. В СРАВНЕНИИ С АНАЛОГИЧНЫМ ПЕРИОДОМ 2015 ГОДА ОБЩИЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ В 2016 ГОДУ СОКРАТИЛСЯ. ПОСТРАДАЛО ОТ ТРАВМ НА 29 ЧЕЛОВЕК МЕНЬШЕ. НА 32 СОКРАТИЛОСЬ ЧИСЛО СМЕРТЕЛЬНЫХ СЛУЧАЕВ.

В разрезе отраслей экономики края больше пострадавших работников зафиксировано в организациях торговли (с общим числом пострадавших 156), транспорта (111),

на обрабатывающих производствах (106), в сферах здравоохранения и предоставления социальных услуг (80) и строительства (58 пострадавших). При этом численность погибших

на производстве работников в организациях отраслей экономики края распределилась следующим образом: строительство — погибло 7 работников, сельское хозяйство — 5, торговля — 4, транспорт — 3, обрабатывающие производства — 2 работника.

По данным минтруда Краснодарского края, каждый 6-й работник в регионе, получивший тяжёлые травмы на производстве, и каждый 5-й, получивший травмы со смертельным исходом, получили их вследствие падения с высоты. Всего же из-за падений с высоты травмы с тяжёлыми последствиями получил 21 работник, а погибло 5 человек.

Больше всего человек от падения с высоты пострадали в сфере строи-

тельства. 4 работника получили тяжёлые травмы и 3 умерли. На обрабатывающих производствах в результате падения с высоты погиб 1 человек и 8 работников получили тяжёлые травмы. В сельском хозяйстве погибло и тяжело травмировано по 1 человеку. В сфере транспорта 3 работника получили тяжёлые травмы, а в торговле — 2 человека.

Таким образом, в строительной отрасли причиной смерти 43% от всех погибших работников стало именно падение с высоты, в организациях обрабатывающих производств — 50%, в организациях сельского хозяйства — 20%.

(* Данные за 9 месяцев 2016 года)

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ ЕДЕТ К ДЕТЯМ

В ЕДИННЫЙ ДЕНЬ ПРОВЕДЕНИЯ КРАЕВОЙ ПРОФОРИЕНТАЦИОННОЙ АКЦИИ «СТАНЬ УСПЕШНЫМ!» СПЕЦИАЛИСТЫ ЦЕНТРА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА КРАСНОДАРА ВСТРЕТИЛИСЬ С ВОСПИТАННИКАМИ РОЖДЕСТВЕНСКОГО ДЕТСКОГО ДОМА.

В рамках мероприятия была организована мобильная акция «Братья Дотошкины едут к вам!». В гостях у 20 воспитанников детского дома побывали специалисты и психологи центра занятости населения не только с целью проведения занятий, но и с нужными

подарками. Так как участники разного возраста, состояния здоровья и психологического развития, то каждый подарок был именной и включал в себя профориентационные материалы различных видов.

— Например, для маленькой Леночки, которой всего 9 лет, подарок был составлен из комиксов, набора для раскрасок о профессиях, яркого значка профессии, которую она выбрала для себя, — говорит психолог Ольга Боченко. — Для Эвелины, которая имеет ограничение по зрению, — аудиокнижки, для Владислава, который учится в 9-м классе и будет в следующем году выпускаться, — брошюры о профессиях, электронная игра «Я и Трудо-

вой кодекс». Мы подошли к этой поездке не формально, а с любовью к детям, обделённым вниманием и примером со стороны родителей. Наш девиз — «Кто, если не мы!», поэтому наградой были интерес и благодарность в глазах детей, — добавляет Ольга.

Общение, расширение кругозора участников акции и желание найти ответ на самый сложный вопрос в жизни «Кем быть?» — результат этого дня. Работа с воспитанниками детского дома продолжается, и предстоящие осенние каникулы будут наполнены новыми впечатлениями и знаниями о профессиях, уверены специалисты службы занятости.

Светлана МОРОЗОВА



ВЫБРАЛИ ПРОФЕССИЮ НА «ФОРМУЛЕ УСПЕХА»

Для подростков Новокубанского района специалисты центра занятости провели семинары и мастер-классы на тему выбора будущей профессии в рамках мероприятия «Формула успеха».

Для того чтобы помочь ребятам, профориентацию решили сделать наглядной и в качестве живых примеров пригласили специалистов, востребованных на рынке труда. Они с удовольствием поделились с подростками своими знаниями и продемонстрировали профессиональные навыки. Ребята с любопытством смотрели, слушали, задавали вопросы и пробовали себя в различных специальностях.



Психолог центра занятости на занятиях с воспитанниками детского дома



«РЫНОК ТРУДА ОТРАЖАЕТ ПРОЦЕССЫ В РЕГИОНАЛЬНОЙ ЭКОНОМИКЕ»

**НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ НИКОЛАЙ ЗАРОДОВ РАССКАЗАЛ
О РАБОТЕ КРАЕВОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ В ИНТЕРВЬЮ
ТЕЛЕКАНАЛУ «КУБАНЬ 24»**



Николай Николаевич, уровень безработицы в регионе 0,6%. Это около 15 тысяч человек на всю пятимиллионную Кубань. По сравнению со всей страной это относительно небольшой показатель. На ваш взгляд, благодаря чему удалось достичь таких результатов?

Действительно, в службе занятости зарегистрировано на начало ноября 15 тысяч 100 безработных. Это на 10% меньше, чем на аналогичную дату 2015 года.

Уровень регистрируемой безработицы 0,6% от численности рабочей силы. Это на 0,1% ниже 2015 года и в два раза ниже, чем в среднем по России — 1,1%.

Безусловно, рынок труда отражает процессы в региональной экономике.

Благодаря принимаемым мерам в экономике и социальной сфере, привлечению инвестиций и поддержке предпринимательства ситуация на рынке труда края остается стабильной.

Разработан и реализуется региональный план мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Краснодарском крае в 2016 году и на плановый 2017 год. Он включает мероприятия, направленные на стабилизацию ситуации в экономике, сбалансированность бюджета, поддержку малого и среднего предпринимательства, поддержку отраслей экономики, обеспечение социальной стабильности, мониторинг и контроль ситуации в экономике и социальной сфере. Вошли

в этот план и меры по содействию занятости населения.

В целях сохранения стабильной ситуации реализуется госпрограмма Краснодарского края «Содействие занятости населения» на 2016 — 2021 годы. На 2016 год в рамках госпрограммы предусмотрено финансирование в размере 1,4 млрд. рублей.

Расскажите коротко про то, как встать на учет в центре занятости? Какие есть условия и правила?

На официальном портале службы труда и занятости министерства труда и социального развития Краснодарского края www.kubzan.ru в разделе «Служба занятости», в подразделе «О службе труда и занятости».

Все государственные услуги службы занятости населения — бесплатные.

При личном обращении в центр занятости населения за содействием в поиске работы граждане предоставляют паспорт или документ, его заменяющий; для граждан, относящихся к категории инвалидов, — индивидуальную

занятости в целях поиска подходящей работы, ищут работу и готовы приступить к ней.

Решение о признании гражданина, зарегистрированного в целях поиска подходящей работы, безработным принимается органами службы занятости по месту жительства гражданина не позднее 11 дней со дня предъявления органам службы занятости паспорта, трудовой книжки или документов, их заменяющих, документов, удостоверяющих его квалификацию, справки о среднем заработке за последние три месяца по последнему

действием в трудоустройстве обратились почти 157 тысяч человек. Это на 6,8% меньше, чем в аналогичном периоде 2015 года.

Граждане, обратившиеся в органы службы занятости, ранее работали по 2,5 тысячи различных профессий.

**СРЕДИ РАБОЧИХ
ОБРАЩАЮТСЯ ЛЮДИ,
РАБОТАВШИЕ РАНЕЕ
ПО ПРОФЕССИЯМ:
ПОВАР,
ЭЛЕКТРОГАЗОСВАРЩИК,
СЛЕСАРЬ, ТОКАРЬ,
АРМАТУРЩИК, БЕТОНЩИК,
ТРАКТОРИСТ, ПРОДАВЕЦ,
ВОДИТЕЛЬ АВТОМОБИЛЯ,
ОФИЦИАНТ, ТЕХНИК,
ГОРНИЧНАЯ, КОНТРОЛЕР
И ДРУГИЕ.**

Специалисты и служащие таких специальностей, как медицинская сестра, бухгалтер, электрик, инженер различной специализации, социальный работник, менеджер, воспитатель, учитель, врач, лаборант, охранник и другие.

Кроме того, обращаются неквалифицированные работники: подсобные рабочие, уборщики производственных и служебных помещений, грузчики, санитарки (мойщицы) и другие.

За январь — октябрь 2016 года трудоустроено почти 113 тысяч человек, доля трудоустроенных составляет 72,1% от численности граждан, обратившихся за содействием в поиске работы. То есть среди обратившихся в службу занятости населения Краснодарского края 7 человек из 10 находят работу.

К вам может обратиться любой человек? Или есть какие-то мини-

**ЗА ПОИСКОМ РАБОТЫ МОЖЕТ ОБРАТИТЬСЯ ЛЮБОЙ
ГРАЖДАНИН, РАБОТАЮЩИЙ И НЕРАБОТАЮЩИЙ,
РОССИЯНИН ИЛИ ИНОСТРАНЕЦ. НИКАКИХ
ОГРАНИЧЕНИЙ И ТРЕБОВАНИЙ К ОБРАЗОВАНИЮ, СТАЖУ
ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ УСЛУГИ ПО ПОИСКУ РАБОТЫ НЕТ.**

**ГРАЖДАНЕ, ОСТАВШИЕСЯ
БЕЗ РАБОТЫ ИЛИ
ЖЕЛАЮЩИЕ СМЕНИТЬ
МЕСТО РАБОТЫ, МОГУТ
ОБРАТИТЬСЯ
ЗА СОДЕЙСТВИЕМ
В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ
В ЛЮБОЙ ЦЕНТР
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
В МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАНИЯХ
КРАЯ, ГДЕ ИМ БУДУТ
ОКАЗАНЫ БЕСПЛАТНЫЕ
ГОСУДАРСТВЕННЫЕ
УСЛУГИ В УСТАНОВЛЕННОМ
ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ
О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
ПОРЯДКЕ.**

Ознакомиться с адресами и телефонами центров занятости населения в муниципальных образованиях можно на интерак-

программу реабилитации или абилитации инвалида, выданную в установленном порядке и содержащую заключение о рекомендуемом характере и об условиях труда. Кроме того, можно предъявить следующие документы: трудовую книжку или документ, ее заменяющий; документы об образовании; документы, удостоверяющие профессиональную квалификацию; справку о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы.

Что касается регистрации в качестве безработных, то в соответствии с Законом о занятости населения безработными в Российской Федерации признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в органах службы

месту работы, а для впервые ищущих работу (ранее не работавших), не имеющих квалификации, — паспорта и документа об образовании и (или) о квалификации.

Для решения вопроса о признании безработным гражданину необходимо обратиться в центр занятости населения по месту жительства.

Более 150 тысяч человек обратились в кубанскую службу занятости в этом году. Как правило, это люди каких специальностей?

Роста обращаемости граждан в центры занятости населения не зафиксировано. С начала 2016 года за со-



С НАЧАЛА 2016 ГОДА ЗА СОДЕЙСТВИЕМ В ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ОБРАТИЛИСЬ ПОЧТИ 157 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК.

мальные требования к образованию, опыту работы?

За поиском работы может обратиться любой гражданин, работающий и не работающий, россиянин или иностранец. Никаких ограничений и требований к образованию, стажу для получения услуги по поиску работы нет.

Как часто к вам обращаются во второй раз? Вообще есть какие-либо ограничения? Вот вы трудоустраиваете человека не первый раз, а он нигде не приживается. Что в этом случае?

В этом случае мы снова окажем помощь в трудоустройстве. Каждый второй гражданин обращается повторно за услугами службы занятости населения. В числе этих услуг не только трудоустройство, но и услуги по временной занятости, организации оплачиваемых общественных работ, профессиональному обучению и повышению квалификации, самозанятости и другие услуги, которые можно получить совершенно бесплатно. При повторном обращении с целью трудоустройства гражданину будет оказана услуга по содействию в поиске подходящей работы.

Можно ли получить новую специальность или переквалифицироваться с помощью центров занятости? И насколько эти услуги популярны?

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ — ОДНО ИЗ ПРИОРИТЕТНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ, РЕАЛИЗУЕМЫХ НАМИ. ЕЖЕГОДНО В КРАЕ БОЛЕЕ 5 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК ПОЛУЧАЮТ НОВУЮ ВОСТРЕБОВАННУЮ ПРОФЕССИЮ

ИЛИ ПОВЫШАЮТ ИМЕЮЩУЮСЯ КВАЛИФИКАЦИЮ В СООТВЕТСТВИИ С ТРЕБОВАНИЯМИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПО НАПРАВЛЕНИЮ ЦЕНТРОВ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ.

В соответствии с законодательством о занятости мы имеем право направлять на обучение граждан, признанных в установленном порядке безработными, женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, и пенсионеров по старости, стремящихся возобновить трудовую деятельность.

Требования работодателей к качественному образованию постоянно повышаются. И мы стараемся идти в ногу со временем.

В первую очередь программа обучения позволяет подготовить высококвалифицированных специалистов в различных областях экономики Кубани. Для этого мы расширяем учебную базу, и на сегодняшний день обучение проходит на базе более 200 образовательных учреждений. Направляем на обучение по современным программам, которых более 450, и используем удобные формы, такие как выездное переобучение и прохождение практики у работодателя.

Приоритетным правом пройти обучение обладают безработные инвалиды, граждане по истечении шестимесячного периода безработицы, выпускники школ, граждане, уволенные из Вооруженных сил, и другие социально незащищенные категории. Во время учёбы все безработные граждане получают стипендию.

Наибольшим спросом в крае пользуется обучение по профессиям: повар, продавец, электрогазосварщик, охранник, водители различной категории, оператор котельной, тракторист, слесарь, электромонтер, также востребованы программы повышения квали-

фикации бухгалтеров, инженеров, медсестер, воспитателей. Хочу отметить, что это соответствует потребности работодателей в кадрах.

В рамках профобучения для тех, кто решил открыть свое дело, подбирается программа «Основы предпринимательской деятельности». Очень востребованный проект, который пользуется спросом среди жителей края.

В крае функционирует программа «Обучение женщин в период отпуска по уходу за ребенком до трех лет», которая пользуется большим спросом среди молодых мам, желающих повысить свою квалификацию перед выходом на работу после длительного перерыва.

ТРЕБОВАНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ К КАЧЕСТВЕННОМУ ОБРАЗОВАНИЮ ПОСТОЯННО ПОВЫШАЮТСЯ. И МЫ СТАРАЕМСЯ ИДТИ В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ.

Ежегодно переобучаются и успешно выходят на работу по направлению центров занятости более 300 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до трёх лет.

Эту программу также поддерживают работодатели, потому что сотрудники не только не теряют квалификации во время отпуска по уходу за ребенком, но и, наоборот, ее повышают, перед тем как вернуться на работу.

Подробнее о профобучении можно узнать на интерактивном портале kubzan.ru, в центрах занятости, а также по телефону в отделе профобучения нашего министерства **252-35-08**.

Охотно ли работодатели идут на сотрудничество с центрами занятости?

В рамках Закона о занятости населения все работодатели обязаны сотрудничать с органами труда и занятости населения. В соответствии с



пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатели обязаны ежемесячно представлять эту информацию органам службы занятости в установленной форме.

На сегодняшний день в картотеке организаций зарегистрированы почти 59 тысяч работодателей.

Мы акцентируем свое внимание на активном сотрудниче-

Как правило, кто они — частные предприниматели или же госучреждения? Кого больше?

В 2016 году в числе работодателей, с которыми взаимодействует служба занятости, 63% составляют работодатели частной формы собственности и, соответственно, 37% государственной и муниципальной собственности.

В этом году в банке более 40 тысяч вакансий. Это вдвое больше чем в прошлом году. Как считаете, с чем это связано? Предприятия стали расширяться или работать просто некому?

Традиционно в начале весны количество вакансий начинает увеличиваться, это связано с появлением сезонной работы.

Приоритетными отраслями экономики в крае являются сельское хозяйство, санаторно-курортная сфера и строительный сектор. Основная потребность в работниках по данным отраслям приходится на летний период. Приоритетными для развития экономики края остаются рабочие профессии, они составляют 70% от заявленных в крае вакансий.

Как правило, в конце года, с окончанием сезона, количество вакансий уменьшается.



ДЛЯ ПОДДЕРЖКИ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСКОЙ ИНИЦИАТИВЫ ГРАЖДАН СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ КРАЯ ПРОВОДИТ КОМПЛЕКС МЕРОПРИЯТИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ПОДДЕРЖКУ ИХ БИЗНЕС-ИДЕЙ

Государственная услуга по содействию самозанятости предоставляется официально зарегистрированным безработным гражданам: как тем, кто только признан безработным, так и тем, кто прошёл профессиональное обучение по направлению центра занятости. Вначале специалисты с помощью специальных тестов оценивают степень готовности безработного к открытию своего дела. Затем, после получения результатов тестирования и детального его обсуждения с безработным, выносится решение о целесообразности открытия своего дела. Человеку предоставляются информационные и справочные материалы по вопросам открытия бизнеса, если надо, организовываются встречи и стажировки у действующих предпринимателей с целью приобретения необходимого опыта и подготовки бизнес-плана, который должен быть представлен в центр занятости населения. Безработному также помогают подготовить все необходимые документы для регистрации бизнеса. После того как безработный официально сменил статус и стал предпринимателем, ему, по договору с центром занятости, компенсируются затраты, которые он произвёл на оформление документов, необходимых для государственной регистрации в качестве предпринимателя.

ГОСУСЛУГА ПО СОДЕЙСТВИЮ САМОЗАНЯТОСТИ С ВЫПЛАТОЙ ФИНАНСОВОЙ ПОМОЩИ СУЩЕСТВУЕТ УЖЕ ВОСЬМОЙ ГОД. ЗА ПЕРИОД С 2009-ГО ПО 2015 ГОД В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ ПРИ СОДЕЙСТВИИ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ И ФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКЕ КРАЕВОГО БЮДЖЕТА СОЗДАНО БОЛЕЕ 7800 ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ РАБОЧИХ МЕСТ В СФЕРЕ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА. ПОЛУЧИЛИ ФИНАНСОВЫЕ СРЕДСТВА БОЛЕЕ 7500 БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН.

Год	Получили субсидию и открыли своё дело
2009	1500 безработных граждан
2010	1987 безработных граждан
2011	1741 безработный гражданин
2012	978 безработных граждан
2013	510 безработных граждан
2014	497 безработных граждан
2015	316 безработных граждан



ВЧЕРА — БЕЗРАБОТНЫЙ, СЕГОДНЯ — ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬ!

Вы думаете, так не бывает?! А вот и нет. И доказательством тому служит пример многих наших земляков, осуществивших мечту о собственном бизнесе в самых, казалось бы, неблагоприятных для них условиях. Оставшись без работы, а значит, и средств к существованию, когда даже небольшой банковский кредит становится недостижимым, они смогли получить «подъемные» от государства и открыть свое дело.

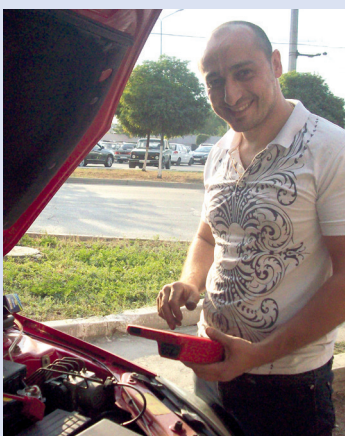
Хорошей школой для начинающих хозяйственников и предпринимателей стали разработка и защита бизнес-плана. Кому-то ещё на начальном этапе подготовки этого документа пришлось постигать азы экономики, менеджмента и маркетинга, проводить мониторинги цен, ликвидировать свою юридическую малограмотность. Но в тех, кто прошёл все эти этапы подготовки к предпринимательству, специалисты службы занятости уверены.

ПЕРСПЕКТИВНОЕ ДЕЛО

Арам Абрамян вынужден был обратиться в центр занятости населения Крымского района после сокращения своего рабочего места. Экономист с высшим образованием и опытом работы и не думал, что трудоустроиться по специальности будет так сложно. Обращение по различным вакансиям результата не давало. Мысль открыть своё дело пришла, когда надежды найти работу практически не осталось. Переговорив со специалистами центра занятости, решил, что попробует зарабатывать на жизнь, работая на себя. Чем заняться, долго не раздумывал. Молодой человек любил помогать друзьям и знакомым в ремонте автомобильной техники, но все не мог решиться сделать это своим основным занятием.

Для начала Арам подал заявление на обучение по программе «Основы предпринимательской деятельности». Вид деятельности выбрал соответствующий: техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств. Потом разработал и защитил бизнес-план и получил государственную субсидию.

Сегодня у молодого человека своя автомастерская, которую он разместил в специально оборудованных помещениях. На полученные от центра занятости средства приобрёл необходимые приборы для компьютерной диагностики автомобиля. Новое предприятие предлагает широкий спектр услуг по диагностике и ремонту двигателей, коробок передач, генераторов и других электрических систем. Конечно, к полученным от государства



средствам, чтобы бизнес развивался, пришлось привлечь и сторонний капитал. Но молодой человек считает, что именно государственная поддержка помогла ему решить на первый шаг и выйти в самостоятельное плавание.

— В малых городах и сельской местности эта мера особенно нужна, — говорит Арам. — Программа даёт возможность долгосрочного трудоустройства и перспективного развития.



ПРАВИЛЬНОЕ ДЕТСКОЕ ПИТАНИЕ — ЗАЛОГ УСПЕХА

ДИЕТ-СЕСТРА ЭЛЬВИРА СЛИПКО ОТДАЛА СВОЕЙ ПРОФЕССИИ 10 ЛЕТ. ОДНАКО ПРЕДПРИЯТИЕ, НА КОТОРОМ ОНА РАБОТАЛА ЛИКВИДИРОВАЛИ, А ВСЕХ СОТРУДНИКОВ СОКРАТИЛИ.

В Лабинске, где живёт Эльвира Дмитриевна, работы по её специальности нет, а потому, посоветовавшись со специалистами центра занятости, женщина решила рискнуть и с государственной помощью открыть своё дело.

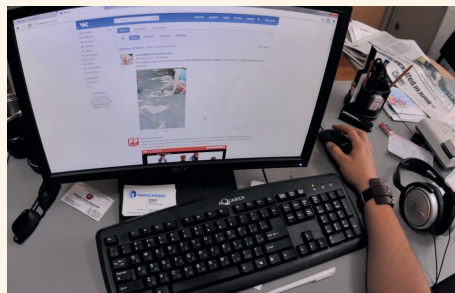
Для начала Слипко прошла обучение по курсу «Основы предпринимательской деятельности». Потом договорилась с директорами двух школ об организации детского питания, заручилась гарантийными письмами. Успешно защитив бизнес-план на комиссии, заключила договоры на организацию детского питания в школе и получила государственную субсидию для развития собственного дела. На выделенные средства приобрела необходимый инвентарь и со знанием дела принялась за работу.

Стоит отметить, что Эльвира Дмитриевна — опытный специалист, и школьники питанием в столовой очень довольны. Блюда всегда разнообразны и вкусны.

Татьяна МАКСИМОВА,
специалист ЦЗН Лабинского района



СМОТРИ В ПРОФИЛЬ!



ЧТО ИНТЕРЕСУЕТ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ЮГА НА СТРАНИЧКАХ СОИСКАТЕЛЕЙ В СОЦСЕТЯХ?

Работодатели юга стали требовать от претендентов на вакантные должности кроме обычного набора документов ещё и ссылки на их странички в соцсетях. По данным опросов, 16 процентов кадровых служб проверяют соцсети на постоянной основе, а почти половина — хотя бы иногда. Между тем информацию о будущем руководителе ищут в публичном Интернет-пространстве и претенденты. Что интересует работодателей и потенциальных сотрудников?

КОМПАНИИ НАЧНУТ ИСКАТЬ РАБОТНИКОВ В СОЦСЕТЯХ

Кадровые службы коммерческих структур официально не настаивают на предоставлении профиля в соцсетях от будущих и нынешних работников. А вот госслужащие с недавних пор должны это делать. Госдума приняла закон, который обязывает претендентов и уже работающих чиновников сообщать о своих аккаунтах в Интернете. Теперь чиновникам придётся отчитываться перед нанимателем о размещении во

Всемирной паутине персональных данных и иных сведений.

Рациональное зерно в этом нововведении, конечно, есть. Мониторинг высказываний в соцсетях и анализ некоторых других материалов позволяют понять, будет ли чиновник продвигать интересы каких-либо отдельных предпринимателей.

Кадровые службы коммерческих фирм признают, что нередко просматривают профили сотрудников в соцсетях, а претендентов на высокие позиции — в обязательном порядке. Причём данные соцопросов несколько отличаются. Так, рекрутинговая компания Antal Russia выяснила, что 16 процентов работодателей всегда анализируют странички сотрудников, а почти половина организаций — время от времени. По данным портала Superjob, за последние четыре года количество рекрутеров, проверяющих аккаунты работников, выросло почти в 1,5 раза. Если в 2012 году таких было 23 процента, то сегодня — 33. В любом случае тенденция прослеживается ясная: соцсети стали самым мощным поставщиком информации о соискателях. Кадровики пытаются выяснить, какие места посещает сотрудник, сколько часов проводит в Сети, какие постит фотографии, что отмечает как понравившееся и не на работе ли он все это делает.

— Как правило, руководителя фирмы интересуют странички в соцсетях далеко не всех сотрудников, — уточнила менеджер кадрового агентства Татьяна Сандеева. — Особое внимание к топ-менеджерам и представителям

публичных профессий. Именно они могут нанести наибольший репутационный, а иногда и материальный ущерб предприятию, разместив некорректную информацию. Зачастую руководитель, находящийся в поисках сотрудника, сразу предупреждает агентство, что хотел бы видеть не только резюме соискателя, но и отчёт о его активности в Интернете. Иногда уже на собеседовании директор или начальник отдела кадров может попросить прямо при нем открыть свою страничку в какой-нибудь из соцсетей, вбив пароль. Надо быть готовым к такому повороту событий и заранее понимать, навредите ли вы себе, если пойдёте на этот шаг.

РАБОТНИКОВ КАКИХ ПРОФЕССИЙ СКОРО ЗАМЕНЯТ РОБОТЫ

Кассир в магазине или грузчик не находятся под таким присмотром, как топ-менеджеры, ведь доступа к коммерческим секретам они не имеют. Как правило, начальство сквозь пальцы смотрит на то, что пишут и какие фотографии постят эти сотрудники. Напряжение возникает, только если в Сети появляются негативные высказывания о работодателе. В таких случаях заявление «по собственному желанию» все же придётся положить на стол.

— Мы проводили собственный анализ запросов работодателей, — говорит менеджер крупного кадрового агентства Алина Ованесян. — Каждая вторая компания использует соцсети для того, чтобы составить портрет кандидата на вакантную должность. Однако мы не видели ещё ни одного

договора, где работодатель обязывал бы сотрудника корректно вести себя в публичном Интернет-пространстве, не прописана такая норма и во внутренних документах по корпоративной культуре. Но в устной форме предупреждения об этом делают практически во всех организациях.

Соискатели тоже скрупулёзно собирают доступную информацию о будущем месте работы и о руководителе. Интернет многое может рассказать о корпоративной культуре компании, о хобби начальства, нелишним будет узнать и о том, как бывшие сотрудники отзываются об этой фирме.

КАК ПОНРАВИТЬСЯ РАБОТОДАТЕЛЮ В СОЦСЕТЯХ

Михаил Розенблит, кандидат социологических наук:

— Ни в коем случае не жалуйтесь, что в предыдущей компании вам было скучно или начальник плохой, а зарплата с гулькин нос. Не стройте из себя трудогилика, постоянно размещая фото, на которых вы погружены в работу. Вас заподозрят в лицемерии. А вот статьи на профессиональные темы сыграют на руку. Не стоит постить фотографии, где вы лихо летите с горки на сноуборде. Многие посчитают, что вы первый кандидат на полугодовой абонемент к травматологу. Фото из бара тоже не приветствуется по понятным причинам. В плюс пойдут посты о вашем хобби, ведь с увлечённым человеком и работать интереснее.

Марина БРОВКИНА
«Российская газета»

Фото: Дмитрий Рогулин/ТАСС

<https://rg.ru/2016/11/15/reg-ufo/v-iufo-pri-najme-na-rabotu-u-soiskatelej-proveriat-stranicy-v-socsetiah.html>

ПОИСК. ТРУДОУСТРОЙСТВО. РАБОТА

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Должен ли соискатель платить за составление резюме?

Нет. Обходите подобные организации стороной. Крупные кадровые агентства и компании никаких платных услуг для соискателей не оказывают. Сервисы по составлению резюме сегодня есть на многих рекрутинговых порталах. Также резюме помогают составить специалисты любого центра занятости.

Как объяснить новому работодателю маленький стаж работы в трудовой книжке?

Самое главное — быть откровенным со своим будущим работодателем. В любом случае трудовую книжку отдел кадров видит только тогда, когда соискатель приходит оформляться, а это значит, что его уже приняли на работу.

Данные Пенсионного фонда, налоговой инспекции и прочих учреждений — это кон-

фиденциальная информация, которую могут запрашивать только уполномоченные органы. В некоторых компаниях действуют службы безопасности, и они, как правило, проверяют потенциальных сотрудников по базам, которые содержат информацию о правонарушениях (наличии судимостей) или фактах употребления запрещённых препаратов (учётные записи в алко- и наркодиспансерах). Рекомендации с предыдущего места работы чаще всего проверяются обычным звонком туда. Лучше заранее продумать грамотное объяснение причин своих увольнений и рассказать на собеседовании о выводах, сделанных из сложившихся ситуаций, чтобы исключить их повторение в дальнейшей трудовой деятельности.

Могут ли установить испытательный срок при повышении в должности?

Испытательный срок можно устанавливать только при

приёме на работу, при назначении на должность уже действующих сотрудников (повышении, переводе и т. п.) испытание устанавливать нельзя. Если работодатель не уверен в своём решении, то можно временно возложить исполнение обязанностей на сотрудника на определённый срок (в том числе и на 3 месяца), чтобы убедиться в способностях кандидата.

Может ли работодатель сократить испытательный срок?

Согласно статье 70 ТК РФ срок испытания при приёме на работу не может превышать трёх месяцев, а для некоторых категорий сотрудников — шести. Законодательно установлен только максимальный, а не минимальный срок для проверки потенциального сотрудника. Таким образом, испытание может продолжаться и две недели, и один день. Но при этом администрация не вправе сократить испытательный срок, установленный в трудовом до-

говоре при приёме на работу, даже если претензий к работнику нет.

Можно ли самостоятельно выбрать день выхода на работу после официального трудоустройства?

В соответствии с частью 1 статьи 61 ТК РФ трудовой договор вступает в силу с момента его подписания работником и работодателем, если иное не установлено федеральными законами, иными нормативно-правовыми актами РФ или трудовым договором, либо со дня фактического допущения работника к работе с ведома или по поручению работодателя или его представителя.

По общему правилу, согласно части 2 статьи 61 ТК РФ, работник обязан приступить к исполнению трудовых обязанностей с даты, установленной трудовым договором.

Если в договоре не определён день начала работы, то работник должен приступить к

работе на следующий рабочий день после вступления договора в силу в соответствии с частью 3 статьи 61 ТК РФ.

При заключении трудового договора работник вправе обсудить с работодателем конкретный день выхода на работу и указать его в заключаемом трудовом договоре.

Имеют ли право уволить на испытательном сроке?

На основании статьи 71 ТК РФ при неудовлетворительном результате испытания работодатель вправе до истечения срока испытания расторгнуть заключённый с работником трудовой договор, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за 3 дня с указанием причин, послуживших основанием для признания этого работника не выдержавшим испытание.

В случае обращения работника в суд работодателю

Окончание на стр. 8



ПОИСК. ТРУДОУСТРОЙСТВО. РАБОТА

ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Окончание.

Начало на стр. 7

при увольнении сотрудника как не прошедшего испытательного срока будет необходимо представить доказательства неудовлетворительного результата испытания. Если работодатель не сможет представить доказательств, подтверждающих основания для увольнения работника как не выдержавшего испытания, суд может восстановить работника на прежнем месте работы.

Имеет ли смысл искать работу в декабре?

Декабрь принято считать периодом спада на рынке труда. В предпраздничные дни многие соискатели прекращают поиск работы — и совершенно напрасно. Работу стоит искать всегда. Среди соискателей распространён миф о том, что в летний период и во время Новогодних праздников спрос работодателей сильно снижается. Но это не так. Спрос на кандидатов не ослабевает, поскольку вакансии освобождаются с той же регулярностью, что и в обычное время. Текучка кадров на предприятиях не зависит от сезона. Отсюда вывод — надо проявить большую активность в вопросе собственного трудоустройства, поскольку конкуренция на рынке труда в сезон праздников и отпусков снижается весьма существенно, и шансы наиболее упорного соискателя могут возрасти в несколько раз.

Сколько нужно проработать в одной компании, чтобы работодатели не считали кандидата летуном?

Многие работодатели не жалуют кандидатов, которые постоянно меняют работу. Если кандидат в прошлом переходил с места на место раз в год и чаще, это заставляет о многом задуматься. Возникают вполне логичные вопросы о причинах частой смены работы. По мнению экспертов, идеальный кандидат — тот, который работает от 3 до 5 лет в одной компании. Если работник занимает не топовую позицию в своей компа-

нии, то срок работы в 1,5 года вполне приемлем, для того чтобы искать что-то новое.

С какого момента начинается отсчёт двух недель, которые надо отработать перед увольнением?

Согласно ст. 80 ТК РФ работник имеет право расторгнуть трудовой договор, предупредив об этом работодателя в письменной форме не позднее чем за две недели. Течение указанного срока начинается на следующий день после получения работодателем заявления работника об увольнении.

Как правильно подать заявление об увольнении, находясь на больничном?

Согласно трудовому законодательству можно подать заявление об увольнении, находясь на больничном. Условием срока двухнедельной отработки начнётся со дня подачи заявления, днём прекращения трудового договора будет считаться последний день больничного. Заявление об увольнении можно направить почтой с уведомлением. Пособие же по больничному листу должно быть начислено с первого дня утраты трудоспособности и до ее восстановления, несмотря на то что работник в это время будет уже уволен.

Можно ли использовать «донорские» дни отдыха перед увольнением?

Как следует из ст. 186 ТК РФ, по своему характеру такие дни отдыха не являются временем ежегодного отпуска, а представляют собой самостоятельный вид отдыха. Поэтому при увольнении работника-донора, имеющего неиспользованные дни отдыха, полагающиеся ему в связи со сдачей крови, денежная компенсация таких дней отдыха ему не полагается. Вместе с тем согласно частям 2–4 ст. 186 ТК РФ время использования «донорских» дней отдыха определяется по желанию работника, и они должны быть



предоставлены сотруднику в течение года со дня сдачи крови. Поэтому по желанию работника работодатель должен предоставить ему неиспользованные дни отдыха с сохранением среднего заработка перед увольнением.

Могут ли принудительно вызвать из отпуска?

Согласно ст. 125 Трудового кодекса РФ отзыв сотрудника из отпуска допускается только с его согласия. Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и/или опасными условиями труда.

Стоит ли на первом собеседовании спрашивать о зарплате?

Многое зависит от того, на какую зарплату рассчитывает работник. На первом собеседовании не стоит самостоятельно заводить разговор об оплате. Договориться об уровне зарплаты, сверхурочных стоит, когда вам уже сделано предложение о работе. В случае, если интервьюер все же пытается поднять эту тему, надо попробовать выяснить у него, сколько фирма может предложить. Если работник вынужден назвать цифру, следует озвучить сумму выше средней или верхнюю границу ожидаемой зарплаты.

На собеседовании требуют информацию о родственниках. Законно ли

это? Как отвечать на подобные вопросы?

По закону требование указать данные о родственниках является нарушением. Перечень документов, которые работодатель имеет право требовать, приведен в Трудовом кодексе, все остальное — дополнительные пожелания, которые соискатель может не исполнять, но тогда ему скорее всего скажут, что он не подходит. В большинстве организаций незаполнение — причина не рассматривать кандидата.

Как работодатели оценивают 10–15-летний срок работы на одном месте?

Отношение работодателей к сотрудникам, долгое время проработавшим в одной фирме, зависит от ряда факторов. Во-первых, от специальности и типа работы. Для работников узкого профиля, к примеру, переводчиков с редких языков, это будет несомненным плюсом. Если же профессия более динамичная, работодатель будет оценивать то, как кандидат продвигался по карьерной лестнице. Если работник начинал работу в компании с позиции стажёра и продвинулся до топ-менеджера, такой стаж работы оправдан. Отсутствие карьерного роста вместе с долгим сроком работы в фирме может сказать работодателю об отсутствии у соискателя амбиций и желания развиваться. Некоторые эксперты считают, что для России оптимальный стаж работы в одной компании — 5–7

лет.

Насколько тактично рассылать резюме в понравившиеся компании?

Существует как минимум пять способов поиска работы, одним из них является прямое обращение к работодателю. Вопрос о тактичности даже и стоять не должен, так как любому работодателю будет приятно принять на работу человека, который целенаправленно выбрал его компанию, а не руководствовался принципом «на авось». В сопроводительном письме обязательно следует указать достижения и личностные качества соискателя, подходящие к вакантной должности. Напишите, почему именно вы должны работать именно в этой компании. Кеннеди однажды сказал: «Не спрашивай, что твою компанию может сделать для тебя, спрашивай, что ты сможешь сделать для своей компании». Удачи!

Как указать в резюме два параллельных места работы?

Места работы надо указывать в хронологическом порядке, то есть последнее место — первым в списке. Здесь есть некоторая хитрость: можно выше поставить то место работы, которое более подходит вакансии той компании, куда стремится устроиться соискатель. Такие моменты при написании резюме вполне допустимы, просто факты обыгрываются с лучшей стороны.



**РЫНОК ТРУДА
КУБАНИ**

Главный редактор — М. Е. Крюкова
Дизайн и разработка стиля — Н. Н. Вольная

Газета министерства труда и социального развития Краснодарского края
«РЫНОК ТРУДА КУБАНИ»
№ 2 (102) 2016 г.
УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ:
министерство труда и социального развития Краснодарского края

АДРЕС УЧРЕДИТЕЛЯ:
350000, г. Краснодар, ул. Чапаева, 58.
АДРЕС РЕДАКЦИИ:
350000, г. Краснодар, ул. Чапаева, 58.
Тел. (861) 253-25-94.
E-mail: pressa93@inbox.ru

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Южному федеральному округу
Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ23-01598
от 08 августа 2016 г.

Газета отпечатана в типографии ООО «Первый Печатный Двор», г. Краснодар, ул. Тополиная, 19.
Объем 4 п. л. Заказ № 85. Тираж 10 000 экз.
Распространяется бесплатно
Подписано в печать:
по графику — 23.11.2016 г. в 15.00,
фактически — 23.11.2016 г. в 17.00