



РЫНОК ТРУДА КУБАНИ

№ 1 (106)
2017 г.

МЫ РАБОТАЕМ, ЧТОБЫ РАБОТА БЫЛА У ВАС!

www.kubzan.ru

12 +

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

В КРАЕ ОПРЕДЕЛЯТ
ПРИОРИТЕТНЫЕ
ПРОФЕССИИ СТР. 2

ТРУД ПОДРОСТКОВ
ОТРЕГУЛИРОВАЛИ СТР. 3

В КРАСНОДАРЕ
ОТМЕТИЛИ ДЕНЬ
ОБРАЗОВАНИЯ
СЛУЖБЫ
ЗАНЯТОСТИ СТР. 4

ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ
КУБАНИ
УВЕЛИЧЕН РАЗМЕР
КВОТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА
ИНВАЛИДОВ СТР. 6

ОТВЕЧАЕМ
НА ВОПРОСЫ
ЧИТАТЕЛЕЙ СТР. 7

КАК ПОДАТЬ СЕБЯ,
ЕСЛИ ВЫ ДОЛГО
НЕ РАБОТАЛИ СТР. 8



ПЕРСПЕКТИВЫ ЗАНЯТОСТИ

РЫНОК ТРУДА — ЭТО ЗЕРКАЛО ЭКОНОМИКИ. ПОЛОЖИТЕЛЬНАЯ ДИНАМИКА, КОТОРУЮ ОН ПОКАЗЫВАЕТ В ПОСЛЕДНЕЕ ВРЕМЯ, СВИДЕТЕЛЬСТВУЕТ О ТОМ, ЧТО СИТУАЦИЯ В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ СТАБИЛЬНАЯ И БОЛЬШИНСТВО ОТРАСЛЕЙ ЭКОНОМИКИ РЕГИОНА ИМЕЕТ ТЕНДЕНЦИЮ К РОСТУ.

На Кубани снижается уровень безработицы. Понятно, что во многом это направление берет начало в сезонности работ в агропромышленном и санаторно-курортном комплексах, и подобные процессы происходят каждый год. Но сегодня в регионе реализуется много инвестиционных проектов, и появляется все больше вариантов для трудоустройства.

По сравнению с прошлым годом работодатели заявили в центры занятости на треть больше вакансий, и в августе в регионе предлагается 58 тысяч свободных рабочих мест.

Нужны специалисты в сфере здравоохранения, образования, на предприятиях обрабатывающих производств, в строительстве, в сельском хозяйстве и на побережье.

Востребованы сегодня водители. Необходимы профессионалы в строительстве: монтажники, слесари, каменщики, электрогазосварщики, электромеханики, бетонщики, штукатуры. Село нуждается в трактористах-машинистах и овощеводах. Сфера обслуживания ждет поваров, официантов, горничных и продавцов.

Общая картина по востребованным специальностям на протяжении последних лет практически не меняется. А потому, если кто-то хочет иметь перспективы на рынке труда, быть нужным и получать достойную плату за свой труд, следует обязательно учитывать текущую ситуацию и прогнозы на будущее. Кстати, прогноз потребности экономики края на пять лет можно изучить на сайте краевой службы занятости www.kubzan.ru.

Майя КРЮКОВА,
главный редактор газеты
«Рынок труда Кубани»

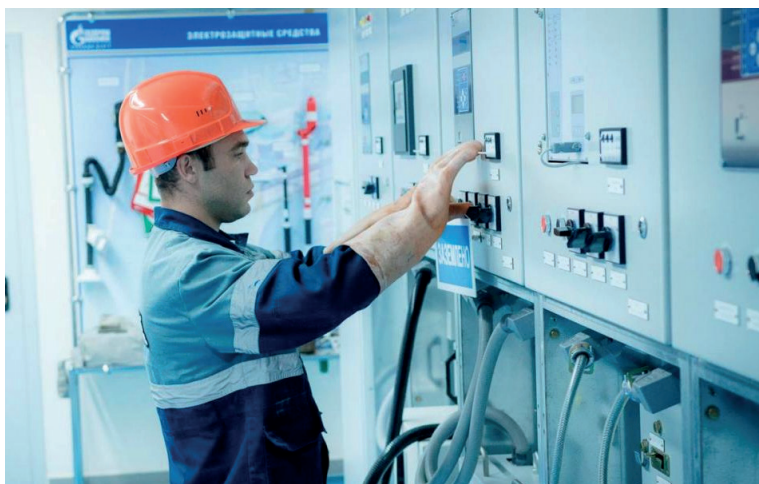


НА КУБАНИ СНИЗИЛСЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ТРАВМАТИЗМ

**НА 12,5% СОКРАТИЛОСЬ КОЛИЧЕСТВО
СМЕРТЕЛЬНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ
И НА 6% СНИЗИЛОСЬ ОБЩЕЕ ЧИСЛО
ПОСТРАДАВШИХ.**

По данным за 1-й квартал 2017 года, на производстве пострадали 203 работника, из них 7 погибли, 27 получили тяжёлые травмы. Среди причин смертельного травматизма специалисты отмечают плохую организацию работы, нарушение требований безопасности при эксплуатации транспорта, несоблюдение требований охраны труда, плохое техническое состояние зданий и территорий, и прочее.

Наибольшее число травмированных на производстве зафиксировано в совокупности в организациях оптовой и розничной торговли, ремонта автотранспортных средств и мотоциклов, на обрабатывающих предприятиях, в организациях здравоохранения и предоставления социальных услуг, а также транспортировки и хранения. В отраслях сельского, лесного хозяйства,



охоты, рыболовства и рыбоводства. Причины травм разные: от невнимательности самих работников до нарушений работодателями требований безопасности труда.

Мониторинг условий и охраны труда на территории Кубани ведёт региональное министерство труда и социального развития. Сегодня

эта система наблюдения охватывает почти 80% от общего количества человек, работающих в крае. Специалисты отмечают стабильное ежегодное снижение смертельного травматизма на предприятиях. В 2016-м по сравнению с 2015 годом он снизился на 45%, в 2017 году также наблюдается положительная динамика.

**МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА В РОССИИ
ВЫРОС С 1 ИЮЛЯ ДО 7800 РУБЛЕЙ.
ПЛАТИТЬ МЕНЬШЕ ЭТОЙ СУММЫ ЗА ПОЛНЫЙ
РАБОЧИЙ ДЕНЬ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬЮ ВОСЕМЬ
ЧАСОВ НЕЛЬЗЯ. РОСТ МРОТ ВЛЕЧЁТ ЗА СОБОЙ
И УВЕЛИЧЕНИЕ ВЫПЛАТ ПО БОЛЬНИЧНЫМ ЛИСТАМ,
ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ,
ПО ПОСОБИЮ ПО УХОДУ ЗА РЕБЁНКОМ.**

ВАЖНО

СТАЖ ПЕРЕД СЛУЖБОЙ ПО ПРИЗЫВУ УЧТУТ В ПОСОБИИ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ

**ПРЕЗИДЕНТ СТРАНЫ ВЛАДИМИР ПУТИН 29 ИЮЛЯ 2017 ГОДА ПОДПИСАЛ
ЗАКОН «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В ЗАКОН РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
«О ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ»».**

**ДОКУМЕНТ ПОДГОТОВЛЕН МИНТРУДОМ РОССИИ С ЦЕЛЬЮ ПРИВЕДЕНИЯ
ДЕЙСТВУЮЩЕГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В СООТВЕТСТВИИ С ПОСТАНОВЛЕНИЕМ
КОНСТИТУЦИОННОГО СУДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОТ 11 ОКТЯБРЯ 2016 ГОДА
№ 19-П В СВЯЗИ С ЖАЛОБОЙ ГРАЖДАНИНА Н.А. НАЗАРОВА.**

Закон устанавливает, что с целью определения размера пособия по безработице срок военной службы по призыву не прерывает трудовую деятельность и тем самым не лишает граждан, обратившихся в органы государственной службы занятости населения после увольнения с военной службы по призыву, права на получение пособия по безработице в размере, исчисленном исходя

из их среднемесячного заработка по последнему перед призывом на военную службу месту работы.

Как отметил первый замминистра труда и социальной защиты РФ Алексей Вовченко, «весь период военной службы по призыву будет засчитываться в стаж, и гражданин, имеющий соответствующий стаж, может претендовать на более высокий размер».



В КРАЕ ОПРЕДЕЛЯТ ПРИОРИТЕТНЫЕ ПРОФЕССИИ

**СПИСОК
СПЕЦИАЛЬНОСТЕЙ
СФОРМИРУЮТ
С УЧЕТОМ КРУПНЫХ
ИНВЕСТИЦИОННЫХ
ПРОЕКТОВ, КОТОРЫЕ
РЕАЛИЗУЮТСЯ
ИЛИ ПЛАНИРУЮТСЯ
К ВВОДУ
НА ТЕРРИТОРИИ
РЕГИОНА. ТАКУЮ
ЗАДАЧУ ПОСТАВИЛА
ВИЦЕ-ГУБЕРНАТОР
АННА МИНЬКОВА
В ХОДЕ
ТРЕХСТОРОННЕЙ
КОМИССИИ
ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ
СОЦИАЛЬНО-
ТРУДОВЫХ
ОТНОШЕНИЙ.**

дуг наиболее востребованы на данных производствах. Перечень будет учитываться при развитии системы профессионального образования в крае в целом.

— Необходимо создать определённый пул профессий в зависимости от того, что будет востребовано работодателями в течение ближайших 5–10 лет. Тогда мы сможем сориентировать или перепрофилировать в том числе техникумы и колледжи на то, чтобы они развивали конкретные профессиональные навыки и стандарты, — акцентировала вице-губернатор.

Кроме того, по словам замглавы края, сегодня важно работать над повышением престижа среднего профессионального образования не только среди выпускников школ, но и среди самих работодателей. Благодаря проведению в Краснодаре V Национального чемпионата «Молодые профессионалы» была значительно укреплена материально-техническая база ссузов Кубани. 75% всего оборудования чемпионата было поставлено в учебные учреждения. Также мероприятие помогло частичному решению проблемы недостатка квалифицированных экспертов среди мастеров и преподавателей.

Вице-губернатор отметила, что об этих изменениях работодатели должны знать в первую очередь. С октября для них будут организованы дни открытых дверей в техникумах и колледжах региона.

— Ребята, которые участвовали в чемпионате «Молодые профессионалы», и сегодня работают на новом, современном оборудовании, не нуждаются в дополнительном обучении на производствах. Это уже готовые специалисты, — подчеркнула Минькова.

Заместитель главы Кубани напомнила, что по поручению президента к 2020 году в целом в стране должно появиться 25 миллионов высокопроизводительных рабочих мест (ВПРМ). В Краснодарском крае в прошлом году их количество составило более 337 тысяч, в 2017-м показатель увеличится до 358 тысяч. По прогнозам, к 2020 году на Кубани будет 692 тысячи высокопроизводительных рабочих мест.

Положительная динамика в приросте ВПРМ зарегистрирована в АПК, оптовой и розничной торговле, сфере государственного управления и обеспечения военной безопасности, здравоохранении и предоставлении социальных услуг, а также транспортной отрасли. Увеличение связано в том числе с реализацией крупных инвестиционных проектов на территории края.

Сейчас таких проектов на Кубани 357. Планируется, что благодаря им в регионе будут созданы порядка 40 тысяч новых рабочих мест.

Анна Минькова поручила составить список конкретных специальностей, которые бу-



ПРОФОРИЕНТАЦИЯ НЕ ТОЛЬКО ДЛЯ ШКОЛЬНИКОВ

**СЛУЖБА ЗАНЯТОСТИ
ОРГАНИЗУЕТ
ПРОФОРИЕНТАЦИОННЫЕ
ЭКСКУРСИИ С ЦЕЛЮ
ПОПУЛЯРИЗАЦИИ
РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ.**

С начала 2017 года более 3 тысяч ребят посетили 123 предприятия.

Однако рассказывать о профессиях нужно не только подросткам, но и тем, кто занимается их профориентацией, считают в краевом министерстве труда и творчески подходят к решению этой проблемы.

На территории компании CLAAS, одного из ведущих мировых производителей сельскохозяйственной техники, прошёл краевой методический семинар по профессиональной ориентации для спе-

циалистов центров занятости населения. Сотрудники завода провели для них экскурсию по предприятию и производственному конвейеру. Затем в конференц-зале выставочного павильона завода специалисты минтруда, центров занятости и представители управления персоналом компании обсудили перспективы развития профориентации с учётом дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе, поделились методиками тренингов и технологий, используемых при профориентации граждан. По итогам встречи решили совместно разрабо-

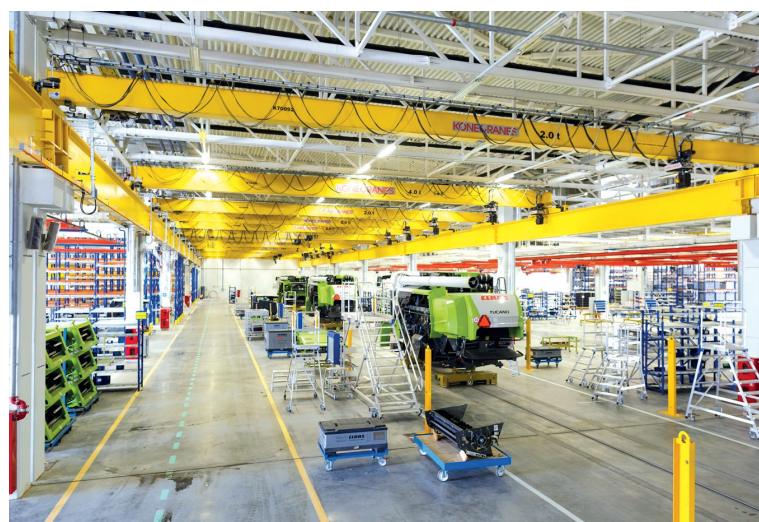
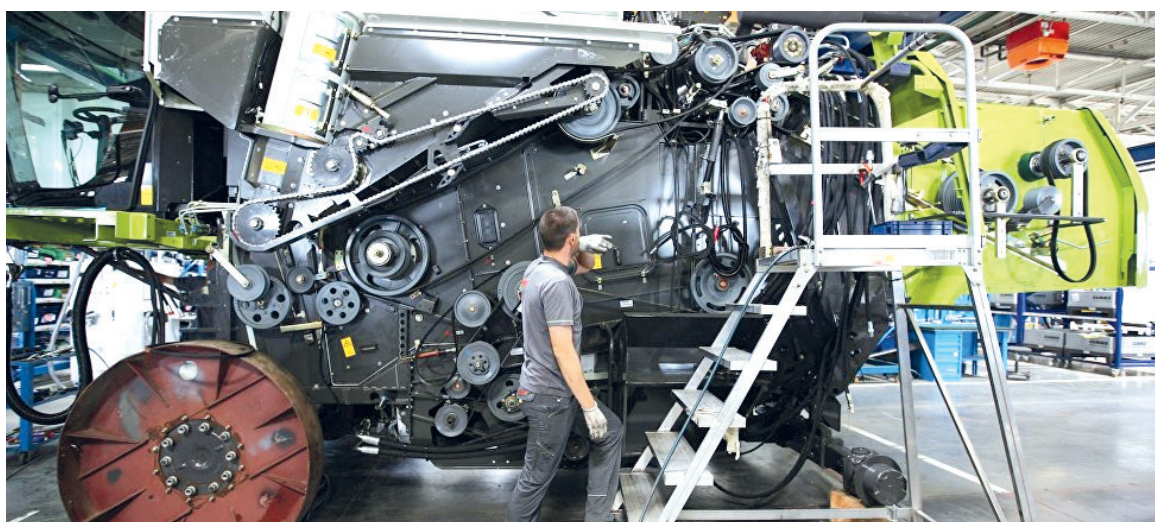


тать программу по организации экскурсионных программ на предприятия «Профессиональный рабочий. Престиж рабочих профессий» для ребят от 14 до 17 лет.

В крае к реализации программ профориентации под-

ходят комплексно. Специалисты центров занятости организуют в школах специальные родительские собрания, где рассказывают о необходимости профессиональной ориентации и выгодах получения детьми рабо-

чих профессий. Уже прошло 200 таких встреч, а поучаствовать в них смогли более 11 тысяч мам и пап. Также проводятся профориентационные классные часы. В этом году 28 тысяч школьников посетили 800 таких занятий.



ВАЖНО

ТРУД ПОДРОСТКОВ ОТРЕГУЛИРОВАЛИ

**ПРИНЯТ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН № 139-ФЗ «О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ».**

**ТК РФ ПРЕДУСМАТРИВАЕТ
ОСОБЕННОСТИ
РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДА
НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ,
УСТАНАВЛИВАЯ ДЛЯ НИХ
В ТОМ ЧИСЛЕ СОКРАЩЁННУЮ
ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ
РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ.**

Ранее на подростков в возрасте от 14 до 15 лет в случае их трудоустройства в период летних каникул распространялась общая нор-

ма продолжительности сокращённого рабочего времени, без учёта дополнительных ограничений, которые предусмотрены для подростков, совмещающих работу с учёбой.

Теперь для работников (включая лиц, получающих общее или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет устанавливается продолжительность ежедневной работы (смены) 4 часа.





Работники службы занятости, удостоенные благодарности губернатора Краснодарского края и вице-губернатора Кубани Анна Минькова

В КРАСНОДАРЕ ОТМЕТИЛИ ДЕНЬ ОБРАЗОВАНИЯ РЕГИОНАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

**7 СОТРУДНИКОВ
ВЕДОМСТВА
УДОСТОИЛИСЬ
БЛАГОДАРНОСТЕЙ
ГУБЕРНАТОРА
КРАСНОДАРСКОГО
КРАЯ, КОТОРЫЕ
НА ТОРЖЕСТВЕННОМ
МЕРОПРИЯТИИ ИМ
ВРУЧИЛА ВИЦЕ-
ГУБЕРНАТОР КРАЯ
АННА МИНЬКОВА.
ОНА ПОБЛАГОДАРИЛА
СПЕЦИАЛИСТОВ
ЗА ВЕРНОСТЬ
ПРОФЕССИИ
И ДОБРОСОВЕСТНОЕ
ОТНОШЕНИЕ К ДЕЛУ,
ЗА ДУШЕВНУЮ
ЧУТКОСТЬ
И ВНИМАНИЕ
К ПРОБЛЕМАМ
ЛЮДЕЙ.**

Специалисты краевой службы труда и занятости отмечают свой профессиональный праздник с 1 июля 1991 года. За это время с их помощью почти два миллиона жителей Кубани смогли найти работу.

Центры занятости населения в городах и районах нашего региона способствуют повышению престижа рабочих профессий и развитию всех ведущих отраслей экономики. Занятость людей, их достойная оплата труда позволяют сохранять потребительский спрос населения, и роль работников службы в этой экономической модели огромна.

Что делать человеку, который остался без работы? Не терять надежду, потому что найти работу помогут. Как, например, в центре занятости Новокубанского района, работница которого в числе лучших была отмечена благодарностью главы региона. Это ведущий специалист отдела трудоустройства,





специальных программ и профобучения Елена Браткова.

— Шесть лет работаю в центре занятости, и моя профессия мне очень нравится, ведь вместе с коллегами помогаю людям найти работу, — поделилась Елена Браткова. — Что вдохновляет? Пожалуй, именно любовь к своей работе. Это в первую очередь.

Среди работников социальной сферы, нет случайных, равнодушных, недобрых людей. Такие, как правило, не остаются в нашей профессии. Многими качествами должен обладать специалист центра занятости населения, прежде всего лояльностью и терпением, без которых нельзя быть в нашей профессии.

У меня четыре направления в работе. Это психологическая поддержка безработных граждан и их социальная адаптация, профессиональная ориентация и профобучение людей. Мы обучаем не только безработных, но и женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком, а также пожилых граждан.

Очень важно помочь человеку сориентироваться с выбором профессии. В результате тестирования выясняем, какой вид деятельности для него является наиболее подходящим.

Зачастую необходимо оказать психологическую помощь тем, кто к нам обращается. Когда человек теряет работу, естественно, он в депрессии, опасается, что не найдёт себя в другой профессии. Мы его всячески поддерживаем, стараемся вникнуть в возникшую проблему, услышать обратившегося за помощью. И, как правило, люди остаются довольны нашей работой.

Один из многочисленных примеров. Буквально на днях у нас завершился курс обучения «Портной, пошив и ремонт одежды». Запомнилась одна из девушек, которая пришла в наш центр занятости. Она сказала, что в своё время боялась подойти к швейной машинке, думая, что швейное дело — это не её занятие. А после того, как прошла обучение, сшила своему сыну костюм, племяннице — платье, и вот, её уже ждёт работодатель. Это всегда радует, когда с нашей помощью человек находит работу.

Мы ориентируемся на современный рынок труда. Специалисты центра предлагают людям обучение именно по тем профессиям, которые востребованы, потому что на них проще трудоустроиться и определиться в жизни. Причём немало случаев, когда те же юристы, сменив свой род деятельности, затем становились водителями и успешно работали. Думаю, главное, что опыт работников центров занятости населения, накопленный годами, помогает людям занять своё место на рынке труда и успешно реализовать свои возможности.

Михаил МУСАЕВ

«ПЛАНЕТА РЕСУРСОВ» ЖДЕТ ПОСЕТИТЕЛЕЙ

В последней декаде сентября в 43 городах и районах Кубани пройдёт масштабная краевая акция «Планета ресурсов — 2017».

Это событие важно для людей, которые хотят найти достойную работу, и для работодателей, желающих подобрать квалифицированных кандидатов на свободные рабочие места.

В нынешнем году, по данным центров занятости, ярмарки вакансий в рамках акции планируют посетить более 40 тысяч человек. Вакансии представят почти 1100 работодателей из сельскохозяйственной, санаторно-курортной, строительной, медицинской отраслей экономики, сфер торговли, транспорта и связи, социальной сферы, образования и здравоохранения.



ПОЧЕМУ ПРИ ПОИСКЕ РАБОТЫ НУЖНО ОБЯЗАТЕЛЬНО ПОУЧАСТВОВАТЬ В ЯРМАРКЕ ВАКАНСИЙ

Для соискателя ярмарка вакансий — это:

- хорошая возможность ознакомиться с деятельностью различных отраслей экономики края и, возможно, уже на этом этапе выбрать для себя наиболее интересную работу;
- получить информацию о вакансиях в своём муниципалитете и в крае;
- пройти собеседования с работодателями или оставить своё резюме на рассмотрение;
- проконсультироваться по вопросам трудового законодательства, профессиональной ориентации,

переобучения, стажировки и практики.

Работодателям ярмарка вакансий помогает:

- осуществить подбор специалистов на вакантные места в своей организации либо подобрать кадровый резерв для дальнейшего взаимодействия с соискателями;
- решить вопросы формирования баз данных со специалистами центра занятости населения;
- организовать презентацию своего предприятия.

Специалисты центров занятости населения на ярмарках информируют посетителей о существующих услугах государственной поддержки соискателей и о вакансиях из базы данных.

В дополнение к основным услугам на каждой ярмарке организуется деловая программа: для соискателей и работодателей проводятся семинары, тренинги, «круглые столы», мастер-классы. Традиционно на «Планете ресурсов» уделяют много внимания профориентации школьников. В ярмарках участвуют учебные заведения, организаторы приглашают подростков и их родителей для знакомства с ними с целью выбора профессии. Кроме того, ребята тут же могут узнать, куда пойти работать после получения диплома и какие условия им могут предложить работодатели.



Подробную информацию о месте и времени проведения ярмарок вакансий можно узнать на интерактивном портале министерства труда и социального развития Краснодарского края www.kubzan.ru, либо по телефону горячей линии:
8 (861) 257-13-70.
Все услуги на ярмарках бесплатные, вход свободный.



ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ КУБАНИ УВЕЛИЧЕН РАЗМЕР КВОТЫ НА ТРУДОУСТРОЙСТВО ИНВАЛИДОВ

**С 30 МАЯ 2017 ГОДА ВСТУПИЛ В СИЛУ ЗАКОН ОТ 18 МАЯ 2017 ГОДА № 3622-КЗ
«О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СТАТЬИ 4 И 5 ЗАКОНА КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ
«О КВОТИРОВАНИИ РАБОЧИХ МЕСТ В КРАСНОДАРСКОМ КРАЕ».**

Теперь работодателям (организациям независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, представительствам и филиалам, индивидуальным предпринимателям и физическим лицам), состоящим на учёте в налоговых органах на территории Краснодарского края, с численностью работников от 35 человек увеличен размер

квоты для трудоустройства инвалидов с 2 до 3 процентов среднесписочной численности работников.

Изменения в перечнях работодателей, для которых вводятся квоты на 2017 год, вносят органы местного самоуправле-

ния с учётом увеличения размера квоты для инвалидов. В соответствии с краевым законодательством об установлении квот работодатели будут уведомлены муниципалитетами не менее чем за месяц до начала их действия.

Для получения более подробной информации можно обращаться в центр занятости населения по месту нахождения работодателя.

**15,8 ТЫСЯЧИ ИНВАЛИДОВ ПОУЧАСТВОВАЛИ
В МЕРОПРИЯТИЯХ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ КУБАНИ
С НАЧАЛА ГОДА.**

БЕРЕМ ЗА РУКУ

**СПЕЦИАЛИСТЫ
КРАСНОДАРСКОГО ЦЕНТРА
ЗАНЯТОСТИ ОРГАНИЗУЮТ
МЕРОПРИЯТИЯ
ПО СОПРОВОЖДЕНИЮ
ИНВАЛИДОВ — ВЫПУСКНИКОВ
УЧРЕЖДЕНИЙ СРЕДНЕГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ.**

— Мы должны сами идти к инвалидам и помогать им в трудоустройстве, не дожидаясь обращений, — говорит начальник отдела профобучения и профориентации центра занятости населения города

Анапского центра занятости удаётся решать благодаря сотрудничеству с городским обществом глухих. Беседовать со специалистами центра занятости инвалидам по слуху и речи помогает сурдопереводчик, без которого не обходятся ни постановка на регистрационный учёт, ни собеседование с потенциальным работодателем.

К тем, кто лишён возможности слышать, во всем требуется специальный подход, и специалистам центра занятости часто приходится убеждать работодателя, что эти люди хотят и могут отлично выполнять возложенные на них обязанности.

НЕ БУДЕМ ГЛУХИ...

— Во многих профессиях могут проявить себя глухие люди, так как для этого особых условий на рабочем месте, бывает, и вовсе не нужно. А если на предприятии работает несколько глухонемых, то решать вопросы трудовых взаимоотношений гораздо легче, так как, действуя вместе, они понимают друг друга с одного лишь взгляда. И об этом мы не перестаём говорить работодателям, убеждая их взять на предприятие инвалидов по слуху, — рассказывает руководитель Анапского центра занятости Аэлиа Бахарова.

— Вот, например, не так давно к нам обратились два друга, с детства имеющих инвалидность по слуху. Они переехали в Анапу и не могли найти работу. Обратились к нам вместе со своим помощником-сурдопереводчиком. Побеседовали. Выяснили, что один из них по специальности — техник по сборке изделий из древесины с хорошим опытом работы, а второй работал подсобным рабочим. Специалист центра предложил им работу на специально созданных рабочих местах

для инвалидов на одном из предприятий. Мужчины охотно согласились и сейчас продолжают работать на благо нашего курортного города.

Внимание окружающих людей к человеку, имеющему серьёзные проблемы со здоровьем, повышает его мотивацию к жизни. Каждого выслушать, понять, помочь найти работу, повысить квалификацию или получить новую специальность, вдохнуть веру в себя и собственные силы — вот основные задачи нашего дружного коллектива. Нет в центре занятости города Анапы ни одного равнодушного специалиста. Трудоустроить инвалидов сложно, но вполне возможно. Хорошие примеры этого есть.

**ВО ВСЕХ МУНИЦИПАЛИТЕТАХ КРАЯ ДЛЯ
НЕЗАНЯТЫХ ИНВАЛИДОВ ПРОВОДЯТСЯ ГРУППОВЫЕ
МЕРОПРИЯТИЯ: КРУГЛЫЕ СТОЛЫ, ЯРМАРКИ
ВАКАНСИЙ, СЕМИНАРЫ. ОЗНАКОМИТЬСЯ С ГРАФИКОМ
ИХ ПРОВЕДЕНИЯ МОЖНО НА ИНТЕРАКТИВНОМ
ПОРТАЛЕ КУБАНСКОЙ СЛУЖБЫ ЗАНЯТОСТИ
WWW.KUBZAN.RU
В РАЗДЕЛЕ «ТРУДОУСТРОЙСТВО ИНВАЛИДОВ».**

Краснодара Марина Бут. — Поэтому и организовали опережающие мероприятия для инвалидов — выпускников среднего профессионального образования.

Работники центра занятости обратились в учреждения учреждений среднего профессионального образования Краснодар. Откликнулись 11 выпускников трёх учебных заведений: архитектурно-стро-

перспективы трудоустройства по будущим специальностям, научились составлять резюме и освоили теорию и практику ведения переговоров. Каждый молодой человек получил от центра занятости специальную тренинговую тетрадь «Пособие для успешного трудоустройства», которая поможет найти работу по душе.

Светлана МОРОЗОВА

**С НАЧАЛА ГОДА
ЧЕРЕЗ ЦЕНТРЫ
ЗАНЯТОСТИ
ТРУДОУСТРОЕНЫ
БОЛЕЕ 1100
ГРАЖДАН
С ОГРАНИЧЕННЫМИ
ВОЗМОЖНОСТЯМИ
ЗДОРОВЬЯ**

**ЭТО ПОЧТИ
В ДВА РАЗА БОЛЬШЕ,
ЧЕМ ЗА ТОТ ЖЕ ПЕРИОД
2016 ГОДА, ПОЯСНИЛИ
В МИНИСТЕРСТВЕ
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ.**

Для того чтобы как можно больше инвалидов находили работу, в регионе реализуется комплекс мер. Во всех муниципалитетах организованы мероприятия по информированию и консультированию граждан с ограниченными возможностями здоровья о возможности получения бесплатной помощи в поиске работы. Проводятся специализированные ярмарки вакансий, на которых инвалиды не только узнают об открытых вакансиях, но и получают сведения о том, что сегодня предлагает служба занятости, в каких государственных программах они могут поучаствовать и как защитить свои трудовые права. С начала года в таких мероприятиях поучаствовали 15,8 тысячи инвалидов.

Трудоустройству способствует и регулярное проведение «круглых столов» и семинаров с работодателями, на которых им разъясняют порядок приёма инвалидов на работу, особенности создания и выделения для них рабочих мест и требования законодательства в этой сфере.



Екатерина РОЛЬЗИНГ



Слышал, что людям, повторно вставшим на учет по безработице, в центре занятости отныне не будут платить пособие от государства. Правда ли это? Почему нас лишают даже этих минимальных денег, ведь мы не по своей воле теряем работу?

Максим Шипелов, Геленджик

Это не так. Закон Российской Федерации предусматривает выплату пособия по безработице всем гражданам, имеющим этот статус.

Безработными признаются лица трудоспособного возраста, не имеющие работы и заработка, зарегистрированные в органах службы занятости в целях поиска подходящей работы. Пособие назначается в день признания гражданина безработным.

Однако стоит помнить, что вы не можете получать денежную помощь от государства в целом дольше 12 месяцев.

Те, кто прежде никогда не работал (впервые ищет работу), не имел официального заработка более года, или граждане, которые в течение года перед началом безработицы официально работали менее 26 недель, не смогут получать пособие дольше шести месяцев.

Я планирую переехать на постоянное место жительства в другой регион России. Куда мне стоит обратиться за помощью в поиске работы: в службу занятости города, где сейчас живу, или где планирую? Ведь хочется приехать, уже зная, где буду работать.

**Олеся Абакумова,
Славянский район**

Конечно, вы имеете право обратиться в службу занятости по месту нынешнего проживания за помощью в подборе подходящей работы независимо от того, в каком регионе страны хотели бы жить и работать.

Обратите внимание: получить список имеющихся свободных вакансий в любом регионе нашей страны вы можете и не выходя из дома. Для этого достаточно иметь компьютер с выходом в Интернет. На информационном сайте Роструда «Работа в России» (www.trudvsem.ru) каждый день обновляется вся имеющаяся информация, касающаяся трудоустройства в любом регионе России.

Стоит отметить, что помимо предложений о работе на этом ресурсе вы также сможете узнать все об уровне цен, размере средней заработной платы, наличии мест в детских садах региона и другие данные о крае или области, куда планируете переехать.

Кроме того, в 16 российских регионах разработаны и утверждены региональные программы, способствующие трудоустройству приезжих. Как правило, вакансии формируются под уже имеющиеся инвестиционные проекты. При этом граждане, приехавшие в эти регионы на работу, получают целый ряд мер социальной поддержки, включая компенсации и иные выплаты, а также полный соцпакет, гарантируемый работодателями. Трудовой договор при

этом заключается на срок не менее трех лет.

Ознакомиться с полным списком регионов и предоставляемых там вакансий для приезжих специалистов можно на сайте «Работа в России» по критерию «Вакансии с поддержкой при переезде», а также в центрах занятости населения муниципальных образований Краснодарского края.

Отец ищет работу водителя. Вакансии вроде есть, но потенциальные работодатели начинают собеседование с вопроса про возраст, а после говорят, что у них есть работа для молодых. Мол, без пяти минут пенсионер не справится с нагрузкой. Имеют ли право отказывать из-за возраста?

Иван Нечаев, Краснодар

Россия — государство социальное, где права граждан защищены одинаково, независимо от того, пенсионер он или нет. Это касается и трудового законодательства. По 64-й статье Трудового Кодекса Российской Федерации нельзя отказывать в трудоустройстве человеку по возрастным мотивам. В случае если работодатель мотивирует отказ в приеме на работу обстоятельствами, не связанными с деловыми качествами работника, например, возраст, равно как и национальность, язык, происхождение, имущественное, семейное, социальное и должностное положение и др., соискатель вправе обратиться в суд с заявлением о восстановлении нарушенных прав, возмещении материального и компенсации морального вреда. Гражданин, которому отказано в заключении трудового договора, должен в письменном заявлении обратиться к работодателю с требованием сообщить причину отказа, а работодатель обязан в письменной форме в течение семи рабочих дней со дня предъявления такого требования сообщить причину отказа в приеме на работу.

Стоит отметить, что для определенных категорий работников существуют ограничения по возрасту, установленные законодательством, и поэтому они не считаются дискриминационными. Но речь идет лишь о тех профессиях, в которых объективно существуют повышенные требования к возрасту, к примеру, машинисты поездов, лётчики, спасатели, полицейские, то есть работа, связанная с повышенной физической выносливостью.

Я нахожусь в отпуске по уходу за ребёнком. Через год надо бы выходить на работу, но мою должность сократили. Начальник намекает, чтобы я не торопилась с выходом, потому как для меня работы нет. Имеет ли он право уволить меня?

**Маргарита Скородумова,
Кущевский район**

В соответствии с частью 4 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребёнка в возрасте до трёх лет, по инициативе работодателя не допускается.



Слышал, есть какие-то курсы, где люди, давно ищущие работу, могут бесплатно обучиться новой профессии? Это правда?

**Александр Лаптев,
Новороссийск**

Пройти переобучение на востребованную на рынке труда профессию бесплатно могут безработные граждане, зарегистрированные в центрах занятости населения. На эти цели из краевого бюджета выделяются средства. Во время учёбы все безработные граждане получают стипендию.

Обучение проводится на базе образовательных учреждений, имеющих лицензию на образовательную деятельность и современную учебную базу.

Пару лет назад слышала о «маминых школах» — курсах, где женщин, имеющих маленьких детей, обучали новым специальностям. Они ещё существуют? Как стать студенткой такой школы?

**Анна Бортникова,
Павловский район**

Служба занятости направляет на обучение женщин, которые состоят в трудовых отношениях с работодателем и находятся в трудовом отпуске по уходу за детьми в возрасте до трёх лет.

Главная цель профобучения женщин этой категории — повышение их конкурентоспособности на рынке труда, возвращение к полноценному труду после его завершения.

Ежегодно переобучаются и успешно выходят на работу более 300 мам.

Направление на профобучение выдают центры занятости населения по месту регистрации.

Выбор направления обучения зависит от того, какая профессия была у женщины и какую квалификацию она хочет получить перед выходом на основное место работы.

Для участия в программе необходимо представить в центр занятости паспорт; документ, удостоверяющий профессиональную квалификацию ра-

ботника; копию свидетельства о рождении ребёнка и копию приказа о предоставлении отпуска по уходу за ребёнком до 3 лет.

Подробнее о профобучении можно узнать на портале www.kubzan.ru, в центрах занятости населения, а также по телефону (861) 252-35-08.

Если женщина не состоит в трудовых отношениях, она может обратиться в центр занятости населения с целью поиска подходящей работы. В случае отсутствия работы и признания ее в установленном порядке безработной, она сможет получить государственную услугу по профобучению безработных граждан в соответствии с законодательством о занятости.

Год назад вышел на пенсию. Теперь снова мечтаю найти работу. Есть ли у меня шансы трудоустроиться и куда стоит обратиться?

**Михаил Новиков,
Кропоткин**

Каждый, кто ищет работу, независимо от возраста может обратиться за содействием в трудоустройстве в центр занятости населения по месту жительства. Сам по себе пенсионный возраст не является причиной отказа в приеме на работу. Отличный специалист, пусть и возрастной, может принести пользу компании и составить достойную конкуренцию молодежи. Кстати, советы для тех, кто ищет работу после 40 лет, читайте на 8-й полосе этого номера газеты.

Узнать адреса и телефоны центров занятости населения края, а также ознакомиться с вакансиями, заявляемыми работодателями, можно на интерактивном портале службы труда и занятости населения министерства труда и социального развития Краснодарского края — www.kubzan.ru в разделе «Служба занятости» в подразделе «О службе труда и занятости» или по телефону горячей линии 8 (861) 257-13-70.



НЕМНОГО ЗА 40

Трудовой кодекс РФ запрещает указывать в вакансиях возрастные ограничения для соискателей. При этом многие работодатели и соискатели уверены: возрастная дискриминация на рынке труда есть. Как быть, если вам уже больше 40 лет, а профессия не относится к категории дефицитных?



Есть профессии, с которыми отлично справляются специалисты любого возраста и которые хорошо подходят и возрастным соискателям. Например, людей старше 45–50 лет охотно берут работать кассирами, охранниками, курьерами, нянями, репетиторами, бухгалтерами. Также на рынке труда не хватает учителей и врачей, инженеров и технических специалистов, среди которых тоже много профессионалов старшего возраста. Но как быть тем, чья профессия не относится к категории дефицитных: юристам, экономистам, бухгалтерам, административному персоналу?

СФЕРА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Если вы долго не можете устроиться на работу по профессии, в которой уже много лет, вероятно, действительно стоит что-то поменять. Тем более что у вас есть большое преимущество — опыт, который наделил вас профессиональными компетенциями. Так, экономисту, который решил стать интернет-маркетологом, пригодятся аналитические способности и умение просчитывать и прогнозировать результат. Филолог, став копирайтером или менеджером по продажам, сможет легко и грамотно общаться с аудиторией, презентовать товар или услугу.

ДОЛЖНОСТЬ

Не стоит цепляться за должности, которые вы занимали. Ваши знания и опыт понадобятся и на позициях уровнем ниже. Вакансий на рядовые места больше, поэтому

вам будет легче найти работу. Кроме того, ответственности меньше, зато больше практических задач, которые помогут освоить новые навыки.

УДАЛЕННАЯ РАБОТА

Работодатели все чаще предпочитают нанимать персонал для работы дистанционно. Это позволяет им оптимизировать затраты на аренду офиса, оборудование рабочих мест. Поэтому обратите внимание на предложения об удаленной работе. Это могут быть консультации через Интернет, модерация сайтов, работа на телефоне, расшифровка, корректура, редакция текстов и так далее. Дистанционная работа позволит вам не тратить силы, время и деньги на дорогу. Единственное — будьте готовы к тому, что, возможно, вас не возьмут в штат, а будут платить сдельно, за выполнение определенных задач.

ОБУЧЕНИЕ

Помните, что ваш опыт оценят только в том случае, если вы постоянно поддерживали профессиональный уровень: повышали квалификацию, обучались на курсах. Известно, что работодателей в кандидатах старшего возраста смущает, что они медленно обучаются и плохо владеют компьютерными программами. Поэтому вам просто необходимо доказать обратное. Не бойтесь техники, получите дополнительное образование через центр занятости или поступите проще: попросите детей или коллег обучить вас пользоваться электронной почтой и средствами связи, освоите необходимые в

работе программы. Практикуйтесь каждый день.

РЕЗЮМЕ

При размещении резюме, если это возможно, не указывайте возраст, сделайте акцент на опыте. Пусть потенциальный работодатель в первую очередь заинтересуется вами как профессионалом и задаст вопросы о достижениях, а не о том, сколько вам лет до пенсии.

Разместив резюме, не ждите, пока вас заметят, ежедневно анализируйте рынок, ищите и откликайтесь на заинтересовавшие вас вакансии. Обязательно напишите сопроводительное письмо, в котором кратко сформулируйте ваши основные достижения на прежнем месте работы и поясните, чем интересна вам работа в этой компании и чем будете полезны вы.

СОБЕСЕДОВАНИЕ

Приходите на собеседование готовыми ответить на вопрос, что вы дадите этой организации, зачем вы нужны здесь. Работодатель должен понять, что, наняв вас, он получит преимущества. Будьте позитивны, не думайте о своём возрасте. Расскажите об опыте, который поможет справиться с должностными обязанностями, об образовательных программах и курсах, которые подготовили вас к работе на новом месте. Сами спрашивайте о будущей работе, интересуйтесь условиями и задачами. И не сомневайтесь в себе, ведь вы умеете и хотите работать, а значит, у вас непременно все получится!

КАК ПОДАТЬ СЕБЯ, ЕСЛИ ВЫ ДОЛГО НЕ РАБОТАЛИ

ЧТО ДЕЛАТЬ, ЧТОБЫ ДЛИТЕЛЬНЫЙ ПЕРЕРЫВ В ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НЕ ПОМЕШАЛ УСТРОИТЬСЯ НА РАБОТУ

Некоторое время вы не работали, а теперь не знаете, как к этому отнесётся потенциальный работодатель? Что делать, если у вас есть перерыв в стаже?

Во-первых, давайте определимся, какое время, проведённое без работы, стоит считать критичным. Поэтому не переживайте, если период, когда вы были без дела, затянулся на месяц или даже три. Но вот если вы оставались без работы полгода или даже год, у работодателя могут возникнуть сомнения: почему вы так долго не трудились? Вас никто не хотел нанимать? Или вы сами не хотели работать? То, что перерыв в работе не означает низкой квалификации, придётся доказать и в резюме, и в сопроводительном письме, и на собеседовании.

СГЛАЖИВАНИЕ РАЗРЫВОВ

Для разъяснения причин «передышки» в работе в резюме обычно есть поле «О себе». Также рассказать об этом нужно и в сопроводительном письме. Причём, если вы пишете письмо работодателю, можно сделать акценты на нужных вам моментах, например, не прописывать точные даты смены места работы, а показывать годы. Если вынужденный перерыв затянулся более чем на год, лучше составить резюме в таком формате: в первую очередь перечислите навыки, реализованные проекты, достижения и только в конце укажите даты смены работы. Такой формат можно использовать, если вы даёте ссылку на резюме в соцсетях или пишете сопроводительное письмо. Тогда ваши профессиональные качества выйдут на первый план.

НУЖНЫЕ СЛОВА

В сопроводительном письме необходимо объяснить причину перерыва в работе и рассказать, чем вы занимались в это время. Возможно, вы изучали языки, ходили на курсы повышения квалификации, читали много професси-

ональной литературы, прошли десятки онлайн-курсов. Самое главное — покажите, что вы не сидели без дела.

СПОРНЫЙ ОПЫТ

Если вы работали как фрилансер, расскажите об этом. Но если вы устраиваетесь на работу по специальности и был период, когда вам пришлось поработать не по полученной профессии, пожалуй, это лучше опустить, так как непрофильную активность могут зачесть вам в минус. Если вы временно работали помощником стилиста или официантом, а претендуете на работу по своему диплому юриста, некоторые работодатели могут решить, что вы мечетесь или не были достаточно квалифицированы, чтобы найти работу по специальности. Только если ваша временная работа была близка той, на которую претендуете, и полезна полученным опытом, о ней стоит сообщить.

ОПАСНЫЕ ДЕЙСТВИЯ

Не стоит выдумывать опыт работы, которого нет, чтобы заполнить разрывы в резюме. Неправду легко обнаружить и в открытом доступе в Интернете, и при помощи специалистов кадровых служб или служб безопасности. Объяснять перерыв в стаже тем, что у вас были материальные средства и вы могли себе позволить год отдыхать, не рекомендуется. Работодателю нужен целеустремлённый, заинтересованный в профессиональном развитии работник.

Также сомнения могут возникнуть, если вы объясните разрыв усталостью, желанием залечь на дно. Работодатели предпочитают сильных, стрессоустойчивых и энергичных людей, а не кисейных барышень. У того, кто вас нанимает, не должно быть сомнения в вашем желании работать, ему надо понять, что вы целеустремлённый и надёжный сотрудник.

Илона ПОЛЯНСКАЯ,
www.hh.ru



РЫНОК ТРУДА КУБАНИ

Газета министерства труда и социального развития Краснодарского края
«РЫНОК ТРУДА КУБАНИ»
№ 1 (106) 2017 г.
УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ:
министерство труда и социального развития Краснодарского края

АДРЕС УЧРЕДИТЕЛЯ:
350000, г. Краснодар, ул. Чапаева, 58.
АДРЕС РЕДАКЦИИ:
350000, г. Краснодар, ул. Чапаева, 58.
Тел. (861) 253-25-94.
E-mail: pressa93@inbox.ru

Главный редактор — М. Е. Крюкова
Дизайн и разработка стиля — Н. Н. Вольная

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Южному федеральному округу
Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ23-01598
от 08 августа 2016 г.

Газета отпечатана в типографии ООО «Первый Печатный Двор», г. Краснодар, ул. Тополиная, 19.
Объем 4 п. л. Заказ № 163. Тираж 10 000 экз.
Распространяется бесплатно
Подписано в печать:
по графику — 25.08.2017 г. в 15.00,
фактически — 25.08.2017 г. в 17.00