**ПРОЕКТ**

**О внесении изменений в приказ министерства**

**социального развития и семейной политики Краснодарского края**

**от 10 июня 2014 года № 339 «Об утверждении административного**

**регламента предоставления государственной услуги**

**«Выдача удостоверения, установленного для предоставления**

**мер социальной поддержки отдельным категориям**

**жителей Краснодарского края»**

В целях приведения приказа министерства социального развития и семейной политики Краснодарского края от 10 июня 2014 года № 339 «Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги «Выдача удостоверения, установленного для предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям жителей Краснодарского края» в соответствие с Федеральным законом от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг» п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить изменения в приказ министерства социального развития и семейной политики Краснодарского края от 10 июня 2014 года № 339 «Об утверждении административного регламента предоставления государственной услуги «Выдача удостоверения, установленного для предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям жителей Краснодарского края» согласно приложению к настоящему приказу.

2. Отделу информационно-аналитической и методической работы министерства труда и социального развития Краснодарского края (Апазиди) обеспечить:

направление настоящего приказа для размещения (опубликования) на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru));

размещение настоящего приказа на официальном сайте министерства труда и социального развития Краснодарского края (www.sznkuban.ru).

3. Приказ вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| |  | | --- | | Исполняющий обязанности  министра С.В. Белопольский | |