**ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ НАПРАВЛЕНИЯ НА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ ИЛИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ РАБОТНИКОВ, УЧАСТВУЮЩИХ В МЕРОПРИЯТИЯХ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ ЗАНЯТОСТИ В СВЯЗИ С РЕАЛИЗАЦИЕЙ ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА, А ТАКЖЕ ПОРЯДОК ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ И РАЗМЕР ФИНАНСОВОЙ ПОДДЕРЖКИ УКАЗАННОЙ КАТЕГОРИЙ ГРАЖДАН, НАПРАВЛЕННЫХ НА ОБУЧЕНИЕ, В ТОМ ЧИСЛЕ В ДРУГУЮ МЕСТНОСТЬ**

1. Настоящий Порядок определяет механизм и условия направления на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование (далее – профессиональное обучение)работников, участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости в связи с реализацией программы повышения производительности труда (далее – работники организаций - участники программы повышения производительности труда), а также порядок предоставления и размер финансовой поддержки указанной категории граждан, направленных государственными казенными учреждениями Краснодарского края «Центрами занятости населения» в муниципальных образованиях (далее – центр занятости населения) на обучение, в том числе в другую местность.
2. Профессиональное обучение работников организаций - участников программы повышения производительности труда проводится в организациях, осуществляющих образовательную деятельность (далее – образовательные организации), в соответствии с заключенными центрами занятости населения договорами.

Определение образовательных организаций осуществляется в порядке, установленном Федеральным законом от 5 апреля 2013 года N 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».

1. Определение программ обучения осуществляется региональным центром компетенции по повышению производительности труда после проведения анализа бизнес-процессов в организациях – участниках программы повышения производительности труда.
2. На профессиональное обучение в рамках реализации программы производительности труда могут быть направлены работники, состоящие в трудовых отношениях с работодателями, участниками программы повышения производительности труда.
3. Работодатель – участник программы повышения производительности труда для направления работников на профессиональное обучение представляет в центр занятости населения по месту нахождения:

заявление на организацию профессионального обучения работников участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости;

поименный список работников, нуждающихся в профессиональном обучении, участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости в связи с реализацией программы повышения производительности труда.

1. Центры занятости населения организуют учет работников организаций – участников программы повышения производительности труда, направленных на профессиональное обучение.
2. Работникам организаций – участникам программы повышения производительности труда, направленных на профессиональное обучение по направлению центров занятости населения в период обучения:

- выплачивается стипендия в размере равном минимальной заработной платы установленной в Краснодарском крае на конец отчетного финансового года (рублей).

- возмещаются материальные затраты на оплату найма жилого помещения на время обучения, стоимости проезда к месту обучения и обратно, и суточных расходов за время обучения в другой местности в виде финансовой поддержки.

1. Выплата финансовой поддержки и стипендии осуществляется путем перечисления в установленном порядке центром занятости соответствующих денежных средств на счет, открытый получателем финансовой поддержки и стипендии в кредитной организации, осуществляющей деятельность в соответствии с
2. Федеральным законом от 2 декабря 1990 года N 395-1 «О банках и банковской деятельности» (далее - кредитная организация).

Центры занятости населения оплачивают комиссионное вознаграждение кредитным организациям за осуществление выплаты финансовой поддержки работникам организаций – участникам программы повышения производительности труда в размере, не превышающем 0,5 процента суммы произведенных выплат.

8. Документами, необходимым для назначения и выплаты стипендии работникам организаций – участникам программы повышения производительности труда в период профессионального обучения является:

- приказ образовательной организации о зачислении гражданина на обучение по направлению центра занятости населения;

- справка образовательной организации о посещении занятий гражданином, проходящим профессиональное обучение по направлению центра занятости населения;

- справка образовательной организации об успеваемости гражданина, проходящего профессиональное обучение по направлению центра занятости населения.

8.1. Последующие начисления стипендии работникам организаций – участникам программы повышения производительности труда осуществляются центром занятости населения после получения от образовательной организации справок о посещении занятий гражданином, проходящим профессиональное обучение и об успеваемости гражданина, проходящего профессиональное обучение по направлению центра занятости населения.

8.2. Основанием для приостановления выплаты стипендии является нерегулярное посещение занятий без уважительной причины, гражданином, проходящим профессиональное обучение по направлению центра занятости населения.

8.3. Основанием для прекращения выплаты стипендии работникам организаций – участникам программы повышения производительности труда является:

- истечение периода обучения гражданина;

- самовольное прекращение обучения гражданином, проходящим профессиональное обучение по направлению центра занятости населения;

- смерть гражданина в период профессионального обучения.

9. Финансовая поддержка на возмещение материальных затрат стоимости проживания, стоимости проезда к месту учебы в другой местности и обратно и суточных расходов за время за время обучения в другой местности может быть произведена центром занятости населения в следующих размерах:

- оплата стоимости проезда к месту обучения в другую местность и обратно в размере фактических расходов и стоимости провоза багажа по фактическим расходам, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом (равные 10000 рублей).

- оплата суточных за обучение в другой местности равным 100 рублей в сутки.

- оплата найма жилого помещения на период обучения - в размере фактических расходов, подтвержденных соответствующими документами, но не более 33000 рублей (не более 1100 рублей в сутки в течение 30 дней), за исключением случаев, когда направленным на обучение предоставляется бесплатное жилое помещение.

В случае регулярного проезда к месту обучения и обратно к месту постоянного проживания (с учетом расстояния, условий транспортного сообщения, расписания занятий) возмещение расходов производится при условии представления подтверждающих документов, в этом случае суточные расходы за обучение в другой местности, а также расходы по найму жилого помещения на время пребывания в другой местности не оплачиваются.

Возмещение расходов работникам организаций – участникам программы повышения производительности труда, за наем жилого помещения на период профессионального обучения осуществляется путем перечисления средств на счет, открытый человеком в кредитной организации, при наличии расходов, подтвержденных соответствующими документами.

10. Для получения финансовой поддержки работник организации – участник программы повышения производительности труда не позднее 20-го числа каждого месяца в период обучения или не позднее пяти рабочих дней после завершения обучения представляет в центр занятости населения:

заявление о возмещении расходов по проезду к месту обучения и (или) обратно с указанием реквизитов своего счета в кредитной организации;

копию документа, подтверждающего прохождения профессионального обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность, в другой местности с указанием фактического срока обучения (в случае досрочного прекращения обучения, в том числе в связи с отчислением за виновные действия - с указанием причин прекращения обучения);

документы, подтверждающие сведения о расходах по проезду к месту обучения и (или) обратно, а также расходах, связанных с проживанием по месту прохождения обучения.

11. В случае регулярного проезда к месту обучения и обратно к месту постоянного проживания работник организации – участник программы повышения производительности труда представляет в центр занятости населения проездные документы, подтверждающие произведенные расходы, не позднее 20-го числа каждого месяца.

12. Центр занятости населения не позднее тридцати рабочих дней со дня представления документов, установленных пунктом 10 настоящего Порядка, перечисляет на счет работника организации – участника программы повышения производительности труда, открытый в кредитной организации, денежные средства на финансовую поддержку.

13. Основаниями для отказа в предоставлении финансовой поддержки являются:

непредставление, несвоевременное представление либо неполное представление работником организации – участником программы повышения производительности труда документов, указанных в пункте 10 настоящего Порядка;

представление документов, содержащих заведомо недостоверные сведения.

14. Основанием для возврата денежных средств, выплаченных центром занятости населения работнику организации – участнику программы повышения производительности труда, является представление недостоверных документов или недостоверных сведений в документах, послуживших основанием для оказания финансовой поддержки. В этом случае центр занятости населения в течение 10 рабочих дней направляет письменное уведомление о добровольном возврате денежных средств, в случае отказа возвратить денежные средства их взыскание осуществляется в установленном законодательством порядке.

15. Контроль за соблюдением порядка, условий и целей использования средств, выделенных на профессиональное обучение работников, участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости в связи с реализацией программы повышения производительности труда осуществляется Федеральной службой по труду и занятости и федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в финансово-бюджетной сфере в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации.