



# РЫНОК ТРУДА КУБАНИ

№ 2 (107)  
2017 г.

МЫ РАБОТАЕМ, ЧТОБЫ РАБОТА БЫЛА У ВАС!

[www.kubzan.ru](http://www.kubzan.ru)

12 +

## ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

ЗАКОН ЗАЩИТИТ СЕЗОННЫХ  
РАБОТНИКОВ..... СТР. 2

БОЛЕЕ 100 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК  
ТРУДОУСТРОИЛИ  
С НАЧАЛА ГОДА  
ЦЕНТРЫ ЗАНЯТОСТИ... СТР. 3

МАРАФОН  
ТРУДОУСТРОЙСТВА.  
35 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК  
ПРИНЯЛИ УЧАСТИЕ  
В КРАЕВОЙ АКЦИИ  
«ПЛАНЕТА РЕСУРСОВ»  
..... СТР. 4-5

ТРУДОУСТРОЙСТВО  
ИНВАЛИДОВ —  
ЗАБОТА КРАЯ..... СТР. 6

УСПЕХ  
И БЕЗОПАСНОСТЬ — 2017  
..... СТР. 7

ОСНОВНЫЕ ПУТИ  
ПОИСКА РАБОТЫ..... СТР. 8



## САМЫЕ ОПЛАЧИВАЕМЫЕ СПЕЦИАЛЬНОСТИ В РОССИИ

**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ РОССИИ  
СОСТАВИЛО РЕЙТИНГ  
ВЫСООПЛАЧИВАЕМЫХ  
ВАКАНСИЙ  
НА РОССИЙСКОМ РЫНКЕ  
ТРУДА.**

По данным ведомства, самую высокую зарплату в нашей стране работодатели готовы платить капитанам океанских судов. В месяц их заработная плата составит в среднем 500 тысяч рублей. Второе место со средней заработной платой в 320 тысяч рублей у коман-

диров экипажей самолётов гражданской авиации. Третью строчку занимают технологи золотодобывающей отрасли с доходом в 312 тысяч рублей в месяц.

Четвёртое место у главных тренеров по хоккею, ежемесячный оклад которых 300 тысяч рублей. Начальникам строительных участков готовы платить 250 тысяч рублей в месяц. На шестом месте врачи-стоматологи, которые могут заработать до 200 тысяч рублей в месяц. Столько же работодатели готовы платить риск-

менеджерам. Чуть меньшую зарплату, 195 тысяч рублей, предлагают инженерам-электрикам. Аналитики в области информатики и вычислительной техники могут рассчитывать на среднемесячный доход в размере 190 тысяч рублей.

Специалисты отмечают, что спрос на капитанов судов и высокая заработная плата связана с развитием в России отрасли судостроения. Второе по чётное место пилотов гражданской авиации говорит о нехватке таких специали-

стов. Их количество сократилось в том числе и из-за оттока российских пилотов в азиатские авиакомпании в последние годы. Третье почётное место у представителей добывающего сектора экономики традиционно, так как в этой сфере всегда ощущается нехватка квалифицированных рабочих. Эксперты также отмечают, что запуск масштабных проектов в Сибири и на Дальнем Востоке в ближайшие годы приведёт к востребованности специалистов нефтехимической промышленности.





## В НОВОГОДНИЕ КАНИКУЛЫ СТРАНА БУДЕТ ОТДЫХАТЬ 10 ДНЕЙ

**КАНИКУЛЫ НАЧНУТСЯ  
30 ДЕКАБРЯ 2017 ГОДА,  
А ЗАКОНЧАТСЯ  
8 ЯНВАРЯ 2018-ГО.**

**В**ыходные дни 6 и 7 января, которые выпадают на субботу и воскресенье, будут сдвинуты на 9 марта и 2 мая. Отдых с суббот 28 апреля, 9 июня и 29 декабря перенесут на понедельники 30 апреля, 11 июня и 31 декабря.

В итоге россияне отдохнут 10 дней на новогодние каникулы, 3 дня — в честь Дня защитника Отечества — с 23 по 25 февраля, четыре дня на Международный женский день — с 8 по 11 марта. Четыре дня на Первомай — с 29 апреля по 2 мая, а на День Победы только один день — 9 мая. На День России и на День народного единства тоже по три дня — с 10 по 12 июня и с 3 по 5 ноября.

## МРОТ ПОВЫСЯТ ДО ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА С 2019 ГОДА

**ПРАВИТЕЛЬСТВО ОДОБИЛО ЗАКОНОПРОЕКТ  
О ПОВЫШЕНИИ МИНИМАЛЬНОГО РАЗМЕРА  
ОПЛАТЫ ТРУДА ДО ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА  
С 1 ЯНВАРЯ 2019 Г. ОБ ЭТОМ РАССКАЗАЛ  
МИНИСТР ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ  
МАКСИМ ТОПИЛИН.**

**П**о его словам, с 1 января 2018 г. МРОТ предлагается установить в размере 9489 руб. Это ровно 85% от фактического прожиточного минимума за II квартал 2017 г., а с 1 января 2019 г. этот законопроект предусматривает выравнивание МРОТ и прожиточного минимума населения в трудоспособном возрасте, устанавливается относительная величина 100%.

Законопроект затрагивает 4 млн. человек, в том числе 1,6 млн. человек в бюджетной сфере.



## ЗАКОН ЗАЩИТИТ СЕЗОННЫХ РАБОТНИКОВ

**РОССИЙСКАЯ  
ТРЕХСТОРОННЯЯ  
КОМИССИЯ  
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ  
СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ  
ОТНОШЕНИЙ ОДОБИЛА  
ЗАКОНОПРОЕКТ  
«О ВНЕСЕНИИ  
ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬЮ  
294 ТРУДОВОГО  
КОДЕКСА РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ»,  
ПОДГОТОВЛЕННЫЙ  
МИНТРУДОМ РОССИИ.**

**Д**окумент защищает права сезонных работников, которые приезжают работать в другую местность, особенно в случае выполнения работ в отдалённых районах с ограниченной транспортной доступностью.

Проект закона предусматривает обязательное включение в трудовой договор с сезонным работником, прожи-

вающим в другой местности, при его переезде по предварительной договорённости с работодателем условий, связанных с таким переездом и возвращением к месту проживания при завершении срока

месту проживания сезонного работника, в случае отражения указанных условий в трудовом договоре. Конкретные размеры возмещения расходов, связанных с переездом к месту выполнения сезонных работ

**СЕЗОННЫМИ ПРИЗНАЮТСЯ РАБОТЫ,  
ВЫПОЛНЕНИЕ КОТОРЫХ ИЗ-ЗА КЛИМАТИЧЕСКИХ  
И ДРУГИХ ПРИРОДНЫХ УСЛОВИЙ ОГРАНИЧЕНО  
(КАК ПРАВИЛО, ШЕСТЬЮ МЕСЯЦАМИ). НАПРИМЕР,  
ДОРОЖНЫЕ РАБОТЫ,  
СБОР СЕЛЬХОЗПРОДУКЦИИ, ЛЕСОЗАГОТОВКА,  
ОБРАБОТКА РЫБЫ НА ПРОМЫСЛОВЫХ СУДАХ  
И ДР.**

или досрочном расторжении трудового договора, в зависимости от оснований его расторжения.

При этом у работодателя возникает обязанность возместить расходы, связанные с переездом и возвращением к

и возвращением к месту проживания работника, определяются коллективным договором или локальным нормативным актом или трудовым договором, если иное не установлено Трудовым кодексом или иными нормативными актами.



## РАЗМЕР ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ В 2018 ГОДУ НЕ ИЗМЕНИТСЯ



**ОПРЕДЕЛЕННЫ РАЗМЕРЫ ПОСОБИЯ  
ПО БЕЗРАБОТИЦЕ НА 2018 ГОД.  
ОНИ ОСТАНУТСЯ ТАКИМИ ЖЕ,  
КАК В 2017 ГОДУ:  
ОТ 850 ДО 4900 РУБЛЕЙ.**

**О**б этом говорится в проекте Постановления Правительства Российской Федерации. В пояснительной записке к документу уточняется, что проект поло-

жения соответствует положениям договора о Евразийском экономическом союзе и иных международных договоров России.

В пояснительных документах написано, что сейчас пособие по безработице не обеспечивает необходимого уровня замещения утраченного заработка даже на уровень прожиточного минимума, поскольку минимальный его размер составляет 7,6 процента от прожиточного минимума, а максимальный — 44,1 процента. И отсутствие мер по индексации пособия или его повышению ведёт к снижению его покупательской способности. В связи с этим Минтруд планирует изменить ситуацию. И разрабатывает законопроект, которым, с одной стороны, будут увеличены минимальный и максимальный размеры пособия по безработице, с другой — будут оптимизированы критерии его назначения и выплаты. Минфин и Минэкономразвития поддерживают такую концепцию.





# БОЛЕЕ 100 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК ТРУДОУСТРОИЛИ С НАЧАЛА ГОДА ЦЕНТРЫ ЗАНЯТОСТИ

**НА НАЧАЛО ОКТЯБРЯ РАБОТУ С ПОМОЩЬЮ СПЕЦИАЛИСТОВ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ ИСКАЛИ БОЛЕЕ 25 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК, ИЗ НИХ ПОЧТИ 13 ТЫСЯЧ — ОФИЦИАЛЬНО ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫЕ БЕЗРАБОТНЫЕ ГРАЖДАНЕ.**

Уровень регистрируемой безработицы на Кубани — 0,5%. Это ниже, чем в октябре 2016 года, на 0,1%.

В период вынужденной безработицы многие граждане участвуют в специальных программах службы занятости, направленных на адаптацию человека на рынке труда. Так, с начала года почти 6 тысяч человек выбрали участие в оплачиваемых общественных работах. Более 31 тысячи кубанцев устроились на временные рабочие места. Почти 13 тысяч человек получили услуги специалистов службы занятости по социальной адаптации и психологической поддержке. На бесплатное профессиональное обучение и дополнительное профессио-

нальное образование направлено 4,5 тысячи безработных.

Почти 120 тысяч человек посетили 850 ярмарок вакансий. С начала года консультации специалистов службы занятости населения по телефонам горячей линии получили более 49 тысяч граждан. Передвижные мобильные центры занятости населения выполнили 1893 рабочих выездов по краю, а услуги на их базе получили порядка 70 тысяч граждан.

По данным на 1 октября, в банк вакансий службы занятости работодатели заявили о 52 тысячах вакантных рабочих мест, из которых почти 40 тысяч вакансий для постоянного трудоустройства. В сравнении с 1 октября 2016 года число вакансий выросло почти на 32%.



## ДОРОГА В СПОРТ ЧЕРЕЗ СЛУЖБУ ЗАНЯТОСТИ

**СПЕЦИАЛИСТЫ ЦЕНТРА ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КРАЕВОЙ СТОЛИЦЫ ОРГАНИЗОВАЛИ ПРОФОРИЕНТАЦИОННУЮ ЭКСКУРСИЮ ДЛЯ СТАРШЕКЛАССНИКОВ КРАСНОДАРСКОЙ ШКОЛЫ № 24 В КУБАНСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ, СПОРТА И ТУРИЗМА.**

26 девятиклассников, побывав на выставке «Абитуриент», заинтересовались специальностями, которые напрямую связаны со спортом. По словам классного руководителя, почти все ребята увлечены и серьезно занимаются спортом, имеют разряды. Свою будущую профессию они думают связать с этой важной для себя сферой.

В вузе школьников встретил декан факультета физической культуры Василий Тхорев. Он провёл их по аудиториям и тренинг-залам, рассказал об особенностях обучения. Ведущий спортивный вуз края гордится целой плеядой призёров соревнований различного уровня, в том числе Олимпийских игр.

Ребятам очень понравилась учебно-тренажёрная база университета. Руководство вуза стремится использовать для студентов самую передовую технику и новейшие методики обучения. Этим можно объяснить высокий конкурс для абитуриентов. У подростков ещё есть время для подготовки к поступлению.

Светлана МОРОЗОВА



## «ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ МАСТЕРСКАЯ» В КРЫМСКОМ РАЙОНЕ



**МАСТЕР-КЛАСС «ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ ЭКСКУРСИЯ КАК ОДНА ИЗ ФОРМ ПОДГОТОВКИ КАДРОВ ДЛЯ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО КЛАСТЕРА РАЙОНА» ПРОВЕДЁН В КРЫМСКОМ РАЙОНЕ.**

15 специалистов центров занятости Абинского, Крымского, Славянского, Калининского районов, города Анапы, а также представители партнёрских организаций познакомились с системой закладки яблоневых садов по суперинтенсивной технологии в ООО «Южные земли».

Специалисты предприятия рассказали участникам «профориентационной мастерской», как сохраняют собранный урожай в высокотехнологичном фруктохранилище, которое

обеспечивает необходимые условия хранения и позволяет круглый год поставлять продукцию на торговые сети края.

Профориентационные экскурсии — эффективный метод работы. Их участники наблюдают за производственным процессом и «примеряют на себя» различные специальности, чтобы затем на достойном уровне оказывать помощь в выборе профессии гражданам, которые обращаются за советом в службу занятости.





# МАРАФОН ТРУДОУСТРОЙСТВА

**БОЛЕЕ 35 ТЫСЯЧ ЧЕЛОВЕК И ПОЧТИ 1100 РАБОТОДАТЕЛЕЙ  
СТАЛИ УЧАСТНИКАМИ КРАЕВОЙ АКЦИИ «ПЛАНЕТА РЕСУРСОВ»**

**П**о итогам ярмарок вакансий, которые прошли в последних числах сентября во всех муниципалитетах края, 5 тысяч человек были направлены к работодателям для трудоустройства.

Масштабные мероприятия по трудоустройству традиционно проводятся краевой служ-

бой занятости осенью, когда после завершения периода летних сезонных работ граждане начинают активно искать постоянную работу.

Работодатели представили на ярмарках более 19 тысяч вакансий в сельскохозяйственной, санаторно-курортной, строительной, меди-

цинской отраслей экономики, сферах торговли, транспорта и связи, социальных услуг, образования и здравоохранения. Кроме того, ищущим работу были доступны сведения из базы вакансий службы занятости: это более 52 тысяч предложений о трудоустройстве по всему краю.

Многие районные центры занятости во время акции провели «круглые столы» с работодателями по трудоустройству инвалидов. На ярмарке вакансий в городе Сочи по каналам скайп-связи было проведено видеособеседование с соискателями из города Махачкалы, и несколько человек получили

приглашение приехать на работу в город-курорт.

Кроме того, на ярмарке вакансий более 700 соискателей заполнили резюме на интерактивном портале краевой службы занятости населения, почти 900 человек — на общероссийском портале по поиску работы «Работа в России».



Работа для всех во Дворце спорта «Олимп»

## САМАЯ БОЛЬШАЯ ЯРМАРКА ВАКАНСИЙ ПРОШЛА В КРАСНОДАРЕ

**БОЛЕЕ 9 ТЫСЯЧ ЖИТЕЛЕЙ СТОЛИЦЫ КУБАНИ СОБРАЛА В СПОРТКОМПЛЕКСЕ «ОЛИМП»  
ОБЩЕГОРОДСКАЯ «ПЛАНЕТА РЕСУРСОВ». ЯРМАРКА ПРОШЛА УЖЕ В 17-Й РАЗ.  
ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА 112 ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРОДА  
ПРЕДЛОЖИЛИ КРАСНОДАРЦАМ 2400 МЕСТ.**



Центр занятости на ярмарке организовал консультационные пункты



**К**аждый посетитель смог воспользоваться базой вакансий центра занятости населения города Краснодара, в которой сегодня 11 тысяч предложений о работе. Около 1200 вакансий — специально для инвалидов. Кроме того, есть и много вакансий с предоставлением жилья в крае.

**ПОПУЛЯРНОСТЬЮ У СОИСКАТЕЛЕЙ ПОЛЬЗОВАЛИСЬ КОНСУЛЬТАЦИОННЫЕ ПУНКТЫ ПО ВОПРОСАМ УЧАСТИЯ В ПРОГРАММАХ АКТИВНОЙ ПОЛИТИКИ ЗАНЯТОСТИ, ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, В КОТОРЫХ БОЛЕЕ 1000 ЧЕЛОВЕК ПОЛУЧИЛИ РЕКОМЕНДАЦИИ И ОТВЕТЫ НА ВОПРОСЫ.**

«Лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать», — говорит народная мудрость. Поэтому центр занятости населения пригласил на ярмарку 6 участников программы по содействию самозанятости безработных граждан. Индивидуальные предприниматели представили свои товары и услуги. Возможность открыть собственное дело у них появилась благодаря государственной поддержке и выделенной субсидии. Кроме этого для граждан были организованы занятия по развитию навыков предпринимательства,

созданию бизнес-плана, оформлению необходимых документов. Эта помощь и помогла им успешно стартовать.

Индивидуальные консультации по профобучению, получению дополнительного образования безработных граждан, в том числе женщин, находящихся в отпуске по уходу за детьми в возрасте до 3 лет, получили более 100 человек. В результате встречи соискателей с работодателями около 3 тысяч человек прошли первое собеседование и были приглашены для трудоустройства.

Более 3000 подростков из 79 школ города познакомились с востребованными профессиями на Кубани. В рамках проведения ярмарки вакансий школьники приняли участие в профориентационном тренинге «Рынок труда, профессии будущего».

В мобильном центре занятости ребята смогли узнать о своих профессиональных предпочтениях. 165 подростков прошли компьютерное тестирование и воспользовались рекомендациями специалистов по выбору профессии.

**ОРГАНИЗАТОРЫ «ПЛАНЕТЫ РЕСУРСОВ» УВЕРЕНЫ, ЧТО ПРОВЕДЕНИЕ ПОДОБНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ — ЭТО ДОСТОЙНЫЙ ВКЛАД В УКРЕПЛЕНИЕ СТАБИЛЬНОСТИ НА РЫНКЕ ТРУДА ГОРОДА И КРАЯ.**

*Светлана МОРОЗОВА*



*Работодатель и соискатель на ярмарке*



*Тестирование в мобильном центре занятости*



*Участники программы содействия самозанятости*



*Тренинг с выпускниками школ*





Приоритет работы службы занятости Кубани — устройство на работу незанятых инвалидов. Во всех муниципалитетах специалисты проводят групповые мероприятия по информированию и консультированию инвалидов о возможности получения бесплатного содействия в поиске подходящей работы и специальные ярмарки вакансий. К участию в мероприятиях привлекаются общественные организации инвалидов, администрации поселений и работодатели. Инвалидов информируют об услугах службы занятости, о наличии вакансий, ситуации на рынке труда, возможности участия в программах активной политики занятости, защите трудовых прав граждан с ограниченными возможностями здоровья.

Всего с начала года групповые мероприятия посетили более 22 тысяч инвалидов, а в ярмарках вакансий приняли участие почти 5 тысяч граждан с ограниченными возможностями здоровья. Зарегистрировались в центрах занятости населения порядка 2500 инвалидов, трудоустроено более 1000.



# ТРУДОУСТРОЙСТВО ИНВАЛИДОВ — ЗАБОТА КРАЯ

**НА КУБАНИ ДЕЙСТВУЕТ СОВЕТ ПО ДЕЛАМ ИНВАЛИДОВ ПРИ ГЛАВЕ АДМИНИСТРАЦИИ (ГУБЕРНАТОРЕ) КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ. НА ПОСЛЕДНЕЙ ВСТРЕЧЕ ЧЛЕНЫ СОВЕТА ОБСУДИЛИ ВОПРОС ВЫПОЛНЕНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПОВЫШЕНИЮ УРОВНЯ ЗАНЯТОСТИ ИНВАЛИДОВ В РЕГИОНЕ.**

— В 2017 году количество работающих инвалидов трудоспособного возраста на Кубани будет на 6,5 тысячи человек больше, чем в 2016-м, — сказал на заседании исполняющий обязанности министра труда и социального развития Краснодарского края Сергей Белополюсский.

Специалисты службы занятости опросили 135 тысяч инвалидов трудоспособного возраста, проживающих на Кубани. По итогам сформировали персонализированную базу для организации индивидуальной работы с каждым инвалидом. Закрепили в каждом центре занятости ответственных специалистов по работе с инвалидами.

Из 135 тысяч инвалидов 64 тысячи, или 47%, не работают. Из неработающих только 12 тысяч, или 18,8%, хотят трудиться.

Сегодня в крае утверждён регламент межведомственного взаимодействия для улучшения трудоустройства инвалидов, в рамках которого разные ведомства обмениваются необходимой информацией.

В крае появилось больше возможностей для трудоустройства инвалидов на квотируемые рабочие места из-за увеличения квоты работодателям с 2% до 3%. Первые ито-

ги этих изменений — это рост числа работодателей, которым установлена квота, на 600 организаций. В этом году квота установлена для 5,4 тысячи работодателей, в 2016-м их было 4,8 тысячи. Количество квотируемых рабочих мест выросло на 6 тысяч и составило 19,4 тысячи.

Сегодня в крае на квотируемых рабочих местах работают 13,5 тысячи инвалидов. Это на 2 тысячи больше, чем в 2016 году.

В каждом городе и районе края реализуются планы по повышению уровня занятости инвалидов. На групповых мероприятиях с инвалидами в сельских поселениях центры занятости совместно с общественными организациями инвалидов и главами поселений проконсультировали почти 22 тысячи инвалидов, провели 78 ярмарок вакансий и более 200 совещаний с работодателями. Вопросы занятости инвалидов регулярно рассматриваются в рамках советов по делам инвалидов и трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

## ИНДИВИДУАЛЬНЫЙ ПОДХОД

Основные проблемы при трудоустройстве инвалидов — невысокая заработная плата и психологический барьер, так как общество не всегда готово принять инвалида. Свою роль играют и неуверенность, и комплексы людей, имеющих инвалидность, относительно своего состояния, а работодатели зачастую невнимательно относятся к труду инвалида.

С каждым нуждающимся в трудоустройстве инвалидом специалисты центров занятости работают индивидуально, подбирают варианты трудоустройства с учётом его пожеланий,

образования, опыта работы, создаются с работодателем, а перед направлением инвалида на работу в обязательном порядке согласовывают его кандидатуру. Благодаря этой деятельности центрами занятости в нынешнем году уже трудоустроено почти 1600 инвалидов. Это на 500 человек больше, чем в прошлом году.

## МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ

Очень важны для работодателей, у которых работают инвалиды, меры государственной поддержки. Сегодня в крае по закону о квотировании существует норма, согласно которой работодателям, перевыполняющим установленную квоту, могут предоставляться налоговые льготы.

Краевые власти поддерживают предприятия, трудо-

Во многих муниципалитетах количество работающих инвалидов выросло в 1,5 и более раз. В Ленинградском районе рост составил 95%, в Северском — 79%, в Мостовском — 74%, в Приморско-Ахтарском — 61%, в городе-курорте Сочи — 72%, в Краснодаре — 56%, в Горячем Ключе — 51%.

## РАБОТА НА ОПЕРЕЖЕНИЕ

Сегодня служба занятости края создаёт базу данных не только тех инвалидов, которые обращаются в центры занятости, а всех инвалидов, проходящих медицинское освидетельствование и имеющих показания к труду. В этой работе важную роль играет взаимодействие с бюро медико-социальной экспертизы.

Отдельно для людей с ограниченными возможностями

молодой человек был принят в АО «Тандер» по полученной профессии, для него были созданы все доступные условия труда, назначен куратор, определён размер заработной платы, помимо которой он получает государственную пенсию по инвалидности, социальные выплаты и льготы, а также ежегодную единовременную выплату.

Вот несколько слов из его письма в адрес центра занятости: **«Для меня выход на работу — это не просто трудоустройство, это дверь в нормальную жизнь человека, мужчины, специалиста. Просто раздвинулись горизонты человеческой жизни. Спасибо!»**.

Одна из действенных мер по выполнению обязанности работодателей создавать квотируемые рабочие места для инвалидов — региональный государственный контроль за приёмом на работу инвалидов в пределах установленной квоты. В 2017 году по согласованию с прокуратурой минтруда края увеличено количество проверок с 31 до 198 в отношении работодателей, которым установлены квоты.

Как показывают результаты, — наибольшее количество нарушений закона о квотировании выявляется в государственных (муниципальных) учреждениях, а именно в каждом третьем учреждении. В организациях иных организационно-правовых форм нарушения выявляют в каждом седьмом случае.

Краевым законом «Об административных правонарушениях» за непредставление в центры занятости сведений о квотируемых рабочих местах в 2017 году привлечено к административной ответственности 80 работодателей.

**ТРУДОУСТРОЙСТВО ХОТЯ БЫ ОДНОГО ИНВАЛИДА — СЕРЬЁЗНАЯ ПОБЕДА СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ**

устраивающие инвалидов. Из краевого бюджета предоставляются субсидии на создание рабочих мест, а также для сохранения действующих мест. В 2017 году на эти мероприятия из краевого бюджета выделено 6 млн. рублей. В результате создано 24 и сохранено 110 рабочих мест в трёх организациях.

Растёт число инвалидов, работающих в муниципальных учреждениях, в том числе на квотируемых рабочих местах. С начала года в этих организациях увеличилась численность работающих инвалидов с 5000 до 7000, из них 62%, или 4600 человек, трудятся на квотируемых рабочих местах.

здоровья на Интернет-портале kubzan.ru формируется банк вакансий. На сегодняшний день работодателями края заявлено около 5 тысяч вакансий для инвалидов в рамках квот.

Поиск работы через Интернет-портал даёт инвалидам возможность трудоустройства без посещения центра занятости.

## ПОЛОЖИТЕЛЬНЫЙ ПРИМЕР

Благодаря работе специалистов службы занятости был успешно трудоустроен инвалид-колясочник, который в 30 лет, имея высшее образование специалиста по защите информации, долго не мог найти работу. В результате переговоров





# УСПЕХ И БЕЗОПАСНОСТЬ — 2017

МИНИСТЕРСТВОМ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБЪЯВЛЕН ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТ В ОБЛАСТИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА «УСПЕХ И БЕЗОПАСНОСТЬ — 2017»

Всероссийский конкурс «Успех и безопасность» проводится в соответствии с приказом Минтруда России от 4 августа 2014 года № 516 с целью пропаганды лучших практик организации работ в области охраны труда, повышения эффективности системы государственного управления охраной труда, активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях, а также привлечения общественного внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах.

## КОНКУРС ПРОВОДИТСЯ ПО СЛЕДУЮЩИМ НОМИНАЦИЯМ

- лучшая организация в области охраны труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников более 500 человек);
- лучшая организация в области охраны труда среди организаций производственной сферы (с численностью работников до 500 человек);
- лучшая организация в области охраны труда среди организаций непромышленной сферы;
- лучшая организация в области охраны труда в сфере образования;
- лучшая организация в области охраны труда в сфере здравоохранения;
- лучшая организация в области охраны труда среди организаций малого предпринимательства (с численностью работников до 100 человек);
- лучшая организация в области охраны труда Крымского федерального округа;
- лучшее муниципальное образование в области охраны труда;
- лучший субъект Российской Федерации в области охраны труда.

Участие в конкурсе бесплатное. Конкурс проходит заочно на основании общедоступных данных и сведений, представленных его участниками.

Для участия в конкурсе необходимо пройти регистрацию на web-сайте ассоциации «ЭТАЛОН» <http://www.aetalon.ru> в соответствующем разделе, посвященном проведению конкурса «Успех и безопасность — 2017», заполнить электронные формы заявки на участие в нем и сведений об организации.

По результатам всероссийского конкурса будут сформированы всероссийские рейтинги юридических лиц по организации работ в области условий и охраны труда, а также рейтинги субъектов Российской Федерации и муниципальных образований, характеризующие эффективность системы государственного управления охраной труда и системы ведомственного контроля за соблюдением законодательства в области охраны труда.

Приём заявок на участие в конкурсе от организаций прекращается 9 марта 2018 года.

Торжественная церемония награждения победителей и призёров конкурса будет проведена в рамках Всероссийской недели охраны труда с 9 по 13 апреля 2018 года в Сочи.

Возможные вопросы по проведению конкурса, подаче заявок, работе сайта нужно направлять в ассоциацию «ЭТАЛОН» по электронной почте [kot@aetalon.ru](mailto:kot@aetalon.ru) или по телефону/факсу **8 (495) 411-09-98** и в управление труда министерства труда и социального развития Краснодарского края по телефонам: **8 (861) 252-29-74, 252-45-59.**

Участие в конкурсе для работодателей — это возможность продемонстрировать развитую корпоративную социальную ответственность, культуру безопасности, достижения в улучшении условий труда, компетентность специалистов, занятых в обеспечении охраны труда и сохранении жизни и здоровья работников.

## ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РЫНКА ТРУДА В ОКТЯБРЕ 2017 ГОДА

| № п/п              | Муниципальное образование | Численность безработных граждан (человек) | Уровень регистрируемой безработицы (%) | Количество заявленных вакансий (единиц) |
|--------------------|---------------------------|-------------------------------------------|----------------------------------------|-----------------------------------------|
| Краснодарский край |                           | 12 848                                    | 0,5                                    | 52 147                                  |
| 1                  | Абинский район            | 294                                       | 0,6                                    | 662                                     |
| 2                  | г. Анапа                  | 160                                       | 0,2                                    | 1296                                    |
| 3                  | Апшеронский район         | 383                                       | 0,7                                    | 414                                     |
| 4                  | г. Армавир                | 423                                       | 0,4                                    | 1944                                    |
| 5                  | Белоглинский район        | 127                                       | 0,8                                    | 119                                     |
| 6                  | Белореченский район       | 388                                       | 0,7                                    | 652                                     |
| 7                  | Брюховецкий район         | 127                                       | 0,5                                    | 294                                     |
| 8                  | Выселковский район        | 172                                       | 0,6                                    | 1252                                    |
| 9                  | г. Геленджик              | 151                                       | 0,2                                    | 1629                                    |
| 10                 | г. Горячий Ключ           | 186                                       | 0,6                                    | 319                                     |
| 11                 | Гулькевичский район       | 553                                       | 1,1                                    | 373                                     |
| 12                 | Динской район             | 344                                       | 0,5                                    | 698                                     |
| 13                 | Ейский район              | 374                                       | 0,5                                    | 1028                                    |
| 14                 | Кавказский район          | 387                                       | 0,6                                    | 662                                     |
| 15                 | Калининский район         | 198                                       | 0,7                                    | 172                                     |
| 16                 | Каневской район           | 248                                       | 0,4                                    | 1005                                    |
| 17                 | Кореновский район         | 182                                       | 0,4                                    | 507                                     |
| 18                 | Красноармейский район     | 264                                       | 0,5                                    | 677                                     |
| 19                 | г. Краснодар              | 1404                                      | 0,3                                    | 11 559                                  |
| 20                 | Крыловский район          | 120                                       | 0,6                                    | 131                                     |
| 21                 | Крымский район            | 160                                       | 0,2                                    | 638                                     |
| 22                 | Курганинский район        | 216                                       | 0,4                                    | 608                                     |
| 23                 | Кушевский район           | 267                                       | 0,8                                    | 344                                     |
| 24                 | Лабинский район           | 488                                       | 1,0                                    | 272                                     |
| 25                 | Ленинградский район       | 203                                       | 0,6                                    | 332                                     |
| 26                 | Мостовский район          | 359                                       | 1,0                                    | 293                                     |
| 27                 | Новокубанский район       | 289                                       | 0,6                                    | 542                                     |
| 28                 | Новопокровский район      | 195                                       | 0,9                                    | 155                                     |
| 29                 | г. Новороссийск           | 307                                       | 0,2                                    | 4605                                    |
| 30                 | Отраденский район         | 269                                       | 0,8                                    | 553                                     |
| 31                 | Павловский район          | 213                                       | 0,6                                    | 513                                     |
| 32                 | Приморско-Ахтарский район | 220                                       | 0,7                                    | 275                                     |
| 33                 | Северский район           | 334                                       | 0,5                                    | 4231                                    |
| 34                 | Славянский район          | 262                                       | 0,4                                    | 814                                     |
| 35                 | г. Сочи                   | 574                                       | 0,2                                    | 5769                                    |
| 36                 | Староминский район        | 96                                        | 0,4                                    | 247                                     |
| 37                 | Тбилисский район          | 153                                       | 0,6                                    | 250                                     |
| 38                 | Темрюкский район          | 188                                       | 0,3                                    | 2370                                    |
| 39                 | Тимашевский район         | 215                                       | 0,4                                    | 975                                     |
| 40                 | Тихорецкий район          | 436                                       | 0,7                                    | 1003                                    |
| 41                 | Туапсинский район         | 180                                       | 0,3                                    | 950                                     |
| 42                 | Успенский район           | 159                                       | 0,7                                    | 281                                     |
| 43                 | Усть-Лабинский район      | 430                                       | 0,7                                    | 567                                     |
| 44                 | Щербиновский район        | 150                                       | 0,8                                    | 167                                     |

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ ПРИГЛАШАЕТ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИЙ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ ВО ВСЕРОССИЙСКОМ КОНКУРСЕ НА ЛУЧШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТ В ОБЛАСТИ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

**«УСПЕХ И БЕЗОПАСНОСТЬ — 2017»!**





# ОСНОВНЫЕ ПУТИ ПОИСКА РАБОТЫ

ОТ ТОГО, КАКИМИ СПОСОБАМИ ВЫ ИЩЕТЕ РАБОТУ, НАПРЯМУЮ ЗАВИСИТ, КАК БЫСТРО ВЫ ЕЕ НАЙДЁТЕ

## ПО ЗНАКОМСТВУ

Коллеги, бывшие и нынешние, всегда были верным методом поиска работы. Поэтому чем больше людей вы знаете из своей сферы, тем вероятнее всего они помогут вам в трудоустройстве. Многие руководители предпочитают принимать на работу людей по рекомендации. Так было и будет, потому, если у вас есть знакомый, который может вас кому-то посоветовать как хорошего специалиста, не упускайте такого шанса.

Конечно, чтобы воспользоваться этим методом, вы должны иметь хотя бы небольшую группу коллег, с которыми периодически поддерживаете связи, бываете чем-то полезны им сами.

Если этот способ вам поможет и вы получите предложение пройти собеседование у рекомендованного работодателя, заранее расспросите у знакомых о компании, узнайте о ней все, что можно: какие реализуются проекты, были ли в истории фирмы выдающиеся достижения, какой стиль общения принят в коллективе и т. д. Эти знания вам помогут на собеседовании.

Помните: если вы устраиваетесь на работу таким образом, коллеги изначально могут отнестись к вам предвзято и на новом месте надо будет доказать, что на должность вас все же приняли за определённые профессиональные качества, а не за хорошие связи и красивые глаза.

## ЧЕРЕЗ СОЦСЕТИ

Соцсети отлично подходят для поиска работы. Большие компании на своих официальных страницах часто публикуют информацию о вакансиях. Плюс к этому руководители компаний на личных страничках могут также писать о том, что ищут работников. Поэтому неплохо хотя бы на время поиска работы подписаться на них.

Отслеживайте через социальные сети и движение коллег по карьерной лестнице. Если кого-то вдруг повысили в должности или он просто поменял место работы, смело просите



телефон кадровой службы. Ну и, конечно, если вы не боитесь поведать всему миру, что сейчас ищите работу, напишите об этом на своей странице и настройте максимальную доступность, чтобы все и каждый мог увидеть, что вы находитесь в активном поиске нового рабочего места.

Нелишним будет прибегнуть и к помощи профессиональных сообществ в социальных сетях в группах «В контакте» и в «Facebook», пользователи которых общаются на сугубо профессиональные темы и могут помочь дельным советом в поиске работы в определённой сфере.

Один нюанс. На объявления в соцсетях мгновенно реагируют много потенциальных работников, и место может оказаться занято, а информация ещё висеть на странице.

## САЙТЫ ПО ПОИСКУ РАБОТЫ

Проверенные крупные сайты по поиску работы позволяют охватить большой круг вакансий во многих сферах и в разных городах. Они помогают соискателям найти альтернативные варианты работы в других отраслях. За вакансиями следят модераторы, и неактивные предложения быстро уходят из базы. Партнёрами сайтов по поиску работы обычно являются хорошо зарекомендовавшие себя, ответственные работодатели. Неудобство для соискателей в таком способе поиска работы представляют обычно необходимость регистрации на сайте и создание резюме, для того

чтобы заинтересовать своей кандидатурой потенциального работодателя.

Помните, что на сайтах может и не быть контактов работодателей, а все общение, вплоть до приглашения на собеседование, может проходить в онлайн-режиме, через личный кабинет или форму.

## РЕКРУТИНГОВОЕ АГЕНТСТВО

Такие фирмы не предлагают подбор вакансий соискателям, они подбирают кадры для работодателей, с которыми заключают договор о подборе специалистов.

В надежде на трудоустройство соискатель может отправить своё резюме в такое агентство и ждать, пока ему позвонят. Зачастую, если кандидатура ищущего работу заинтересует агентство, его приглашают на собеседование и анкетирование, для того чтобы убедиться в его профессиональной компетенции и улучшить резюме. После этого работники агентства начинают предлагать своего

кандидата на рассмотрение работодателям.

Помните: если вы обратились в настоящее рекрутинговое агентство, то денег с вас не возьмут. Если же с вас потребуют плату за свои услуги или за список вакансий, то, скорее всего, перед вами мошенники.

## КАДРОВЫЕ АГЕНТСТВА

Существует несколько видов кадровых агентств, услугами которых также можно воспользоваться в процессе поиска работы. К примеру, агентства по подбору домашнего персонала включают в свою базу соискателей после того, как они пройдут проверку и заплатят деньги за услуги агентства.

Аутстаффинговые агентства занимаются предоставлением временного персонала для различных компаний. Например, подыскивают временных сотрудников на время отпуска основных работников или могут предложить специалистов для реализации каких-то краткосрочных или горящих проектов. Трудоустройство через такие агентства временное, оно по закону не может длиться дольше 9 месяцев.

В больших городах услуги по поиску работы могут предлагать индивидуальные консультанты по карьере или фирмы, специализирующиеся на консультационных услугах. Но они, как правило, лишь дают дельные советы, а трудоустройство все равно остаётся делом рук самого соискателя, правда, уже подкованного знаниями.

Прежде чем обращаться в какое-либо кадровое агент-

ство, надо изучить, какие из них представлены в вашем районе, посмотреть отзывы о них в различных источниках. Если никакой информации о фирме нет или ее мало, есть риск нарваться на обманщиков.

## ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ

Никто не обладает такими масштабными базами данных о вакантных рабочих местах, как центры занятости населения. Дело в том, что в соответствии с российским законодательством все работодатели должны незамедлительно сообщать в службы занятости о появляющихся у них вакансиях. Эти данные сразу публикуются в открытом доступе на сайтах служб занятости в регионах страны и на общероссийском портале по поиску работы «Работа в России», на котором собраны актуальные предложения о работе по всей стране. Обновляются данные на этих порталах ежедневно, а потому за «свежесть» предложений о работе можно не переживать.

**ЕСЛИ ВЫ ОСТАЛИСЬ БЕЗ РАБОТЫ, В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ ЗАГЛЯНИТЕ НА ЭТИ ПОРТАЛЫ. ЕСЛИ ВАМ ПО КАКИМ-ТО ПРИЧИНАМ СДЕЛАТЬ ЭТО СЛОЖНО, ИДИТЕ В ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ, ГДЕ ВАМ ПОМОГУТ СПЕЦИАЛИСТЫ.**

Вы можете зарегистрироваться в качестве ищущего работу, а если подходящих для вас вакансий не будет, то вас признают безработным и назначат пособие по безработице. После этого вы можете воспользоваться многими бесплатными государственными услугами: пройти профессиональную переподготовку, стать участником специальных программ и даже открыть собственное дело с материальной поддержкой со стороны государства.

Майя КРЮКОВА



**РЫНОК ТРУДА  
КУБАНИ**

Главный редактор — М. Е. Крюкова  
Дизайн и разработка стиля — Н. Н. Вольная

Газета министерства труда и социального развития Краснодарского края  
**«РЫНОК ТРУДА КУБАНИ»**  
№ 2 (107) 2017 г.  
**УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ:**  
министерство труда и социального развития Краснодарского края

**АДРЕС УЧРЕДИТЕЛЯ:**  
350000, г. Краснодар, ул. Чапаева, 58.  
**АДРЕС РЕДАКЦИИ:**  
350000, г. Краснодар, ул. Чапаева, 58.  
Тел. (861) 253-25-94.  
E-mail: pressa93@inbox.ru

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Южному федеральному округу  
Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ23-01598 от 08 августа 2016 г.

Газета отпечатана в типографии ООО «Первый Печатный Двор», г. Краснодар, ул. Тополиная, 19.  
Объем 4 п. л. Заказ № 174. Тираж 10 000 экз.  
Распространяется бесплатно  
Подписано в печать:  
по графику — 30.10.2017 г. в 15.00,  
фактически — 30.10.2017 г. в 17.00