3 стр.

5 стр.

7 стр.

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

РЫНОК ТРУДА КУБАНИ

№ 5 (110)
2017 г.

МЫ РАБОТАЕМ, ЧТОБЫ РАБОТА БЫЛА У ВАС! www.kubzan.ru 12+

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

IV ВСЕРОССИЙСКАЯ НЕДЕЛЯ ОХРАНЫ ТРУДА ПРОЙДЕТ В СОЧИ С 9 ПО 13 АПРЕЛЯ 2018 ГОДА ..... СТР. 2

СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ ПОМОГАЕТ МОЛОДЕЖИ СДЕЛАТЬ ПРАВИЛЬНЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ВЫБОР ..... СТР. 3

ИТОГИ И ПЛАНЫ КРАЕВОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ ..... СТР. 4–5

ОПРЕДЕЛЕНЫ ЛУЧШИЕ СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ КУБАНИ ..... СТР. 6

ВОПРОС–ОТВЕТ ..... СТР. 7

НАЙТИ ДЕЛО СВОЕЙ ЖИЗНИ ..... СТР. 8

СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ

С 1 по 10 декабря во всех муниципальных образованиях края прошли мероприятия, посвященные Международному дню инвалида.

Центрами занятости населения совместно с администрациями городских и сельских поселений организованы ярмарки вакансий, семинары-совещания, консультации по вопросам трудового законодательства, дни открытых дверей для граждан с ограниченными возможностями здоровья.

В мероприятиях приняли участие 15 тысяч граждан с ограниченными возможностями здоровья, представители 3 тысяч работодателей различных форм собственности, а также органов медико-социальной экспертизы, общественных организаций инвалидов.

Услуги по профессиональной ориентации, психологической поддержке в целях трудоустройства, профессионального обучения получили 558 инвалидов, по социальной адаптации на рынке труда с целью получения навыков активного поиска работы и повышения мотивации к труду — 343 человека.

За 11 месяцев 2017 года в центры занятости по вопросам трудоустройства обратились 4700 инвалидов. Трудоустроено около 2 тысяч человек. Чаще всего люди с ограниченными возможностями здоровья находят работу по профессиям: администратор, бухгалтер, водитель, делопроизводитель, диспетчер, кладовщик, контролер, курьер, кухонный рабочий, охранник, оператор котельной, оператор ЭВМ, продавец, сторож.

Люди, имеющие ограничения по показаниям к труду и желающие трудоустроиться, могут получить финансовую помощь из краевого бюджета и открыть свое дело. По направлению центров занятости также имеется возможность бесплатно получить новую профессию или повысить уже имеющуюся квалификацию.

С начала текущего года прошли обучение 128 инвалидов по востребованным на рынке труда профессиям, получили единовременную финансовую помощь на открытие собственного дела 12 человек с ограниченными возможностями здоровья.

Кроме того, в соответствии с законом «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» в 2017 году 5400 работодателям установлено 19 400 квот для инвалидов. За 11 месяцев в рамках квот работали более 15 000 граждан с ограниченными возможностями здоровья.

ЯРМАРКИ ВАКАНСИЙ «ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ МИР ЖЕНЩИН» ПОСЕТИЛИ 5300 ЧЕЛОВЕК

На территории всех муниципальных образований Кубани прошли ярмарки вакансий для женщин. Их проведение приурочено к празднованию Дня матери. Цель мероприятия – трудоустройство женщин.

Жительницы Кубани с готовностью откликнулись на предложение служб занятости. Из 5300 человек посетителей более 4000 тысяч были именно представительницы прекрасного пола.

В ярмарках участвовало 417 работодателей. Кубанцам предложили 6700 вакансий в сферах торговли, транспорта и связи, здравоохранения, образования, общественного питания. Были представлены вакансии с гибкими формами занятости (сезонная, временная, неполный рабочий день).

Специалисты центров занятости населения организовали и провели круглые столы с участием работодателей, проконсультировали посетителей по вопросам трудового законодательства, переобучения, стажировки и практики, провели видеособеседования по каналам скайп-связи.

С НАЧАЛА 2017 ГОДА НА КУБАНИ ЛЕГАЛИЗОВАНЫ «ТЕНЕВЫЕ» ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ БОЛЕЕ 100 ТЫСЯЧ РАБОТНИКОВ

С января текущего года в регионе выявлено 101952 факта работы граждан без оформления трудовых отношений с работодателем. С 101654 работниками из этого числа в настоящее время уже заключены трудовые договоры.

В целях снижения неформальной занятости в муниципальных образованиях края проводятся семинары-совещания с работодателями, организуются круглые столы, оказывается консультативная и методическая помощь. С начала года проведено более тысячи совещаний и семинаров для более 25 тысяч работодателей края. В печатных и электронных средствах массовой информации опубликовано около 500 материалов по социально-трудовым вопросам.

Всего с 2015 года оформлены трудовые договоры с более 480 тысячами работников.

Используя нелегальный труд работников, работодатели нарушают трудовое, налоговое законодательство, нормы законодательства об обязательном социальном страховании, в том числе пенсионное законодательство.

Если работодатель не спешит подписывать с работником трудовой договор, оформлять приказ о приеме на работу, не требует представить трудовую книжку, страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования (если оно ранее было оформлено) и обещает со дня на день выполнить все эти условия, но каждый раз устанавливает под различными предлогами новые сроки, то работник должен понимать, что его трудовые права нарушены.

О нарушении работодателем трудового законодательства в части оформления трудовых отношений сообщайте в органы местного самоуправления по месту жительства, центры занятости населения вашего города, района, а также в Государственную инспекцию труда в Краснодарском крае **(8-861-991-09-55)**, министерство труда и социального развития Краснодарского края по телефону «горячей линии» **8-861-252-33-15.**

КРАСНОДАРСКАЯ КРАЕВАЯ ТРЕХСТОРОННЯЯ КОМИССИЯ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ СОВМЕСТНОЕ ОБРАЩЕНИЕ О МОНИТОРИНГЕ ПОТРЕБНОСТИ ОТРАСЛЕВЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ В КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ КАДРАХ

Уважаемые работодатели!

Базовым условием для устойчивого развития экономики Кубани в целом и успешной деятельности каждой организации является наличие квалифицированных кадров.

С целью снижения разрыва между рынком труда и предложением сферы образования в Краснодарском крае ежегодно на основе опроса работодателей формируется прогноз дополнительной потребности в квалифицированных кадрах на среднесрочный период.

В 2017 году в анкетировании приняли участие 14,2 тыс. хозяйствующих субъектов. В их числе 1,5 тыс. крупных и средних организаций и 12,6 тыс. малых организаций, осуществляющих наем работников. В обследование вошел 191 инвестиционный проект, предполагающий ввод новых рабочих мест.

Вместе с тем для решения задач по обеспечению экономики края кадрами необходимы переход на новый уровень адресного выявления потребностей работодателей в специалистах и квалифицированных рабочих и расширение информационной базы для формирования кадровой политики на уровне региона.

Это возможно на основе тесного взаимодействия всех участников рынка труда, включая работодателей.

Краснодарская краевая трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений приглашает всех работодателей края в период с 1 марта по 1 мая 2018 года принять участие в мониторинге потребности в кадрах. Подробная информация и форма опроса работодателей размещены на интерактивном портале службы труда и занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края: **https://www.kubzan.ru.**

Ваше активное участие позволит совместно решить целый ряд актуальных задач:

- **выявить реальную потребность организаций и предприятий, в том числе участников инвестиционных проектов, в специалистах и рабочих кадрах;**
- **выстроить эффективную систему профессиональной ориентации молодежи;**
- **корректировать структуру и объемы подготовки и переподготовки кадров на всех уровнях профессионального образования под нужды экономики Кубани;**
- **работодателям получить требуемых специалистов с необходимыми профессиональными знаниями.**

IV ВСЕРОССИЙСКАЯ НЕДЕЛЯ ОХРАНЫ ТРУДА ПРОЙДЕТ В СОЧИ С 9 ПО 13 АПРЕЛЯ 2018 ГОДА

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ ИНФОРМИРУЕТ О ПРОВЕДЕНИИ IV ВСЕРОССИЙСКОЙ НЕДЕЛИ ОХРАНЫ ТРУДА (ВНОТ), КОТОРАЯ ПРОЙДЕТ С 9 ПО 13 АПРЕЛЯ 2018 ГОДА В Г. СОЧИ

Мероприятие проводится по инициативе Минтруда России при поддержке Правительства России. Оргкомитет ВНОТ возглавляет Заместитель Председателя Правительства России Ольга Голодец.

ВНОТ — это глобальный широкомасштабный форум, на котором обсуждаются вопросы улучшения системы охраны и безопасности труда, экологии и сохранения здоровья. Здесь демонстрируются лучшие практики по разработке и внедрению систем управления охраной труда, профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. В 2017 году ВНОТ собрала более 11,7 тыс. человек, что, по словам Заместителя Председателя Правительства России Ольги Голодец, является абсолютным рекордом и успехом форума.

Мероприятие предназначено для специалистов и руководителей в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии, производственной медицины, подготовки и обучения персонала. Площадка объединяет представителей власти и профсоюзов, бизнеса и науки, молодых специалистов и работодателей. Во ВНОТ примут участие первые лица Правительства России, руководители профильных министерств и ведомств, госкорпораций и крупных промышленных предприятий, губернаторы, главы администраций.

Главная тема Недели в 2018 году — «Сфера охраны труда: достижения и вызовы». Какую роль должна иметь охрана труда в системе социальной защиты работников в условиях новых экономических вызовов и стремительно меняющегося рынка труда в России? Каково будущее охраны труда в перспективе цифровой экономики и повышения производительности труда? Эти вопросы участники обсудят в рамках Стратегической пленарной сессии с участием первых лиц государства, ведущих российских и международных экспертов в области безопасности труда.

Одним из ключевых мероприятий станет конференция Минтруда России «Стремление к нулю: национальная стратегия в сфере охраны труда». На ней будут представлены новые изменения в трудовом законодательстве России, которые направлены на профилактику производственного травматизма и создание экономических стимулов для сохранения жизни и здоровья как для работодателей, так и для работников. Также будет обсуждена подпрограмма «Безопасный труд» государственной программы «Содействие занятости населения», ориентированная на создание условий для формирования культуры безопасного труда.

В 2018 году Всероссийская неделя охраны труда соберет более 10 тысяч участников. Более 20 тысяч человек смогут принять в ней участие в онлайн-режиме с помощью ТВ-канала Всероссийской недели охраны труда ЭТАЛОН-ТВ.

КРАЕВОЙ КОНКУРС ДЕТСКИХ РИСУНКОВ «Я ВЫБИРАЮ БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД»

Министерством труда и социального развития Краснодарского края с 11 декабря 2017 года по 20 февраля 2018 года проводится краевой конкурс детских рисунков «Я выбираю безопасный труд».

Цель конкурса — привлечение внимания подрастающего поколения к вопросам безопасности труда, содействие развитию и совершенствованию работы по охране труда путем формирования в обществе культуры охраны труда.

Конкурс проводится на муниципальном и краевом уровнях в номинациях «Безопасный труд глазами детей» (рисунки) и «Помни, работник, везде и всегда: главное — это охрана труда!» (творческие проекты).

В конкурсе могут принять участие учащиеся общеобразовательных организаций и воспитанники организаций дополнительного образования Краснодарского края в возрастных группах от 7 до 13 лет и от 14 до 16 лет.

Победители и призеры заключительного, краевого этапа конкурса будут награждены ценными подарками и грамотами министерства труда и социального развития Краснодарского края, а педагоги, под чьим руководством были выполнены работы, — благодарственным письмом министерства.

Награждение победителей конкурса пройдет в торжественной обстановке и будет приурочено ко Всемирному дню охраны труда.

ЗАНЯТОСТЬ В РОССИИ

В ШТАТ ПОЙДЕМ ОНЛАЙН

НАЗВАН СРОК ПОЯВЛЕНИЯ ЭЛЕКТРОННЫХ ТРУДОВЫХ КНИЖЕК

Электронные трудовые книжки могут появиться в нашей стране в 2019 году. Об этом сказала заместитель министра труда и соцзащиты России Любовь Ельцова.

Она уточнила, что Минтруд РФ направил на межведомственное согласование большой пакет законопроектов и проектов подзаконных актов по переходу на электронные трудовые книжки. Отзывы на них должны поступить в течение месяца, но, по мнению Ельцовой, сроки могут затянуться из-за большого объема документов. Немалую роль в их оценке сыграют стороны социального партнерства, представители профсоюзов и работодателей. «Это вопрос, где нужно достичь согласия и готовности всех хозяйствующих субъектов», — сказала Любовь Ельцова агентству ТАСС.

Сейчас рассматриваются две даты перехода на электронные трудовые книжки: с 1 января 2019 года и годом позже — с 1 января 2020 года. Сроки связаны с расширением отчетности, которую компании сдают в Пенсионный фонд России (ПФР), уточнила замминистра. Также сейчас просчитывается стоимость перехода на электронные книжки для работодателей, рассматриваются варианты предоставления гарантий работникам достоверности записей о трудовом пути.

В августе в Минтруде РФ создали рабочую группу по внедрению в законодательство системы электронного кадрового документооборота. По мнению Министра труда и социальной защиты РФ Максима Топилина, это снизит издержки работодателей и поспособствует легализации труда.

По словам проректора Академии труда и социальных отношений Александра Сафонова, введение электронного кадрового документооборота облегчит жизнь предпринимателям. Что касается бумажных трудовых книжек, то их дни сочтены. Сейчас этот документ важен в основном для тех, кто вышел на рынок труда до 2001 года, поскольку в их трудовых книжках содержится информация, необходимая и новому работодателю, и Пенсионному фонду для назначения пенсии: данные об образовании, трудовом стаже, фактах работы во вредных условиях.

«Безусловно, для полной отмены трудовых книжек нужен переходный период, ведь на рынке труда много людей, начавших трудовой путь в советское время. Но дальше трудовые книжки будут не нужны», — убежден Александр Сафонов.

Источник РГ

В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ ФОРМИРУЕТСЯ БАНК ВАКАНСИЙ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ СТАЖИРОВОК ВЫПУСКНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

ЦЕЛЬ – СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ МОЛОДЕЖИ И ВЫПУСКНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОЛУЧЕНИЕ МОЛОДЫМИ СПЕЦИАЛИСТАМИ ПРАКТИЧЕСКОГО ОПЫТА, НЕОБХОДИМОГО ДЛЯ УСПЕШНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Центрами занятости населения проводится работа по формированию региональной базы стажировок, то есть банка вакантных рабочих мест, должностей. Уже сегодня он насчитывает 1455 рабочих мест, почти 452 работодателя края готовы принять выпускников на стажировку.

В городах и районах края центры занятости населения стремятся подключить к этой работе максимальное число работодателей различных отраслей экономики. Ведется информационная работа с молодежью и выпускниками организаций профессионального образования. Уже проинформировано 7,5 тысячи человек.

В Калининском районе по инициативе центра занятости прошел круглый стол с участием представителей Брюховецкого многопрофильного техникума, директоров общеобразовательных школ района и группы работодателей.

Предприниматели, занимающиеся оказанием услуг в сфере общественного питания, высказали заинтересованность в поварах и официантах, а учредитель одной из строительных компаний выразил готовность взять стажеров-строителей. Кроме того, предприниматель предложил организовать для студентов поездку на строительное предприятие в город Краснодар для ознакомления с современными технологиями строительства.

В итоге достигнута договоренность между руководством техникума и руководителями предприятий-участников о прохождении учащимися производственной практики и стажировок.

СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ ПОМОГАЕТ МОЛОДЕЖИ СДЕЛАТЬ ПРАВИЛЬНЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ВЫБОР

МОТИВАЦИЯ МОЛОДЫХ ЛЮДЕЙ К ПРАВИЛЬНОМУ ВЫБОРУ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПУТИ, ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВЫСОКОГО КАЧЕСТВА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ АДАПТАЦИИ ВЫПУСКНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ НА РЫНКЕ ТРУДА, А ТАКЖЕ СНИЖЕНИЕ УРОВНЯ БЕЗРАБОТИЦЫ СРЕДИ МОЛОДЕЖИ – В ЧИСЛЕ ЗАДАЧ, СТОЯЩИХ ПЕРЕД СЛУЖБОЙ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

За 11 месяцев 2017 года было проведено почти 3 тысячи профориентационных мероприятий, в которых приняли участие 140 тысяч человек.

Профориентационные акции «Выбери будущее» собрали порядка 1300 подростков, состоящих на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних. Цель этих акций — улучшение профессиональной ориентации «трудных» подростков, а также повышение эффективности работы по профилактике безнадзорности и правонарушений среди несовершеннолетних посредством полезной занятости в свободное от учебы время.

Более 4 тысяч человек посетили акции «Вместе планируем профессиональный успех». Данные мероприятия направлены на внедрение новых форм организации профориентационной работы, популяризацию рабочих специальностей, оказание помощи подросткам в выборе профессий, востребованных на рынке труда Краснодарского края.

Не остались без внимания средние образовательные учреждения, их посетили мобильные центры занятости. Всего проведено 1019 мероприятий, проведены профориентационные классные часы для 48,1 тысячи учащихся.

При участии центров занятости населения в 79 учреждениях профессионального образования проведены «Дни открытых дверей». Более 8 тысяч человек получили возможность в один день узнать, какие профессии можно получить в учебных заведениях и выявить собственные профессиональные предпочтения.

Проведены выездные профориентационные экскурсии для учащихся на предприятия.

Цель экскурсий — познакомить детей с многообразием профессий, помочь получить представление о тонкостях различных специальностей. Более 8,9 тысячи учащихся ознакомились с различными сферами занятости, что поможет им в дальнейшем более осознанно подойти к выбору профессии.

СИТУАЦИЯ НА РЫНКЕ ТРУДА КУБАНИ В УХОДЯЩЕМ ГОДУ БЫЛА БЛАГОПРИЯТНОЙ

РЫНОК ТРУДА

В течение 11 месяцев 2017 года в службу занятости за содействием в поиске подходящей работы обратилось 162,7 тысячи жителей Краснодарского края.

Число зарегистрированных безработных на 1 декабря 2017 года составило 13,3 тысячи человек, что на 15% меньше в сравнении с 1 декабря 2016 года.

Уровень регистрируемой безработицы составил 0,5% от численности экономически активного населения (в среднем по России — 0,9%, в ЮФО — 0,6%).

Ниже прошлогоднего объемы высвобождения и неполной занятости (неполное рабочее время, простой по инициативе работодателя).

С начала года уволено в связи с сокращением штата или ликвидацией организации 3,8 тысячи человек, что на 33% меньше, чем за аналогичный период 2016 года.

На середину декабря текущего года суммарная численность работников, находившихся в режимах неполной занятости, составила 1,9 тысячи человек, что на 45% меньше, чем год назад.

С начала года работодателями Краснодарского края заявлено в службу занятости 292 тысячи вакансий, что на 21% больше по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

ТРУДОУСТРОЙСТВО

С помощью центров занятости населения с начала года работу нашли 117 тысяч человек. Это – каждые семь человек из десяти обратившихся.

Свыше 33 тысяч граждан трудоустроены на временные рабочие места. Это безработные, испытывающие трудности в поиске работы, безработные от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые и несовершеннолетние в возрасте от 14 до 18 лет.

Совместно с органами местного самоуправления службой занятости с организуются общественные работы, в которых с начала года приняли участие 6400 безработных и незанятых граждан.

Общественные работы позволили снизить число безработных и одновременно решить другие неотложные задачи: благоустроить территории, помочь учреждениям социальной сферы, занять общественно-полезным трудом тысячи кубанцев.

Почти на треть (на 30,7%) увеличилось число вакансий в банке службы занятости. Сегодня он содержит 46,8 тысячи предлагаемых организациями рабочих мест, в том числе 36,6 тысячи вакансий — для постоянного трудоустройства.

58% вакансий по рабочим профессиям, 42% для специалистов и служащих — доли в общем числе вакансий, заявленных а органы службы занятости.

Большинство вакансий заявлено работодателями Краснодара — 23%, Сочи — 12% и Новороссийска — 10%.

АКТИВНАЯ ПОЛИТИКА ЗАНЯТОСТИ

Обучение безработных по профессиям, которые необходимы на рынке труда, — актуальная и эффективная форма трудоустройства. Ежегодно в крае более 5 тысяч человек получают новую востребованную профессию или повышают имеющуюся квалификацию.

С начала года на профессиональное обучение направлено почти 3 тысячи женщин.

Получить профобучение или дополнительное профессиональное образование смогли более 200 пенсионеров по профессиям: повар, делопроизводитель, кассир/контролер кассир, лифтер, охранник, оператор котельной, продавец продовольственных товаров.

Для профобучения безработных граждан в 2017 году из краевого бюджета выделено 50,2 миллиона рублей.

В мероприятиях по профориентации с целью профессионального самоопределения приняли участие порядка 260 тысяч человек.

За 11 месяцев текущего года специалисты центров занятости оказали безработным гражданам почти 15тысяч услуг по социальной адаптации на рынке труда и психологической поддержке.

Мобильными центрами занятости обслужено свыше 84 тысяч жителей отдаленных населенных пунктов.

С начала года проведено более 1000 ярмарок вакансий. В них приняли участие 136,5 тысячи граждан.

Порядка 7 тысяч работодателей различных форм собственности представили 175 тысяч вакансий из ведущих сфер экономики края. Успешно трудоустроились 30 тысяч граждан, посетивших ярмарки вакансий.

Услуги по содействию самозанятости оказаны 2,3 тысячам безработных граждан, из них 152 человека получили субсидии за счет средств краевого бюджета при открытии собственного дела.

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ДОГОВОРЫ

КУБАНЬ ЗАНИМАЕТ ВЕДУЩЕЕ МЕСТО В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ПО КОЛИЧЕСТВУ ЗАКЛЮЧЕННЫХ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ. С НАЧАЛА ГОДА В КРАЕ ИХ ДЕЙСТВУЕТ 17 800

В рамках социального партнерства заключаются соглашения в трудовой сфере, коллективные договоры, способствующие улучшению условий труда работающих граждан и защите их трудовых прав и интересов.

В целом на территории региона на 1 октября 2017 года действует 17 800 коллективных договоров и 210 соглашений, которые своим действием защищают права около 1 миллиона работающих кубанцев. Наибольший прирост зарегистрированных колдоговоров с начала года отмечен в Каневском, Ейском, Приморско-Ахтарском, Белореченском, Павловском районах и городе Горячем Ключе.

Доля коллективных договоров, заключенных организациями негосударственных форм собственности, составляет почти 60% от общего числа действующих коллективных договоров в крае.

Из 10 571 колдоговора, заключенного организациями негосударственных форм собственности, 9587, или 90,7%, приходится на долю субъектов малого предпринимательства.

Работодатели, являющиеся индивидуальными предпринимателями или главами крестьянских (фермерских) хозяйств, заключили 2859 коллективных договоров.

РАБОТА ДЛЯ ПОДРОСТКОВ

ВАЖНЕЙШИМ НАПРАВЛЕНИЕМ В СОВМЕСТНОЙ РАБОТЕ ОРГАНОВ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ И МУНИЦИПАЛИТЕТОВ ЯВЛЯЕТСЯ ВРЕМЕННОЕ ТРУДОУСТРОЙСТВО ПОДРОСТКОВ

Привлечение молодых людей к труду отвлекает их от улицы. Это имеет большое значение для воспитательного процесса.

С начала года трудоустроено около 32 тысяч подростков.

Охват временным трудоустройством составил 15% от числа учащихся в возрасте от 14 до 18 лет, проживающих на территории края.

Ребята были заняты на работах по благоустройству, озеленению и по наведению порядка на территории школ, мемориальных комплексов, парков и скверов. Работали курьерами, озеленителями, организаторами досуга на дворовых площадках, в рамках краевой акции «Новые тимуровцы» оказывали помощь гражданам пожилого возраста, инвалидам и ветеранам.

ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ

С начала года территории Краснодарского края работает 70 834 иностранных гражданина, в том числе 2583 — по разрешениям на работу из стран дальнего зарубежья, 46 425 — по патентам из стран ближнего зарубежья, 21 826 человек без разрешительных документов (граждане Армении, Беларуси, Казахстана, Киргизии, иностранные граждане, имеющие вид на жительство или разрешение на временное проживание).

Доля иностранных работников в общей численности занятых в экономике края в текущем году составляет только 2,7 %.

Межведомственной комиссией по вопросам привлечения и использования иностранных работников на территории Краснодарского края сформированы предложения по квоте на привлечение иностранных работников из стран дальнего зарубежья на 2018 год в количестве 1867 разрешений на работу — 60,9 % от квоты 2017 года (3068 разрешений на работу).

НОВЫЕ ПРИОРИТЕТЫ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ

КРАСНОДАРСКИЙ КРАЙ ВОШЕЛ В ФЕДЕРАЛЬНУЮ ПРОГРАММУ ПО ПОВЫШЕНИЮ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Краснодарский край вошёл в число 16 пилотных регионов — участников федеральной программы «Повышение производительности труда и поддержка занятости».

Реализация программы в крае начнётся с 2018 года и предполагает формирование пакетов специальных мер для работающих людей и организаций. В ней также предусмотрены налоговое стимулирование, оптимизация кадрового обеспечения. Отдельный пункт программы — поддержка самозанятых граждан за счёт применения повышающего коэффициента при учёте расходов на подъёмные, обучение и переобучение.

Также предусматривается модернизация центров занятости. Программа включает в себя вопросы технического перевооружения, адресности и доступности предоставления услуг гражданам, проактивного подхода к сотрудничеству с работодателями, упрощения процедур оказания услуг.

ОПРЕДЕЛЕНЫ ЛУЧШИЕ СОЦИАЛЬНО ОТВЕТСТВЕННЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ КУБАНИ

Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» проводится с 2010 года в два этапа – на региональном и федеральном уровнях.

Конкурс организуется Минтрудом России с целью привлечения общественного внимания к важности решения социальных вопросов на уровне организаций. Он позволяет выявить лучшие социальные проекты, способствует созданию позитивного социального имиджа предприятия или организации.

Проведение конкурса — это возможность для организаций продемонстрировать активную внутрикорпоративную политику, достижения по работе с персоналом, улучшению условий и охраны труда, развитию социального партнерства, формированию здорового образа жизни.

В соответствии с решением Краснодарской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений победителями и призерами регионального этапа конкурса в Краснодарском крае в 2017 году признаны следующие организации:

«За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы»:

1 место — общество с ограниченной ответственностью «Ильский нефтеперерабатывающий завод» муниципального образования Северский район;

2 место — общество с ограниченной ответственностью «КЛААС» муниципального образования г. Краснодар;

3 место — общество с ограниченной ответственностью «Консервное предприятие «Русское поле Албаши» муниципального образования Каневской район;

«За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы»:

1 место — общество с ограниченной ответственностью «Ильский нефтеперерабатывающий завод» муниципального образования Северский район;

2 место — общество с ограниченной ответственностью «Афипский нефтеперерабатывающий завод» муниципального образования Северский район;

3 место — акционерное общество «Завод минеральных вод «Горячеключевской» муниципального образования г. Горячий Ключ;

«За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы»:

1 место — государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Кореновский комплексный центр социального обслуживания населения» муниципального образования Кореновский район;

2 место — государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Апшеронский психоневрологический интернат» муниципального образования Апшеронский район;

3 место — муниципальное казенное учреждение культуры Тихорецкого городского поселения «Клуб имени Меньшикова» муниципального образования Тихорецкий район;

«За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы»:

1 место — общество с ограниченной ответственностью «ЕвроХим-Белореченские Минудобрения» муниципального образования Белореченский район;

2 место — общество с ограниченной ответственностью «КЛААС» муниципального образования г. Краснодар;

3 место — общество с ограниченной ответственностью «Роснефть-Туапсинский нефтеперерабатывающий завод» муниципального образования Туапсинский район;

«За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы»:

1 место — государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Новокубанский комплексный центр социального обслуживания населения» муниципального образования Новокубанский район;

2 место — общество с ограниченной ответственностью «ИнвестГрупп-Отель» муниципальное образование город Геленджик;

«За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы»:

1 место — общество с ограниченной ответственностью «Афипский нефтеперерабатывающий завод» муниципального образования Северский район;

2 место — общество с ограниченной ответственностью «Роснефть-Туапсинский нефтеперерабатывающий завод» муниципального образования Туапсинский район;

«За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы»:

1 место — государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Новокубанский комплексный центр реабилитации инвалидов» муниципального образования Новокубанский район;

2 место — государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Краснодарского края «Ленинградский социально-педагогический колледж» муниципального образования Ленинградский район;

3 место — государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Отрадненский детский дом-интернат для умственно отсталых детей» муниципального образования Отрадненский район;

«За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы»:

1 место — открытое акционерное общество «Племзавод Воля» муниципального образования Каневской район;

2 место — общество с ограниченной ответственностью «Афипский нефтеперерабатывающий завод» муниципального образования Северский район;

3 место — открытое акционерное общество «Водопровод» муниципального образования Каневской район;

«За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы»:

1 место — государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Кореновский комплексный центр социального обслуживания населения» муниципального образования Кореновский район;

2 место — государственное бюджетное учреждение социального обслуживания Краснодарского края «Каневской комплексный центр социального обслуживания населения» муниципального образования Каневской район;

3 место — муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования детская школа искусств им. В. Дамаева ст-цы Отрадной муниципального образования Отрадненский район;

«Малая организация высокой социальной эффективности»:

1 место — общество с ограниченной ответственностью «Центральный рынок» муниципального образования г. Анапа;

2 место — общество с ограниченной ответственностью «Диалог» муниципального образования г. Горячий Ключ;

3 место — общество с ограниченной ответственностью «Медицинский центр Краснодарский» муниципального образования г. Горячий Ключ;

«За участие в решении социальных проблем территорий и развитие корпоративной благотворительности»:

1 место — общество с ограниченной ответственностью «Роснефть-Туапсинский нефтеперерабатывающий завод» муниципального образования Туапсинский район.

Победители регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» номинированы для участия в его федеральном этапе:

в номинациях **«За создание и развитие рабочих мест в организациях производственной сферы» и «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы»:**
ООО «Ильский нефтеперерабатывающий завод» муниципального образования Северский район;

в номинациях **«За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы» и «За развитие социального партнерства в организациях непроизводственной сферы»:**
ГБУ СО КК «Кореновский комплексный центр социального обслуживания населения» муниципального образования Кореновский район;

в номинации **«За развитие кадрового потенциала в организациях производственной сферы»:**
ООО «ЕвроХим-Белореченские Минудобрения» муниципального образования Белореченский район;

в номинации **«За развитие кадрового потенциала в организациях непроизводственной сферы»:**
ГБУ СО КК «Новокубанский комплексный центр социального обслуживания населения» муниципального образования Новокубанский район;

в номинации **«За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы»:**
ООО «Афипский нефтеперерабатывающий завод» муниципального образования Северский район;

в номинации **«За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы»:**
ГБУ СО КК «Новокубанский комплексный центр реабилитации инвалидов» муниципального образования Новокубанский район;

в номинации **«За развитие социального партнерства в организациях производственной сферы»:**
ОАО «Племзавод Воля» муниципального образования Каневской район;

в номинации **«Малая организация высокой социальной эффективности»:**
ООО «Центральный рынок» муниципального образования г. Анапа.

Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности» проводится ежегодно, и представители Краснодарского края неоднократно были победителями и призерами федерального этапа конкурса.

Вопрос: Хочу работать в Краснодарском крае. Возможно ли найти работу с предоставлением работодателем жилья для меня?

Ответ: Ознакомиться с вакансиями, в том числе с предоставлением жилья на период работы, заявленными работодателями Краснодарского края, можно на интерактивном портале министерства труда и социального развития Краснодарского края работа-на-кубани.рф, (www.kubzan.ru) в разделе «Гражданам / Банк вакансий», которые ежедневно обновляются.

По вопросу приема на работу по вакансиям с предоставлением жилья необходимо самостоятельно связаться с организациями, предлагающими работу, уточнить все условия возможного трудоустройства, в том числе размер заработной платы.

Вопрос: Существуют ли в органах по труду и занятости населения программы для профессионального обучения пенсионеров?

Ответ: В Краснодарском крае пенсионеры по старости, желающие работать, имеют возможность за счет краевого бюджета повысить свою квалификацию или получить новую. На 2014-2017 годы государственной программой Краснодарского края «Содействие занятости населения» (далее — Программа) утверждены мероприятия по содействию трудоустройству пенсионеров, в том числе организации их профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования (далее — профобучения).

Профессия или программа для профобучения определяется индивидуально с учетом имеющегося у гражданина профессионального образования и ее востребованности на рынке труда. Реализуют эту Программу центры занятости населения в муниципальных образованиях (далее — центры занятости населения), подведомственные министерству труда и социального развития Краснодарского края. Участвовать в Программе могут незанятые граждане, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости, и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

По вопросам участия в мероприятиях Программы необходимо обратиться в центр занятости населения по месту постоянного проживания. При обращении пенсионеру, желающему пройти обучение, чтобы трудоустроиться, необходимо представить следующие документы: паспорт гражданина Российской Федерации или документ, его заменяющий; трудовую книжку или документ, ее заменяющий; документ, подтверждающий назначение трудовой пенсии по старости; документы, удостоверяющие профессиональную квалификацию — для граждан, имеющих профессию (специальность); документ об образовании — для граждан, не имеющих профессии (специальности); индивидуальную программу реабилитации инвалида, выдаваемую в установленном порядке (для граждан, являющихся инвалидами). Все услуги предоставляются бесплатно.

Вопрос: Может ли гражданин, зарегистрированный в качестве индивидуального предпринимателя, но фактически не занимающийся предпринимательской деятельностью, быть признан безработным?

Ответ: Нет, так как в соответствии с абзацем 2 статьи 2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» граждане, зарегистрированные в качестве индивидуальных предпринимателей, являются занятыми и не могут быть признаны безработными на основании требований пункта 3 статьи 3 указанного Закона.

Вопрос: Как определяется и каким документом утверждается максимальная удаленность подходящей работы от места жительства безработного гражданина?

Ответ: Максимальная удаленность подходящей работы от места жительства безработного (транспортная доступность) определяется центром занятости населения муниципального образования с учетом развития сети общественного транспорта в данной местности (согласно п. 2 ст. 4 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»). Документом, устанавливающим норму максимальной удаленности (транспортной доступности) является приказ центра занятости населения муниципального образования, подготовленный на основании утвержденного в МО графика движения общественного транспорта.

Вопрос: Обязан ли работодатель брать гражданина на работу по направлению центра занятости населения?

Ответ: В соответствии с пунктом 1 статьи 26 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» работодатель имеет право принимать на работу граждан, непосредственно обратившихся к нему, на равных основаниях с гражданами, имеющими направление органов службы занятости.

Решение об обращении граждан к работодателю с целью трудоустройства, в том числе по направлению органов службы занятости, и решение работодателя о приеме граждан на работу принимается указанными сторонами самостоятельно.

Вопрос: На какой максимальный срок получения пособия по безработице может рассчитывать безработный гражданин?

Ответ: В соответствии с требованиями Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» пособие по безработице выплачивается гражданам, признанным безработными.

Признаются безработными трудоспособные граждане, не имеющие работы и заработка, зарегистрированные в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы, которые ищут работу и готовы приступить к ней. Решение о назначении пособия по безработице принимается одновременно с решением о признании гражданина безработным и начисляется гражданам с первого дня признания их безработными.

Каждый период выплаты пособия по безработице не может превышать 12 месяцев в суммарном исчислении в течение 18 календарных месяцев, за исключением случаев, предусмотренных статьей 31 Закона о занятости населения.

В случае если безработные граждане, не трудоустроились по истечении первого периода выплаты пособия по безработице, они имеют право на повторное получение пособия по безработице. Вместе с тем, в соответствии с требованиями Закона о занятости населения общий период выплаты пособия по безработице гражданину не может превышать 24 календарных месяцев в суммарном исчислении в течение 36 календарных месяцев.

Вопрос: Осуществляется ли выплата пособия по безработице при повторной постановке на учет в службу занятости населения в качестве безработного?

Ответ: Да. При каждом признании гражданина безработным ему назначается пособие по безработице.

НАЙТИ ДЕЛО СВОЕЙ ЖИЗНИ

В среднем человек посвящает работе семь лет или 1/3 своей жизни. Профессиональная деятельность влияет на здоровье, интересы, круг общения, образ жизни и, что немаловажно, на финансовое положение. Поэтому выбор профессии является одним из ключевых решений в судьбе каждого человека.

Некоторые люди определяются со своим предназначением буквально с рождения. Другие на протяжении всей жизни и не могут разобраться в своих наклонностях, способностях и желаниях.

Если у вас возникла подобная проблема, предлагаем воспользоваться тестом Е.А. Климова. Он дает возможность проанализировать склонности человека и подобрать подходящую профессию по пяти психотипам личности: природа, человек, знаковая система, техника.

Школьникам тест поможет найти хобби по душе. Уделив больше внимания своим интересам в юном возрасте, можно увеличить вероятность профессионального успеха в будущем.

Для абитуриентов выбор профессии актуален как никогда. Со стороны родственников, родителей, друзей раздаются советы, кем лучше стать. Но решение должно приниматься самим человеком на основе его предпочтений.

Студенты, пройдя тест, могут убедиться в верности своего решения.

У взрослых также может возникнуть неуверенность при выполнении должностных обязанностей. Если работа не приносит удовольствия и радости, жизнь кажется бессмысленной. Возможно, нужно изменить свою профессию.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ ТИПА БУДУЩЕЙ ПРОФЕССИИ

Предположим, что после соответствующего обучения вы сможете выполнять любую работу. Однако, если бы вам пришлось выбрать только из двух возможностей, что бы вы предпочли?

1 а. Ухаживать за животными	1 б. Обслуживать машины, приборы (следить, регулировать)
2 а. Помогать больным людям, лечить их	2 б. Составлять таблицы, схемы, программы вычислительных машин
3 а. Следить за качеством книжных иллюстраций, плакатов, художественных открыток, грампластинок	3 б. Следить за состоянием, развитием растений
4 а. Обрабатывать материалы (дерево, ткань, металл, пластмассу и т. п.)	4 б. Доводить товары до потребителя (рекламировать, продавать)
5 а. Обсуждать научно-популярные книги, статьи	5 б. Обсуждать художественные книги (или пьесы, концерты)
6 а. Выращивать молодняк (животных какой-либо породы)	6 б. Тренировать товарищей (или младших) в выполнении каких-либо действий (трудовых, спортивных)
7 а. Копировать рисунки, изображения (или настраивать музыкальные инструменты)	7 б. Управлять каким-либо грузовым (подъемным или транспортным) средством: подъемным краном, трактором, тепловозом и др.
8 а. Сообщать, разъяснять людям, нужные им сведения	8 б. Художественно оформлять выставки, витрины (или участвовать в подготовке пьес, концертов)
9 а. Ремонтировать вещи, изделия (одежду, технику), жилище	9 б. Искать и исправлять ошибки в текстах, таблицах, рисунках
10 а. Лечить животных	10 б. Выполнять вычисления, расчеты
11 а. Выводить новые сорта растений	11 б. Конструировать, проектировать новые виды промышленных изделий (машины или одежду, дома, продукты питания и т. п.)
12 а. Разбирать споры, ссоры между людьми, убеждать, разъяснять, уточнять, разъяснять, поощрять, наказывать	12 б. Разбираться в чертежах, схемах, таблицах (проверять, приводить в порядок)
13 а. Наблюдать, изучать работу кружков художественной самодеятельности	13 б. Наблюдать, изучать жизнь микробов
14 а. Обслуживать, налаживать медицинские приборы, аппараты	14 б. Оказывать людям медицинскую помощь при ранениях, ушибах, ожогах и т. п.
15 а. Составлять точные описания — отчеты о наблюдаемых явлениях, событиях, измеряемых объектах и др.	15 б. Художественно описывать, изображать события (наблюдаемые или представляемые)
16 а. Делать лабораторные анализы в больнице	16 б. Принимать, осматривать больных, беседовать с ними, назначать лечение
17 а. Красить или расписывать стены помещений, поверхность изделий	17 б. Осуществлять монтаж здания или сборку машин, приборов
18 а. Организовывать культпоходы сверстников или младших (в театры, музеи), экскурсии, туристские походы и т. п.	18 б. Играть на сцене, принимать участие в концертах
19 а. Изготовлять по чертежам детали (машины, одежду), строить здания	19 б. Заниматься черчением, копировать чертежи, карты
20 а. Вести борьбу с болезнями растений, с вредителями леса, сада	20 б. Работать на клавишных машинах (пишущей машинке, телетайпе, наборной машине и др.)

Инструкция: Прочитай данные утверждения. Если ты согласен с ними, то перед цифрой в таблице поставь «+», если нет, поставь перед цифрой «-». Если ты сомневаешься, зачеркни цифру.

Ключи

Ч – П	Ч – Т	Ч – Ч	Ч – ЗС	Ч – ХО
1а	1б		2б	3а
3б	4а	2а	5а	5б
6а		4б		7а
	7б	6б		8б
	9а	8а	9б	
10а			10б	
11а	11б	12а	12б	13а
13б	14а	14б	15а	15б
16а		16б		17а
	17б	18а		18б
	19а		19б	
20а			20б	

Примечание.

(Ч-П) — человек — природа; (Ч-Т) — человек — техника; (Ч — Ч) — человек — человек; (Ч — ЗТ) — человек — знаковая система, знаковый образ; (Ч — ХО) — человек — художественный образ.

Наибольшая полученная сумма или суммы(по столбцам) указывают на наиболее подходящий для тебя тип профессии. Малые суммы указывают на типы профессий, которых тебе следует избегать при выборе.

В соответствии с данной классификацией мир современных профессий можно разделить на 5 основных типов:

1. «ЧЕЛОВЕК-ПРИРОДА»

Представителей этих профессий объединяет одно очень важное качество: любовь к природе. Но любовь не созерцательная, которой обладают практически все люди, считая природу наиболее благоприятной средой для отдыха, а деятельная, связанная с познанием ее законов и их применением. Одно дело — любить животных и растения, играть с ними, радоваться им. И совсем другое — регулярно, день за днем ухаживать за ними, наблюдать, лечить, выгуливать, не считаясь с личным временем и планами. Специалист должен не просто все знать о живых организмах, а прогнозировать возможные изменения в них и принимать меры. От человека требуются инициатива и самостоятельность в решении конкретных задач, заботливость, терпение и дальновидность. Человек, работающий в сфере «человек-природа», должен быть спокойным и уравновешенным.

2. «ЧЕЛОВЕК-ТЕХНИКА»

Особенность технических объектов в том, что они, как правило, могут быть точно измерены по многим признакам. При их обработке, преобразовании, перемещении или оценке от работника требуются точность, определенность действий. Техника как предмет труда предоставляет широкие возможности для новаторства, выдумки, творчества, поэтому важное значение приобретает такое качество, как практическое мышление. Техническая фантазия, способность мысленно соединять и разъединять технические объекты и их части — важные условия для успеха в данной области.

3. «ЧЕЛОВЕК-ЧЕЛОВЕК»

Даже выбирая профессию, не связанную непосредственно с общением, вы поступите правильно, если обратите внимание на общительность и контактность. Подумайте, куда вы обращены: к людям или к себе? С кем бы вы хотели общаться — с собой или с другими? Главное содержание труда в профессиях типа «человек-человек» сводится к взаимодействию между людьми. Если не наладится это взаимодействие, не наладится и работа. Качества, необходимые для работы с людьми: устойчивое, хорошее настроение в процессе работы с людьми, потребность в общении, способность мысленно ставить себя на место другого человека, быстро понимать намерения, помыслы, настроение людей, умение разбираться в человеческих взаимоотношениях, хорошая память (умение держать в уме имена и особенности многих людей), умение находить общий язык с различными людьми, терпение и т.д.

4. «ЧЕЛОВЕК-ЗНАКОВАЯ СИСТЕМА»

Мы встречаемся со знаками значительно чаще, чем обычно представляем себе. Это цифры, коды, условные знаки, естественные или искусственные языки, чертежи, таблицы, формулы. В любом случае человек воспринимает знак как символ реального объекта или явления. Поэтому специалисту, который работает со знаками, важно уметь, с одной стороны, абстрагироваться от реальных физических, химических, механических свойств предметов, а с другой — представлять и воспринимать характеристики реальных явлений или объектов, стоящих за знаками. Чтобы успешно работать в какой-нибудь профессии данного типа, необходимо уметь мысленно погружаться в мир, казалось бы, сухих обозначений и сосредотачиваться на сведениях, которые они несут в себе. Особые требования профессии этого типа предъявляют к вниманию.

5. «ЧЕЛОВЕК — ХУДОЖЕСТВЕННЫЙ ОБРАЗ (ИСКУССТВО)»

Важнейшие требования, которые предъявляют профессии, связанные с изобразительной, музыкальной, литературно-художественной, актерско-сценической деятельностью человека, — наличие способности к искусствам, творческое воображение, образное мышление, талант, трудолюбие.

РЫНОК ТРУДА КУБАНИ

Главный редактор — Е. В. Елфимова
Дизайн и разработка стиля — Н. Н. Вольная

Газета министерства труда и социального развития Краснодарского края
«РЫНОК ТРУДА КУБАНИ»
№ 5 (110) 2017 г.
УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ:
министерство труда и социального развития Краснодарского края

АДРЕС УЧРЕДИТЕЛЯ:
350000, г. Краснодар, ул. Чапаева, 58.
АДРЕС РЕДАКЦИИ:
350000, г. Краснодар, ул. Чапаева, 58.
Тел. (861) 253-25-94.
E-mail: pressa93@inbox.ru

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Южному федеральному округу
Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ23-01598 от 08 августа 2016 г.

Газета отпечатана в типографии ООО «Первый Печатный Двор», г. Краснодар, ул. Тополиная, 19.
Объем 4 п. л. Заказ № 183. Тираж 10 000 экз.
Распространяется бесплатно
Подписано в печать:
по графику — 20.12.2017 г. в 15.00,
фактически — 20.12.2017 г. в 17.00