



3
стр.



4
стр.



5
стр.



РЫНОК ТРУДА КУБАНИ

№ 4 (109)
2017 г.

МЫ РАБОТАЕМ, ЧТОБЫ РАБОТА БЫЛА У ВАС!

www.kubzan.ru

12+

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ПРОЖИТОЧНЫЙ
МИНИМУМ
В КРАСНОДАРСКОМ
КРАЕ.....СТР. 2

МАМЫ УЧАТСЯ,
А ДЕТИ ИГРАЮТСТР. 3

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ
ГРАЖДАНСКАЯ СЛУЖБА:
ВМЕСТО АРМИИ —
НА ОБЫЧНУЮ
РАБОТУ.....СТР. 4

ОКОЛО 200 БЕЗРАБОТНЫХ
КУБАНИ ПОЛУЧАТ
В ЭТОМ ГОДУ КРАЕВУЮ
СУБСИДИЮ
НА ОРГАНИЗАЦИЮ
СВОЕГО ДЕЛА.....СТР. 5

ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ,
ЕСЛИ ВЫ РЕШИЛИ ИСКАТЬ
РАБОТУ ЧЕРЕЗ ЦЕНТРЫ
ЗАНЯТОСТИ? ОТВЕЧАЕМ
НА ОСНОВНЫЕ
ВОПРОСЫ.....СТР. 6-7

РЕКОМЕНДАЦИИ
И СОВЕТЫ ПО
ТРУДОУСТРОЙСТВУ.....СТР. 8



В КРАЕ РАЗРАБАТЫВАЕТСЯ СОГЛАШЕНИЕ О МЕЖВЕДОМСТВЕННОМ ВЗАИМОДЕЙСТВИИ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА МОЛОДЕЖИ И ВЫПУСКНИКОВ

В ноябре текущего года в Кубанском государственном аграрном университете состоялось заседание Совета ректоров вузов Краснодарского края и Республики Адыгеи под председательством Владимира Лобанова, президента Кубанского технологического университета. В заседании приняла участие заместитель руководителя Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки Наталия Наумова.

Одна из тем заседания — практико-ориентированное обучение в вузах, а также взаимодействие вузов и центров занятости населения по содействию трудоустройству молодежи, студентов и выпускников.

В работе Совета участвовал Сергей Гаркуша, заместитель министра труда и социального развития Краснодарского края. Он выступил с инициативой разработать и заключить трехстороннее соглашение о взаимодействии между министерством труда и социального развития, министерством образования, науки и молодежной политики и Советом ректоров вузов Краснодарского края и Адыгеи с целью трудоустройства молодежи и выпускников организаций профессионального образования.

Соглашение предусматривает взаимные обязательства сторон по вопросам:

- организации работы центров занятости населения и центров по трудоустройству выпускников (ярмарки вакансий и учебных рабочих мест);
- организации занятий по технологии поиска работы), обмена информацией (предоставление информации о численности выпускников образовательных организаций, организация работы по профессиональной ориентации);
- привлечения работодателей к трудоустройству студентов и выпускников, организации стажировок.

Цель Соглашения — формирование единого системного подхода к содержанию

и организации деятельности по профессиональной ориентации студентов и выпускников профессиональных учебных заведений, расширение возможностей трудоустройства молодежи, студентов и выпускников, организация стажировок и иных мероприятий по содействию занятости молодежи и выпускников.

Соглашение станет составной частью системы социального партнерства и основой для разработки и заключения соглашений между центрами занятости населения и центрами карьеры и трудоустройства выпускников, расположенными на территории Краснодарского края.



ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ

**ВЕЛИЧИНА ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА ЗА III КВАРТАЛ 2017 ГОДА УСТАНОВЛЕНА ПРИКАЗОМ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ ОТ 30 ОКТЯБРЯ 2017 ГОДА № 1706:
В РАСЧЕТЕ НА ДУШУ НАСЕЛЕНИЯ — 10 143 РУБЛЯ;
ДЛЯ ТРУДОСПОСОБНОГО НАСЕЛЕНИЯ — 10 964 РУБЛЯ;
ДЛЯ ПЕНСИОНЕРОВ — 8377 РУБЛЕЙ;
ДЛЯ ДЕТЕЙ — 9773 РУБЛЯ.**

Прожиточный минимум, устанавливаемый на уровне субъекта России, предназначен для оценки уровня жизни населения при разработке и реализации социальных программ. Исходя из этого показателя, рассчитывается объем социальной поддержки малоимущих граждан.

Величина прожиточного минимума в целом по Российской Федерации и в субъектах Российской Федерации определяется ежеквартально на основании потребительской корзины и данных федерального органа исполнительной власти по статистике об уровне потребительских цен на продукты питания, непродовольственные товары и услуги и расходов по обязательным платежам и сборам.

В соответствии с региональным соглашением о минимальной заработной плате в Краснодарском крае на 2015–2017 годы месячная заработная плата работников, работающих на территории

Краснодарского края, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального, краевого и муниципальных бюджетов, не может быть ниже размера величины прожиточного минимума трудоспособного человека при условии, что указанными работниками полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

Индексация размера минимальной заработной платы в крае производится с учетом роста величины прожиточного минимума для трудоспособного населения с первого числа месяца, следующего за месяцем вступления в силу нормативного правового акта соответствующего органа исполнительной власти Краснодарского края (п. 1.7 соглашения).

Однако, учитывая, что прожиточный минимум — величина расчетная и зависит от сезонного колебания цен как в сторону повышения так и снижения, в целях защиты

трудовых прав работников от снижения заработной платы в краевое Соглашение включен пункт 1.8, который установил, что в случае снижения величины прожиточного минимума для трудоспособного населения уменьшение размера минимальной заработной платы в крае не производится.

Таким образом, несмотря на то что величина прожиточного минимума для трудоспособного населения в III квартале 2017 года снизилась, для установления минимальной заработной платы работникам применяется величина прожиточного минимума для трудоспособного населения за II квартал 2017 года: 11 141 рубль в месяц (приказ министерства труда и социального развития Краснодарского края от 31.07.2017 г. № 1096 «О величине прожиточного минимума в Краснодарском крае за II квартал 2017 года»).

Данная величина действует до установления величины прожиточного минимума за IV квартал 2017 года.



НА КУБАНИ УТВЕРЖДЕНА ВЕЛИЧИНА ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА ПЕНСИОНЕРА НА 2018 ГОД

ДЛЯ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ДОПЛАТЫ К ПЕНСИИ В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ РЕГИОНАЛЬНЫМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ УСТАНОВЛЕНА ВЕЛИЧИНА ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА ПЕНСИОНЕРА НА 2018 ГОД В РАЗМЕРЕ 8537 РУБЛЕЙ.

Если общая сумма материального обеспечения неработающего пенсионера не достигнет 8537 рублей (в 2017 году — 8478 руб.), то с 1 января 2018 года ему будет осуществляться федеральная социальная доплата к пенсии до этой величины.

В совокупный материальный доход входят пенсия, дополнительное материальное обеспечение, ежемесячная денежная выплата (включая набор социальных услуг), иные региональные меры социальной поддержки, установленные в денежном выражении, а также денежные эквиваленты предоставляемых мер социальной поддержки по оплате пользования телефоном, жи-

лых помещений и коммунальных услуг, проезда на всех видах пассажирского транспорта, а также денежные компенсации расходов по оплате этих услуг.

В каждом субъекте России величина прожиточного минимума устанавливается решением региональных законодательных органов.

Для сравнения: самый высокий прожиточный минимум пенсионера в Москве — 11 816 рублей и Московской области — 10 258 рублей. В Брянской области на региональном уровне утверждена величина прожиточного минимума на следующий год в размере 8441 рубль, в Ростовской области — 8488 рублей.

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНДИКАТОРЫ УРОВНЯ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ КРАЯ

Наименование индикаторов	На 01.11.2017	Справочно: на 01.11.2016
Численность постоянного населения, тыс. чел.	5570,9 (на 1 января 2017 г.)	5513,8 (на 1 января 2016 г.)
Занято в экономике, тыс. чел.	2626,9 (за III квартал 2017 г.)	2596,0 (за III квартал 2016 г.)
Безработные (зарегистрированные в центрах занятости), тыс. чел.	12,4	15,1
Уровень регистрируемой безработицы, %	0,5	0,6
Количество вакансий, заявленных работодателями в центрах занятости, тыс.	51,2	40,6
Среднемесячная зарплата одного работника, руб.	29 900 (прогноз — октябрь 2017 г.)	28 768 (октябрь 2016 г.)
Прожиточный минимум в среднем на душу населения, руб.	10 143 (III квартал 2017 г.)	9694 (III квартал 2016 г.)

ОПРЕДЕЛЕН ПРОЖИТОЧНЫЙ МИНИМУМ ДЛЯ ДЕТЕЙ

ПРИКАЗОМ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ УТВЕРЖДЕНА РЕГИОНАЛЬНАЯ ВЕЛИЧИНА ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА ДЛЯ ДЕТЕЙ НА 2018 ГОД. ОНА СОСТАВИТ 10 050 РУБЛЕЙ.

Величина прожиточного минимума для детей утверждается ежегодно в соответствии со статьей 4 закона Краснодарского края от 1 августа 2012 года № 2568-КЗ «О дополнительных мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан» и применяется для назначения ежемесячной денежной выплаты нуждающимся в поддержке семьям в случае рождения в период с 1 января 2013 года по 31 декабря 2017 года третьего ребенка или последующих детей до достижения ребенком возраста трех лет во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 606 «О мерах по реализации демографической политики Российской Федерации».

БОЛЕЕ 109 ТЫСЯЧ КУБАНЦЕВ НАШЛИ РАБОТУ ЧЕРЕЗ ЦЕНТРЫ ЗАНЯТОСТИ

В рамках краевой программы «Содействие занятости населения» с начала 2017 года трудоустроено 109,2 тысячи человек. Это около 73% граждан, обратившихся в поисках работы. Временно трудоустроено с материальной поддержкой из средств бюджета 32 тысячи жителей края. Еще 6 тысяч человек трудились на общественных работах.

Профессиональное обучение прошли почти 5000 тысяч человек. В ярмарках вакансий поучаствовали свыше 122 тысяч граждан.

В регионе отмечается динамика роста вакансий. Так, на 1 ноября работодателями в центры занятости населения заявлено 51,2 тысячи вакансий, что на 26,1% больше, чем в прошлом году.

В 2017 году организациям Краснодарского края установлено 30,7 тысячи квот для приема на работу

граждан, испытывающих трудности при трудоустройстве.

На 1 ноября текущего года в рамках квот работают 25,1 тысячи человек, в том числе 13,9 тысячи инвалидов, 11,2 тысячи граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Уровень среднемесячной заработной платы за январь-август 2017 года по краю составил 29 653 рубля. Величина прожиточного минимума для трудоспособного населения — 10143 рубля, пенсионеров — 8377 рублей, детей — 9773 рубля.

Ситуация на рынке труда Краснодарского края остается стабильной. Уровень регистрируемой безработицы составил 0,5% (12 400 человек), что на 0,1% меньше аналогичного периода прошлого года (15 100 человек).



ВНИМАНИЮ РАБОТОДАТЕЛЕЙ! КРАЕВОЙ СМОТР-КОНКУРС НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА В 2017 ГОДУ

Министерство труда и социального развития Краснодарского края приглашает кубанские организации принять участие в краевом смотре-конкурсе на лучшую организацию работ в области охраны труда.

Конкурс проводится в целях снижения уровня производственного травматизма и улучшения условий труда работников, активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях.

Задачами конкурса являются привлечение внимания общественности к решению вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах, изучение и распространение передового опыта по организации работ в области охраны труда на уровне организаций.

Участие в конкурсе – это возможность продемонстрировать развитую корпоративную социальную ответственность, культуру безопасности, достижения по улучшению условий труда, компетентность специалистов, занятых в обеспечении охраны труда и сохранении жизни и здоровья работников.

Конкурс проводится с 15 августа 2017 года по 15 марта 2018 года по четырем номинациям в тринадцати отраслях экономики. Участвовать в нем могут работодатели независимо от их организационно-правовых форм и видов экономической деятельности, зарегистрированные на территории Краснодарского края.

Решение об участии в конкурсе принимается ра-

ботодателем совместно с профсоюзным или иным уполномоченным работниками организации представительным органом (при его наличии).

Конкурс проводится в два этапа на муниципальном и краевом уровнях. Победители краевого уровня определяются из числа победителей муниципальных этапов конкурса. Организации, ставшие лучшими по результатам конкурса, награждаются грамотами министерства труда и социального развития Краснодарского края или ценными подарками.

Заявки на участие в конкурсе необходимо направлять в центры занятости населения в муниципальных образованиях.

С положением о конкурсе и условиями его проведения можно ознакомиться на сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края, а также в центрах занятости населения в муниципальных образованиях.

Методическое обеспечение и координацию работы по проведению краевого конкурса осуществляет министерство труда и социального развития Краснодарского края.

По всем вопросам, связанным с организацией проведения конкурса, обращаться в управление труда министерства труда и социального развития Краснодарского края по телефону

8 (861) 252-29-74
или электронной почте:
ohrtrud@dgsz.krasnodar.ru.

МАМЫ УЧАТСЯ, А ДЕТИ ИГРАЮТ

ПО ТАКОМУ ПРИНЦИПУ НА КУБАНИ РЕАЛИЗУЕТСЯ СОЦИАЛЬНЫЙ
ПРОЕКТ ПОД НАЗВАНИЕМ «МЫ УЧИМ БЕЗ ОТРЫВА ОТ ДЕТЕЙ»



Желание современных женщин, имеющих детей, совмещать трудовую деятельность и семейные обязанности в последнее время значительно выросло. Многие мамочки хотят иметь собственный доход и достаточно времени для воспитания детей.

Необходимость соблюдения баланса между работой и воспитанием ребенка является причиной того, что женщины в этот период готовы к смене рабочего места и даже профессии. Основными причинами этого могут послужить близость новой работы к дому и лучшие условия организации труда на новом месте. Женщина во время нахождения в отпуске по уходу за ребенком может трудиться на условиях неполного рабочего времени или на дому.

В рамках государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения» действует новый социальный проект — «Мы учим без отрыва от детей», который заключается в открытии комнат временного пребывания детей при образовательных организациях.

Те мамы, которые по направлению центра занятости повышают свой профессиональный уровень, могут прийти на учебу с ребенком и оставить его в такой комнате. За детьми будут присматривать профессионалы.

Уже открыты 9 подобных комнат: в Новороссийске, Анапе, Армавире, Ейске, Абинском, Мостовском, Кавказском, Гулькевичском и Новокубанском районах.

За пять лет реализации проекта опытные педагоги осуществили присмотр почти за 300 детьми.

Комната временного пребывания детей работает 4 часа. В ней все предусмотрено для занятий с малышами: современные игрушки, соответствующие возрасту и развивающие детей, постоянное внимание педагога, современный интерьер.

Мамы учатся в соседней комнате и при необходимости в любой момент могут оказаться рядом со своим ребенком.

Из 274 женщин в отпуске по уходу за ребенком до 3 лет, направленных службой занятости на профессиональное обучение с начала 2017 года, 27 мамочек смогли обучаться только благодаря работе комнат временного пребывания детей.

САМЫЕ ВОСТРЕБОВАННЫЕ ПРОФЕССИИ НА КУБАНИ

ЭКОНОМИКА КРАЯ СЕГОДНЯ ИСПЫТЫВАЕТ ПОТРЕБНОСТЬ В ТАКИХ
СПЕЦИАЛИСТАХ, КАК ВРАЧИ, УЧИТЕЛЯ, ИНЖЕНЕРЫ РАЗЛИЧНОЙ
СПЕЦИАЛИЗАЦИИ. СРЕДИ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ НАИБОЛЕЕ ВОСТРЕБОВАНЫ
ВОДИТЕЛИ, МОНТАЖНИКИ, СЛЕСАРИ, ПОВАРА.

Как показал анализ, проведенный специалистами краевой службы занятости, региону не хватает более 2200 водителей различных категорий и 2732 врачей разной специализации.

Также в топ дефицитных специалистов попали инженеры (1526 вакансий) и слесари (1637 предложений). Особо востребованы и ме-

дицинские сестры. Для них краевой банк вакансий предлагает более 1700 вариантов трудоустройства.

Нуждается наш регион и в грамотных педагогических кадрах. 939 вакансий для преподавателей и 672 вакансии для воспитателей остаются незаполненными на сегодняшний день.

Кроме того, необходимы продавцы (1531 ва-

кансия), повара (1192 вакансии), сварщики (981 вакансия), трактористы (737 вакансий).

Стабильно востребованными остаются и профессионалы строительной отрасли: бетонщики, каменщики и арматурщики. На каждую из этих специальностей в банке данных порядка 500 предложений.



АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ГРАЖДАНСКАЯ СЛУЖБА: ВМЕСТО АРМИИ — НА ОБЫЧНУЮ РАБОТУ

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ГРАЖДАНСКАЯ СЛУЖБА (АГС) — ВИД ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЗАМЕН ВОЕННОЙ СЛУЖБЫ ПО ПРИЗЫВУ. ЧТОБЫ ЛУЧШЕ ПОНЯТЬ, ЧТО ДВИЖЕТ «АЛЬТЕРНАТИВЩИКАМИ», ПОДРОБНЕЕ РАССМОТРИМ, ЧЕМ ОНА ОТЛИЧАЕТСЯ ОТ СЛУЖБЫ В АРМИИ.

КТО МОЖЕТ ПРОЙТИ АГС?

Призывник, который годен к службе и у которого нет какой-либо отсрочки или других оснований не служить, если:

- 1) его убеждения или религия противоречат армейской службе;
- 2) призывник — представитель коренного малочисленного народа России, занимающегося традиционными промыслами.

КАК ПОПАСТЬ НА АГС?

1. Подать в военный комиссариат заявление о прохождении альтернативной службы, где изложить свои убежде-

ния. Лучше это делать заранее (примерно за полгода до начала призыва и конца отсрочки).

2. Пройти заседание призывной комиссии и пояснить свои мотивы выбора АГС.
3. Пройти медкомиссию, так как только годный по здоровью призывник направляется на АГС.

СКОЛЬКО СЛУЖИТЬ?

Срок альтернативной гражданской службы — 21 месяц. По Трудовому кодексу положено 2 отпуска за весь период

службы плюс законные выходные, которые пойдут в зачет всего срока службы.

ГДЕ СЛУЖИТЬ?

Альтернативную службу проходят в государственных учреждениях здравоохранения, социального обслуживания, отделения почтовой связи.

КЕМ РАБОТАТЬ?

Профессии, на которые принимают «альтернативщиков»: санитар (мойщик), социальный работник, уборщик территорий, производственных и служебных помещений, грузчик, почтальон.



За десять месяцев 2017 года в Краснодарском крае в организациях федерального и краевого подчинения проходят альтернативную гражданскую службу 118 человек, из них 98 — в организациях федерального подчинения (филиал Почты России), 20 человек — в организациях, подведомственных органам исполнительной власти Краснодарского края. Из них 10 человек проходят службу в организациях, подведомственных министерству здравоохранения Краснодарского края, и 10 человек — в организациях, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края.

С 2004-го по весну 2017 года в крае на альтернативную гражданскую службу направлены 725 человек.





ПОРЯДКА 200 БЕЗРАБОТНЫХ НА КУБАНИ ПОЛУЧАТ В ЭТОМ ГОДУ КРАЕВУЮ СУБСИДИЮ НА ОРГАНИЗАЦИЮ СВОЕГО ДЕЛА

НА ЭТИ ЦЕЛИ ИЗ БЮДЖЕТА КРАЯ ВЫДЕЛЕНО 20,2 МЛН РУБЛЕЙ

Средства краевого бюджета направлены в 2017 году на выплату единовременной финансовой помощи на реализацию бизнес-проектов безработных граждан и финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации предпринимательства.

Мероприятия по поддержке предпринимательских инициатив и

самозанятости безработных граждан реализуются в рамках государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения».

Субсидия из средств бюджета Краснодарского края в размере 117,6 тысячи рублей уже выдана 134 безработным гражданам, успешно защитившим на экспертных комис-

сиях свои бизнес-проекты выбранного вида предпринимательской деятельности.

Большинство граждан из числа ставших предпринимателями при помощи центров занятости населения края оказывают различные правовые, образовательные, бухгалтерские, рекламные, общестроительные, парикмахерские и прочие

услуги бытового обслуживания населению, заняты в сельском хозяйстве и реализации сельскохозяйственной продукции.

Успешные примеры организации самозанятости безработных граждан при содействии центров занятости населения есть во всех районах.

Вот некоторые из них.



МАЛЫЙ БИЗНЕС — БОЛЬШИЕ ВОЗМОЖНОСТИ!

Николай Грецкий из Гулькевичского района, несмотря на инвалидность, — один из тех, кто сменил статус безработного на статус предпринимателя. По образованию он преподаватель иностранного языка. У Николая и раньше были планы открыть что-то свое, но требовалось вложение немалой суммы денег.

Поэтому, получив предложение от центра занятости населения о предоставлении финансовой помощи на открытие собственного дела, заинтересовался и очень серьезно и грамотно подошел к составлению бизнес-плана.

Так на территории Гулькевичского района появился современный языковой клуб «Mortimer English Club», где дети и взрослые с удовольствием обучаются английскому языку по специальной методике. Также в клубе оказываются услуги репетиторства и присмотра за детьми.

ИСКУССТВО ДАРИТЬ РАДОСТЬ

Юлия Прохоренко из Крыловского района приехала на Кубань в 2013-м. Годом позже обратилась в центр занятости, и там ей предложили получить новую профессию и открыть собственное дело.

Уже во время учёбы Юлия поняла, что именно в сфере услуг сможет проявить свои

неординарные способности и творческий потенциал.

Она выучилась на парикмахера и мастера ногтевого сервиса, теперь работает в собственном салоне красоты.

Юлия отмечает, что клиентов всегда хватает, работа есть, есть и доход. А главное — она приносит удовольствие.



ОТ МЕЧТЫ К ДЕЙСТВИЯМ!

У Натальи Малышкиной из Тихорецкого района всегда была мечта открыть собственную пекарню. О производстве хлеба и хлебобулочных изделий она знает все. Ведь по профессии Наталья — инженер по технологии выпечки хлеба с

пятнадцатилетним опытом работы на ведущем хлебобулочном предприятии района.

Оставшись без работы, обратилась в центр занятости населения, где ей предложили государственную услугу по организации собственного дела.

Наталья тщательно изучила своих будущих конкурентов, ассортимент продукции, потребительский спрос. У нее все получилось.

Сегодня продукция Натальи пользуется большим спросом у жителей района.



**ЧТО НУЖНО ЗНАТЬ,
ЕСЛИ ВЫ РЕШИЛИ ИСКАТЬ РАБОТУ
ЧЕРЕЗ ЦЕНТРЫ ЗАНЯТОСТИ?
ТРУДОУСТРОЙСТВО С ИХ ПОМОЩЬЮ
ИМЕЕТ НЕКОТОРЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА.
КАКИЕ ИМЕННО И КАК ИМИ
ВОСПОЛЬЗОВАТЬСЯ,
ЧИТАЙТЕ В НАШЕЙ РУБРИКЕ
«ВОПРОС — ОТВЕТ».**

Вопрос: Куда обратиться за содействием в трудоустройстве?

Ответ: Все граждане, находящиеся в поиске работы, могут обратиться за содействием в трудоустройстве в любое государственное казенное учреждение Краснодарского края — центр занятости населения муниципального образования, в том числе по месту проживания. Узнать адреса и телефоны центров занятости населения края, а также ознакомиться с вакансиями, заявленными работодателями, можно на интерактивном портале службы труда и занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края — www.kubzan.ru в разделе «Служба занятости», в подразделе «О службе труда и занятости», или по телефону горячей линии 8 (861) 257-13-70.

Вопрос: Какие документы необходимо при себе иметь при личном обращении в центр занятости населения?

Ответ: Необходимо иметь паспорт (или документ, его заменяющий), для граждан, относящихся к категории инвалидов, — индивидуальную программу реабилитации инвалида, выданную в установленном порядке и содержащую заключение о рекомендуемых характере и условиях труда. Можно предъявить документы, удостоверяющие профессиональную квалификацию, и трудовую книжку (или документ, ее заменяющий), справку о среднем заработке за последние три месяца по последнему месту работы.

Бланк справки о среднем заработке за последние три месяца вы найдете на сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края www.kubzan.ru в разделе «Гражданам» в подразделе «Порядок регистрации граждан».

Вопрос: Каковы размеры пособия по безработице?

Ответ: Размеры минимальной и максимальной величины пособия по безработице ежегодно определяются Правительством Российской Федерации, а порядок определения размеров пособия по безработице для безработных граждан устанавливается Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации».

На 2017 год установлены минимальная величина пособия по безработице в размере 850 рублей, максимальная величина пособия по безработице в размере 4900 рублей (Постановление Правительства Российской Федерации от 8 декабря 2016 года № 1326).

Вопрос: Осуществляется ли выплата пособия по безработице при повторной постановке на учет в службу занятости населения в качестве безработного?

Ответ: В соответствии с требованиями Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» пособие по безработице выплачивается гражданам, признанным безработными.

Признаются безработными трудоспособные граждане, не имеющие работы и заработка, зарегистрированные в органах службы занятости для поиска подходящей работы, которые ищут работу и готовы приступить к ней. Решение о назначении пособия по безработице принимается одновременно с решением о признании гражданина безработным, и начисляется оно гражданам с первого дня признания их безработными.

Каждый период выплаты пособия по безработице не может превышать 12 месяцев в суммарном исчислении в течение 18 календарных месяцев, за исключением случаев, предусмотренных статьей 31 Закона о занятости населения.

В случае, если безработные граждане не трудоустро-



ились по истечении первого периода выплаты пособия по безработице, они имеют право на повторное получение пособия по безработице. Вместе с тем в соответствии с требованиями Закона о занятости населения общий период выплаты пособия по безработице гражданину не может превышать 24 календарных месяцев в суммарном исчислении в течение 36 календарных месяцев.

Вопрос: Куда обратиться за содействием в поиске подходящей работы для трудоустройства в другом регионе страны?

Ответ: В Краснодарском крае за содействием в подборе подходящей работы для трудоустройства в другом регионе Российской Федерации можно обратиться в любое государственное казенное учреждение Краснодарского края центр занятости населения муниципального образования, в том числе по месту проживания.

При этом в центрах занятости населения граждане могут не только получить вакансии для трудоустройства в

другие субъекты РФ, но и принять участие в видео-собеседованиях с работодателями из других регионов страны. Например, в апреле-мае текущего года в центрах занятости населения края проведена серия видеоконференций с работодателями Республики Крым, для укомплектования организаций санаторно-курортной сферы.

Граждане имеют возможность самостоятельно ознакомиться с вакансиями работодателей всех регионов Российской Федерации на информационном сайте Роструда — «Работа в России» (www.trudvsem.ru). Помимо вакансий, на указанном сайте есть возможность ознакомиться с общей информацией о регионе, основными показателями региона: доступность жилья, уровень цен и средней заработной платы, темп экономического роста, доступность детских садов и другое, а также со статистическими данными о рынке труда.

В нашей стране существует ряд регионов, которые чувствуют острую потребность в высококвалифицированных рабочих и специалистах для осуществления множества

проектов, поддерживаемых и финансируемых государством. Для привлечения в такие регионы работников разработана Программа повышения трудовой мобильности, в основе которой лежит комплексная поддержка работника и его семьи при переезде.

Гражданам, ищущим работу и готовым к переезду, гарантируется стабильная, высокооплачиваемая работа, предоставляется жилье, оплачивается детский сад, предлагается школа. Помимо этого, предоставляется масса преимуществ, на 80% финансируемых государством и регионами, а на 20% — самими работодателями.

Ознакомиться с вакансиями указанных регионов можно в центрах занятости населения муниципальных образований Краснодарского края, а также на сайте «Работа в России».

Вопрос: Имеют ли право работодатели отказывать в трудоустройстве из-за возраста?

Ответ: Россия — государство социальное, где права граждан защищены одинаково, независимо от того, пенсионер ты или нет. Это касается и трудового законодательства: по 64 статье Трудового Кодекса Российской Федерации нельзя отказывать в трудоустройстве человеку по возрастным мотивам. В случае, если работодатель мотивирует отказ в приеме на работу обстоятельствами, не связанными с деловыми качествами работника, например возраст, равно как и национальность, язык, происхождение, имущественное, семейное, социальное



и должностное положение и другие, соискатель вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального и компенсации морального вреда. По письменному заявлению гражданина, которому отказано в заключении трудового договора, работодатель обязан сообщить причину отказа в письменной форме в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования.

Однако стоит отметить, что заключение трудового договора с конкретным лицом, ищущим работу, является правом, а не обязанностью работодателя. Работодатель вправе выбирать из соискателей наиболее подходящего кандидата. При приеме на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки, работодатель имеет право потребовать от работника предъявления документа об образовании и (или) о квалификации или наличии у него специальных знаний.

Обращаем внимание, что для определённых категорий работников существуют ограничения по возрасту, установленные законодательством, и поэтому не считаются дискриминационными. Но речь идет лишь о тех профессиях, в которых объективно существуют повышенные требования к возрасту, к примеру: машинисты поездов, летчики, спасатели, полицейские, то есть работа, связанная с повышенной физической выносливостью.

Вопрос: Какую сумму может получить безработный гражданин на организацию собственного дела?

Ответ: Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 19 июня 2012 года № 710 утверждено положение о порядке, условиях предоставления и размере финансовой помощи на подготовку документов и единовременной финансовой помощи при государственной регистрации предпринимательства гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными и прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости. В настоящее время размер единовременной финансовой помощи при регистрации предпринимательской деятельности составляет 117 600 рублей, также компенсируются затраты на регистрацию индивидуальной предпринимательской деятельности.

Рекомендации о предоставлении единовременной финансовой помощи выдаются экспертной комиссией на основании представленного гражданином проектного бизнес-плана на рассмотрение комиссии. Решение о предоставлении единовременной финансовой помощи принимает экспертная комиссия, созданная в центре занятости населения, в состав которой входят представители органов местного самоуправления, организаций и учреждений, входящих в инфраструктуру поддержки субъектов малого предпринимательства, налоговых органов, финансово-кредитных и других учреждений.



Вопрос: Какие курсы переподготовки могут предложить в центре занятости населения?

Ответ: Направление безработных граждан на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование осуществляется органами службы занятости населения в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации».

Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации безработных граждан осуществляются в целях поиска подходящей работы в случаях, указанных в статье 23 п.1 Федерального закона РФ «О

занятости населения в Российской Федерации», а именно:

- гражданин не имеет квалификации;
- невозможно подобрать подходящую работу из-за отсутствия у гражданина необходимой квалификации;
- необходимо изменить профессию (род занятий) в связи с отсутствием работы, отвечающей имеющейся у гражданина квалификации;
- гражданином утрачена способность к выполнению работы по имеющейся квалификации.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет осуществляются по направлению органов службы занятости при условии обращения женщин указанной категории в органы службы занятости по месту жительства и предъявления ими паспорта или документа, его заменяющего, копии документа, связанного с работой и подтверждающего нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, и свидетельства о рождении ребенка.

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность, осуществляются по направлению органов службы занятости по востребованным на рынке труда профессиям

(специальностям) при условии обращения граждан указанной категории в органы службы занятости по месту жительства и предъявления ими паспорта, трудовой книжки или документов, их заменяющих, и документа, подтверждающего назначение страховой пенсии по старости.

Право в приоритетном порядке пройти профессиональное обучение и получить дополнительное профессиональное образование имеют признанные в установленном порядке безработными:

- инвалиды;
- родители, усыновители, опекуны (попечители), воспитывающие детей-инвалидов;
- граждане по истечении шестимесячного периода безработицы;
- граждане, уволенные с военной службы;
- жены (мужья) военнослужащих и граждан, уволенных с военной службы;
- выпускники общеобразовательных организаций;
- граждане, впервые ищущие работу (ранее не работавшие) и при этом не имеющие квалификации;
- граждане, прошедшие военную службу по призыву, в течение трех лет после увольнения с военной службы;
- граждане, получающие государственную социальную помощь на основе социального контракта при наличии в нем условия о прохождении профессионального обучения или получении дополнительного профессионального образования.





РЕКОМЕНДАЦИИ И СОВЕТЫ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ, ЕСЛИ ВЫ ПОТЕРЯЛИ РАБОТУ

**ЕСЛИ ВЫ ПОТЕРЯЛИ РАБОТУ, ПОМНИТЕ О ТОМ, ЧТО В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ РАБОТА ЕСТЬ!
ВАКАНСИЙ ГОРАЗДО БОЛЬШЕ, ЧЕМ БЕЗРАБОТНЫХ ГРАЖДАН.**



Ивторое: искать работу следует всегда (как бы ни была хороша ваша нынешняя работа, ее можно потерять завтра в силу совершенно не зависящих от Вас обстоятельств).

Если вас несправедливо уволили, прежде всего постарайтесь избавиться от праведного гнева на то, как далек этот мир от вашего идеала. Ваш гнев погубит на корню все ваши усилия по поиску работы, если Вы будете к месту и не к месту твердить о несправедливости.

Если нарушены ваши трудовые права, обратитесь в Государственную инспекцию труда в Краснодарском крае по телефону (861) 236-73-89, где вас проконсультируют и окажут необходимую помощь.

Психологи рекомендуют правильно сформировать свое отношение к потере работы, это поможет быстрому трудоустройству. Попробуйте проанализировать следующие правила применительно к себе.

Никто вам ничего не должен, в том числе и работу, за ее получение нужно бороться.

Разница между везунчиком и неудачником определяется тем, как они сами ведут свои дела, а не какими-то внешними факторами вроде кризиса.

Если вы хотите, чтобы поиск работы увенчался успехом, составьте список того, что следовало бы делать для того, чтобы провалить эту затею. Да-да, именно провалить. На первое место поставьте то, что вернее приведет к провалу и т. п. (один человек на первом месте назвал

сидение дома). А в соседней колонке перечислите действия, противоположные соответствующим позициям вашего списка (в приведенном примере на первом месте во второй колонке будет что-то вроде «обязательных ежедневных выходов из дома»). Таким образом, во второй колонке получим список действий, надежно ведущих к успеху.

Не рассчитывайте найти в точности такую же работу, какая у вас была. Будьте готовы к перемене деятельности так, чтобы справиться с новой работой и получать от нее удовольствие.

Чем больше времени вы потратите не определение того, чем выделяетесь из 19 других людей, которые могли бы выполнять ту же работу, тем выше ваши шансы.

Ни в коем случае не принимайте решений, исходя из того, что есть в наличии (что доступно). Со всей настойчивостью стремитесь именно к той работе, которую вы больше всего хотите.

Следите за собой все время, будьте опрятны, хорошо одеты, не забывайте о хороших манерах, куда бы вы ни направлялись, где бы ни находились. Никогда не знаешь, кто тебя увидит, но любая встреча может самым решительным (и порой абсолютно неожиданным-негаданным) образом сказаться на получении работы.

Личное обращение предпочтительнее письменного.

То, как вы занимаетесь поисками работы, является для большинства работодателей показателем того, как вы бу-

дете работать, получив ее. Поэтому, занимаясь поисками без души, спустя рукава, демонстрируя пренебрежение к этому процессу, вы сами обрекаете себя на неудачу.

Главное, что интересует работодателя: как вы используете то, что умеете; просто ли вы без усталости крутите или действительно решаете задачи, повышая тем самым и свою эффективность, и эффективность организации в целом.

Очень ценно продемонстрировать то, что вы умеете.

Старайтесь произвести самое выигрышное впечатление и понравиться, даже, если вам совершенно очевидно, что в данном месте для вас нет ничего подходящего. Возможно, если вы произведете хорошее впечатление, вам дадут дельный совет или даже порекомендуют другой фирме при удобном случае. Проявляйте мягкую настойчивость, напо-

миная о себе через некоторое время и справляясь, не изменилась ли к лучшему ситуация с приемом на работу.

При встрече с работодателем не произносите монологов дольше 5 минут; идеальный расклад: половину времени говорить, а половину — слушать.

Если Вы определили для себя, какую работу Вы ищете, объясните это всем вокруг. Чем больше глаз и ушей помогает Вам, тем лучше.

Помните о том, что организации стремятся нанимать победителей: преподнесите себя как подарок судьбы.

Если эти правила вы не можете выполнить самостоятельно, обратитесь в центр занятости по месту вашей регистрации. Специалисты центров занятости предлагают безработным гражданам получить государственную услугу по социальной адаптации на рынке труда. И у вас все получится!



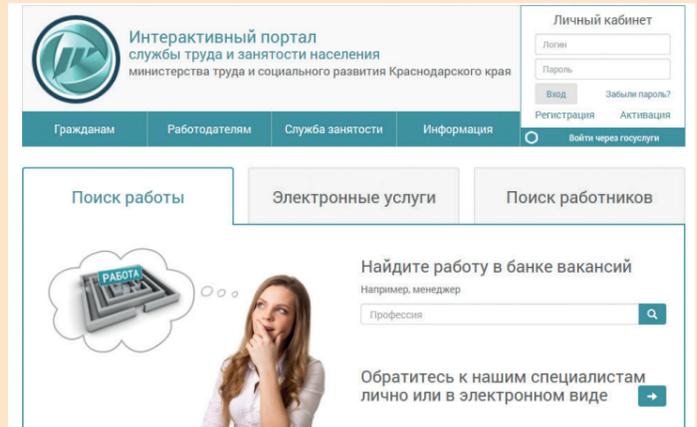
СПРАВОЧНО

НА ИНТЕРАКТИВНОМ ПОРТАЛЕ WWW.KUBZAN.RU И В ОБЩЕРОССИЙСКОЙ БАЗЕ ВАКАНСИЙ «РАБОТА В РОССИИ» МОЖНО РАЗМЕСТИТЬ РЕЗЮМЕ И ПОДОБРАТЬ РАБОТУ, БУКВАЛЬНО НЕ ВЫХОДЯ ИЗ ДОМА.

Вход в личный кабинет портал для новых пользователей доступен посредством Единой системы идентификации и аутентификации (ЕСИА).

Вы заполняете необходимые разделы резюме и выбираете подразделение службы занятости для его предоставления.

Сотрудник службы занятости проверяет поступившее резюме. В случае успешного проведения проверки резюме становится «Активным». Если сотрудник выявит наличие в резюме недопустимых сведений, то в публикации резюме будет отказано. В этом случае необходимо его исправить и заново отправить на проверку.



Активное резюме публикуется на портале и доступно сотрудникам службы занятости при их взаимодействии с работодателями.

Резюме можно редактировать и подтверждать его актуальность.

Когда работа найдена, вы снимаете резюме.

Если не подтверждаетесь резюме или не обращаетесь в центр занятости населения в течение месяца, то ваше резюме может быть снято автоматически.



РЫНОК ТРУДА КУБАНИ

Газета министерства труда и социального развития Краснодарского края
«РЫНОК ТРУДА КУБАНИ»
№ 4 (109) 2017 г.
УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ:
министерство труда и социального развития
Краснодарского края

АДРЕС УЧРЕДИТЕЛЯ:
350000, г. Краснодар, ул. Чапаева, 58.
АДРЕС РЕДАКЦИИ:
350000, г. Краснодар, ул. Чапаева, 58.
Тел. (861) 253-25-94.
E-mail: pressa93@inbox.ru

Газета зарегистрирована в Управлении
Федеральной службы по надзору в сфере связи,
информационных технологий и массовых коммуникаций
по Южному федеральному округу
Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ23-01598
от 08 августа 2016 г.

Главный редактор — Е. В. Елфимова
Дизайн и разработка стиля — Н. Н. Вольная

Газета отпечатана в типографии
ООО «Первый Печатный Двор»,
г. Краснодар, ул. Тополиная, 19.
Объем 4 п. л. Заказ № 181. Тираж 10 000 экз.
Распространяется бесплатно
Подписано в печать:
по графику — 01.12.2017 г. в 15.00,
фактически — 01.12.2017 г. в 17.00