ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНЫ

приказом министерства

труда и социального развития Краснодарского края

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**ИЗМЕНЕНИЯ,**

**вносимые в приказ министерства социального**

**развития и семейной политики Краснодарского края**

**от 25 марта 2013 года № 450 «Об утверждении**

**Положения о материальном стимулировании директоров**

**государственных учреждений, подведомственных**

**министерству социального развития и**

**семейной политики Краснодарского края**

1. Внести в приказ министерства социального развития и семейной политики Краснодарского края от 25 марта 2013 года № 450 «Об утверждении Положения о материальном стимулировании директоров государственных учреждений, подведомственных министерству социального развития и семейной политики Краснодарского края» следующие изменения:

1) в наименовании и по тексту слова «министерство социального развития и семейной политики Краснодарского края» в соответствующих падежах заменить словами «министерство труда и социального развития Краснодарского края» в соответствующих падежах;

2) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Отделам министерства: организации деятельности домов-интернатов управления по социальной поддержке граждан (Семенченко); организации социального обслуживания управления по социальной поддержке граждан (Неличев); организации реабилитации инвалидов управления по делам ветеранов, реабилитации инвалидов и организации безбарьерной среды (Шульга); организации деятельности учреждений для несовершеннолетних (Исаева); бухгалтерского учёта и отчетности финансово-экономическом управления (Гиш); по вопросам государственной службы и кадро управления правового обеспечения и организации гражданской службы (Кравченко) представлять в отдел отраслевого планирования и финансирования в финансово-экономическом управлении в срок:

1) до 15 января, ежегодно, предложения на очередной финансовый год для установления надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ к должностным окладам директоров учреждений;

2) до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, предложения о размере премирования директоров учреждений, с учётом произведённой оценки эффективности деятельности, за 4 квартал отчётного года (за год) – в срок до 10 декабря.»;

3) пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Отделу отраслевого планирования и финансирования финансово-экономического управления (Кузьмин):

1) в срок до 25 января, ежегодно, готовить проект приказа на установление надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ директорам учреждений;

2) в срок до 15 числа месяца, следующего за отчётным кварталом, проводить анализ представляемых отделами министерства предложений по премированию директоров учреждений, за 4 квартал проводить анализ в срок до 15 декабря;

3) в срок до 20 числа месяца, следующего за отчётным кварталом, готовить проект приказа на премирование директоров учреждений, за 4 квартал отчетного года (за год) готовить проект приказа в срок до 20 декабря.»;

4) приложение изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

приказом министерства социального

развития и семейной политики

Краснодарского края

от 25 марта 2013года № 450

(в редакции приказа министерства

труда и социального развития

Краснодарского края

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_

П О Л О Ж Е Н И Е

о материальном стимулировании директоров государственных

учреждений, подведомственных министерству труда и социального

развития Краснодарского края

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о материальном стимулировании директоров государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края (далее – Положение) разработано в соответствии с постановлениями главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 ноября 2008 года № 1152 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края», от 27 ноября 2008 года № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений и государственных учреждений образования Краснодарского края», от 27 ноября 2008 года № 1220 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края» и другими законодательными и нормативными актами, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.2. Положение распространяется на директоров государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края (далее – директор учреждения), а также лиц, временно исполняющих обязанности директоров учреждений (более одного месяца) и предусматривает дифференцированный подход к установлению надбавок стимулирующего характера и премированию в зависимости от личного вклада директоров учреждений в улучшение показателей деятельности учреждений.

2. ПРЕМИРОВАНИЕ

2.1. По настоящему Положению премирование директоров учреждений производится в соответствии с действующими отраслевыми системами оплаты труда:

по итогам работы (квартал, полугодие, 9 месяцев, год);

за образцовое качество выполняемых работ (за качество выполняемых работ);

за выполнение особо важных и срочных работ;

за интенсивность и высокие результаты работы.

2.2. Премирование по итогам работы директоров учреждений производится приказом министра на основании предложений начальников управлений (отделов) министерства, курирующих деятельность учреждений.

2.3. Премия по итогам работы выплачивается с учетом целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края, критериев оценки эффективности и результативности их работы, утверждаемых приказом министерства.

При премировании директоров учреждений учитывать следующие критерии:

до 30 баллов – 0% премии;

35 – 40 баллов – 40% премии;

45 – 50 баллов – 50% премии;

55 – 60 баллов – 60% премии;

65 – 70 баллов – 70% премии;

75 – 80 баллов – 80% премии;

85 – 90 баллов – 90% премии;

95 баллов – 95% премии;

100 баллов – 100% премии.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к должностному окладу директора, так и в абсолютном размере (рублях).

Если количество баллов соотносится с выполнением всех целевых показателей эффективности деятельности учреждения (100 баллов), то и размер премии директора за отчётный период равен 100% от должностного оклада.

2.4. Премирование директоров учреждений производится по итогам работы за соответствующий период отчетного года, за фактически отработанное время. При этом премирование директоров учреждений по итогам работы за 4 квартал отчетного года (за год) производится до 31 декабря отчетного года.

2.5. При применении дисциплинарного взыскания размер премии снижается:

замечание – на 10 – 25 процентов;

выговор – на 25 – 50 процентов;

увольнение по соответствующим основаниям – премия не выплачивается.

Решение о снижении размера премии принимает министр.

При увольнении директора учреждения (за исключением расторжения трудового договора по инициативе работодателя по [пунктам 3](consultantplus://offline/ref=7A402554858C4944F1F1898FEC650E372D3BA68B077694B38AC4D1E007BAD614AC2D03EE29UCVFH), [5](consultantplus://offline/ref=7A402554858C4944F1F1898FEC650E372D3BA68B077694B38AC4D1E007BAD614AC2D03EB20C798F5U9V7H) – [11 статьи 81](consultantplus://offline/ref=7A402554858C4944F1F1898FEC650E372D3BA68B077694B38AC4D1E007BAD614AC2D03EF20UCV3H) Трудового кодекса Российской Федерации и пункта 6.3 трудового договора) до истечения отчетного периода, за который осуществляется премирование, или назначении на должность в соответствующем отчетном периоде премия начисляется за фактически отработанное время.

2.6. Премия за образцовое качество выполняемых работ (за качество выполняемых работ) выплачивается директорам учреждений по решению министра единовременно в размере одного должностного оклада при:

присвоении почетного звания, награждении знаком отличия, награждении орденом или медалью Российской Федерации и (или) Краснодарского края;

награждении Почетной грамотой Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерства образования и науки Российской Федерации и (или) администрации Краснодарского края;

награждении нагрудным знаком «Отличник здравоохранения», «Отличник социально-трудовой сферы» и другими.

2.7. Премия за выполнение особо важных и срочных работ (оперативность, качественный результат труда, проведение мероприятий и другое) выплачивается директорам учреждений по решению министра единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ.

Поручение о выполнении особо важных и срочных работ дается министром, заместителями министра, начальниками управлений и отделов, курирующих деятельность учреждений. Контроль за исполнением особо важных и срочных работ директором учреждения возлагается на должностное лицо, давшее соответствующее поручение.

Установление премии за выполнение особо важных и срочных работ осуществляется на основании решения министра, принятого в соответствии с настоящим Положением. Решение об отнесении выполняемых директором учреждения работ к особо важным и срочным принимается министром по ходатайству начальников управлений и отделов, курирующих деятельность учреждений. Размер премии может устанавливаться как в процентном отношении к должностному окладу директора, так и в абсолютном размере (рублях). Максимальным размером премия не ограничена.

Основные критерии, влияющие на размер премии:

выполнение постановлений, распоряжений, поручений главы администрации (губернатора) края, его заместителей, в установленные сроки;

выполнение приказов министра, постановлений коллегии министерства и успешное выполнение особо важных и срочных работ, поручений министра, его заместителей, начальников управлений и отделов, курирующих деятельность учреждений;

своевременное и качественное выполнение задач и функций, возложенных на директора учреждения;

достижение значимых результатов в ходе выполнения задач и функций, возложенных на директора учреждения;

внедрение новых форм и методов в работе, позитивно отразившихся на результатах;

соблюдение трудовой и исполнительской дисциплины, профессиональной этики и правил внутреннего трудового распорядка;

личный трудовой вклад в общие результаты работы и качество труда.

2.8. Премия за интенсивность и высокие результаты работы выплачивается директорам учреждений единовременно. При премировании учитываются:

выплата за высокие показатели результативности;

выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки;

выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы;

другие выплаты.

Размер премии может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия не ограничена.

Премирование за интенсивность и высокие результаты работы не производится директорам учреждений, которым установлена стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы.

2.9. Премии, предусмотренные настоящим разделом, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и в других случаях, предусмотренных действующим законодательством.

3. МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ И

ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ДЕНЕЖНОЕ ПООЩРЕНИЕ

3.1. В пределах утвержденных ассигнований (субсидий) по фонду оплаты труда учреждения директорам учреждений может выплачиваться материальная помощь и единовременное денежное поощрение. Указанные выплаты производятся на основании приказа министра.

3.2. Материальная помощь может оказываться в связи со следующими событиями в жизни директора учреждения:

рождением ребенка (в период нахождения в отпуске по беременности и родам);

первым бракосочетанием (в течение 6 месяцев с момента бракосочетания);

тяжелой болезнью, более одного месяца, подтвержденной листком нетрудоспособности;

действием непреодолимой силы (пожар, наводнение и другое);

его смертью, смертью родителей, детей, супруга.

Единовременное денежное поощрение оказывается к юбилейной дате (50, 60 лет, далее каждые 5 лет), профессиональному празднику, при уходе на пенсию, по результатам внедрения рационализаторских предложений.

3.3. Оказание материальной помощи производится в соответствии с приказом министерства, изданного на основании заявления директора, в случае смерти директора - его близких родственников (родители, дети, супруг(а)) с приложением подтверждающих документов.

Выплата единовременного денежного поощрения директорам учреждений производится в соответствии с приказом министерства, изданного на основании ходатайства заместителя министра, руководителя управления, согласованного с заместителем министра, начальником управления министерства, курирующего деятельность учреждения.

3.4. Размер материальной помощи, единовременного денежного поощрения устанавливается как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном размере (в рублях), не более двух должностных окладов.

3.5. Кроме случаев, перечисленных в [пункте 3.2](#Par1), по решению министра при наличии экономии по фонду оплаты труда директору учреждения может быть выплачена дополнительная материальная помощь.

4. ИНЫЕ ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. Директорам учреждений в пределах утверждённых ассигнований (субсидий) по фонду оплаты труда в соответствии с действующими отраслевыми системами оплаты труда устанавливаются коэффициент за продолжительность стажа непрерывной работы, стимулирующая надбавка за выслугу лет, коэффициент за квалификационную категорию, повышающий коэффициент к окладу за ученую степень, почетное звание, надбавки за качество выполняемых работ, а также за интенсивность и высокие результаты работы.

4.2. Коэффициент за продолжительность стажа непрерывной работы (повышающий коэффициент к окладу за продолжительность непрерывной работы) устанавливается в соответствии с пунктом 4.5 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту социальной защиты населения Краснодарского края, утвержденного постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года № 1220 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края», стимулирующая надбавка за выслугу лет устанавливается в соответствии с пунктом 3.7 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений и государственных учреждений образования Краснодарского края, утвержденного постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений и государственных учреждений образования Краснодарского края».

4.3. Коэффициент за квалификационную категорию (Повышающий коэффициент к окладу за квалификационную категорию) устанавливается с целью стимулирования педагогических работников к профессиональному росту путем повышения профессиональной квалификации и компетентности в соответствии с пунктом 3.2 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений и государственных учреждений образования Краснодарского края, утвержденного постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений и государственных учреждений образования Краснодарского края».

4.4. Повышающий коэффициент к окладу за ученую степень, почетное звание устанавливается в соответствии с пунктом 2.7 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных департаменту социальной защиты населения Краснодарского края, утвержденного постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года № 1220 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края», и пунктом 3.4 Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений и государственных учреждений образования Краснодарского края, утвержденного постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 27 ноября 2008 года № 1218 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных учреждений и государственных учреждений образования Краснодарского края».

4.5. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается на определённый срок при:

обеспечении стабильного уровня качества услуг;

соблюдении регламентов, стандартов, технологий при выполнении работ (оказании услуг);

отсутствии обоснованных жалоб со стороны потребителей услуг;

качественной подготовке и проведении мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

отсутствии нарушений санитарно-эпидемиологического режима.

4.6. Размер надбавки за качество выполняемых работ устанавливается как в процентах к должностному окладу, так и в абсолютном размере (рублях), но не более 100 процентов должностного оклада.

4.7. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на определённый срок и производится с учётом целевых показателей эффективности деятельности государственных учреждений, подведомственных министерству труда и социального развития Краснодарского края, критериев оценки эффективности и результативности их работы, утверждаемых приказом министерства.

4.8. Стимулирующие надбавки за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы директорам учреждений устанавливаются приказом министра по согласованию с начальниками управлений (отделов) министерства, курирующими деятельность учреждений, с учетом установленных критериев. По вновь принятым директорам учреждений на основании представлений руководителей управлений по согласованию с начальниками управлений (отделов) министерства, курирующими деятельность учреждений, с учетом установленных критериев.

4.9. Стимулирующие надбавки за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы могут быть отменены или изменены приказом министра на основании предложений начальников отделов министерства по согласованию с начальниками управлений министерства, курирующими деятельность учреждений, при:

ухудшении показателей в работе;

завершении срока выполнения особо важных или срочных работ;

снижении нагрузки по выполняемому объёму работ.

Начальник отдела отраслевого

планирования и финансирования в

финансового-экономическом управлении В.В. Кузьмин